



澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau
勞工事務局
Direcção dos Serviços para os Assuntos Laborais

關於立法會宋碧琪議員書面質詢的回覆

遵照行政長官指示，本局對立法會2025年7月23日第703/E576/VII/GPAL/2025號公函轉來宋碧琪議員於2025年7月18日提出，行政長官辦公室於2025年7月24日收到的書面質詢，回覆如下：

在制定非全職工作制度方面，特區政府於2018年公佈相關的公開諮詢總結報告後，社會協調常設委員會勞資雙方曾就法案內容進行討論及發表意見，反映出社會上對非全職工作制度的設立存有較大分歧。因此，特區政府按社會經濟情況和整體就業形勢，對制定非全職工作制度再作考慮。儘管現時未有規範非全職工作的特別法例，然而，只要存有勞動關係，僱員的勞動權益均受到現行《勞動關係法》的保障。

至於青年就業支援方面，本局為了協助青年獲得更多的就業機會，推出具針對性的各項支援措施。除了提供各類就業配對服務外，亦透過專場配對會、大型招聘會及於畢業季舉辦青年就業博覽會等，協助青年對接不同範疇的崗位，以提供不同的就業選擇。

此外，本局與綜合旅遊休閒企業合作推出“就業+培訓”專項計劃，提供豐富多元的專業職位空缺，包括不同範疇的前線服務人員、專業技術人員及管理人材的職位，部分職位不設工作經驗或特定學歷要求，或以應屆畢業生為招聘對象，以吸引青年求職者參與。本局亦會持續擴大“就業+培訓”專項計劃的職種覆蓋範圍及增加項目數量，由2023年9個項目增至2024年27個，增幅達三倍。2023年至今年上半年累計推出了53個項目，合共792人獲聘用。

另一方面，為了讓高校畢業生能盡早累積工作經驗，為正式就業做好準備，本局於2020年推出“職出前程實習計劃”，幫助青年在綜合旅遊休閒、金融、科技、大健康、公共事業及建築等領域累積實務經驗及拓展就業機會，目前正研究將該計劃延伸至內地，助



澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau
勞工事務局
Direcção dos Serviços para os Assuntos Laborais

力青年積累兩地工作的實務經驗。該實習計劃自推出至去年，累計有640名青年因表現優秀，獲實習企業聘用。

就質詢中提及實習計劃崗位較過往有所減少的問題，須指出，為了增加高校畢業生與實習崗位的匹配度，現時更加注重提供具質量的實習崗位。同時，有鑒於過往每年的實習崗位供應數量均超過申請人數，故本局從提質及實際參與情況對實習計劃名額作出調整。

本局會密切關注本澳青年的就業情況與勞動市場的供需變化，並持續優化和推出各類就業支援措施，全力協助青年就業和提升就業競爭力。此外，會適時優化勞動範疇法律法規，保障居民的勞動權益。

勞工事務局代局長
陳俊宇