



澳門特別行政區立法會
Região Administrativa Especial de Macau
Assembleia Legislativa

公共行政事務跟進委員會

第 1/VII/2025 號報告書

事由：跟進“本地僱員的就業、培訓與發展機遇，以及現行外僱政策等事宜”

I. 引言

鑒於近期社會出現不少關於就業的意見及投訴，指出“有人無工做”但同時又存在“有工無人做”的情況。有意見反映本澳外僱人數偏多，幾乎各行各業均有聘用外僱。然而，亦有意見反映存在一些行業，當中沒有本地居民勝任或願意出任相關工作的情況。

此外，考慮到時值各大專院校學期結束，將有新一批畢業生投身社會工作，而在青年政策方面，新一屆特區政府亦推出一系列措施，協助本地青年就業及專業發展。

基於此，委員會對本澳居民的就業情況表示關注，並希望透過與特區政府溝通，深入瞭解特區政府在促進本地居民就業的措施及其成效，進一步掌握相關數據，以避免社會出現信息誤差。

為此，委員會於 2025 年 6 月 17 日及 7 月 11 日舉行會議，就“本地居民就業、培訓及職業發展”、“外僱政策”、“青年就業”及“人



澳門特別行政區立法會
Região Administrativa Especial de Macau
Assembleia Legislativa

才引進”等事宜進行討論，並邀請政府代表列席會議，主要就以下問題作出說明：

1. 在促進本地居民就業、培訓及職業發展等方面，特區政府現正推行什麼措施？該等措施迄今取得什麼成效？
2. 在外僱政策方面，特區政府有什麼措施，在人力資源配置上，既可保障本地僱員的就業機會，亦可協助本地企業發展，以及吸引外來投資？
3. 在協助本地青年就業方面，特區政府有何具體計劃？
4. 過去五年，本澳大專院校的畢業生的就業情況如何？
5. 在人才引進方面，如何在吸納外地專才和協助本地人才發展作出平衡？

勞工事務局局長陳元童、教育及青年發展局副局長黃嘉祺、人才發展委員會副秘書長黃健武及多位政府代表列席了委員會在2025年6月17日及7月11日舉行的會議，向委員會闡釋相關事宜，並回答議員提出的問題。

根據委員會第1/2021號議決通過的《公共行政事務跟進委員會運作的規則》第九條第二款的規定，委員會就上述跟進事項編制本報告書。



II. 議題討論

一、政府代表就委員會提出的五項問題的回應

(一) 關於促進本地居民就業、培訓及職業發展的措施，以及迄今已取得的成效

1. 勞動市場狀況

根據統計暨普查局的資料，2025 年 2 至 4 月本地居民失業率為 2.5%，較 2024 年全年微升 0.1 個百分點，失業人口增加 400 人；同期，本地居民就業不足率為 1.8%，與 2024 年全年持平。¹ 2025 第一季本地居民月工作收入中位數為 21,500 澳門元，較 2024 年增加 1,000 澳門元，增幅為 4.9%。²

2. 就業支援及職業培訓措施

(1) 促進就業協調工作組

政府代表指出，“特區政府於 2025 年 5 月設立‘促進就業協調工作組’，由經濟財政司司長擔任組長，統籌協調跨部門資源，全面推動本地居民就業保障工作。目前跟進工作包括：由政府主導的公共判給工程和服務，在招標文件中列出優先聘用本地僱員的要求，以增加本地居民就業機會；加強收集不同行業的崗位供應情況，應居民就

¹ 參見附件 1：“失業人口、本地居民失業率及就業不足率”。

² 參見附件 2：“就業調查的詞彙註釋”。



業需求儘快整理空缺資料和開展職業配對等。工作組會持續監察澳門整體就業狀況和發展趨勢，與社會各界攜手合作，落實好保障本地居民優先就業的政策。”

(2) 各項就業支援措施

政府代表表示，“勞工事務局持續與社團及大型企業合作，舉辦行業配對會、企業配對會、大型招聘會，以及推出不同崗位的‘就業+培訓’專項計劃，多管齊下協助居民轉職轉業。2024 年，勞工事務局共協助 14,699 人次成功就業；2025 年 1 至 5 月共協助 4,366 人次成功就業。”

年份	休閒企業和其他行業配對會（場次）	各項就業支援措施*的成功配對人次	34 歲及以下佔比
2023	203	13,835	53.8%
2024	180	14,699	62.9%
2025 年 1 至 5 月	83	4,366	49.3%

*包括：行業配對會、企業配對會、大型招聘會，以及“就業+培訓”專項計劃等。

1) “就業+培訓”專項計劃

為協助居民投身休閒企業發展，勞工事務局持續聯同休閒企業推出“就業+培訓”專項計劃及其他專項培訓計劃，通過“先入職後培訓”、“在職帶薪”培訓模式，為不同年齡和學歷程度的求職者提供就業和在職培訓機會。



政府代表解釋，由於目前休閒企業擁有的崗位及資源，相對於澳門其他行業而言，能夠更快速地去籌辦這類型的培訓課程，故勞工事務局先與休閒企業合作，而未來亦期望能與澳門其他大型公司合作推出相關的項目或活動。³

2) “職出前程”實習計劃

根據勞工事務局的資料，該局連續五年推出“職出前程”實習計劃，幫助青年累積實務經驗及拓展就業機會，實習青年可獲企業提供每月 8,000 澳門元或每小時 50 澳門元實習津貼。

年份	參加企業 (間)	提供 崗位	申請 人數	實習 人數*	企業承諾 聘用人數	答允應聘 人數
2023	65	1,338	643	213	81	77
2024	54	1,065	615	197	61	60

* 不獲錄取的主要原因：約四成為個人原因（即缺席或放棄面試、已有工作、無法聯絡）；約三成為“技能或語言能力不合”。

“職出前程實習計劃 2025”於 6 月推出，參加企業有 72 間；同時，計劃延伸至在內地有業務網點的澳門企業提供的崗位有 42 個，實習地點在珠海及橫琴粵澳深度合作區（以下簡稱“合作區”）。符合資格的申請者經企業甄選錄取後，於 2025 年下半年開展為期 3 個月的實習。

³ 參見附件 3：“2023 年至 2025 年 6 月‘就業+培訓’專項計劃及入職人數”；以及附件 4：“2025 年下半年預計推出的‘就業+培訓’專項計劃”。



3) 內地見習/實習計劃

政府代表表示，“勞工事務局持續聯同合作區民生事務局及內地名優企業推出實習/見習計劃，以支援本澳青年融入大灣區及在合作區就業。實習青年每四周可獲勞工事務局 5,000 澳門元，且因應不同的計劃，企業或合作區民生事務局亦會向青年發放生活津貼，由合作區民生事務局發放的生活津貼為每四周 4,000 人民幣。”⁴

政府代表透露，2025 年下半年將陸續推出多項實習計劃，現正與其他內地企業/機構接洽。

4) 職業培訓及技能證明

勞工事務局於 2024 年共開辦 534 個培訓課程，參加培訓學員共 10,758 人次，3,204 人次獲發本地、內地及國際認可的技能證明。2025 年 1 至 5 月，共開辦了 235 期培訓課程，參加培訓學員共 4,252 人次，1,391 人次獲發本地、內地及國際認可的技能證明。

年份	職業培訓課程			獲發技能證明人次
	培訓課程數目	參加培訓人次	34 歲及以下佔比 [*]	
2024	534	10,758	40.4%	3,204
2025 年 1 至 5 月	235	4,252	47.9%	1,391

^{*} 不包括“提升技能導向帶津培訓計劃”的學員資料（沒有收集該計劃的學員年齡）。

⁴ 參見附件 5：“關於內地見習/實習計劃一覽表”。



5) 綜合職業培訓平台

在加強職業培訓方面，政府代表表示，“特區政府將配合‘1+4’產業發展，並整合社會各界的資源和力量，包括各個政府部門、高等院校、專業團體、行業協會及社團等，以就業為導向構建綜合職業培訓平台，及開展訂單式和較為靈活（如線上線下結合）的培訓計劃，藉此在可預見的期間內，達到培訓和就業之間的銜接。”

政府代表期望在 2025 年第三季完成綜合職業培訓平台的開發及測試工作，並在第四季逐步投入服務。

（二）外僱政策及統計資料

1. 外僱政策

政府代表強調，外地僱員是用作補充本地勞動力；在同等條件下，只要本地居民有意擔任相關工作，企業必須優先聘請本地居民。勞工事務局在進行外地僱員的審批工作時，一直嚴格遵守這一原則，既要讓企業擁有合理的營運條件，亦要確保本地居民能夠容易就業、優先就業。

