



澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau
勞工事務局
Direcção dos Serviços para os Assuntos Laborais

關於立法會高天賜議員書面質詢的回覆

遵照行政長官指示，本局對立法會2025年3月11日第225/E195/VII/GPAL/2025號公函轉來高天賜議員於2025年2月28日提出，行政長官辦公室於2025年3月12日收到的書面質詢，回覆如下：

根據《勞動關係法》第五十七條的規定，在不妨礙遵守適用於特定行業法律規定的情況下，工作報酬由僱主與僱員協議訂定，但須考慮工作的數量、性質和質量，並須遵守同工同酬的原則。此外，按7月27日第4/98/M號法律《就業政策及勞工權利綱要法》第五條第一款b)項的規定，所有僱員不管年齡、性別、種族、國籍或來自何地區，有權在相同工作或相同價值之間，收取相同工資。換言之，同工同酬的原則不能單純以職位名稱作考量，尚須考慮具體的工作情況，而僱員的工作能力、經驗、表現或學歷等因素亦會對薪酬構成影響。

至於質詢提及“衛星場”僱員認為權益受損問題，本局在接獲當事人的投訴後，已依職權開立個案。本局作為勞動監察的職權部門，會公平公正向勞資雙方作出調查取證，倘調查後證實存在違法行為，必定依法作出處罰，以保障僱員的勞動權益。

勞工事務局局長

陳元童