

書面質詢

謝誓宏議員

切實探討本澳畢業生及社會就業問題

根據統計暨普查局的就業統計數據顯示，自2023年初疫情解封後，本澳外地僱員總數由154,658人上升至2025年2月的183,222人。雖然2024年第4季本地失業率為2.3%，表面看似亮麗，但就業不足率卻高達1.9%，相對疫情前更是高出3倍。更令人擔憂的是，其中56.6%就業不足人口的月收入更是少於8,000元。這反映著不少居民正在面臨不穩定的就業環境。

在每年約有14,000多名本地畢業生投身於職場之下，職位供應卻遠不足以應對日益增長的勞動力，加上許多外地學成歸來的專才陸續返澳，更是令這批畢業大軍對未來就業前景相當迷茫。「一畢業即失業」的現象已非單一個案，畢業青年在未找到正職的情況下，需持續承擔生活成本，陷入無收入來源的困境。另一方面，本澳經濟尚未全面復甦、中小企招聘意願低迷、博彩及酒店業職缺有限等因素影響下，整體就業市場疲弱。鑒於各行業的不確定性，眾多公司在招聘時往往會較為謹慎，甚至選擇縮減招聘規模。以博彩業界為例，據《2024年就業調查報告》，目前本地博彩業失業人數為1,500人，但同期職位空缺卻只有253個，就業市場明顯存在著嚴重失衡。

此外，酒店業界往往吸引著大量畢業生或賭場失業人士申請者，但設立新職位的速度卻無法滿足所需，其行業外勞比例亦長期高企。目前2024年外勞申請獲批率已達84.4%，而2025年2月更升至89.7%，遠高於疫情前水準。反映出本地人就業空間正被持續擠壓。

另外，就業市場的結構性矛盾日益凸顯。一方面企業抱怨招聘不到合適的本地人才，另一方面卻對毫無工作經驗的畢業生設置過高門檻。例如，大部分僱主往往要求畢業生擁有一定的工作經驗，這對於剛畢業的年青人無疑是極大障礙。即使實習機會相對增多，但短期實習往往難以提供足夠的實際經驗來滿足僱主期望。縱使有畢業生符合條件，亦遭企業以

缺乏綜合技能和實戰經驗、或「以不符合要求」等理由拒絕，甚至出現試用期後被解僱，或僅僅象徵性聘請本地人的各種案例。這不僅影響本地人才的就業權益，更削弱本澳勞動市場的公平性與透明度。

本澳經濟復甦節奏不穩定，新舊企業交替頻繁。加上職場歧視、假招聘現象等問題，使青年難以尋找合適穩定的正職。高學歷者為求「自救」，被逼選擇從事外賣員、保安等與學歷無關的體力工作，切實反映「學非所用」與「學歷貶值」等更深層次的問題。保障青年就業權益在關乎其個人發展之餘，更關係到社會整體競爭力與穩定。

基於此，本人向政府提出以下質詢，並要求適時給予清楚、準確、連貫和完整的回覆：

一、 針對上述於招聘市場上出現「假招聘」現象，有關當局如何加強招聘審查，會否建立公開透明的招聘監管平台，以保障本澳居民的就業權益？

二、 特區政府在推動經濟適度多元發展方面，除了現有的扶持政策，還有哪些具體措施能實質性創造更多適合本地青年的優質職位？

三、 有關當局會否考慮建立長期職涯追蹤系統，加強對畢業生就業去向的追蹤與分析，作為優化教育政策與勞動市場匹配的依據？