2. 統計資料

（1）外地僱員統計

政府代表指出，“截至 2025 年 4 月，持有外地僱員身份認別證的



人數共 183,568 人⁵，當中非專業外地僱員有 149,753 人，家務工作僱員有 27,910 人，而專業外地僱員有 5,905 人。”⁶

政府代表透露，關於家務工作僱員，多年來，勞工事務局未曾為本地居民成功轉介。雖然在新冠疫情期間，該局曾為 3 名完成勞工事務局與社團合辦的家政服務培訓課程的本地居民進行轉介，但最終未能成功。這可能與澳門僱主希望得到的服務存在落差，且本地居民在上、下班或時間協調方面亦未能配合家庭的需要。因此，政府代表認為，上述 27,910 名家務工作僱員應不會對本地居民的就業造成衝擊。

此外，政府代表亦向委員會提供“按職業大類統計首十位外地僱員任職的職位”的統計資料。⁷

(2) 中小企業聘用外地僱員的狀況

政府代表指出，“截至 2025 年 4 月底，聘用外地僱員的企業有 14,861 間，屬中小企有 14,467 間（佔整體 97%），而中小企聘用持有藍卡的外地僱員有 70,616 人（佔整體約 45%）。另外，根據社會保障基金的第四季供款資料，有關中小企共聘有本地僱員 90,633 人（佔整體本地僱員約 37%），本地僱員比例為 56.2%。”⁸

⁵ 不包括自僱人士。

⁶ 參見附件 6：“按外地僱員類別統計外地僱員數目”。

⁷ 參見附件 7：“按職業大類統計首十位外地僱員任職的職位”。

⁸ 參見附件 8：“中小企業聘用的本地和外地僱員人數”。



(三) 協助青年就業的具體計劃，以及大專院校畢業生的就業情況

政府代表稱，特區政府十分重視澳門青年學生的生涯發展。在教育及青年工作層面，教育及青年發展局（以下簡稱“教青局”）透過優化學校及高校課程、加強學生生涯規劃、提供支援青年實習實踐與就業的計劃、推動居民持續進修及考取認證等，以提升在學、在職的青年的就業競爭力。

1. 學校及高校的課程

政府代表從以下三方面向委員會闡述有關優化學校及高校的課程：

“（1）基礎教育於 2024 年完成了課程相關法規的修訂，保障學校課程須包括編程及人工智能教育、綜合應用技能教育，以培養學生的人工智能素養與跨學科綜合應用能力。

（2）職業技術教育方面，透過實施《非高等教育職業技術教育制度》行政法規，推動企業、專業團體及不同界別的職業技術教育持份者，參與職業技術教育課程的開發及實施，深化校企合作，2024/2025 學年本澳共有 11 所學校開辦 28 個職業技術教育課程；經教青局協調下已累計有 7 所開辦職業技術教育課程的學校分別與 9 間企業、行業或機構簽訂 12 項合作意向書。

（3）高等教育方面，隨着近年特區政府積極推動產業結構適度多元，本澳高校已開辦多個與大健康、現代金融、高新技術、會展商貿



和文化體育等學科範疇的學位課程，涵蓋學士、碩士、博士的不同學位層次，讓學生有更多的選擇。2024/2025 學年運作中的高等教育課程共 390 個。”

2. 學生生涯規劃

在加強學生生涯規劃方面，政府代表指出，“教青局近年已把生涯規劃工作前移至初中教育階段，2025 年新推出‘學生生涯規劃藍圖’計劃，每月開展一次講座或參訪，緊扣‘1+4’產業，為學生提供升學資訊及職業規劃諮詢，鼓勵學生結合個人興趣進行生涯規劃。”

“教青局亦持續發揮獎、助學金計劃引導作用、善用保送政策，配合多元產業發展需要，調整指定學科助學金的學科專業，以及優化澳門保送內地高校的學科種類及名額。”

3. 青年實習實踐與就業的計劃

關於青年實習實踐與就業的計劃，政府代表從六方面介紹有關支援措施：

“(1) 教青局持續與不同部門及機構合作，提供多元的實習機會，例如推行‘青年善用餘暇計劃’提供本地公、私營機構實習名額，2025 年將進一步增加‘澳門大專學生內地實習計劃’的實習名額，並為完成實習者發放一次性 5,000 澳門元津貼，兩個計劃合共提供超過 1,000 個實習名額，助力青年提前接觸職場與不同行業。”



澳門特別行政區立法會
Região Administrativa Especial de Macau
Assembleia Legislativa

(2) 教青局及勞工事務局已計劃於 7 月推出‘澳門青年就業配對會’，由教青局協調高校、青年社團組織大專學生及青年，由勞工事務局協調本地企業提供就業崗位，讓本澳企業與求職的大專學生及青年進行現場就業配對，助力大專學生及青年尋找合適的本地職位⁹。

(3) 為協助大專學生及青年更好地了解不同行業的發展前景和人才需求，規劃職業路向，教青局計劃配合‘澳門青年就業配對會’開展‘澳門青年職前輔導會’¹⁰，為大專學生及青年即場進行面談提供就業規劃、職前準備，以及行業資訊、專場講座和資源轉介等內容。

(4) 教青局於 2025 年舉辦 2 場‘築夢灣區職創機遇’澳門青年大灣區職業之路雙選會，分別於 6 月 5 日在廣州、6 月 9 日在澳門成功舉辦，提供澳門青年與內地企業對接的平台。

(5) 教青局與勞工事務局計劃於 2025 年第三季推出‘澳門青年大灣區職業之路資助計劃’，對前往大灣區內地九市及合作區內指定企業就業的 35 歲或以下高校畢業青年，於其就業期間補貼每月 5,000 澳門元，補貼期最長 18 個月。讓澳門青年在以本澳就業為主的基礎上，為其提供多一個就業選擇。

⁹ 在 2025 年 7 月 11 日的委員會會議上，政府代表向委員會表示，教青局與勞工事務局已於 7 月 3 日至 5 日推出“澳門青年就業配對會”，超過 60 間本地企業機構參加配對，提供逾 1,100 個職缺供青年應徵。

¹⁰ 根據政府代表於 2025 年 7 月 11 日提供的資料，在“澳門青年就業配對會”及“澳門青年職前輔導會”三天活動中，逾 5,400 人次入場。



(6) 在職青年方面，教青局推出‘澳門青年專業發展計劃’，邀請本澳大型企業合作，為在職青年提供跟崗學習及培訓考察的機會，讓其獲得專業提升和實踐的機會。”

4. 推動居民持續進修及考取認證

政府代表表示，“透過‘持續進修發展計劃’，鼓勵居民藉持續進修或考取認證，以配合經濟產業多元發展及營造學習型社會。”

“‘2023 至 2026 年度持續進修發展計劃’持續增加各項專業證照考試列入資助範圍，鼓勵居民考取證照。目前納入資助範疇的國際及國家認可專業認證考試超過 900 項。”

5. 大專院校畢業生的就業情況

政府代表透露，人才發展委員會（以下簡稱“人才委”）聯同教青局，以及澳門高等院校共同開展“高等院校澳門畢業學生就業及升學跟蹤調查”，蒐集就讀於本澳及外地高等院校的澳門畢業生的就業狀況、從事行業、持續升學及修讀專業等數據，為特區政府更好地規劃人才培養工作提供重要的參考數據和資料。

政府代表指出，近年“調查”結果顯示，高校畢業生受訪者中，“就業和創業”的約有七成，而“在學和計劃升學”的則約有一成半。薪酬方面，畢業首年的本地學士畢業生薪酬中位數約為 15,000 澳門元。至於學科與工作相關性方面，現時大約有七成學生的工作與其學科相關。



澳門特別行政區立法會
Região Administrativa Especial de Macau
Assembleia Legislativa

根據政府代表提供的職業配對資料¹¹，勞工事務局在協助青年就業的工作中，34歲及以下青年人在成功配對的佔比超過五成。雖然今年尚未超過五成，但至5月已達49.3%。

政府代表稱，因應時值畢業的季節，特區政府在7月舉辦兩場大型招聘會，讓畢業生了解現時澳門的就業環境和企業招聘等情況。同時，政府推出的“職出前程”實習計劃，以及內地見習/實習計劃，均符合青年人的需要。

