

口頭質詢

李靜儀議員

冀提升僱員高質量就業保障新業態勞動者權益

國際勞工組織早前發表最新報告，指全球經濟增長正在放緩，預計2025年的經濟增長率與去年3.2%的水平相若，中期增長將逐步放緩；故有需要持續關注僱員就業和勞動保障問題。本澳的經濟發展存在一些不平衡情況，亦正邁向發展新台階，致力推動“1+4”經濟適度多元發展。在經濟結構轉型和就業市場人資需求變化的情況下，各行各業都面臨升級轉型和發展的挑戰，從業員和人才都需要加強競爭力，適應新環境。

儘管在政府和社會努力下，目前本澳總體失業率較低、本地居民收入中位數等指標基本回復至疫前水平。但仔細分析統計局的數據可見，去年第4季，失業超過半年以上的人群逾1,600人；部份行業或工種薪酬水平下跌，例如建築業、不動產及工商服務業等整體月收入中位數比2019年下降1200及700元，製造業的本地居民月收入中位數比去年下降1000元；部分行業雖與疫情前水平相若，但數年間本澳有一定通脹的情況下，相關僱員的實質工資亦是無改善。

此外，不少本地居民遇到就業瓶頸，未能適應當前環境，包括就業不足，2024年第4季就業不足人口達5,700人，比2019年增加接近2倍，亦涉及不同行業。當局在推動各行業升級轉型過程當中，除了致力落實保障本地人優先就業的法定政策，也需有更多推進本地人穩定和高質量就業的環境，讓本地居民有更好的發展空間、增加勞動收入，加強輔助弱勢就業群體，例如缺乏經驗的初次就業青年、中高齡就業人口和殘疾人士等，加強居民的獲得感和幸福感。

各行業的整體勞動法律保障方面，儘管近年已有一定改善，包括最低工資、不合理的僱賠償上限調整等，但調整機制有待優化。同時，本

澳的勞動基準方面亦需完善，包括工作意外、職業病、僱員職安健保障、勞動基準、休息休假權、無薪假、欠薪保障等，以及對新業態下從業人員的相關保障和職業安全關注；還包括整體職業培訓、職涯發展方面的法律法規，期望新一屆政府重視相關立法工作鋪排，體現政府“完善就業支持體系”的政策願景。

為此，本人提出以下質詢：

一、我國提出健全高質量充分就業促進機制，包括增強就業的穩定性，穩步增加收入，維護勞動者權益等。本澳在整體經濟和就業結構環境和工作模式的改變下，2024年底對比疫情前，本澳僱員現時的薪酬變動未必追得上各項生活開支的增加，整體僱員而言部份行業收入中位數更呈下跌，就業不足人口比2019年升幅接近2倍，對此，當局有何措施促進行業發展和轉型升級，對推進高質量就業環境有何構想？

二、整體勞動法律檢視方面，本澳仍有很多涉及勞動權益條文落後於周邊國家和鄰近地區，當局有沒有清晰計劃，按輕重緩急，對工作意外、職業病、僱員職安健保障、勞動基準、休息休假權、無薪假、欠薪保障等方面進行立法或修法安排，完善就業支持體系？

三、隨著經濟發展，本澳亦有不少新業態和工作模式，與傳統的僱傭聘用方式和勞動關係有差異，無論是旅遊業、文旅演藝、外賣平台和網購快遞，甚至運輸業界都存在；無論是新業態的從業員或自僱人士，亦有其權益和保障，例如遭拖欠報酬、缺乏工作時意外的保障。早前，有內地外賣平台進一步完善對新業態工作者的保障，包括為全職車手繳納“五險一金”、為兼職車手提供意外和健康醫療保險等，維護其勞動者權益。當局掌握本澳新業態從業人員的工作情況和趨勢如何？會否對這些勞動者的權益保障進行跟進分析，以便研究完善有關工作保障制度？

