



澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau
勞工事務局
Direcção dos Serviços para os Assuntos Laborais

(Tradução)

**Resposta à interpelação escrita apresentada pelo
Sr. Deputado à Assembleia Legislativa Lei Leong Wong**

Em cumprimento das orientações de S. Exa. o Chefe do Executivo e ouvidos o Instituto para os Assuntos Municipais (IAM), a Direcção dos Serviços de Solos e Construção Urbana (DSSCU) e a Direcção dos Serviços de Obras Públicas (DSOP), relativamente à interpelação escrita apresentada em 24 de Janeiro de 2025 pelo Sr. Deputado Lei Leong Wong, encaminhada através do ofício da Assembleia Legislativa n.º 112/E100/VII/GPAL/2025, de 5 de Fevereiro de 2025, e recebida em 6 de Fevereiro de 2025 pelo Gabinete do Chefe do Executivo, vem a Direcção dos Serviços para os Assuntos Laborais (DSAL) responder o seguinte:

O Governo da Região Administrativa Especial de Macau (RAEM) tem sempre estado atenta à situação de emprego dos residentes e dado apoio ao emprego em vários aspectos, tendo proporcionado medidas diversificadas de emparelhamento de emprego de acordo com as necessidades de emprego e de desenvolvimento profissional dos jovens, a fim de lhes dar apoio no emparelhamento de emprego, tendo ainda lançado, durante cinco anos consecutivos, o Plano de estágio “Criar melhores perspectivas de trabalho”, proporcionando postos de trabalho nos sectores de turismo e lazer integrado, finanças, tecnologia, *big health*, serviços de utilidade pública, serviços sociais, construção, aviação e venda a retalho, de forma a ajudar os jovens a adquirirem experiência prática no mercado de trabalho em diferentes áreas. Ao mesmo tempo, através da “Feira de emprego para jovens”, foram proporcionados aos graduados do ensino superior vários tipos de vagas e oportunidades de entrevistas *in loco*.

A DSAL lançou ainda, em cooperação com as empresas integradas de turismo e lazer, o Plano específico de “Emprego+Formação”, o qual proporciona postos de trabalho profissionais diversificados, com vista a apoiar os jovens que frequentam diferentes áreas de especialização a desenvolver a sua carreira profissional nas empresas integradas de turismo e lazer.



澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau
勞工事務局
Direcção dos Serviços para os Assuntos Laborais

Em 2024, houve um total de 14 699 candidatos que conseguiram colocação profissional através das diversas medidas de apoio ao emprego da DSAL, dos quais, mais de 60% eram jovens com idade inferior a 35 anos.

É de salientar que, a principal premissa da política de importação de mão-de-obra do Governo da RAEM é garantir que os trabalhadores residentes tenham prioridade no acesso ao emprego e que os seus direitos e interesses laborais não sejam lesados, sendo que, apenas na inexistência ou insuficiência de recursos humanos residentes locais será considerada a autorização de importação de trabalhadores não residentes (TNR's) para suprir a falta de recursos humanos locais. Em todas as circunstâncias, desde que haja residentes interessados que preenchem os requisitos para o desempenho de cargos, as empresas devem dar sempre prioridade na sua contratação.

Quanto ao tratamento dos pedidos de TNR's, a DSAL tem em consideração as necessidades do desenvolvimento socioeconómico de Macau e faz a ponderação sobre vários factores tais como a oferta e procura de recursos humanos no mercado de trabalho em geral, as características dos sectores, a dimensão das empresas e a situação de exploração, procedendo, de forma dinâmica, ao ajustamento e controlo adequado do número de TNR's, promovendo o desenvolvimento socioeconómico sustentável da RAEM.

Por outro lado, para incentivar os empreiteiros a contratar trabalhadores locais, desde 2020, o IAM passou a incluir a proporção de trabalhadores locais recrutados nos itens de avaliação dos concursos para obras municipais e introduziu um mecanismo de fiscalização, através do qual os empreiteiros que não cumpram esse compromisso são sancionados.

A DSOP manifestou que, a gestão de recursos humanos nas obras públicas acompanhadas pela DSOP rege-se, de modo rigoroso, pelo princípio de garantir a contratação prioritária dos trabalhadores locais, e colaborando activamente com os serviços competentes na implementação da política de contratação contínua de



澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau
勞工事務局
Direcção dos Serviços para os Assuntos Laborais

trabalhadores locais. No que concerne aos serviços relacionados com as obras (por exemplo, a concepção e a fiscalização), são exigidos profissionais locais inscritos.

Além disso, a DSSCU, na elaboração do processo de concurso para a prestação de serviços, consoante a natureza e viabilidade do projecto, exige que os concorrentes submetam, juntamente com a sua proposta, uma Declaração de Contratação Prioritária de Trabalhadores Residentes, com o intuito de que possam considerar a situação laboral dos trabalhadores locais e criar oportunidades de emprego para estes.

O Governo da RAEM vai garantir, de forma rigorosa e de acordo com a lei, os direitos e interesses laborais dos residentes, acompanhando de perto a evolução do mercado de trabalho e a situação de oferta e procura de recursos humanos, ajustando, de forma contínua e dinâmica, o número de TNR's e lançando várias medidas de apoio ao emprego, a fim de ajudar os jovens a expandir as oportunidades de emprego, em rumo a um desenvolvimento profissional mais diversificado.

21 de Fevereiro de 2025.

O Director da DSAL,

Wong Chi Hong