



澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau
勞工事務局
Direcção dos Serviços para os Assuntos Laborais

關於立法會梁孫旭議員書面質詢的回覆

遵照行政長官指示，本局對立法會2025年5月6日第394/E333/VII/GPAL/2025號公函轉來梁孫旭議員於2025年4月25日提出，行政長官辦公室於2025年5月7日收到的書面質詢，回覆如下：

根據七月二十七日第4/98/M號法律《就業政策及勞工權利綱要法》第四條及第7/2008號法律《勞動關係法》第六條的規定，任何僱員或求職者均享有同等就業機會，不得在沒有合理理由的情況下，尤其因年齡、性別和文化程度等原因而受到歧視。

本局作為勞動監察部門，會依職權對勞動法律的遵守情況進行監察，保障僱員的合法勞動權益。倘求職者或僱員懷疑自身的就業權益受到損害，可向本局作出投訴或舉報，本局定必依法跟進處理。倘證實僱主在沒有合理理由下歧視僱員或求職者，根據《勞動關係法》第八十五條第一款（一）項的規定，對有關僱主按違法行為所涉及的每一僱員，可被科處二萬至五萬澳門元的罰金。

勞工事務局局長
陳元童