



澳門特別行政區立法會
Região Administrativa Especial de Macau
Assembleia Legislativa

Comissão de Acompanhamento para os Assuntos da Administração Pública

Relatório n.º 1/VII/2025

Assunto: Acompanhamento do emprego, da formação e das oportunidades de desenvolvimento dos trabalhadores locais e da actual política de emprego dos trabalhadores não residentes

I. INTRODUÇÃO

Recentemente, registaram-se muitas opiniões e queixas sobre o emprego, apontando que “há pessoas sem emprego” e, ao mesmo tempo, “há postos de trabalho sem trabalhadores”. Segundo algumas opiniões, o número de trabalhadores não residentes (TNR) é elevado, e quase todos os sectores contratam TNR. No entanto, outras opiniões apontam para a existência de sectores em que nenhum residente local é competente ou está disposto a desempenhar essas funções.

Além disso, tendo em conta o termo do ano lectivo nas instituições de ensino superior, haverá um novo grupo de recém-graduados a ingressar no mercado de trabalho. No que diz respeito à política de juventude, o novo Governo da RAEM



澳門特別行政區立法會
Região Administrativa Especial de Macau
Assembleia Legislativa

lançou uma série de medidas para apoiar os jovens locais na procura de emprego e no desenvolvimento profissional.

Face ao exposto, a Comissão manifestou a sua preocupação com a situação de emprego dos residentes locais e espera que, através da comunicação com o Governo da RAEM, possa compreender melhor as medidas tomadas pelo mesmo para promover o emprego dos residentes locais e a sua eficácia, tendo mais conhecimento dos respectivos dados, a fim de evitar erros de informação junto da sociedade.

Para o efeito, a Comissão reuniu-se nos dias 17 de Junho e 11 de Julho de 2025, para discutir o emprego, formação e desenvolvimento profissional dos residentes locais, a política de contratação de TNR, o emprego dos jovens e a captação de quadros qualificados, tendo convidado os representantes do Governo para estarem presentes na reunião e esclarecerem as seguintes questões:

1. No âmbito de promoção do emprego, da formação e do desenvolvimento profissional dos residentes locais, que medidas estão a ser implementadas pelo Governo da RAEM? Até ao momento, quais foram os resultados alcançados?

2. Quanto à política de TNR, que medidas tem o Governo da RAEM para, em termos de alocação de recursos humanos, garantir as oportunidades de empregos dos trabalhadores locais e, ao mesmo tempo, ajudar o desenvolvimento das empresas locais e atrair investimentos estrangeiros?



澳門特別行政區立法會
Região Administrativa Especial de Macau
Assembleia Legislativa

3. De que planos, em concreto, dispõe o Governo da RAEM para apoiar o emprego dos jovens locais?

4. Qual foi a situação de emprego dos finalistas das instituições de ensino superior de Macau nos últimos cinco anos?

5. No que se refere à captação de quadros qualificados, como é que se pode equilibrar a atracção de quadros especializados do exterior e o apoio ao desenvolvimento dos quadros qualificados locais?

O director dos Serviços para os Assuntos Laborais, Chan Un Tong, o subdirector dos Serviços de Educação e de Desenvolvimento da Juventude, Wong Ka Ki, o secretário-geral adjunto da Comissão de Desenvolvimento de Quadros Qualificados, Wong Kin Mou, e vários representantes do Governo estiveram presentes nas reuniões realizadas nos dias 17 de Junho e 11 de Julho de 2025, esclarecendo a Comissão sobre o assunto em causa e respondendo às questões colocadas pelos Deputados.

A Comissão, nos termos do n.º 2 do artigo 9.º das “Regras de Funcionamento da Comissão de Acompanhamento para os Assuntos da Administração Pública”, aprovadas pela Deliberação n.º 1/2021 da Comissão, elaborou o presente relatório sobre a situação de acompanhamento da referida matéria.



