



澳門特別行政區立法會
Região Administrativa Especial de Macau
Assembleia Legislativa

(TRADUÇÃO)

INTERPELAÇÃO ESCRITA

Incentivar as empresas de lazer a serem as primeiras a concretizar o aumento do número de dias da licença de maternidade e de férias anuais

Desde a sua tomada de posse, o novo Governo da RAEM tem vindo a reforçar activamente a protecção dos direitos e interesses laborais dos trabalhadores, tendo já iniciado um estudo sobre o aumento do número de dias da licença de maternidade e de férias anuais, previsto na Lei das relações de trabalho. No entanto, devido aos diferentes passos da recuperação económica, o Governo da RAEM afirmou que era necessário ponderar a situação concreta da sociedade e da economia, bem como prestar atenção à capacidade das pequenas e médias empresas locais, com vista a proceder a um planeamento prudente, e que, contudo, era necessário algum tempo para avançar com os respectivos trabalhos.

Actualmente, a tendência de recuperação económica das seis empresas de lazer é boa. Sendo as empresas que absorvem mais mão-de-obra em Macau, essas devem responder atempadamente às políticas do Governo, em termos de políticas favoráveis às famílias. Em 2020, o Governo da RAEM alterou a Lei das relações de trabalho, no sentido de aumentar o número de dias das licenças de maternidade e de paternidade e, antes da entrada em vigor desta lei revista, as seis empresas de lazer já eram pioneiras na implementação das exigências relativas ao aumento do número de dias das licenças de maternidade e de paternidade, o que contribuiu para uma implementação rápida das respectivas medidas de protecção laboral. O Governo



澳門特別行政區立法會
Região Administrativa Especial de Macau
Assembleia Legislativa

(TRADUÇÃO)

pode ainda continuar a incentivar e a apoiar as empresas de lazer para tomarem a iniciativa de aumentar o número de dias da licença de maternidade e de férias anuais, a fim de promover ainda mais o desenvolvimento dos direitos e interesses laborais de Macau.

A protecção dos direitos e interesses laborais dos trabalhadores é um factor importante para a concretização de uma “Macau feliz”. Com a entrada dos diversos sectores de actividade de Macau no período de ajustamento, especialmente com o aumento dos conteúdos de trabalho e das exigências das empresas de lazer, a que se alia o actual ambiente de emprego, a pressão dos trabalhadores tem vindo a aumentar. A adopção do regime de trabalho por turnos pelas empresas de lazer afecta ainda mais o descanso dos trabalhadores e os seus cuidados prestados à família. O Governo deve incentivar as empresas de lazer a organizarem melhor os seus trabalhos, com base em critérios racionais e científicos e tendo em conta as alterações do conteúdo e das exigências dos mesmos. Ao mesmo tempo, através da criação de trabalho por turnos flexíveis, tais como, turnos favoráveis à relação entre pais e filhos e turnos favoráveis à família, deve contribuir para melhorar, e de forma contínua, o ambiente laboral, para os trabalhadores poderem encontrar um melhor equilíbrio entre o trabalho e a família, as garantias dos trabalhadores locais poderem ser reforçadas e o sentimento de felicidade da população de Macau poder ser elevado.

Pelo exposto, interpelo sobre o seguinte:

1. As seis empresas de lazer têm desempenhado um papel pioneiro na optimização



澳門特別行政區立法會
Região Administrativa Especial de Macau
Assembleia Legislativa

(TRADUÇÃO)

das medidas favoráveis à família dos seus trabalhadores, e o Governo deve incentivar e apoiar essas seis empresas a tomarem a iniciativa de implementar medidas, para aumentar o número de dias da licença de maternidade e de férias anuais, com vista a criar uma base para o estudo e a investigação para a legislação sobre o aumento do número de dias da licença de maternidade e de férias anuais, para que as medidas de garantia do trabalho, tais como a licença de maternidade e o descanso anual, possam ser efectivamente concretizadas. Vai fazê-lo? O Governo deve tomar como referência o regime de licença de acompanhamento nas consultas médicas dos trabalhadores da função pública, incentivando as empresas integradas de turismo e lazer a criarem essa licença de acompanhamento, com vista a um melhor equilíbrio entre o trabalho e a família. Vai fazê-lo?

2. Tendo em conta a harmonia familiar e o incentivo à procriação, o Governo deve incentivar as empresas de lazer a optimizarem o trabalho por turnos e a criarem regimes flexíveis de turnos favoráveis à relação entre pais e filhos e favoráveis à família, a fim de optimizar e aperfeiçoar ainda mais o ambiente laboral dos trabalhadores das empresas de lazer. Vai fazê-lo?

1 de Agosto de 2025

A Deputada à Assembleia Legislativa da RAEM,

Song Pek Kei