(四) 人才引進計劃

政府代表表示，特區政府在2023年及2024年推出“人才引進計劃”，旨在為澳門經濟適度多元發展儲備國際人才，並發揮引進人才的帶領作用，藉著彼等的經驗、技術及人際網絡，為澳門帶來資金和技術，並創造就業職位。

政府代表指出，之前推出的“人才引進計劃”主要針對四大產業，亦即以大健康、現代金融、高新科技和文體四個產業為主，期望藉此吸引一些領軍人才來澳。

兩期的“人才引進計劃”合共引進了755名人才。其中教研人員，亦即大學的教授、副教授，佔44.4%。至於產業人士，亦即來澳創業或從事新興產業的人士，則佔33.9%。

¹¹ 參見本報告書第4頁。



澳門特別行政區立法會
Região Administrativa Especial de Macau
Assembleia Legislativa

政府代表解釋，引入教研人員的原因，是因為需要一些教授在大學授課，引領及培育澳門的人才。至於產業人士，特區政府希望能夠引入行業領軍人物，以及吸引新興產業人士來澳投資，並聘請澳門居民，藉此帶領澳門居民向上流動。

應委員會的要求，政府代表向委員會提供“兩期人才引進計劃被納入‘建議引進人才名單’的專業背景”及“兩期人才引進計劃被納入‘建議引進人才名單’中的高級專業人才任職機構類型分佈”¹²。

政府代表稱，除引進人才外，人才委自 2017 年開始推出“人才培養考證激勵計劃”，鼓勵澳門居民考取專業認證。考證成功者，人才委便會向其發給資助。直至目前為止，約有 4,500 名澳門居民申請“人才培養考證激勵計劃”的資助。

二、委員會與政府代表交流的主要內容

對於特區政府所進行的一系列工作，委員會表示肯定，並就上點所載政府代表的回應，與其進一步交流，主要內容如下：

（一）本地居民就業不足與聘用外僱的情況

¹² 附件 9：“兩期人才引進計劃被納入‘建議引進人才名單’的專業背景”及“兩期人才引進計劃被納入‘建議引進人才名單’中的高級專業人才任職機構類型分佈”。



澳門特別行政區立法會
Região Administrativa Especial de Macau
Assembleia Legislativa

對於政府代表所提供的就業數據，有議員表示不會質疑，但指出本澳目前確實存在“搵工難”的問題，希望特區政府予以正視；根據不少居民反映，社會上出現“外地僱員做全職”，“本地居民做兼職”的情況，這有違《就業政策及勞工權利綱要法》¹³所規定的外地僱員是補充本地人力資源的原則。同時，有議員指出，個別人資中介公司向大型企業介紹本地居民擔任兼職工作，而該等大型企業則向特區政府申請聘用外地僱員，擔任全職工作。

有議員指出，根據本地年青人反映，彼等有意擔任但難以找到的三大類工作崗位分別是六大博企的文職工作、銀行櫃檯工作及高端零售品牌的銷售工作。有些年青人畢業後未能成功配對就業，也有些年青人在博彩業調整後，無法像以往從事博彩業般賺取可觀的收入，但為了生計而轉行，收入未如理想。

另有議員指出，除了六間綜合旅遊休閒企業外，銀行業也聘用大量外地僱員，而從事護理人員工作的外僱數量亦不少，希望該等行業釋出一些由外僱佔用的工作崗位給澳門居民，並要求六間綜合旅遊休閒企業調整聘用本地僱員與外地僱員的比例。

有議員認為，隨著澳門特區的社會及經濟發展，居民對就業的訴求已從過往的就業數量轉變為就業質量，因此，宏觀的就業數據不足以反映就業市場的實際情況，期望特區政府設定一些衡量就業的指標，

¹³ 亦即第 4/98/M 號法律。



澳門特別行政區立法會
Região Administrativa Especial de Macau
Assembleia Legislativa

優化相關的統計工作，以確切反應社會的實況。

關於政府代表提供的“本地居民月工作收入中位數”，有議員認為，單憑有關數據，不足以反映本地僱員的整體收入情況；這因在澳門的 28 萬就業人口當中，博彩從業員、公務員、教師等已佔相當大比例，而隨著該等行業的薪酬提升，便會拉高本地居民月工作收入中位數，從而掩蓋基層工人的實際收入情況。因此，議員希望特區政府日後可細分本地居民的行業群體，並公佈每一群體月收入的平均值。

有議員反映，中小企業現時的經營情況十分困難，而維持員工的穩定性對中小企業十分重要。因此，希望特區政府在推動綜合旅遊休閒企業招聘本地居民的同時，採取措施作出相應的平衡，以避免引致中小企業的員工被該等休閒企業吸納的問題出現。

有議員提出，除了六大綜合旅遊休閒企業外，其他大型企業也應分擔責任，為應屆畢業的年青人提供就業機會。

關於議員提出本地居民就業不足的問題，政府代表回應稱，“根據統計暨普查局的資料顯示，2025 年 3 至 5 月，居民就業不足率(2.1%)較上一期(2-4 月)上升 0.3 個百分點；就業不足居民(6,000 人)增加 800 人，當中以從事建築業和不動產及工商服務業的佔多。”

政府代表指出，“近年居民就業不足率維持約 2% 水平；另一方面，在每週工作 35 小時或以下的就業居民中，沒有選擇增加工時的人數



澳門特別行政區立法會
Região Administrativa Especial de Macau
Assembleia Legislativa

和佔比有上升趨勢。”¹⁴

政府代表解釋，建築業的就業不足情況，主要源於地盤的工序變化，導致個別工序的工人因沒有合適的工序而未獲安排較長的開工時間。至於不動產及工商服務業的就業不足情況，主要涉及地產行業的從業員，因澳門地產市道的變化而影響開工時間。政府代表稱，雖然就業不足人數有所增加，但根據上述的數據資料顯示，大部分就業不足的情況都是基於居民自身選擇而出現的。

關於議員提及的人資中介公司事宜，政府代表解釋，根據勞工事務局資料，相關公司主要向不同場合的活動例如會展或演唱會等派遣員工；該等員工以學生及家庭主婦為主，而彼等的工作意願也是兼職或散工性質。

就政府代表所提供的“按職業大類統計首十位外地僱員任職的職位”的數據，委員會要求政府代表進一步說明，當中有哪些是大型企業聘用，有哪些是中小企業聘用。

為回應委員會的要求，政府代表提供了“首十位外僱任職職位及其在不同企業的分佈情況”，以及“六間綜合旅遊休閒企業聘用外僱的情況”等資料。¹⁵

¹⁴ 參見附件 10：“每週工作 35 小時以下的就業居民”。

¹⁵ 參見附件 11：“首十位外僱任職職位及其在不同企業的分佈情況”，以及附件 12：“六間綜合旅遊休閒企業聘用外僱情況”。



澳門特別行政區立法會
Região Administrativa Especial de Macau
Assembleia Legislativa

政府代表指出，上述資料已列出首十位最多外地僱員從事的工種，當中包括清潔工人、酒店房口清潔工、侍應、售貨員、建築工人、保安、送貨員、接待員等等。針對不同行業，外地僱員的分佈情況亦有所不同。以清潔工人為例，其在休閒企業、大型企業及中小企業的分佈相對較為平均；但針對侍應生及同類工作人員，中小企業所聘用的外地僱員相對較多，因為澳門的餐廳多由中小企業經營。至於廚師及同類工作人員，中小企業的餐廳也有需要聘請外地廚師協助。零售行業方面，中小企業所聘用的外地僱員亦較休閒企業或大型企業多。建築工人方面，現時澳門的工程以公共工程為主，而公共工程基本上是透過投標的方式承接，大型企業聘請的外地僱員人數較多，中小企業所聘用的建築工人則以裝修類的工種為主。保安員方面，由於在劃分企業規模的數據是參照經濟及科技發展局所定的標準，將員工人數100人以下的企業視作中小企業，而從事保安業的公司的員工人數一般會超過100人，故在外地僱員的分佈上以大型保安公司為主。至於送貨員的外地僱員分佈則以中小企業為主，因為較多從事零售行業的中小企業需要聘請送貨員提供相應服務。接待員方面，以休閒企業佔多數，這因酒店有需要聘請櫃檯或前枱員工。

關於六間綜合旅遊休閒企業聘用外僱的情況，政府代表指出，截至今年5月，該等企業聘用的外地僱員人數共30,267人（不包括建築僱員），而本地僱員則有77,389人，本地僱員的比例為71.9%。

