



澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau
勞工事務局
Direcção dos Serviços para os Assuntos Laborais

關於立法會宋碧琪議員書面質詢的回覆

遵照行政長官指示，本局對立法會2025年4月7日第318/E272/VII/GPAL/2025號公函轉來宋碧琪議員於2025年3月28日提出，行政長官辦公室於2025年4月8日收到的書面質詢，回覆如下：

特區政府一直從多方面支援居民就業。當中，因應青年群體就業及職業發展的需要，本局除日常提供各類就業配對措施協助青年進行就業對接外，亦特別針對青年推出一系列支援措施，包括持續舉辦本地及內地的實習及見習計劃，讓青年取得職場實務經驗及在不同產業的工作體驗機會。同時，與綜合旅遊休閒企業合作推出“就業+培訓”專項計劃，提供豐富多元和具發展階梯的專業崗位空缺，助力青年在綜合旅遊休閒企業拓展職涯。

因應大學畢業生的就業需求，本局亦着力加強相關就業配對及支援工作，包括在畢業季舉辦青年就業博覽會，提供各類適合高等教育畢業青年的空缺，供求職青年即場面試對接。此外，本局聯同橫琴粵澳深度合作區民生事務局，前往內地有較多澳門青年就讀的高等院校，向校內的澳門青年學生推廣本澳、合作區及內地其他省市的實習及見習計劃，並提供相關就業服務資訊，協助畢業生提早作好就業擇業準備。

2025年第一季度通過本局各項就業支援措施成功配對的求職者共有2,570人次，其中34歲或以下青年佔比約五成。

需強調的是，特區政府輸入勞動力政策的大前提是確保本地僱員優先就業及勞動權益不受損害。在任何情況下，對於本地居民有意向及具條件擔任的職位，企業必須優先聘用本地居民。同時，為配合澳門構建世界旅遊休閒中心及經濟適度多元發展需要，本局在審批外地僱員申請時會作出更靈活、更務實的調控，尤其是對於較少本地人願意從事的職位，不適宜硬性要求企業訂定聘用一定比例的本地或外地僱員數目。



澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau
勞工事務局
Direcção dos Serviços para os Assuntos Laborais

另一方面，本局持續為居民提供多元化的職業培訓課程和技能測試，以促進居民提升就業競爭力和拓展就業發展空間。2024年，本局開辦534個培訓課程，共10,758人次參加培訓，其中因應“帶津培訓計劃”已隨着疫後經濟逐步恢復而於2024年第一季結束，致使2024年全年開辦的課程數量及培訓人數有所下降。在發出技能證照方面，共3,204人次獲發本地、內地或國際認可的技能證明。

為配合“1+4”適度多元發展策略，本局持續加大相關行業的培訓力度，包括開辦餐飲、零售及語言等範疇培訓，促進旅遊業提質發展和提升從業人員的專業知識及技能水平；圍繞高新技術及電子商貿等範疇推出“數字技能提升及考證計劃”，培養複合型的技能人才；因應會展業加快發展推出“會展業技能人員培訓計劃”；勞、資、政三方合作推出“2024年銀行業定向人才培養項目”，為有意投身銀行業的青年提供學習銀行業務運作，並繼續開辦國際認可的財務策劃基礎認證備試課程。

本局會持續密切關注就業市場的發展和供求變化，動態調控外地僱員數量，致力協調就業市場供需平衡，以及優化和推出各類就業措施，並會加強與業界合作共同開辦所需的職業培訓，多方位協助居民提升職業技能和開拓就業空間。

勞工事務局局長
陳元童