

# 書面質詢

謝誓宏議員

## 促請政府監管博彩從業員薪酬不公的現況

近期，我們辦事處接獲多名博彩從業員反映，其在工作期間長期遭受到任職公司薪酬剝削的情況。據瞭解，該項不合理的薪酬矛盾已維持多年，並且很多員工都需要身兼數職，他們除了要擔任本身的工作職責之外，還需要兼顧更高職位的事務，但是工資往往只有高級職位的一半，而博彩公司對此只是在員工原薪酬的基礎上額外補償200元作為每日補貼，強大的工作壓力以及工資待遇不公平的問題，也讓其對生活以及發展都感受十分憂慮。

而且企業僅以實習名義安排員工從事「非正式崗位」工作，但是實際上的工作內容卻是與正式崗位的內容相同，而收到的工資報酬卻相差甚遠。相比其他同類企業對員工提供相同職位按月計算的合理薪酬方式，部分博彩企業的低薪政策卻讓員工心理失衡、落差感巨大，更是嚴重損害僱員們的基本權益。許多員工為了能夠保住飯碗，都選擇默默忍受壓力，期望能夠通過自己的努力和付出獲取晉升機會，然後近期企業卻以職稱替換的方式也讓員工身心疲憊。雖然新職位名稱和實際工作性質維持不變，但是部份處於舊職位的員工卻只能重返「PM」職位，無法在新職稱下工作，明顯等同「變相降職」。晉升機會受阻及無法「向上流動」的事宜，無疑是重重限制了僱員的職業發展空間，讓令有關博彩從業員感到失落是不忿。

博彩業作為本澳經濟的重要支柱，員工則是行業發展的基石。同工不同酬也嚴重打擊員工的積極性，也不利於澳門博彩事業的發展以及本澳僱員權益的保障。因此，當局應該重視相關問題，並採取有效措施作出實質性措施以及後期跟進，以保障從業員的基本權益以及發展前景。

**基於此，本人向政府提出以下質詢，並要求適時給予清楚、準確、連貫和完整的回覆：**

一、 如上所述，針對部分娛樂場內部管理模糊，以致僱員在長年累月的辛勤工作下被剝削，勞工事務局將採取哪些實質性措施對其內部運作進行監管，保障僱員權益？

二、 隨著衛星賭場的3年過渡期即將屆滿，屆時場地將轉交回管理公司運營，在多間衛星賭場陸續縮減及關閉後，員工將被迫轉至總公司工作，導致場地內部人員不斷增加，或甚至面臨失業風險。這將導致近萬名居民的飯碗岌岌可危，直接影響相關博彩從業員的生計。對於此，勞工事務局又有何方案以緩解萬名員工去向之擔憂，切實協助這批博彩從業員平穩過渡？

三、 目前，新入職的博彩從業員收入遠低於昔日狀況，起薪點僅為一萬七，雖然隨後會逐漸加薪，但與現職僱員平均二萬三四薪酬亦差距甚遠，猶如職場上的「海鮮價」，導致同工不同酬的現象。政府將如何監管賭場不公平的招聘與薪酬政策問題？