澳門特別行政區立法會
Região Administrativa Especial de Macau
Assembleia Legislativa

II. Discussão dos temas

1. Resposta dos representantes do Governo às cinco questões colocadas pela Comissão

1) Sobre as medidas para a promoção do emprego, da formação e do desenvolvimento profissional dos residentes locais e os resultados alcançados até ao momento

(1) Situação do mercado de trabalho

De acordo com os dados da Direcção dos Serviços de Estatística e Censos, entre Fevereiro e Abril de 2025, a taxa de desemprego dos residentes foi de 2,5%, significando um aumento ligeiro de 0,1 pontos percentuais em relação ao ano de 2024, tendo registado ainda um aumento de 400 pessoas em relação à população desempregada; no mesmo período, a taxa de subemprego dos residentes situou-se em 1,8%, correspondendo a um valor igual ao de 2024¹. No primeiro trimestre de 2025, a mediana do rendimento mensal dos residentes foi de 21 500 Patacas, correspondendo a um aumento de 1 000 Patacas em relação a 2024, representando um aumento de 4,9%.²

(2) Apoio ao emprego e medidas de formação profissional

i. Grupo de Trabalho para a Coordenação da Promoção do Emprego

¹Vide anexo 1: "População desempregada, taxa de desemprego e de subemprego dos residentes".

²Vide anexo 2: "Explicação de termos do 'Inquérito ao emprego'".



澳門特別行政區立法會
Região Administrativa Especial de Macau
Assembleia Legislativa

Segundo os representantes do Governo, “o Governo da RAEM criou, em Maio de 2025, ‘o Grupo de Trabalho para a Coordenação da Promoção do Emprego’, o qual é coordenado pelo Secretário para a Economia e Finanças, com o objectivo de coordenar os recursos interdepartamentais e impulsionar de forma abrangente a garantia de emprego dos residentes. De momento os trabalhos incluem: as adjudicações de obras públicas e serviços operadas pelo governo, a inclusão nos requisitos do concurso a exigência de contratação prioritária de trabalhadores residentes, de modo a reforçar o acesso dos residentes ao emprego; reforço na recolha de dados sobre a situação da oferta de postos de trabalho nos diferentes sectores, procedendo, o mais rápido possível, ao tratamento das informações sobre as ofertas de emprego e à organização de emparelhamento de emprego, em resposta às necessidades de emprego dos residentes. O Grupo de Trabalho vai supervisionar a situação de emprego global e as tendências da sua evolução de forma contínua, concretizando, em colaboração com os sectores sociais e da melhor forma, as políticas de garantia da prioridade de emprego a residentes.”

ii. Várias medidas de apoio ao emprego

Os representantes do Governo afirmaram o seguinte: “A DSAL colabora de forma contínua com associações e empresas de grande dimensão na organização de sessões de emparelhamento para sectores e para empresas e de acções de recrutamento de grande envergadura, bem como no lançamento dos Planos específicos de ‘Emprego+Formação’ para diferentes postos de trabalho, dando



澳門特別行政區立法會
Região Administrativa Especial de Macau
Assembleia Legislativa

apoio aos residentes através de vários meios na mudança de emprego e de sector. Em 2024, um total de 14 699 pessoas foram contratadas com a ajuda da DSAL; entre Janeiro e Maio de 2025, um total de 4 366 pessoas foram contratadas com a ajuda da DSAL.”

Ano	Sessões de emparelhamento de emprego de empresas de lazer e de outros sectores (nº de sessões)	Nº de colocações através das medidas de apoio ao emprego*	Proporção para igual ou inferior a 34 anos
2023	203	13 835	53,8%
2024	180	14 699	62,9%
Janeiro a Maio de 2025	83	4 366	49,3%

* Inclui: Sessões de emparelhamento para sectores, sessões de emparelhamento para empresas, acções de recrutamento de grande envergadura e os Planos específicos de “Emprego+Formação”.

a) Planos específicos de “Emprego+Formação”

A fim de dar apoio aos residentes no ingresso nas empresas de lazer, a DSAL lança, de forma contínua e em conjunto com as empresas de lazer, planos específicos de “Emprego+Formação” e outros planos de formação específicos, em regime de “primeiro contratação, depois formação” e “formação remunerada em serviço”, proporcionando aos candidatos de diferentes idades e habilitações académicas oportunidades de emprego e de formação em serviço.



