



澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau
勞工事務局
Direcção dos Serviços para os Assuntos Laborais

(Tradução)

Resposta à interpelação escrita apresentada pelo Sr. Deputado à Assembleia Legislativa Zheng Anting

Em cumprimento das orientações de S. Exa. o Chefe do Executivo, ouvida a Área dos Assuntos Sociais e Cultura, relativamente à interpelação escrita apresentada em 28 de Fevereiro de 2025 pelo Sr. Deputado Zheng Anting, encaminhada através do ofício da Assembleia Legislativa n.º 247/E210/VII/GPAL/2025, de 17 de Março de 2025, e recebida em 18 de Março de 2025 pelo Gabinete do Chefe do Executivo, vem a Direcção dos Serviços para os Assuntos Laborais (DSAL) responder o seguinte:

O Governo da Região Administrativa Especial de Macau (RAEM) atribui grande importância ao desenvolvimento dos jovens, especialmente nos aspectos da situação de emprego e do desenvolvimento profissional dos mesmos, toma diversas medidas para ajudá-los a desenvolverem-se melhor. Em articulação com a estratégia de desenvolvimento diversificado e adequado “1 + 4” do Governo da RAEM, a DSAL tem lançado um conjunto das medidas de apoio ao emprego e organizado diversos cursos de formação profissional e testes de técnicas profissionais.

A fim de ajudar os jovens a adquirirem experiência prática no ambiente de trabalho, a DSAL lança, pelo quinto ano consecutivo, o Plano de Estágio para “Criar Melhores Perspectivas de Trabalho”, proporcionando um total de 7 904 postos de estágio, na qual participaram 1 761 pessoas, das quais 852 foram contratadas pelas empresas devido ao seu excelente desempenho, e no fim, 640 aceitaram a contratação. Além disso, desde o ano 2021, a DSAL colaborou com a Direcção dos Serviços de Assuntos de Subsistência da Zona de Cooperação Aprofundada e as empresas de renome do Interior da China para realizar os planos de aprendizagem / estágio no Interior da China acerca das quatro indústrias principais, de modo a apoiar os jovens de Macau a integrarem-se na Grande Baía e a trabalharem na Zona de Cooperação. Até à presente data, foram lançados 18 planos de aprendizagem / estágio, proporcionando um total de 589 postos de estágio, com a participação de 354 pessoas, das quais 10 foram contratadas pelas empresas, sendo que no fim 9 aceitaram a contratação. Em 2025, a DSAL continuará a implementar os dois planos acima referidos, com vista a apoiar os jovens a integrarem-se nas indústrias relevantes, contribuindo assim para a reserva dos quadros qualificados necessários para o desenvolvimento diversificado das indústrias de Macau.

A Direcção dos Serviços de Educação e de Desenvolvimento da Juventude (DSEDJ) também se empenha em incentivar os recém-graduados do ensino superior e os jovens trabalhadores a elevarem o seu profissionalismo e a alargarem o seu espaço de desenvolvimento. A DSEDJ oferece, nos projectos de trabalho sobre o planeamento de carreira e de forma contínua e gradual, a alunos e jovens de diferentes níveis de aprendizagem, informações sobre as diferentes indústrias e oportunidades de estágio e prática, no sentido de enriquecer o seu conhecimento sobre as indústrias. No futuro, a



澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau
勞工事務局
Direcção dos Serviços para os Assuntos Laborais

DSEDJ irá realizar, uma vez por mês, palestra sobre o planeamento profissional ou actividade de visita, bem como aumentar o número de vagas de estágio em Macau e no Interior da China, para apoiar mais alunos e jovens e dar-lhes a conhecer, mais cedo, a situação real do mercado de trabalho e a reforçar as suas experiências.

Em linha com a tendência do desenvolvimento profissional dos jovens de Macau e com vista a reforçar a sua vontade de se deslocarem à Grande Baía e a sua competitividade, a DSEDJ irá, no futuro, enriquecer os tipos de vagas do “Plano de Desenvolvimento Profissional dos Jovens de Macau” e alargar o seu âmbito de cobertura, convidando mais empresas e instituições de grande envergadura de Macau a participar; em cooperação com as diferentes associações empresariais e unidades interdepartamentais de Macau e da Grande Baía, procurará mais vagas diversificadas para recém-graduados do ensino superior, proporcionando-lhes formação, palestras e workshops, entre outros apoios, para que os jovens, através da prática e da aprendizagem, reforcem as suas técnicas e competências, ajudando-os a desenvolverem-se na Zona de Cooperação e na Grande Baía, assim como aumentando as oportunidades de emprego dos graduados.

