



澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau
勞工事務局
Direcção dos Serviços para os Assuntos Laborais

(Tradução)

Resposta à interpelação escrita apresentada pela Sra. Deputada à Assembleia Legislativa, Song Pek Kei

Em cumprimento das orientações de S. Exa. o Chefe do Executivo, relativamente à interpelação escrita apresentada em 18 de Julho de 2025 pela Sra. Deputada Song Pek Kei, encaminhada através do ofício da Assembleia Legislativa n.º 703/E576/VII/GPAL/2025, de 23 de Julho de 2025, e recebida em 24 de Julho de 2025 pelo Gabinete do Chefe do Executivo, vem a Direcção dos Serviços para os Assuntos Laborais (DSAL) responder o seguinte:

Em relação ao estabelecimento do regime de trabalho a tempo parcial, as partes laboral e patronal do Conselho Permanente de Concertação Social, na sequência da publicação em 2018, pelo Governo da Região Administrativa Especial de Macau (RAEM), do relatório final da respectiva consulta pública, discutiram e expressaram opiniões sobre o conteúdo da proposta de lei, evidenciando a existência de uma divergência substancial na sociedade sobre a instituição desse regime. Posto isso, o Governo da RAEM baseia-se nas condições socioeconómicas e na situação geral do emprego na reconsideração do estabelecimento do referido regime. Embora legislação especial que regule o trabalho a tempo parcial seja ausente, os direitos e interesses laborais dos trabalhadores são garantidos pela “Lei das relações de trabalho” vigente, desde que existam relações de trabalho.

No que diz respeito ao apoio ao emprego dos jovens, a DSAL promove várias medidas de apoio direccionadas para que os mesmos obtenham mais oportunidades de emprego. Para além de prestar serviços de emparelhamento profissional diverso, tem ajudado a fazer corresponder jovens a postos de trabalho em diferentes áreas, através de iniciativas como sessões específicas de emparelhamento, acções de recrutamento de grande dimensão e feiras de emprego para jovens realizadas nas temporadas de graduação, oferecendo-lhes diferentes opções de emprego.

Além disso, a DSAL, em cooperação com as empresas de turismo e lazer integrado, lançou o plano específico “Emprego + Formação”, proporcionando vagas de emprego diversificadas, incluindo para pessoal da linha da frente, pessoal técnico e profissional e pessoal de gestão em diferentes áreas. Alguns dos cargos não requerem experiência profissional ou habilitações académicas específicas, e outros têm como destinatários os recém-graduados, visando atrair a participação de jovens candidatos a emprego. A DSAL irá também continuar a alargar as áreas profissionais abrangidas pelos planos específicos de “Emprego + Formação”, bem como a aumentar o número desses planos, passando de 9 em 2023 para 27 em 2024, o que representa um triplo. Entre 2023 e o primeiro semestre deste ano, foram lançados 53 planos, totalizando 792 pessoas contratadas.



澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau
勞工事務局
Direcção dos Serviços para os Assuntos Laborais

Por outro lado, para que os graduados das instituições do ensino superior possam acumular experiência profissional o mais cedo possível e, daí, preparar-se para a entrada no mercado de trabalho, a DSAL lançou, em 2020, o “Plano de estágio para criar melhores perspectivas de trabalho”, que ajuda os jovens a somar experiência prática e a aumentar as suas oportunidades de emprego nas áreas de turismo e lazer integrado, finanças, ciência e tecnologia, saúde, serviços públicos e construção, entre outras. Neste momento, está a ser estudada a expansão do referido plano para o Interior da China, em prol da agregação de experiências práticas de trabalho pelos jovens nos dois lados da fronteira. Desde o lançamento do plano de estágio e até ao ano transacto, um total de 640 jovens foram contratados pelas empresas acolhedoras, pelo excelente desempenho demonstrado.

Quanto à questão referida na interpelação da redução do número de postos de estágio do plano, é de referir que, com vista a aumentar o grau de correspondência entre os graduados do ensino superior e os postos de estágio, mais importância é actualmente dada à oferta de postos de trabalho de qualidade. E, dado que a oferta de postos de estágio tem sido, no passado, constantemente superior em cada ano ao número de candidatos, a DSAL ajustou o número de vagas do plano de modo a ir ao encontro da valorização qualitativa e da situação real das participações.

A DSAL irá acompanhar, de perto, a situação de emprego dos jovens de Macau e a evolução da oferta e procura do mercado de trabalho, otimizando e lançando, de forma contínua, diversas medidas de apoio ao emprego, envidando todos os esforços para apoiar o emprego dos jovens e melhorar a sua competitividade no emprego. Além disso, será procedido em tempo oportuno o aperfeiçoamento dos diplomas legais da área do trabalho, assegurando os direitos e interesses laborais dos residentes.

5 de Agosto de 2025.

O Director da DSAL, Substituto,
Chan Chon U