澳門特別行政區立法會
Região Administrativa Especial de Macau
Assembleia Legislativa

Segundo as explicações dos representantes do Governo, os postos de trabalho e os recursos que as empresas de lazer possuem actualmente, em comparação com os outros sectores de Macau, permitem organizar mais rapidamente este tipo de cursos de formação, por isso, a DSAL, em primeiro lugar, coopera com as empresas de lazer. Espera-se poder lançar, no futuro, projectos ou actividades relevantes em cooperação com outras grandes empresas de Macau.³

b) “Plano de estágio para criar melhores perspectivas de trabalho”

Segundo os dados facultados pela DSAL, esta direcção lançou pelo quinto ano consecutivo, o “Plano de estágio para criar melhores perspectivas de Trabalho”, cujo intuito é apoiar os jovens a acumularem experiências e expandirem as oportunidades de emprego. Os estagiários auferem um subsídio de estágio de 8 000 patacas por mês ou de 50 patacas por hora.

Ano	Empresas participantes	Vagas proporcionadas	Nº de candidaturas	Nº de estagiários*	Nº de contratações prometidas pelas empresas	Nº de contratações aceites pelos estagiários
2023	65	1 338	643	213	81	77
2024	54	1 065	615	197	61	60

* Principais motivos de não admissão: cerca de 40% por motivos de ordem pessoal (ausência ou

³Vide anexo 3: “Planos específicos de ‘Emprego+Formação’ entre 2023 e Junho de 2025 e número de admissões”; e anexo 4: “Planos específicos de ‘Emprego+Formação’ a lançar no segundo semestre de 2025”.



澳門特別行政區立法會
Região Administrativa Especial de Macau
Assembleia Legislativa

desistência das entrevistas, já possuírem emprego, impossibilidade de contacto dos candidatos em causa), sendo cerca de 30% por incompatibilidade nas competências técnicas ou linguísticas.

O 'Plano de estágio para criar melhores perspectivas de trabalho 2025' foi lançado em Junho do corrente ano, contando com a participação de 72 empresas. Concomitantemente, o Plano foi alargado às empresas de Macau com pontos de operação no Interior da China, disponibilizando 42 vagas de estágio e tendo como locais de estágio Zhuhai e a Zona de Cooperação Aprofundada entre Guangdong e Macau em Hengqin (doravante designada por "Zona de Cooperação"). Os candidatos que reúnem os requisitos exigidos e que sejam admitidos pelas empresas iniciam o estágio de 3 meses a partir do segundo semestre de 2025.

c) Planos de estágio/estágio profissional no Interior da China

Segundo os representantes do Governo, "a DSAL prossegue a organização dos diversos planos de estágio/estágio profissional, em parceria com a Direcção dos Serviços de Assuntos de Subsistência da Zona de Cooperação (DSAS) e as empresas de renome do Interior da China, cujo objectivo é apoiar a integração dos jovens de Macau no mercado de trabalho da Grande Baía e da Zona de Cooperação. Sobre o mesmo mote, por quatro semanas de estágio a DSAL atribui a cada estagiário 5 000 patacas e, consoante os diversos tipos de planos de estágio, as empresas ou a DSAS também proporcionam aos participantes subsídios de



澳門特別行政區立法會
Região Administrativa Especial de Macau
Assembleia Legislativa

subsistência (a DSAS atribui a cada estagiário o valor de 4 000 renminbis por 4 semanas de estágio).”⁴

Os representantes do Governo afirmaram que iriam prosseguir o lançamento de diversos planos de estágio no segundo semestre do ano de 2025, estando para o efeito, em contacto com outras empresas/organizações do Interior da China.

d) Formações profissionais e certificados de competências técnicas

A DSAL providenciou, em 2024, um total de 534 cursos de formação, tendo contado com a participação de 10 758 formandos e emitido 3 204 certificados de competências técnicas reconhecidos em Macau, no Interior da China ou a nível internacional. Entre Janeiro e Maio de 2025, foram organizados um total de 235 cursos de formação, tendo contado com a participação de 4 252 formandos e tendo sido emitidos 1 391 certificados de competências técnicas reconhecidos em Macau, no Interior da China ou a nível internacional.

