

書面質詢

李良汪議員

加大力度支持青年就業、審視大型企業外僱任職崗位及優化職業培訓體系

根據《就業調查2024》資料顯示，16至44歲的組別當中，失業人口有4,700人，佔總數67%；就業不足人口有3,300人，佔總數61%。【註1】有關情況凸顯現有政策的不足，既影響青年發展，亦對本澳的經濟和社會穩定帶來影響，解決青年就業的問題已刻不容緩。

事實上，本澳現有183,222名外地僱員，當中非專業外僱人數有149,672人，相關崗位不少為本地失業居民符合條件且正在尋找的工種，包括六大休閒企業的文職、金融機構的櫃檯、高端品牌的零售等。【註2】特區政府有必要重新審視大型企業的外僱審批情況，釋放部分本地僱員有意願且有能力擔任的職位，貫徹落實外僱作為補充本地勞動力不足的輸入政策，確保本地居民優先及持續就業。

此外，《2025年財政年度施政報告》提及，將增加赴內地實習崗位、延伸本澳實習計劃至內地發展的澳門青年、推出支持青年到大灣區就業計劃等，為青年就業創業創造更多機遇和條件。【註3】然而，除了支持青年到內地發展，在配合本地多元產業發展的方向上，更需加大力度作出有力支援，尤其應根據本澳行業發展需求，在現有的政策基礎上，拓展更多相關的職業技能鑑定項目及職業培訓課程，同時推動產教融合發展，為本澳居民尤其青年在適應經濟轉型、產業多元化發展的道路上，提供職涯規劃及技能培育的支援。

為此，本人提出以下質詢：

一、雖然當局一直強調，在任何情況下，對於本地居民有意向及具條件擔任的職位，企業必須優先聘用本地居民，但16至44歲的青年群體佔失業人口總數67%及就業不足人口總數61%，【註1及註4】加上應屆

畢業生即將投入勞動市場，青年就業情況越加緊張。當局會否認真審視現時大型企業當中符合居民意願且具條件入職，但正由外僱擔任的工種，包括六大休閒企業的文職、金融機構的櫃檯、高端品牌的零售等崗位，釋放相關職位，增加本地居民就業機會，以落實外僱作為補充本地勞動力不足的政策原則，確保本地居民優先及持續就業？

二、特區政府指出，針對澳門就業結構失衡等問題，將研究設立綜合的職業培訓平台，因應行業調整，針對性設計課程、投放資源。【註3】然而，就青年群體因專業技能與崗位要求不匹配、長期投遞簡歷無回音等問題，當局有何短、中期規劃，如優化職業培訓體系及招聘市場供需匹配機制，以提升青年群體的就業競爭力？

三、除了支持青年到內地實習及就業，【註3】因應本澳產業轉型及新興產業的發展，特區政府有否計劃在勞工事務局的職業技能鑑定項目中擴充相應的專業認證範圍，以配合本澳經濟適度多元發展及多元化人才培養目標？

參考資料：

【註1】澳門特別行政區政府統計暨普查局：《就業調查2024》，第9版及第10版。

【註2】澳門特別行政區政府勞工事務局：《2025年02月底按行業統計外地僱員人數及企業／實體數目》，
https://www.dsal.gov.mo/download/pdf/statistic/nrworker/A2/A2_2025_02.pdf。

【註3】澳門特別行政區政府：《2025年財政年度施政報告》，第33版及第41版。

【註4】 中華人民共和國澳門特別行政區立法會：就支援青年就業及本地僱員優先就業政策提出書面質詢的回覆（勞工事務局），
<https://www.al.gov.mo/uploads/attachment/2025-03/2923967c661ea45296.pdf>。