



澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau
勞工事務局
Direcção dos Serviços para os Assuntos Laborais

關於立法會鄭安庭議員書面質詢的回覆

遵照行政長官指示，經徵詢社會文化範疇的意見，本局對立法會 2025 年 1 月 16 日第 064/E59/VII/GPAL/2025 號公函轉來鄭安庭議員於 2025 年 1 月 10 日提出，行政長官辦公室於 2025 年 1 月 17 日收到的書面質詢，回覆如下：

本局持續推出各類就業支援措施，以增加殘疾人士的就業機會，並鼓勵殘疾人士投入職場。其中，本局每年舉辦兩次“喜見·樂聘”殘疾人士就業配對會，以及在配對會舉辦前，會先向本澳各康復機構了解接受訓練準備公開就業的殘疾人士的就業需求及工作能力，再向各企業收集適合的崗位，供雙方選配。康復機構和本局人員亦會為殘疾人士提供適切的面試技巧指導，以便做好準備應對面試。

除“喜見·樂聘”配對會外，本局日常亦持續以個案形式，根據殘疾求職者自身的身體及精神狀況，以及能勝任的工作崗位作考慮，為相關人士提供就業支援，務求讓他們有更多的面試對接機會。

2024 年全年，本局共成功轉介 64 名殘疾求職者，當中透過“喜見·樂聘”配對會對接成功有 43 人，透過恆常轉介成功獲聘有 21 人。

關於質詢提及的《就業輔助及培訓規章》，是特區政府於 2004 年推出的一項措施，社會保障基金作為發放津貼的執行部門，透過特區政府專項撥款，向合資格者發放津貼。近年隨着社會經濟發展及就業市場的轉變，該規章內各項津貼的申請數量逐步減少，津貼支出由設立時 2004 年約 1.4 億澳門元，減少至去年全年支出約 10.8 萬澳門元。

在《就業輔助及培訓規章》檢討工作方面，本局會根據社會和勞動市場的最新發展情況，制定符合社會實際需要的就業支援措施。同時，為避免支援措施重疊，有需要梳理及協調與就業及培訓相關的措施，務求有關措施能緊貼澳門經濟社會發展及就業市場的需求，從而協助包括殘疾人士在內的就業困難人士投入勞動市場。在檢討上述規



澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau
勞工事務局
Direcção dos Serviços para os Assuntos Laborais

章過程中，會秉持開放務實的態度，持續聆聽及分析社會各界對完善就業輔助及職業培訓的意見。

另一方面，為提升殘疾人士的職業技能，本局透過與不同康復機構合作，為殘疾人士舉辦培訓課程，課程種類涉及綜合旅遊的酒店業、餐飲業等。2016 年至去年共 70 人次參與培訓，對象包括智力障礙、自閉症、聽力障礙、具特殊教育需要等人士。本局會因應殘疾人士的培訓需求及澳門經濟社會發展需要，繼續與相關團體及機構合作開辦所需的培訓課程，以提升殘疾人士的就業競爭力，助其投入就業市場，並會持續優化各項就業支援服務。

此外，社會工作局與本局持續通過各類宣傳和推廣計劃，以及定期舉辦優秀殘疾僱員和聘用殘疾人士僱主的公開嘉許活動，以讓社會各界對殘疾人士的工作和就業能力有更深入的認識。

社會工作局亦與民間康復服務機構合作，為殘疾人士提供職業康復訓練，過去以汽車清潔、辦公室助理及庶務、物品加工、園藝、洗衣及輕食製作等為主。因應殘疾人士的能力及市場需要，現時已增加超市零售業務、咖啡及拉花製作、手搖茶製作、書本印刷、餐廳營運訓練等。未來，社會工作局會持續關注殘疾人士的職業康復訓練需求，以及進一步宣傳殘疾人士的潛能和工作能力，讓社會各界共建關愛共融的社會。

勞工事務局局長

黃志雄

Chi Hong WONG
Assinatura
digital
2025.02.10
14:36:43 +0800