政府代表稱，“特區政府始終把‘穩就業’政策置於優先位置，



澳門特別行政區立法會
Região Administrativa Especial de Macau
Assembleia Legislativa

透過促進就業協調工作組，促進跨部門合作，已收集了綜合旅遊休閒、銀行金融及建築等行業各類職位空缺，並透過多元的配對措施，促進居民就業對接。為協助本澳青年投入勞動市場，特區政府透過跨部門協作已於7月3日至5日舉辦‘澳門青年就業配對會’及‘澳門青年職前輔導會’，並將在7月18日至19日舉辦‘青年就業博覽會’及8月20日至22日舉辦‘促進就業大型招聘會’，未來亦會持續舉辦各類就業配對活動，全力促進本澳各階層求職者對接就業和向上流動。”

政府代表透露，促進就業協調工作組已與銀行公會商討，本年內銀行業將釋出200個非專業的工作崗位給本地居民。

考慮到宏觀的就業數據不足以反映就業市場的實際情況，委員會建議特區政府設定一些衡量就業的指標，兼顧就業的數量與質量，優化相關的統計工作，以確切反映澳門就業市場的實際情況。此外，委員會亦建議特區政府考慮適時提升六間綜合旅遊休閒企業的本地僱員比例，釋出部分由外地僱員擔任的工作崗位例如休閒企業商場內的銷售及保安等工作給本地居民。

（二）就業培訓及職業配對

有議員指出，隨著建築行業的發展，倘若本地建築工人未能掌握某些工序的技藝，難以繼續留在行業發展。因此，希望特區政府建立相關的培訓及認證制度，讓本地工人接受培訓及考取認證資格，從而令彼等的工作更趨穩定。



澳門特別行政區立法會
Região Administrativa Especial de Macau
Assembleia Legislativa

有議員認為，澳門是多元文化社會，年青人若要提升社會競爭力，融入大灣區發展，多語能力尤其是深諳葡語更為重要。為此，建議特區政府考慮強化學生的多語能力。

政府代表回應稱，現時已有 5,000 多名學生在正規課程中學習葡語，也有 1,700 多名學生在餘暇活動中學習葡語。同時，透過與社團合作的啟航計劃，自初中開始培養葡語人才。除此之外，特區政府亦與葡國的大學合作，讓澳門的學生不僅可在葡國修讀法律或翻譯，還可在葡國的大學修讀其他學科，包括理工科、醫科等等。

有議員關注特區政府進行職業配對的成效，並希望有關當局可杜絕“假招工”的情況，同時亦要求特區政府提供近年關於未能成功配對的數據和原因，以及續後的跟進工作。

政府代表回應稱，特區政府一直全心全意協助澳門居民，任何十八歲或以上的澳門居民，只要有就業的需求，勞工事務局均會為其提供相應服務。

除了之前提及的“就業+培訓”專項計劃¹⁶外，政府代表還向委員會提供一系列就業配對數據¹⁷，讓委員會了解勞工事務局在就業配對方面所進行的工作。

政府代表指出，自今年 1 月 1 日至 6 月底，勞工事務局共協助

¹⁶ 參見本報告書第 4 頁及第 5 頁。

¹⁷ 參見附件 13：“勞工事務局就業配對數據（2025 年 1-6 月）”。



澳門特別行政區立法會
Região Administrativa Especial de Macau
Assembleia Legislativa

5,224 人成功配對，當中具高等教育學歷的人士佔 52.6%，合共 2,749 人。年齡方面，24 歲或以下，以及 25 歲至 34 歲的應屆畢業或剛畢業不久的年青人，成功配對約有 2,500 多人。

至於未能成功配對的原因是多項的，當中較多人士基於技能不符合企業要求而不獲聘用，佔比超過五成。

政府代表表示，“勞工事務局會繼續收集求職者及企業反饋的意見，並為有培訓需求的求職者提供就業支援和開辦相應的技能強化課程，針對性地提升求職者技能以增加其獲聘機會。”政府代表指出，現時勞工事務局在“一戶通”的求職服務中，提供關於“本地職位空缺”與“求職登記及推介服務”等資料，供澳門居民查詢，並向澳門居民提供相關服務。

有議員對勞工事務局所進行的職業配對工作表示肯定，並希望該局繼續優化相關服務，以進一步簡政便民。

（三）打擊非法工作

有議員關注特區政府打擊非法工作的力度，並以 2025 年 6 月 7 日在離島一間酒店的演唱會會場內，有數十名涉嫌非法工作的人士被查獲的事件為例，要求政府代表說明，如何確保在一些大型活動中，相關企業主僅聘用澳門居民，以及特區政府會否系統性地對該等活動進行巡查工作。

政府代表回應稱，勞工事務局去年總共進行了 576 次巡查，當中



澳門特別行政區立法會
Região Administrativa Especial de Macau
Assembleia Legislativa

包括聯同治安警察局、海關等其他公共部門進行的聯合巡查；而在本年1月至5月，勞工事務局亦已進行將近300次的巡查。

政府代表指出，在巡查過程中，倘若發現違法情況，便會依法進行處罰。在2024年，共有616人次被處罰；在今年1至5月，已對240個違法行為進行處罰。¹⁸

（四）衛星場員工的持續就業

由於澳門現存的11間衛星場將於今年年底結束營業¹⁹，有議員關注衛星場員工的持續就業，以及衛星場外圍店舖的員工的就業前景，並要求政府代表說明如何協助有關員工。

政府代表表示，“政府於6月9日已就衛星場結業事宜進行新聞發佈會，現時衛星場內的本地員工共有約5,600人，當中由博彩承批公司聘用並派駐衛星場工作的本地員工約4,800人，由衛星場場主自行聘用的本地員工約有800人。另外，衛星場外僱總數約400人。摩卡場方面，本地員工約300人、外僱約50人。特區政府要求三家博彩承批公司必須妥善處理及全部吸納由其派駐的僱員，確保其可以持續就業；同時衛星場場主亦有責任妥善安排其聘用的本地員工。

勞工事務局已啟動多項應對預案。截至6月20日，勞工事務局全

¹⁸ 參見附件14：“非法工作及聘用狀況的巡查統計”和“非法工作行政處罰統計”。

¹⁹ 其中一間衛星場已宣佈在2025年7月30日晚上11時59分起終止營運。



澳門特別行政區立法會
Região Administrativa Especial de Macau
Assembleia Legislativa

程監督承批公司舉辦共 52 場僱員權益講解會，接觸僱員的總數達 4,812 名，當中包括承批公司派駐僱員 4,457 名，衛星場自聘僱員 355 名，相關僱員人數覆蓋承批公司派駐僱員總數的九成三，以及衛星場自聘僱員總數的四成三。

截至 2025 年 7 月 6 日，勞工事務局熱線共收到 12 宗涉及衛星場即將結業的查詢，當中未有接獲投訴個案。”

政府代表指出，勞工事務局於今年 6 月向衛星場周邊共 444 間店鋪進行了解，並接觸了 4,138 名從業人員，當中包括本地員工 2,134 名，外地僱員 2,004 名，涉及的行業以零售及餐飲為主；而該局在了解過程中亦有留下聯絡電話及服務時間等資料，以便相關人士能向勞工事務局反映意見。

對於特區政府所進行的工作，委員會表示肯定，並建議特區政府繼續加強衛星場經營者與員工及相關博彩承批公司之間的溝通，以確保衛星場員工的持續就業。

(五) 對其他勞動權益的保障

有議員反映社會上存在同工不同酬的情況，期望特區政府依法嚴格把關，以保障僱員的權益。

有議員指出，從僱員向其求助的個案中，反映存在“背景審查”的情況。根據以往第 101/84/M 號法令《訂定僱主與工作者在工作關係



上應尊重及遵守的最低及基本條件》²⁰的規定，在勞資關係結束時，僱主向僱員發出的證明書內，不得載有對有關僱員不利的說明。儘管現行第7/2008號法律《勞動關係法》沒有相關規定，但基於善意原則，任何行業也不應存在“就業黑名單”，令離職的員工難以在相關行業立足。為此，議員促請特區政府正視有關問題。

對此，政府代表回應稱，根據現行《就業政策及勞工權利綱要法》的規定，任何僱員或求職者均享有同等的就業機會，不應在沒有合理理由的情況下，尤其是基於年齡、性別、文化程度等因素而受到歧視。自2018年至今，勞工事務局從未接獲任何有關“就業黑名單”的投訴個案。

