

書面質詢

宋碧琪議員

就設立博企外僱比例，更好保障本地居民優先就業

根據統計局最新資料顯示，2024年12月至2025年2月，本地居民失業率較上一期上升0.2%至2.3%，失業人數（6,800人）較上一期增加600人；尋找新工作的失業人口中，以失業前從事飲食業和零售業的佔多。另一方面，尋找第一份工作的新增勞動力佔總失業人口比重上升1.9個百分點至12.7%。可見，居民的就業結構性問題仍然存在，尤其是大學畢業生的就業問題存在較大困難。

在就業市場中，六大綜合休閒旅遊企業吸納就業人口較多，現時全職就業人員有52,971，雖較2019年疫情前減少，但仍是本澳就業人口最多的行業，也是最有條件再吸納就業人口，尤其是居民及大學畢業生需要的一線崗位仍存有不少外地僱員。特區政府有必要因應就業結構變化，再審視六大休閒企業在履行優先保障本地就業的措施，以更好保障居民就業權益。

其次，回顧當局的就業配對工作，主要集中在35至54歲人士，成功配對共2,647人次，佔總體成功配對人次約四成，這些工作應值得肯定。然而面對新畢業生的就業問題，當局仍需要採取更針對性的措施，尤其是加大力度做好就業引導、職業配對等工作，全力滿足居民就業需求，以更好穩定居民就業發展。

為此，本人提出以下質詢：

1. 目前，六大休閒企業的就業崗位仍是本澳居民的就業首選，但目前只設立本地中高層人員比例不低於85%的目標，對於大學畢業生需要的一線崗位或基層崗位則沒有設限，難以落實優先保障本地就業的責任，為此，請問當局會否全面檢討現時六大休閒企業的人資政策，要求有關企業設立本地基層人員與外僱比例規限，以切實保障居民就業

權益？

2、2024年勞工局共舉辦逾530個職業培訓課程，參加培訓學員逾1,0700人次，較2023年均有較大幅度的下降，且飲食及零售的失業人口亦居多。請問當局是否會就過去推出的職業培訓課程進行相關的檢討工作，為不同行業、群體制定不同的職業培訓計劃，以提升職業培訓的有效性和適配性，切實幫助居民提升自身能力及就業競爭力？

3、過往當局是集中精力做好職業配對，有一定成效，但對大學畢業生的就業需求，當局應要提早了解就業需求，尤其是外地畢業生的就業，並推出相關配對工作。為此，請問當局會否加大力度在畢業季推出大學生的就業配對工作呢？