Ano	Cursos de formação profissional			Número de emissões de certificados de competências técnicas
	Número de cursos de formação	Número de participantes	Proporção* dos participantes com idade igual ou inferior a 34 anos	
2024	534	10 758	40,4%	3 204
Janeiro a Maio de 2025	235	4 252	47,9%	1 391

⁴Vide anexo 5: “Planos de estágio/estágio profissional no Interior da China”.



澳門特別行政區立法會
Região Administrativa Especial de Macau
Assembleia Legislativa

* Excluindo as informações dos formandos do “plano de formação subsidiada orientada para o aumento das competências técnicas” (não foi tida em conta a idade dos formandos em questão).

e) Plataforma Integrada de Formação Profissional

Na perspectiva do reforço da formação profissional, os representantes do Governo afirmaram que “o Governo irá articular-se com as estratégias para desenvolver a diversificação adequada das indústrias «1+4» e integrar os recursos e energias de todas vertentes da sociedade que abarcam cada serviço público, instituição do ensino superior, associação profissional, associação do sector de actividade, associação da sociedade, entre outros, com vista a construir uma Plataforma Integrada de Formação Profissional orientada para a empregabilidade, disponibilizando planos de formação mais flexíveis e ‘feitos à medida’ (conciliando formações presenciais e online), a fim de assegurar, dentro de um prazo previsível, uma efectiva articulação entre a formação e o emprego.”

Os representantes do Governo esperam concluir, no terceiro trimestre de 2025, os trabalhos de desenvolvimento e teste da plataforma integrada de formação profissional, que entrará gradualmente em funcionamento no quarto trimestre.

2) Política e dados estatísticos sobre os TNR

(1) Política sobre os TNR

Os representantes do Governo sublinharam que os TNR servem para complementar a mão-de-obra local; em igualdade de condições, as empresas devem dar prioridade à contratação de residentes, desde que estes estejam interessados em desempenhar essas funções. A DSAL tem cumprido escrupulosamente este princípio na apreciação dos pedidos de contratação de TNR. Deve-se, por um lado, proporcionar às empresas condições razoáveis para o seu funcionamento e, por outro, assegurar que os residentes locais tenham acesso fácil ao emprego, dando-lhes prioridade.



澳門特別行政區立法會
Região Administrativa Especial de Macau
Assembleia Legislativa

(2) Dados estatísticos

i. Dados estatísticos sobre os TNR

Os representantes do Governo afirmaram o seguinte: “até Abril de 2025, o número de portadores do Título de Identificação de TNR totalizou 183 568 pessoas⁵, das quais 149 753 eram TNR não especializados, 27 910 eram empregados domésticos e 5 905 eram TNR especializados.”⁶

Os representantes do Governo revelaram que, no que diz respeito aos trabalhadores domésticos, a DSAL não tinha efectuado qualquer encaminhamento bem sucedido de residentes ao longo dos anos. Durante o período da epidemia do COVID, a DSAL encaminhou 3 residentes de Macau que concluíram o curso de formação de serviço doméstico, organizado pela DSAL em conjunto com as associações, mas sem sucesso. Isto pode estar aquém das expectativas dos empregadores de Macau em relação aos serviços que pretendem e, por outro lado, não se adapta às necessidades das famílias no que diz respeito à hora de entrada e saída dos empregos ou à coordenação dos horários. Neste sentido, os representantes do Governo consideram que os 27 910 trabalhadores domésticos referidos não devem ter impacto no emprego dos residentes.

⁵Não inclui os trabalhadores por conta própria.

⁶Vide anexo 6: “Número de TNR por categorias”.



