

書面質詢
李靜儀議員
關注澳門產業人才培養政策

澳門特區近年全力推進產業適度多元，致力打造以「1+4」為核心的新經濟格局，並同步加強本地人才的培養與儲備。本澳目前持高等教育學歷的青年越來越多，但未必所有人都能找到合適及具有發展前景的工作，特別是對四大產業職位方面的認識仍有待加強。如何為青年創造更多安穩、有發展潛力的就業機會，是政府與社會仍需共同努力的課題。

早前社會文化司司長表示，人才發展委員將結合澳門和國家發展需要，重啟人才需求調研，為市民、業界和全社會提供可預期的短中長期人才需求變化趨勢訊息。

另一方面，「人才培養考證激勵計劃」自推出以來已邁入第七年，從最初聚焦語言能力與職業技能測試，逐步擴展至涵蓋金融、資訊科技等多個專業領域，為提升本地人員的專業水平與產業就業競爭力發揮一定作用。

當局在人才發展方面的新舉措，相信能更精準對接本澳的人才培養和人才評估工作。建議持續加大力度讓更多青年和本地居民認識和投身新興產業，例如強化人才培養與四大產業對接機制，理順人才發展委員會網站資訊，加快更新人力資源緊缺的專業職務清單，定期檢視與優化人才培養考證激勵計劃內容，對科技、中醫藥、文旅會展和金融領域建立本地化的行業能力框架與技術等級評核認證體系，提升培訓與市場需求的銜接程度，助力更多居民投身新興產業當中。

為此，本人提出以下質詢：

一、有關本澳人力資源清單的研究和適時更新，可讓居民更了解澳門產業發展所需人才資料和空缺情況，推動做好職涯規劃，並能讓政府針對本澳所需出台更具針對性的人才培養政策。目前，政府因應人才緊

缺範疇的本地人才培養方面有何進展和成效？考證激勵計劃未來會否對其他新興產業擴展認證課程？

二、根據《澳門經濟適度多元發展規劃》(2024-2028年)提出，2028年與四大新興產業相關高等教育課程增至160項，目前課程準備情況如何？當局重啟人才需求調研，有沒有具體時間表？例如在金融銀行業和零售業等本地人具能力和願意投身的行業，當局會否盡快更新有關人才需求清單，以便讓居民尤其青年人更好掌握發展趨勢？

三、當局表示會推出政策引導本澳科技傑出人才回流，請問當局掌握有關科技傑出人才的情況如何？有何具體措施吸引回流？