



澳門特別行政區政府  
Governo da Região Administrativa Especial de Macau  
勞工事務局  
Direcção dos Serviços para os Assuntos Laborais

(Tradução)

### **Resposta à interpelação escrita apresentada pela Sra. Deputada à Assembleia Legislativa Lei Cheng I**

Em cumprimento das orientações de S. Exa. o Chefe do Executivo, relativamente à interpelação escrita apresentada em 6 de Junho de 2025 pela Sra. Deputada Lei Cheng I, encaminhada através do ofício da Assembleia Legislativa n.º 546/E450/VII/GPAL/2025, de 13 de Junho de 2025, e recebida em 16 de Junho de 2025 pelo Gabinete do Chefe do Executivo, vem a Direcção dos Serviços para os Assuntos Laborais (DSAL) responder o seguinte:

A fim de ajudar os residentes de Macau a integrar no mercado de trabalho, a DSAL continua a lançar as medidas de apoio ao emprego em resposta às necessidades de emprego de diferentes grupos da sociedade, incluindo a realização das sessões de emparelhamento de emprego para diferentes sectores e a criação da funcionalidade de “Ofertas de emprego locais” na Conta Única de Macau. Quanto aos candidatos a emprego com idade superior a 65 anos, a DSAL proporciona-lhes serviços personalizados de apoio ao emprego e procede, com prioridade, ao registo dos seus pedidos de emprego num balcão exclusivo. A par disso, em colaboração com as empresas de turismo e lazer integrado, lança o Plano Específico de “Emprego + Formação” com vista a fornecer, através da modalidade de “primeiro contratação, depois formação”, oportunidades de emprego aos candidatos com diferentes idades e habilitações académicas.

Entre Janeiro e Maio do corrente ano, 4 366 pessoas encontraram trabalho através das medidas de apoio ao emprego implementadas pela DSAL, entre as quais 546 tinham idade igual ou superior a 55 anos, representando 12,5% do total dos contratados. Relativamente aos casos de insucesso no emparelhamento de emprego, a DSAL continua a recolher opiniões dos candidatos a emprego e das empresas, prestar apoio aos candidatos com necessidades de formação e realizar cursos de aperfeiçoamento de técnicas, a fim de elevar as suas técnicas profissionais de forma mais orientada e aumentar a oportunidade de serem contratados.

Além disso, com o propósito de criar uma atmosfera amigável de trabalho para os trabalhadores idosos, a DSAL coorganiza, de dois em dois anos, actividades de atribuição de prémios aos “melhores trabalhadores idosos” e às “entidades empregadoras de idosos” com o Instituto de Acção Social; continua a divulgar a empregabilidade dos idosos através dos materiais promocionais e dos meios de comunicação social, incentivando e impulsionando, de forma activa, os empregadores a proporcionarem mais oportunidades de emprego aos idosos. Ademais, para articular com o “Plano Decenal de Acção para o Mecanismo de Protecção dos Idosos da RAEM”, a DSAL tem organizado, desde 2016, diversos cursos de formação profissional para os idosos, incluindo cursos de formação para empregado de mesa de comida chinesa e ocidental, cuidados materno-infantis na vida diária, acompanhante pós-parto, cozinha ocidental, pastelaria ocidental e pessoal de gestão



澳門特別行政區政府  
Governo da Região Administrativa Especial de Macau  
勞工事務局  
Direcção dos Serviços para os Assuntos Laborais

de administração predial, entre outros, tendo-se registado até Maio de 2025, uma participação de 334 residentes.

Por outro lado, a DSAL organiza constantemente cursos de formação e testes de técnica profissional diversificados para aumentar as técnicas profissionais dos residentes de Macau, sendo a maioria dos cursos gratuita. Os residentes elegíveis, independentemente da faixa etária, podem inscrever-se para a sua participação. Entre Janeiro e Maio de 2025 do corrente ano, foram realizados um total de 235 cursos de formação, contaram com a participação de 4 252 formandos, 243 dos quais tinham idade igual ou superior a 55 anos, representando cerca de 6% do número total dos formandos participantes.

A DSAL vai continuar a acompanhar a evolução do mercado de trabalho, auscultar activamente opiniões dos sectores para otimizar, de forma contínua, as medidas de apoio ao emprego e lançar acções de formação profissional adequadas conforme a procura do mercado, em simultâneo, incentivar os empregadores de diferentes sectores a proporcionar mais oportunidades de emprego e postos de trabalhos adequados aos residentes de Macau, incluindo aos indivíduos de meia idade e idosos, permitindo-lhes desenvolver as suas potencialidades e concretizar a integração intergeracional.

27 de Junho de 2025.

O Director da DSAL,  
Chan Un Tong