有議員認為，“搵工難”、“同工不同酬”、“非法工作”、“背景審查”等等有損澳門居民勞動權益的情況，可能與現行勞動法例是否完善有關，建議特區政府適時檢討相關法例的成效。

III. 總結及建議

透過跟進工作，委員會進一步瞭解特區政府在促進本地居民就業的措施及其成效，並對特區政府所進行的一系列工作表示肯定。惟澳門現時的經濟實況與居民的期望可能存在落差，社會上仍然出現不同

²⁰ 第101/84/M號法令第六十四條（發給工作者的證明書）第二款規定：“上款所指的證明書不得載有對工作者不利或工作者認為不利的任何說明。”



澳門特別行政區立法會
Região Administrativa Especial de Macau
Assembleia Legislativa

的訴求，因此，委員會希望特區政府加強相關工作，協助居民解決在就業上所面對的困難，並建議特區政府考慮：

1. 設定衡量就業的指標，兼顧就業的數量與質量，優化相關的統計工作，以確切反映澳門就業市場的實際情況；
2. 適時提升六間綜合旅遊休閒企業聘用本地僱員的比例；
3. 繼續加強衛星場經營者與員工及相關博彩承批公司之間的溝通，以確保衛星場員工的持續就業。

最後，委員會建議將本報告書送交特區政府作參考。

2025 年 8 月 8 日

委員會

鄭安庭

(主席)



澳門特別行政區立法會
Região Administrativa Especial de Macau
Assembleia Legislativa

李振宇

(秘書)

施家倫

黃顯輝

高天賜

梁安琪



澳門特別行政區立法會
Região Administrativa Especial de Macau
Assembleia Legislativa

Handwritten signature

Handwritten signature of Leong Sun Hei

梁孫旭

Handwritten signature

Handwritten signature of Wang Shi Min

王世民

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature of Chan Ho Sing

陳浩星

Handwritten signature

高錦輝

Handwritten signature of Lam Yau Tin

林宇滔



澳門特別行政區立法會
Região Administrativa Especial de Macau
Assembleia Legislativa

附件 1

失業人口、本地居民失業率及 就業不足率

4.
手 寫

13
88

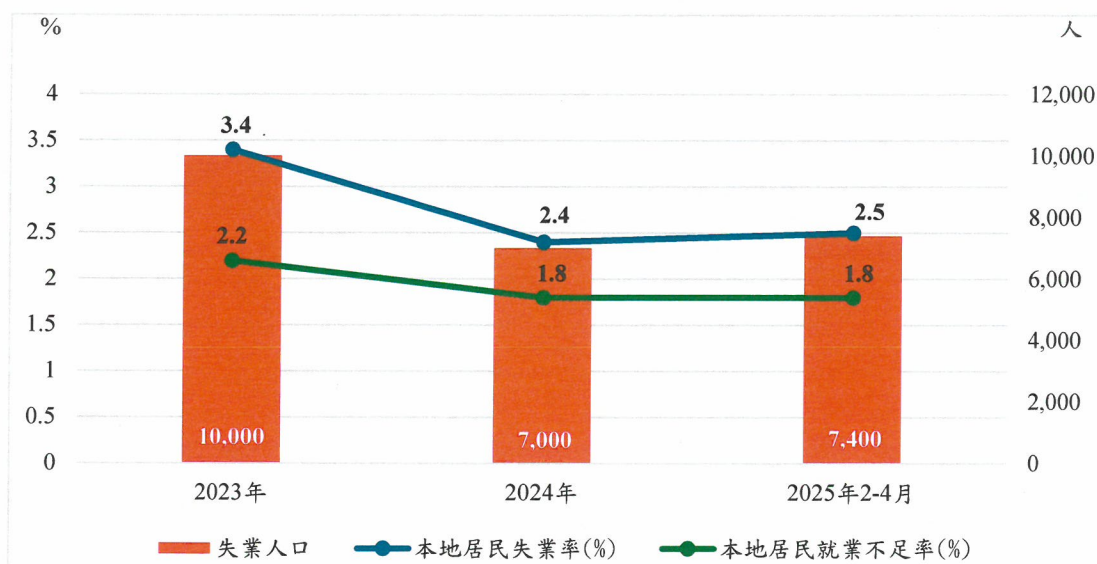
j

1.

2

en

失業人口、本地居民失業率及就業不足率



資料來源：統計暨普查局



澳門特別行政區立法會
Região Administrativa Especial de Macau
Assembleia Legislativa

附件 2

就業調查的詞彙註釋

李卓人

陳國治

何俊仁

梁家傑

李卓人

陳國治

何俊仁

就業調查的詞彙註釋¹

1. 勞動人口

在調查日前 7 天內可參與生產商品或提供服務的 16 歲及以上人士，包括就業人士及失業人士。

2. 就業人口

在調查日前 7 天內為賺取報酬或利潤而工作至少 1 小時的 16 歲及以上人士，亦包括無酬家屬幫工、沒有上班但與僱主保持工作聯繫的僱員，以及正在休假的僱主或自僱人士。

就業人口包括本地就業居民及居澳外地僱員。

3. 失業人口

所有同時符合以下條件的 16 歲及以上人士：

- 1) 在調查日前 7 天內沒有工作；
- 2) 在調查日前 7 天內可隨時接受工作；
- 3) 在過去 30 天內有尋找工作。

¹ 參見統計暨普查局《就業調查 2025 年第一季》，第 12 頁至第 14 頁。

失業人口包括尋找第一份工作及尋找新工作的人士。

4. 就業不足人口

在調查日前 7 天內不論其職業身份，非自願地工作少於 35 小時並符合以下任一情況的就業人士：

- 1) 可隨時接受更多的工作；或
- 2) 在調查日前 30 天內正在尋找更多工作。

5. 非勞動人口

在調查日前 7 天內不屬於就業或失業的人士，例如：16 歲以下人士、因就學/料理家務/退休/疾病等原因沒有工作並在過去 30 天沒有尋找工作的人士、靠收益過活人士、義務工作者等。

6. 工作收入

工作收入是指在調查日前一個月從全部工作獲得的總收入。僱員的工作收入是指工作薪酬，包括薪金、佣金、貼士、超時工作報酬、獎金、津貼、雙糧、花紅及獎賞等。僱主及自僱人士的工作收入是指由經營有關業務所得的利潤，即營業收入扣除生產開支及資產折舊後的金額。

7. 工作時數

在調查日前 7 天內的實際工作時數，包括有酬及無酬的超時工作時數，但不包括用膳時間。因公眾假期/年假/病假等原因而沒有上班，則其工作時數以正常工作時數計算。

8. 實際工作時數

在調查日前 7 天內的實際工作時數，包括有酬及無酬的超時工作時數，但不包括用膳時間、因公眾假期/年假/病假等原因而沒有上班的時間。

9. 勞動力參與率

勞動人口佔 16 歲及以上人士的百分比。

10. 失業率

失業人口佔勞動人口的百分比。

11. 就業不足率

就業不足人口佔勞動人口的百分比。

12. 學歷

個人合格完成的最高教育程度，分為小學教育、初中教育、高中教育、高等教育及其他。完成小學六年級者視為小學教育，未完成小六者歸入其他。

13. 勞動職位

指勞動力市場存在的職位，包括有人擔任及等待填補的職位；勞動職位是居澳就業居民、居澳外地僱員、在澳工作而居於境外的澳門居民和外地僱員，以及職位空缺之總和。



澳門特別行政區立法會
Região Administrativa Especial de Macau
Assembleia Legislativa

附件 3

2023 年至 2025 年 6 月 “就業+
培訓” 專項計劃及入職人數

h.
h.

h.

h.
h.

h.

h.
h.
h.

