



澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau

行政公職局
Direcção dos Serviços de Administração e Função Pública

譯本

TRADUÇÃO

Resposta à interpelação escrita apresentada pelo Deputado à Assembleia Legislativa Lei Leong Wong

Em cumprimento das instruções do Chefe do Executivo, e após ter auscultado o parecer do Comissariado contra a Corrupção, apresento a seguinte resposta à interpelação escrita do Deputado Lei Leong Wong, de 13 de Junho de 2025, enviada a coberto do Ofício n.º 592/E490/VII/GPAL/2025 da Assembleia Legislativa, de 24 de Junho de 2025, e recebida pelo Gabinete do Chefe do Executivo a 25 de Junho de 2025:

1. Sobre o ponto 1 da interpelação

Actualmente, a utilização da plataforma “Assuntos Governamentais” já se estendeu a todos os serviços públicos, sendo necessário utilizar meios electrónicos para o registo de assiduidade dos trabalhadores dos serviços públicos, concretizando a gestão do pessoal por via electrónica. Para que o pessoal com competência possa fiscalizar a assiduidade do pessoal sob sua tutela, a plataforma fornece as funcionalidades de gestão da assiduidade do pessoal e, caso se verifiquem problemas na assiduidade do pessoal, o trabalhador necessita de apresentar uma justificação e submetê-la à autorização do superior hierárquico, caso contrário, considera-se falta injustificada. No entanto, nem todos os trabalhadores trabalham em locais fixos, e existe ainda o exercício de trabalho externo, de modo que nem sempre é possível instalar aparelhos de registo electrónico em todos os locais do trabalho, e, de acordo com o Estatuto dos Trabalhadores da Administração Pública de Macau em vigor, o registo da duração da prestação de trabalho pode ser efectuado por meio de registo electrónico ou escrito.



澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau

行政公職局
Direcção dos Serviços de Administração e Função Pública

譯本
TRADUÇÃO

Por outro lado, caso o trabalhador necessite de prestar trabalho extraordinário, de acordo com as disposições legais, e salvo situações de excepcional premência, a prestação de trabalho extraordinário está sujeita a autorização prévia do dirigente do serviço e, depois de sua conclusão, só pode ser compensada após a confirmação do dirigente do serviço. Em suma, actualmente, o Governo da RAEM já dispõe de um mecanismo estabelecido e de uma plataforma de gestão electrónica para gerir e fiscalizar a assiduidade dos trabalhadores dos serviços públicos. No futuro, irá continuar a reforçar as acções de sensibilização da consciência de assiduidade e cumprimento da lei dos trabalhadores dos serviços públicos, a fim de evitar infracções disciplinares.

2. Sobre o ponto 2 da interpelação

Segundo o CCAC, ao longo dos anos, para além de adoptar uma forma de “resolver o problema não só a nível superficial, mas também de forma radical”, mediante ainda, o combate rigorosamente e as acções de sensibilização para lidar com situações de corrupção e infracções. Com os esforços envidados ao longo dos anos, o número de casos típicos de corrupção nos serviços públicos envolvendo situações de abuso de poder para receber subornos tem diminuído significativamente nos últimos anos, actualmente, os casos relacionados com os trabalhadores dos serviços públicos estão relacionados principalmente com a violação dos deveres gerais a que os mesmos estão sujeitos, tais como casos de falsificação de registos de assiduidade e de acumulação ilegal de funções, o que demonstra que os respectivos trabalhos têm alcançado resultados positivos.



澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau

行政公職局
Direcção dos Serviços de Administração e Função Pública

譯本
TRADUÇÃO

O CCAC procedeu ainda ao ajustamento do conteúdo das acções de sensibilização em função da tendência dos casos, sendo que para além de transmitir conhecimentos jurídicos aos referidos trabalhadores, o CCAC tem chamado continuamente também a atenção dos mesmos, no âmbito da formação, para a importância de uma conduta ética. De facto, muitos serviços públicos, depois de detectarem os problemas existentes, convidam, por sua iniciativa, o CCAC para reforçar a formação do seu pessoal, o que demonstra que as referidas acções de formação são necessárias e reconhecidas pelos serviços públicos.

Além disso, para avaliar a eficácia das acções de formação, um mecanismo de questionário retrospectivo foi criado pelo CCAC. Segundo os dados recolhidos, por meio dos questionários retrospectivos, relativos às palestras de formação jurídica realizadas em 2024, destinadas aos trabalhadores dos serviços públicos, 65,2% dos participantes atribuíram aos cursos realizados uma pontuação global que varia entre 8 e 10 valores (a pontuação máxima é 10), dos quais 43% atribuíram um reconhecimento positivo de 10 valores. O CCAC toma como referência as opiniões recebidas para otimizar atempada e adequadamente o conteúdo das acções de formação, com vista a responder às necessidades reais dos trabalhadores da função pública.

3. Sobre o ponto 3 da interpelação

Segundo o CCAC, nos últimos anos, tem otimizada a forma de apresentação de dados estatísticos relativos aos casos no âmbito da provedoria de justiça nos seus relatórios anuais de actividades, recorrendo a uma forma que integra gráfico e texto para apresentar dados anuais diferenciando os casos concluídos. Simultaneamente,



澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau

行政公職局
Direcção dos Serviços de Administração e Função Pública

譯本
TRADUÇÃO

através das partes do “Resumo de inquéritos” e da “Fiscalização subsequente (‘olhar em retrospectiva’)” do relatório anual de actividades, o CCAC torna públicas as situações dos diversos casos típicos, o que, por um lado, permite ao público conhecer de forma profunda a essência das ilegalidades ou irregularidades administrativas dos serviços públicos, facilitando a fiscalização conjunta por parte da sociedade e, por outro lado, contribui para aumentar eficazmente a sensibilidade e o nível de cumprimento da legalidade administrativa dos serviços públicos no tratamento dos casos, revelando assim os eventuais problemas existentes no funcionamento dos serviços públicos ou nos respectivos regimes jurídicos, contribuindo para promover melhorias na sua raiz.

O combate à corrupção é um processo contínuo e de longo prazo, no futuro, com uma atitude pragmática e realista, e de acompanhamento da evolução dos tempos, o CCAC continuará a desenvolver acções eficazes de prevenção da corrupção de forma multifacetada, nomeadamente optimizando atempadamente o conteúdo das acções de formação para assegurar a eficácia dos trabalhos no âmbito da sensibilização para a integridade, procedendo à ampla recolha de opiniões junto da sociedade e dos trabalhadores dos serviços públicos, cooperando com os serviços públicos para promover o cumprimento da disciplina e da lei, bem como o espírito de carácter nobre e de conduta íntegra por parte dos trabalhadores dos serviços públicos, entre outras acções.

Além disso, através de canais diversificados, nomeadamente através dos relatórios anuais de actividades, das notas de imprensa, da página electrónica e da conta oficial de WeChat do CCAC, continuarão a ser divulgadas, em tempo oportuno, informações sobre casos representativos e cuja relevância serve de referência,



澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau

行政公職局
Direcção dos Serviços de Administração e Função Pública

譯本
TRADUÇÃO

esperando-se que, em conjugação de esforços com todos os sectores da sociedade, se possa continuar a promover a construção de uma sociedade íntegra e uma boa governação do Governo na RAEM.

Aos 9 de Julho de 2025.

A Directora do SAFP,

Leong Weng In