



澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau
勞工事務局
Direcção dos Serviços para os Assuntos Laborais

關於立法會梁鴻細議員書面質詢的回覆

遵照行政長官指示，本局對立法會2025年6月13日第535/E439/VII/GPAL/2025號公函轉來梁鴻細議員於2025年5月23日提出，行政長官辦公室於2025年6月16日收到的書面質詢，回覆如下：

本局持續關注勞動範疇法例的執行情況，並持續聆聽社會各界對相關法例的意見，對於較具迫切修法訴求的事宜會優先處理。有關提升勞動基準，尤其是增加產假及年假的問題，本局已委託獨立第三方機構進行調研。由於勞動範疇法例的修訂牽涉社會多方面因素，因而會從澳門整體利益出發，適時展開公開諮詢，以廣泛收集社會意見，並會依法透過社會協調常設委員會進行討論，凝聚勞資雙方共識。

在工作時間方面，現行《勞動關係法》已作出明確規範，正常工作時間每周不得超過48小時，該工作時數僅屬正常工作時間的每周上限，但不妨礙勞資雙方協議訂定優於上述法律的規定，而且僱主必須確保僱員每日有連續10小時且總數不少於12小時的休息時間。該法律亦訂明超時工作分為強制超時和自願超時兩種情況，倘若出現超時工作情況，僱主應依照該法律的規定按僱員實際提供的超時工作時間給予額外報酬補償。

至於制定非全職工作制度方面，特區政府於2018年公佈相關的公開諮詢總結報告後，社協勞資雙方曾就法案內容進行討論及發表意見，考慮到社會上對有關制度的設立仍未形成共識，特區政府會按社會的實際情況再作考慮。儘管現時未有規範非全職工作的特別法例，然而，只要存有勞動關係，受僱人士的勞動權益仍受到現行《勞動關係法》的保障。

此外，為保障本澳居民的就業權益，特區政府一直致力打擊非法工作。本局作為勞動監察部門，除在職權範圍內採取措施打擊非法工作，亦持續與相關部門保持緊密聯繫，互相配合開展巡查行動，以增強打擊非法工作的執法力度和成效。去年1月至今年5月，本局合共進



澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau
勞工事務局
Direcção dos Serviços para os Assuntos Laborais

行了874次相關的巡查行動，因非法工作（包括過界、過職、黑工及自僱）被本局科處行政處罰共有856人次，並對3個僱主實體科處附加處罰，合共廢止10個聘用許可，以及剝奪相關僱主申請新聘用許可之權利，為期6個月。

同時，為核實僱主聘用外地僱員的狀況，本局會透過各種行政手段包括出訪及核查勞動關係，以確保聘用許可的合理使用。不論是本局職能範圍內發現、接獲其他部門轉介“虛假勞動關係”或不規則使用聘用許可的情況，本局均會跟進調查。若調查後證實存在違法行為，定必依職權處理，包括全部或部份廢止有關的聘用許可，以及在個案涉及虛假聲明或虛假文件等刑事犯罪行為時，將個案轉介予相關具權限部門跟進。去年1月至今年5月，因不規則使用而被廢止的聘用許可共1,115個。

另一方面，特區政府已成立“促進就業協調工作組”，負責統籌協調跨部門資源，以便更深入、精準地分析本地勞動市場狀況，科學研判人力資源趨勢，從而為促進本地居民就業制定更合適的政策措施，並取得更大的綜合成效。

未來，特區政府會繼續密切關注勞動市場發展趨勢和人力資源供求變化，並會因應相關變化作出更務實及更靈活的調控措施，動態地對外地僱員數量作出調控，致力協調就業市場供求平衡，保障本地居民優先就業的權益。

勞工事務局局長
陳元童