2023 年至 2025 年 6 月 “就業+培訓” 專項計劃及入職人數
(截至 2025 年 6 月 6 日)

序號	年份	計劃名稱	合辦企業	錄取人數
1	2023	救生員培訓考證就業計劃	新濠天地度假村有限公司	5
2		銀娛菁英發展計劃	銀河娛樂集團	53
3		特快前台主任培訓生計劃	金沙中國有限公司	10
4		澳娛綜合卓越保安服務人員發展計劃	澳娛綜合度假股份有限公司	30
5		澳娛綜合「升」級廚藝事業發展計劃	澳娛綜合度假股份有限公司	15
6		美高梅獅展非凡餐飲人才發展計劃	美高梅金殿超濠股份有限公司	8
7		「哈利·波特™：展覽」招聘專項計劃	金沙中國有限公司	16
8		「美高梅獅展非凡廚藝人才發展計劃」招聘專項計劃	美高梅金殿超濠股份有限公司	7
9		餐飲營運管理人才培育計劃	金沙中國有限公司	6
2023 年共推出 9 個計劃				150
10	2024	銀娛菁英發展計劃（第二期）	銀河娛樂集團	25
11		永利廚藝見習生專項計劃	永利澳門	17
12		澳娛綜合卓越旅遊服務大使專項計劃	澳娛綜合度假股份有限公司	52
13		特快管家部主任培訓生計劃	金沙中國有限公司	17
14		銀娛菁英發展計劃（綜合娛樂服務範疇）	銀河娛樂集團	36
15		銀娛菁英發展計劃（保安服務範疇）	銀河娛樂集團	13
16		美高梅獅展非凡酒店人才發展計劃（4 月份）	美高梅金殿超濠股份有限公司	15
17		永利酒店事業發展計劃	永利澳門	19
18		金沙雄心計劃-特快保安主任培訓生計劃	金沙中國	22
19		澳娛綜合初級機電工程師專項計劃	澳娛綜合度假股份有限公司	13

序號	年份	計劃名稱	合辦企業	錄取人數
20		美高梅獅展非凡酒店人才發展計劃（6 月份）	美高梅金殿超濠股份有限公司	4
21		銀娛菁英計劃（客運統籌範疇）	銀河娛樂集團	12
22		綜合度假村業務分析師培育計劃	金沙中國	20
23		新濠博亞娛樂基礎躍進計劃—酒店營運	新濠博亞娛樂	18
24		澳娛綜合「升」級廚藝事業發展計劃	澳娛綜合度假股份有限公司	6
25		永利餐飲及廚藝管理培訓生計劃	永利澳門	21
26		銀娛菁英發展計劃（綜合娛樂服務及酒店營運範疇）	銀河娛樂集團	14
27		銀娛菁英發展計劃（綜合娛樂服務範疇）	銀河娛樂集團	23
28		會議展覽及統籌管理人才培育計劃	金沙中國	11
29	2024	澳娛綜合卓越旅遊服務大使專項計劃	澳娛綜合度假股份有限公司	35
30		新濠博亞娛樂基礎躍進計劃—酒店營運	新濠博亞娛樂	5
31		設施管理事業發展計劃	永利澳門	13
32		永利酒店管理事業發展計劃	永利澳門	12
33		銀娛菁英發展計劃發展計劃（酒店營運範疇）	銀河娛樂集團	6
34		銀娛菁英發展計劃（餐飲範疇）	銀河娛樂集團	5
35		美高梅獅展非凡餐飲及廚藝人才發展計劃	美高梅金殿超濠股份有限公司	15
36		永利餐飲服務大使計劃	永利澳門	2
2024 年共推出 27 個計劃				451
37	2025	餐飲營運管理人才培育計劃	金沙中國	5
38		資產與設施管理人才培育計劃	金沙中國	12
39		澳娛綜合飲品調配師人才發展計劃	澳娛綜合度假股份有限公司	11
40		澳娛綜合活動導賞事業發展計劃	澳娛綜合度假股份有限公司	20
41		永利酒店服務事業發展計劃	永利澳門	10
42		美高梅獅展非凡酒店人才發展計劃	美高梅金殿超濠股份有限公司	6

序號	年份	計劃名稱	合辦企業	錄取人數
43		永利廚藝見習生專項計劃	永利澳門	10
44		新濠博亞娛樂基礎躍進計劃： 娛樂大使	新濠博亞娛樂	6
45		銀娛菁英發展計劃（餐飲及廚藝）	銀河娛樂	待定
46		金沙中國酒店精英培育計劃	金沙中國	待定
47		銀娛菁英發展計劃（酒店營運）	銀河娛樂	待定
2025 年上半年共推出 11 個計劃				80
合計				681

資料來源：勞工事務局



澳門特別行政區立法會
Região Administrativa Especial de Macau
Assembleia Legislativa

附件 4

2025 年下半年預計推出的 “就業+培訓”專項計劃

1. - 1

2

3

4

5

6

7

8

2025年下半年預計推出的“就業+培訓”專項計劃

推出月份	名稱	合辦機構
6月	永利管理人才培訓計劃	永利澳門
	金沙中國「NBA 澳門旗艦店」— 招聘專項計劃	金沙中國
	新濠博亞娛樂基礎躍進計劃 — 物業服務技師	新濠博亞
	澳門通 x 螞蟻銀行（澳門）— 管培生計劃	澳門通 x 螞蟻 銀行（澳門）
	銀娛菁英發展計劃 （酒店營運及客運統籌）	銀河娛樂
	銀娛菁英發展計劃（綜合娛樂服務）	銀河娛樂
7月	金沙中國盛事項目統籌人才培育計劃	金沙中國
	「升」級廚藝事業發展計劃	澳娛綜合
	銀娛菁英發展計劃 （計劃名稱仍待定）	銀河娛樂
8月	澳娛綜合優質酒店服務事業發展計劃	澳娛綜合
	永利酒店人才培訓計劃（計劃名稱待定）	永利澳門
9月	澳娛綜合娛樂視聽技術專員 事業發展計劃	澳娛綜合
	永利廚藝及餐飲管理人才培訓計劃	永利澳門
10月	餐飲營運管理人才培育計劃、 匠心廚藝人才培育計劃	金沙中國
11月	卓越保安服務人員事業發展計劃	澳娛綜合
	餐飲服務及廚藝培訓生計劃	美高梅
12月	車務協調員事業發展計劃	澳娛綜合
合計：17 個計劃		

資料來源：勞工事務局



澳門特別行政區立法會
Região Administrativa Especial de Macau
Assembleia Legislativa

附件 5

關於內地見習/實習計劃一覽表

趙. 舒

陳

王

／

邱

李

王

關於內地見習/實習計劃一覽表

年份	名稱	提供 崗位	見習/實 習人數
2023	澳門青年·文旅會展產業專項實習計劃 (北京、上海、吉安、杭州、深圳)	30	16
	第二期澳門青年·電子競技專項實習計劃 (上海)	30	18
	澳門青年到福建新大陸科技集團見習計劃 (福州)	30	6
	澳門青年見習計劃(華為) (澳門、深圳、天津)	25	20
	澳門青年到杭州阿里巴巴培訓及見習計劃 (第二期)(杭州)	40	34
	廣東恆健控股·澳門青年專項見習計劃(廣州)	30	5
	澳門青年到杭州阿里巴巴培訓及見習計劃 (第三期)(杭州)	42	37
2023年共推出7個計劃		227	136
2024	澳門青年到深圳金蝶軟件見習計劃(深圳)	15	2
	澳門青年到深圳康哲藥業見習計劃(深圳)	15	2
	第三期澳門青年·電子競技專項實習計劃 (上海)	30	23
	第四期澳門青年·電子競技專項實習計劃 (上海)	30	21
	澳門青年·重點產業專項實習計劃(橫琴)	60	56
	2024 澳門青年·文旅會展產業專項實習計劃 (橫琴)	20	20
2024 年共推出 6 個計劃		170	124
2025	澳門青年·文化創意產業專項實習計劃	30	收集中
	澳門青年·湖南影視製作實習計劃	20	收集中
合計		447	260