澳門特別行政區立法會
Região Administrativa Especial de Macau
Assembleia Legislativa

Além disso, os representantes do Governo facultaram à Comissão os dados estatísticos relativos às “Primeiras dez ocupações profissionais com um maior n.º de TNR por grandes grupos ocupacionais”.⁷

ii. Situação da contratação de TNR pelas PME

Segundo os representantes do Governo, “até final de Abril de 2025, existiam 14 861 empresas que contrataram TNR, das quais, 14 467 (97% do total) são PME, que contrataram 70 616 TNR portadores de ‘cartão azul’ (cerca de 45% do total). Outrossim, de acordo com os dados relativos às contribuições do Fundo de Segurança Social (FSS) referentes ao 4.º trimestre, as respectivas PME contrataram um total de 90 633 trabalhadores locais (37% do total de trabalhadores locais em geral), sendo a percentagem de trabalhadores locais de 56,2%.”⁸

3) Planos concretos de apoio ao emprego dos jovens e situação de emprego dos recém-graduados das instituições de ensino superior

Segundo os representantes do Governo, o Governo da RAEM atribui grande importância ao desenvolvimento da carreira dos jovens estudantes de Macau. No âmbito dos trabalhos educativos e juvenis, a DSEDJ, através da optimização dos cursos das escolas e das instituições de ensino superior, do reforço do planeamento da carreira dos estudantes, do fornecimento do plano de apoios no estágio, na

⁷Vide anexo 7: “Primeiras dez ocupações profissionais com um maior n.º de TNR por grandes grupos ocupacionais”.

⁸Vide anexo 8: “Número de trabalhadores residentes e de TNR contratados pelas PME”.



澳門特別行政區立法會
Região Administrativa Especial de Macau
Assembleia Legislativa

prática e no emprego para jovens, e da promoção do aperfeiçoamento contínuo e da obtenção de certificação dos residentes, entre outros, eleva a competitividade no emprego dos jovens que estão a estudar e a trabalhar.

(1) Cursos das escolas e das instituições de ensino superior

Os representantes do Governo esclareceram a Comissão sobre a optimização dos currículos das escolas e das instituições do ensino superior, através dos seguintes três aspectos:

“i. Em 2024, foi concluída a revisão dos diplomas relativos aos currículos do ensino básico, assegurando que os currículos escolares devem incluir a programação e a educação da inteligência artificial, bem como o ensino de competências de aplicação global, de modo a cultivar nos alunos a literacia da inteligência artificial e a capacidade de aplicação global interdisciplinar.

ii. No âmbito do ensino técnico-profissional, através da implementação do regulamento administrativo sobre o ‘Regime do ensino técnico-profissional do ensino não superior’, impulsionaram-se as empresas, as associações profissionais e os intervenientes do ensino técnico-profissional de diferentes sectores a participar na exploração e implementação dos cursos do ensino técnico-profissional, aprofundando a cooperação entre escolas e empresas. No ano lectivo de 2024/2025, 11 escolas de Macau ministram 28 cursos do ensino técnico-profissional; com a coordenação da DSEDJ, 7 escolas que ministram cursos do ensino técnico-



澳門特別行政區立法會
Região Administrativa Especial de Macau
Assembleia Legislativa

profissionais assinaram 12 cartas de intenção de cooperação com 9 empresas, sectores ou instituições.

iii. Em relação ao ensino superior, nos últimos anos o Governo da RAEM tem-se empenhado na promoção da diversificação adequada da estrutura industrial, e as instituições de ensino superior de Macau ministraram vários cursos conferentes de grau académico nas áreas de big health, finanças modernas, tecnologia de ponta, convenções e exposições, comércio, e cultura e desporto, abrangendo os diferentes níveis de licenciatura, mestrado e doutoramento, permitindo aos alunos terem mais opções. No ano lectivo de 2024/2025, decorreram 390 cursos do ensino superior.

(2) Planeamento da carreira dos alunos

Quanto ao reforço do planeamento da carreira dos alunos, os representantes do Governo apontaram o seguinte: “nos últimos anos, a DSEDJ adiantou os trabalhos relativos ao planeamento da carreira para o ensino secundário geral, tendo lançado em 2025 o ‘Projecto de planeamento da carreira dos alunos’, realizando mensalmente palestras ou visitas, e articulando-se estreitamente com as indústrias ‘1+4’, de modo a prestar informações sobre o prosseguimento de estudos e o planeamento profissional aos alunos, incentivando-os a planearem as suas carreiras profissionais de acordo com os seus interesses.”

