



書面質詢

科技發展對就業的影響：澳門特區青年的挑戰與機遇

科技進步已成為世界各個地區經濟發展的重要支柱之一，對澳門特別行政區而言亦不例外。過去數年，我們目睹了由科創促成的就業形態的快速轉變，這些創新不僅改變了企業的運作方式，亦改變了對僱員技能的要求。儘管這一現象帶來了重大機遇，但亦引起了人們對本地勞動市場能否吸納年輕和高質素勞動力的擔憂。

澳門政府於數年前推出“科技企業認證計劃”，這是一個雄心勃勃的計劃，旨在通過將企業分為“潛力型”、“成長型”及“重點型”三個類別，提升企業的競爭力及創新力。對這個計劃作出的努力固然值得表揚，但其成效應根據在就業方面取得的實際成果來評估。現實情況是，雖然在科技方面作出投入，但許多年輕畢業生在進入就業市場時仍然面臨困難。營造一個有利於科創的環境不應僅是經濟目標，也應成為全社會的責任，以確保每一個市民，尤其是年青一代，都能從中受益。

澳門特區青年作為受過良好教育、積極進取的一代，是澳門未來發展的寶貴資源。然而，我們必須意識到，要充分發揮他們的潛力，必須把學術培訓與勞動市場的需求結合起來。因此，在增加科技企業認證的同時，也應提供持續培訓，幫助年輕人做好應對新就業形態的準備。

對學術課程進行檢視和調整也是非常重要的，以確保學生不僅獲得理論知識，還能掌握可讓他們變得更具競爭力的各種實務技能。

此外，在高等院校和企業之間建立合作關係亦是一種能幫助學生過渡到勞動市場的方法。實習計劃、輔導計劃及工作坊等措施可以為年輕人提供寶貴經驗，讓他們更了解市場需求。澳門政府應鼓勵建立這種合作關係，推動創造一個高等院校和本地企業均能



澳門特別行政區立法會
Região Administrativa Especial de Macau
Assembleia Legislativa

(翻譯本)

從中受益的合作文化。

在扶助失業青年方面，必須制定公共政策，這些政策不僅要鼓勵招聘，還要為僱員提供持續的支援。對聘用年輕畢業生的企業提供補貼是一項有效的措施，但同樣重要的是要考慮為那些尚未找到工作的人士提供優質的職業培訓和技能再培訓計劃。在這個瞬息萬變的世界裡，對技能的要求也不斷在變，故持續培訓顯得尤其重要。

另一個重大挑戰是，由於缺乏全職工作機會，大量僱員被迫接受從事兼職工作。這情況不但影響員工的收入穩定性，亦對他們的工作積極性和心理健康帶來打擊。工作不穩定的問題必須受到正視，澳門政府應落實政策，鼓勵企業提供全職合同。建立一個重視僱員保障和尊嚴的工作環境，對社會的福祉至關重要。

在這種情況下，科技發展應作為有助建立穩固且具包容性的勞動市場的工具。有關當局有責任促進科創，並確保所有澳門市民，特別是年青人，均能獲得體面及可持續發展的工作機會。我們青年的未來取決於我們能否調整就業和培訓政策，以配合快速變化的市場需求。

在抱著以上方法能為我們的青年及整個社會建設一個更美好的未來的希望下，本人向政府提出如下質詢，並要求適時給予清楚、準確、連貫和完整的回覆：

1. 有關當局如何評價“科技企業認證計劃”在創造就業崗位方面的成效？該計劃具體創造了多少個就業崗位，特別是針對本地大學的年輕畢業生，以及來自內地及國外的年輕畢業生的有關數目是多少呢？該計劃如何有助於提高這些青年的就業機會？

2. 澳門政府計劃在今年實施哪些實際及有效的措施，為 22 至 45 歲的失業青年創造更多的就業機會？對於由 2023 年 6 月底到 2025 年仍未找到工作的青年，澳門政府將



澳門特別行政區立法會
Região Administrativa Especial de Macau
Assembleia Legislativa

(翻譯本)

如何提供協助？統計暨普查局調查顯示，本澳共有 23,500 名本地居民失業，澳門政府將採取哪些針對性措施應對有關情況？

3. 澳門政府計劃推行哪些具體且有效的措施，以減少在沒有其他工作選擇的情況下被迫接受兼職工作的僱員數目？將採取哪些針對性措施，以解決全職工作機會短缺的問題，從而確保僱員的收入穩定？澳門政府計劃如何鼓勵企業提供全職合同，以提升工作的保障和穩定性？

澳門特別行政區立法會議員

高天賜

2025 年 7 月 8 日