No que diz respeito à formação de quadros qualificados para as indústrias “1 + 4”, com a finalidade de ajudar os jovens de Macau a acompanhar o desenvolvimento da indústria digital e a modernização e transformação de empresas, a DSAL lançou o “Plano para Aumento de Competências Digitais e Certificação”, que abrange cursos de formação e certificação de diferentes especialidades e níveis nas áreas digitais como megadados, inteligência artificial, cibersegurança e computação em nuvem, entre outras. Além disso, foram realizados no ano passado o “Curso de Aperfeiçoamento de Competências de Desenvolvimento de Aplicações Móveis para os Jovens” e o “Curso sobre os Princípios e a Aplicação de Técnicas de Cablagem Geral” com vista a explorar as potencialidades profissionais dos jovens.

Em articulação com a estratégia de desenvolvimento da diversificação adequada da economia “1 + 4” do Governo da RAEM, as instituições de ensino superior de Macau continuam a organizar, por si próprias ou em colaboração com diferentes instituições, várias formações orientadas para o aumento de técnicas profissionais ou cursos com certificação internacionalmente reconhecida, entre elas, formação sobre segurança na construção civil, aplicação de tecnologia e engenharia, gestão financeira, enfermagem e cuidados sociais, gestão cultural, turística e de lazer, tendo procedido à revisão da procura desses cursos com base nas necessidades do desenvolvimento da sociedade, dos sectores e das empresas. Além disso, mediante a cooperação com as empresas, as instituições de ensino superior de Macau proporcionam oportunidades de estágio aos estudantes, para que possam elevar as suas capacidades práticas; em simultâneo, realizam feiras de recrutamento no campus, entre outras actividades, oferecendo aos estudantes informações actualizadas sobre o mercado de emprego e as necessidades de recursos humanos, construindo assim uma plataforma interactiva.



澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau
勞工事務局
Direcção dos Serviços para os Assuntos Laborais

A par disso, para elevar os conhecimentos e técnicas profissionais dos trabalhadores de turismo, a DSAL tem colaborado com as empresas integradas de turismo e lazer para lançar os planos de formação sob a modalidade de “formação remunerada em serviço”, sendo que alguns dos planos adoptam a forma de “primeiro contratação, depois formação”, os jovens de Macau podem inscrever-se de acordo com as suas próprias condições e necessidades.

Em paralelo, a DSAL continua a organizar o “Plano de Formação Inicial” destinado aos jovens com idade igual ou inferior a 24 anos, para que os formandos possam, através da formação intensiva, dominar as técnicas profissionais, reforçando assim a competitividade e a adaptabilidade dos jovens no trabalho. Os cursos abrangem a formação de técnicas em aspecto de electricidade, electrónica, e cozinha chinesa e ocidental, sendo que aos participantes do plano será atribuído um subsídio mensal.

A DSAL organizou também os jovens de Macau para participarem em concursos internacionais e regionais de competências profissionais, permitindo-lhes trocar competências com jovens concorrentes de diferentes países/regiões, criando assim oportunidades para os jovens de Macau aprenderem as técnicas profissionais avançadas.

A Comissão de Desenvolvimento de Quadros Qualificados (CDQQ), em conjunto com a DSEDJ e as instituições de ensino superior de Macau, realizou o “Inquérito sobre o Emprego e o Prosseguimento de Estudos de Estudantes Graduados de Macau de Instituições de Ensino Superior”, cuja recolha de dados de 2024 foi, entretanto, concluída. A CDQQ está a acelerar o processamento dos respectivos dados estatísticos, os quais serão divulgados oportunamente e servirão de referência essencial para o Governo da RAEM na definição do planeamento dos trabalhos futuros, relativos aos quadros qualificados. Em alinhamento com os resultados do inquérito, a DSEDJ irá acrescentar, sucessivamente, nos projectos de trabalho sobre o planeamento de carreira, conteúdos relativos ao tema das indústrias-chave de Macau, apoiando, de forma contínua e específica, as equipas educativas na prestação, aos alunos e jovens de diferentes níveis de ensino, de informações sobre o prosseguimento de estudos, de aconselhamento sobre o planeamento de carreira profissional e de oportunidades de estágio e prática nas referidas indústrias.

1 de Abril de 2025.

O Director da DSAL,
Chan Un Tong