資料來源：勞工事務局



澳門特別行政區立法會
Região Administrativa Especial de Macau
Assembleia Legislativa

附件 6

按外地僱員類別統計

外地僱員數目

h. - 1/2

1/2

1/2

1/2

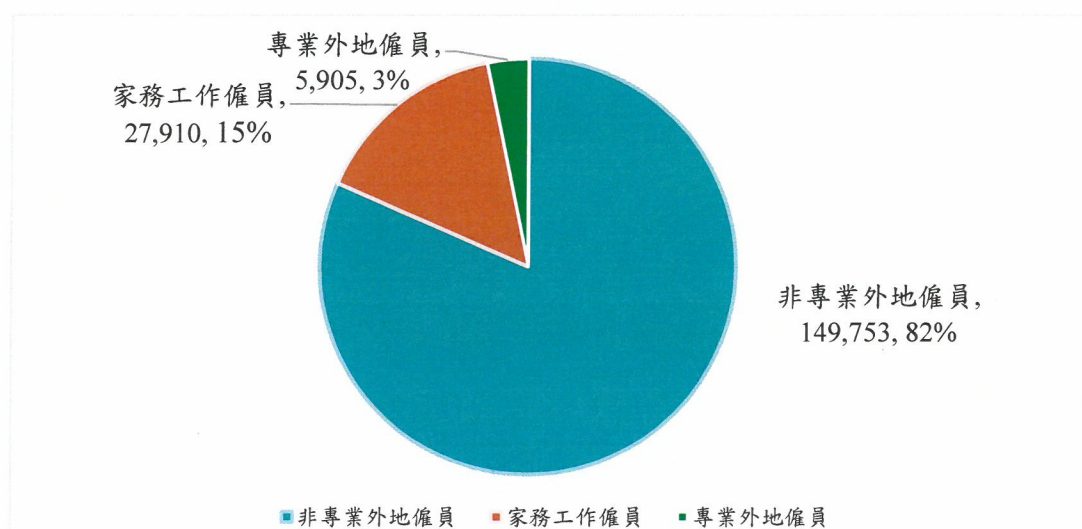
1/2

1/2

1/2

1/2

按外地僱員類別統計外地僱員數目





澳門特別行政區立法會
Região Administrativa Especial de Macau
Assembleia Legislativa

附件 7

按職業大類統計首十位外地僱員 任職的職位

u.
李 永

陳

18
88

/

W

J.

2

按職業大類統計首十位外地僱員任職的職位

序 號	職業 大類	職業分類職稱 (主要涉及崗位)	約佔 (%)
1	9	辦公室、酒店清潔工人及同類工人 (清潔工人/酒店房口清潔工人)	14
2	5	侍應生及同類工作人員(餐飲服務員)	12
3	5	廚師及同類工作人員(廚師-一般)	9
4	5	店鋪售貨員及商品示範員(零售商店店員)	7
5	7	使用傳統材料的建築工人(建築工人)	7
6	5	未能歸入其他分類的保護服務工作人員(保安員)	6
7	7	鋪設地板工人,砌磚、瓷磚工人,批盪工人及同類工人 (裝修工人)	4
8	9	銷售及服務業場所的非技術工人(銷售及服務業雜工)	3
9	9	信差、送貨員、行李員及同類工作人員(送貨員)	3
10	7	電動機械技工及電工(供電電機技工)	3
佔總體外地僱員(扣除家務工作僱員)百分比			68

資料來源：勞工事務局、治安警察局



澳門特別行政區立法會
Região Administrativa Especial de Macau
Assembleia Legislativa

附件 8

中小企業聘用的本地和外地僱員 人數

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

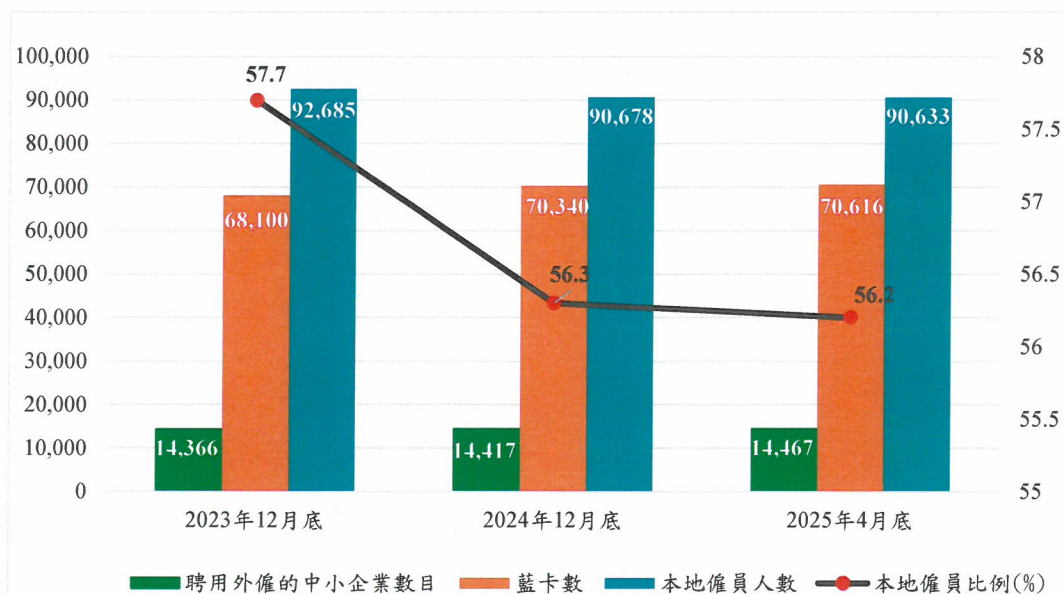
Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

中小企業聘用的本地和外地僱員人數



	2023 年 12 月底	2024 年 12 月底	2025 年 4 月底
聘用外僱的 中小企業數目	14,366	14,417	14,467
藍卡數	68,100	70,340	70,616
本地僱員人數 ^註	92,685	90,678	90,633
本地僱員比例	57.7%	56.3%	56.2%

註：中小企的本地僱員人數分別為 2023 年第 4 季、2024 年第 4 季和 2024 年第 4 季（暫時最新數據）的社保供款人數。

資料來源：勞工事務局、治安警察局、社會保障基金



澳門特別行政區立法會
Região Administrativa Especial de Macau
Assembleia Legislativa

附件 9

兩期人才引進計劃被納入“建議
引進人才名單”的專業背景
及
兩期人才引進計劃被納入“建議
引進人才名單”中的高級專業人
才任職機構類型分佈

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

兩期人才引進計劃被納入“建議引進人才名單”的專業背景

(截至 2025 年 5 月 31 日)

專業背景	院士	領先企業 高管	產業人士	教研人員	精英 運動員	專科醫生	其他	小計
高端人才計劃	6	7	2	2	8	0	0	25
大健康產業 優秀人才計劃	0	6	24	0	0	4	0	34
高新技術產業 優秀人才計劃	0	11	43	0	0	0	0	54
現代金融產業 優秀人才計劃	0	13	4	1	0	0	0	18
文化體育及其他產 業優秀人才計劃	0	5	9	1	0	0	0	15
優秀 人才計劃小計	0	35	80	2	0	4	0	121
大健康產業 高級專業人才計劃	0	2	1	43	0	12	1	59
高新技術產業 高級專業人才計劃	0	0	32	91	0	0	0	123
現代金融產業 高級專業人才計劃	0	24	118	21	0	0	0	163
文化體育及其他產業 高級專業人才計劃	0	23	23	176	0	0	42	264
高級專業 人才計劃小計	0	49	174	331	0	12	43	609
總計	6	91	256	335	8	16	43	755
百分比	0.8%	12.1%	33.9%	44.4%	1.1%	2.1%	5.7%	100.0%

(備註：其他包括中葡翻譯、中葡法律翻譯、體育競賽培訓、醫院管理等)

兩期人才引進計劃被納入“建議引進人才名單”中的高級專業人才任職
機構類型分佈

(截至 2025 年 5 月 31 日)

任職機構類型	人數	百分比
高等院校	334	54.8%
金融機構	142	23.3%
綜合旅遊休閒企業	42	6.9%
公共事業機構	39	6.4%
其他	52	8.5%
總計	609	100.0%

(備註：其他包括公共部門、醫院及各類私人企業等)



