

書面質詢

梁孫旭議員

強化青年就業服務頂層設計

針對青年發展，目前政府從中學生生涯規劃，乃至培訓、實習計劃、就業都投入很多資源，但現有培訓和認證項目資訊分散，缺乏系統性整合而未能充分發揮協同效應，不過相信隨著今年施政報告提及會研究設立綜合的職業培訓平台，可以改善相關情況，提升資源運用效率。

然而青年就業服務的主要癥結在於職業發展路徑規劃不清晰與職業認證體系不健全。根據現行就業市場，除獸醫、社工等專業性較強的行業，以及六大博企職位外，多數行業既缺乏明確的職涯進階藍圖，亦未建立業界共識的能力評鑑基準。此現象導致企業過度依賴“工作經驗”此類模糊篩選條件；而青年縱使投入時間金錢參與培訓進修，其技能認證仍難與市場需求精準接軌，形成雙向認知落差，企業方質疑求職者實務經驗不足，青年則面臨難入行、職位錯配與晉升通道狹窄等困境。

參考香港資歷架構制度，其透過商會、工會及政府組成的行業培訓諮詢委員會，依行業發展需求制定職業資歷階梯，既為青年規劃清晰的進階路線，亦實現培訓與就業的有效對接。

鑒於本澳發展“1+4”產業，有關模式相信可為青年職業發展提供了重要參照，並且進一步推動青年。對此，建議當局強化政策引導效能，推動企業提升對專業認證資格的採認程度，透過政、企、社三方協作機制，共構青年就業支援體系。

為此，本人提出以下質詢：

一、政府提出綜合職業培訓平台，然而香港資歷架構的成功關鍵在於“行業培訓諮詢委員會”主導的產學協作機制。請問當局對於構建綜合職業培訓平台有何構思，以及預計什麼時候可以推出？會否考慮借鑒香港相關經驗，以確保平台不僅集中資訊，更能實際銜接培訓與就業需求？

二、現行職業認證缺乏業界認可，導致青年進修成果難以轉化為就業優勢。針對“1+4”產業發展，除了推動考取國家職業認證之外，會否建立本地行業認證，制定有關職業發展路徑規劃，並採取措施強化企業對職業認證的重視？