

書面質詢

梁孫旭議員

再促規範就業背景審查 堵塞“黑名單”灰色地帶

本人持續關注在博彩業中尤為突出的“背景審查”（俗稱“就業黑名單”）的問題，並多次向政府提出質詢，但相關回覆可謂“不認真”、“不重視”，沒有就“背景審查”的情況進行了解、調查和作出規範，只是官腔式作出回應，令人失望。

儘管當局一再重申沒有所謂“就業黑名單”，並援引《個人資料保護法》指資料處理需徵得當事人同意，但實際情況是許多企業將有關同意書作為求職的先決條件，形同強制。這種操作不僅令求職者處於被動劣勢，更嚴重損害了他們的就業權益。

過去兩次的書面質詢，本人已明確指出這種背景審查機制缺乏公平透明，被解僱員工難以核實前公司所提供的資料是否屬實，亦無從對審查結果提出異議。不少求助個案反映，即使是輕微過失，甚至是被無理解僱，也因此難以重返相關行業，特別是在作為本澳龍頭產業的博彩業中，這種現象尤為顯著。這顯然與《勞動關係法》所保障的居民平等就業機會原則背道而馳，也讓《勞動關係法》中“不得降低或撤銷已生效的對僱員較有利的工作條件”的條文形同虛設。

事實上，儘管企業的工作證明書不再直接載有不利於僱員的說明，但透過背景審查這種隱蔽操作，卻能傳遞對求職者不利的資訊，且這種資訊的真實性和內容均無法被當事人核實，更脫離了勞動部門的監管。這種私下傳遞不利資訊的行為，其惡劣程度甚至超越了過往在工作證明書上作負面記錄的做法，明顯違反了《勞動法》的善意原則，對僱員造成的傷害也更深遠。

行政長官強調，堅決不允許公務人員依法不辦事。對此，本人敦促勞工局，政府必須正視有關問題，不能再以“本澳沒有黑名單”來敷衍了事。這種解釋不僅無法回應社會的實際疑慮，更反映出當局對這種規避

法律責任的“灰色地帶”缺乏有效監管，而這種“合法不作為”的做法亦並非是這屆政府的作風。

為此，本人再次提出以下質詢：

一、這種背景審查是損害無數本地僱員的就業權益，而勞工局一直對“背景審查”現象不重視、不調查、不規範，對此，想問勞工局有何回應？是否願意展開調查和跟進，以保障居民的就業？

二、鑑於現行法規無法有效規管這種變相的“就業黑名單”問題，政府是否有計劃研究並出台專門的法律法規或行政指引，明確規範背景審查的適用範圍、操作程序、資料收集和使用的限制，並強制要求企業公開透明地進行，確保求職者享有知情權和異議權，亦設立有效的申訴機制，確保當事人能對審查結果提出異議並獲得公正處理，從而真正保障居民的平等就業權益，杜絕企業以不正當手段限制僱員的擇業自由？

三、對於一些行業（例如博彩業）普遍存在的這種私下背景審查行為，政府將會採取何種具體措施來遏制其對市場公平競爭和勞動者權益的損害，以確保即使是被不合理的僱員工也能獲得公正的求職機會？