澳門特別行政區立法會
Região Administrativa Especial de Macau
Assembleia Legislativa

th,
會 務

附件 10

涉

每週工作 35 小時以下的就業居民

12

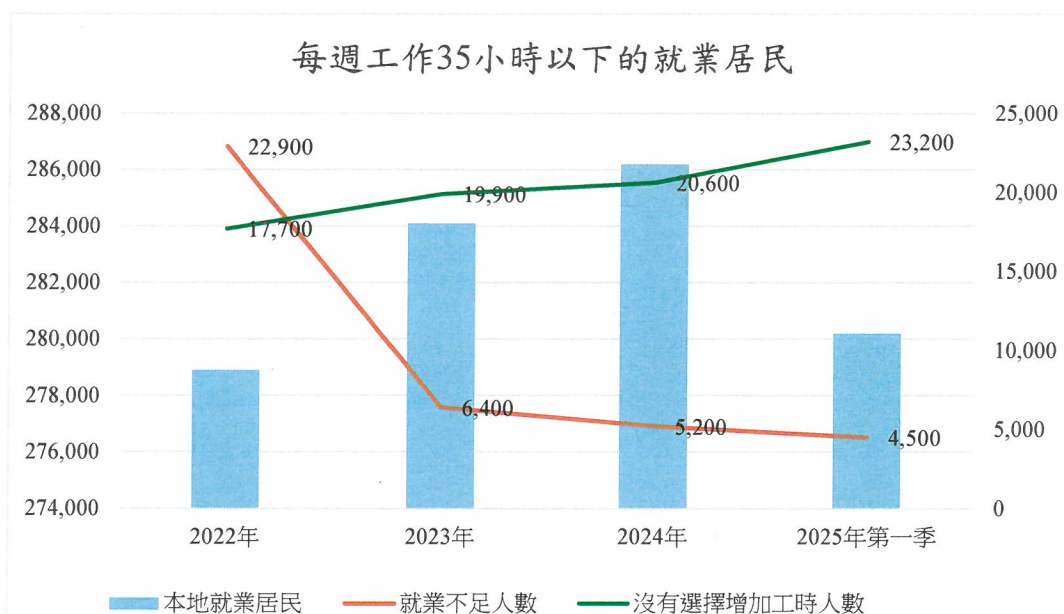
28

✓

the

↓

子



	本地就業居民	居民就業不足率 (%)	其中：每週工作 35 小時以下的就業居民			每週工作 35 小時以下佔本地就業居民之比例 (%)	沒有選擇增加工時佔本地就業居民之比例 (%)
			就業不足*	沒有選擇增加工時	小計		
2022	278,900	7.8%	22,900	17,700	40,600	14.6%	6.3%
2023	284,100	2.2%	6,400	19,900	26,200	9.2%	7.0%
2024	286,200	1.8%	5,200	20,600	25,800	9.0%	7.2%
2025 第一季	280,200	1.6%	4,500	23,200	27,700	9.9%	8.3%
2025 年 3-5 月	282,200	2.1%	6,000	-	-	-	-

* “就業不足”是指調查日前 7 天內不論其職業身份，非自願地工作少於 35 小時並可隨時接受更多的工作 或在調查日前 30 天內正在尋找更多工作的人士；原因包括：“未能找到其他工作”、“訂單、顧客不足或淡季”及“其他”等。

註：由於進位的關係，各分項之和與總數可能有差異。

資料來源：統計暨普查局《就業調查》



澳門特別行政區立法會
Região Administrativa Especial de Macau
Assembleia Legislativa

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

附件 11

首十位外僱任職職位及其在不同 企業的分佈情況

首十位外僱任職職位及其在不同企業的分佈情況

序號	職業大類	職業分類職稱 (主要涉及崗位)	大型企業			中小企業	總數	約佔 (%)
			休企	其他	小計			
1	9	辦公室、酒店清潔工人及同類工人 (清潔工人/酒店房口清潔工)	10,474	8,116	18,590	3,479	22,069	14
2	5	侍應生及同類工作人員(餐飲服務員)	6,929	3,414	10,343	8,504	18,847	12
3	5	廚師及同類工作人員(廚師-一般)	4,029	2,046	6,075	8,598	14,673	9
4	5	店鋪售貨員及商品示範員(零售商店店員)	43	2,564	2,607	7,846	10,453	7
5	7	使用傳統材料的建築工人(建築工人)	160	8,112	8,272	1,814	10,086	6
6	5	未能歸入其他分類的保護服務工作人員(保安員)	1,836	7,084	8,920	814	9,734	6
7	7	鋪設地板工人,砌磚、瓷磚工人,批盪工人及同類工人(裝修工人)	0	244	244	5,505	5,749	4
8	9	未能歸入其他分類的銷售及服務業非技術工人(銷售及服務業雜工)	0	1,117	1,117	4,222	5,339	3
9	9	信差、送貨員、行李員及同類工作人員(送貨員)	155	734	889	4,254	5,143	3
10	4	接待員及諮詢員(接待員、客戶服務員)	3,072	1,237	4,309	717	5,026	3
佔總體外地僱員(扣除家務工作僱員)百分比			26,698	34,668	61,366	45,753	107,119	69

資料來源：勞工事務局、治安警察局



澳門特別行政區立法會
Região Administrativa Especial de Macau
Assembleia Legislativa

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

附件 12

六間綜合旅遊休閒企業聘用外僱 情況

六間綜合旅遊休閒企業聘用外僱情況

外地僱員人數	2025 年 5 月	2024 年 12 月	2022 年 12 月	2019 年 12 月
六間綜合旅遊休閒企業*				
- 外地僱員（不包括建築僱員）	30,267	29,514	15,974	34,014
- 專業	1,060	966	671	1,078
- 非專業	29,207	28,548	15,303	32,936
- 本地僱員**	77,389	77,647	75,140	80,336
- 本地僱員比例	71.9%	72.5%	82.5%	70.3%
*只包括休企及旗下關聯公司，並不包括設有衛星娛樂場的酒店聘用的外地僱員				
**相關本地僱員人數由企業提供				
休閒企業中高層人數和本地僱員比例				
- 外地僱員	1,187	1,100	760	1,235
- 本地僱員	10,407	9,938	8,649	9,068
- 本地僱員比例	89.8%	90.0%	91.9%	88.0%

資料來源：勞工事務局、治安警察局、社會保障基金、六間綜合旅遊休閒企業。



澳門特別行政區立法會
Região Administrativa Especial de Macau
Assembleia Legislativa

附件 13

勞工事務局就業配對數據 (2025 年 1-6 月)

4. 李

新

15

17
28

1

20

1

2

勞工事務局就業配對數據（2025 年 1-6 月）

按年齡和學歷統計有效待業求職者人數（截至 2025 年 6 月底）

		非高等教育	高等教育	總計	
				人數	佔比%
≤ 24		75	152	227	5.0%
25-34		311	673	984	21.7%
35-44		511	379	890	19.6%
45-54		729	141	870	19.2%
55-64		1,048	75	1,123	24.7%
≥ 65		436	12	448	9.9%
總計	人數	3,110	1,432	4,542	100.0%
	佔比	68.5%	31.5%	100.0%	-

資料來源：勞工事務局

按年齡和學歷統計的成功配對人次（截至 2025 年 6 月底）

		非高等教育	高等教育	總計	
				人數	佔比
≤ 24		111	384	495	9.5%
25-34		489	1,595	2,084	39.9%
35-44		661	613	1,274	24.4%
45-54		586	138	724	13.9%
55-64		537	17	554	10.6%
≥ 65		91	2	93	1.8%
總計	人數	2,475	2,749	5,224	100.0%
	佔比	47.4%	52.6%	100.0%	-

資料來源：勞工事務局

按年齡統計的成功配對人士平均所需日數

	2024 年	2025 年 1 至 6 月	變化
≤ 24	44.6	50.8	+6.2
25-34	45.7	52.8	+7.1
35-44	47.7	47.4	-0.3
45-54	49.6	45.9	-3.7
55-64	45.1	44.4	-0.7
≥ 65	40.3	41.2	+0.9
總計	46.4	47.7	+0.9

資料來源：勞工事務局

未能成功配對原因（截至 2025 年 6 月底）

原因	佔比
技能不合	56.4%
知識不合	20.7%
語言能力不合	7.3%
已有聘用人選	7.2%
態度不佳	4.0%
求職者不滿意工作條件	2.6%
求職者個人原因	1.8%
總計	100%

註：由於進位的關係，各分項之和與總數可能有差異。

資料來源：勞工事務局



澳門特別行政區立法會
Região Administrativa Especial de Macau
Assembleia Legislativa

附件 14

非法工作及聘用狀況的巡查統計 及

非法工作行政處罰統計

th. 李
林

W
H

✓
th

J.
Z

非法工作及聘用狀況的巡查統計

	巡查次數	當中：	
		獨立巡查	與其他公共部門 的聯合巡查
2024 年	576	484	92
2025 年 1 至 5 月	298	239	59

資料來源：勞工事務局

非法工作行政處罰統計

	因非法工作而被科處行政違法處罰（人次）
2024 年	616*
2025 年 1 至 5 月	240**

註： * 當中 473 人次為僱主實體，143 人次為非本地居民；此外，當中有 3 個僱主實體被科處附加處罰，涉及廢止外僱許可 10 個，並同時剝奪有關僱主實體新申請外僱配額 6 個月。

**當中 159 人次為僱主實體，81 人次為非本地居民；此外，沒有對僱主實體科處附加處罰。
資料來源：勞工事務局