“A DSEDJ tem desempenhado de forma contínua o seu papel orientador no âmbito dos planos de bolsas de estudo e de prémios, aproveitado da melhor forma a política de admissão recomendada e, em articulação com as necessidades do



澳門特別行政區立法會
Região Administrativa Especial de Macau
Assembleia Legislativa

desenvolvimento da diversificação das indústrias, ajustado as área de especialização com bolsas de estudo na área de especialização indicada, bem como optimizado as áreas das especialidades e o número de vagas de recomendação de Macau para as instituições de ensino superior do Interior da China.”

(3) Plano de estágio e prática e de emprego para jovens

Quanto ao plano de estágio e prática e de emprego para jovens, os representantes do Governo fizeram uma apresentação sobre as medidas de apoio em seis vertentes:

“i. A DSEDJ continua a cooperar com diferentes serviços e instituições para proporcionar oportunidades de estágio diversificadas, como por exemplo a implementação do programa ‘Ocupação de Jovens em Férias’, proporcionando vagas de estágio nas instituições públicas e privadas locais. Em 2025, aumentar-se-á o número de vagas para estágio do ‘Programa de Estágios no Interior da China para Estudantes do Ensino Superior de Macau’ e atribuir-se-á um subsídio de prestação única de 5 000 patacas aos estagiários que concluírem o estágio, sendo disponibilizadas, no total, mais de 1 000 vagas para estágio nos dois programas, ajudando os jovens a entrar antecipadamente em contacto com o mercado de trabalho e os diferentes sectores.

ii. A DSEDJ e a DSAL planeiam lançar em Julho a ‘Sessão de emparelhamento profissional para jovens de Macau’, em que a DSEDJ coordena as instituições de ensino superior e as associações juvenis na organização de estudantes do ensino



澳門特別行政區立法會
Região Administrativa Especial de Macau
Assembleia Legislativa

superior e jovens, e a DSAL coordena as empresas locais para proporcionarem postos de trabalho, para que se possa fazer um emparelhamento de emprego in loco das empresas locais e dos estudantes do ensino superior e jovens que estão à procura de emprego, ajudando-os a encontrarem postos de trabalho locais adequados.⁹

iii. Para ajudar os estudantes do ensino superior e os jovens a compreenderem melhor as perspectivas de desenvolvimento e os quadros qualificados necessários de diferentes sectores, de modo a planearem a sua carreira profissional, a DSEDJ planeia realizar, em articulação com a 'Sessão de emparelhamento profissional para jovens de Macau', a 'Sessão de aconselhamento de pré-emprego para jovens de Macau'¹⁰, fazendo entrevistas in loco aos estudantes do ensino superior e jovens, para fornecer conteúdos sobre o planeamento da carreira, a preparação antes do ingresso na carreira, as informações de diversos sectores, as palestras temáticas e a transferência de recursos, entre outros.

iv. Em 2025, a DSEDJ realizou com sucesso duas sessões sobre escolha da carreira profissional na Grande Baía para jovens de Macau 'Construir o sonho na Baía e criar oportunidades de emprego', que tiveram lugar em Guangzhou, no dia 5

⁹Durante a reunião da Comissão do dia 11 de Julho de 2025, os representantes do Governo informaram a Comissão que a DSEDJ e a DSAL lançaram, entre 3 e 5 de Julho, a "Feira de Emprego para Jovens de Macau", na qual participaram mais de 60 empresas e instituições locais nesse emparelhamento, providenciando mais de 1100 vagas de emprego para os jovens se candidatarem.

¹⁰De acordo com as informações fornecidas pelos representantes do Governo em 11 de Julho de 2025, houve mais de 5400 participações nos três dias da "Feira de Emprego para Jovens de Macau" e da "Feira de Orientação Profissional para Jovens de Macau".



澳門特別行政區立法會
Região Administrativa Especial de Macau
Assembleia Legislativa

de Junho, e em Macau, no dia 9 de Junho, estabelecendo uma plataforma de ligação entre os jovens de Macau e as empresas do Interior da China.

v. A DSEDJ e a DSAL planeiam lançar no terceiro trimestre de 2025 o 'Plano de financiamento da carreira profissional na Grande Baía para jovens de Macau', destinado aos jovens graduados em instituições de ensino superior com idade igual ou inferior a 35 anos que trabalham nas empresas indicadas nas nove cidades da Grande Baía do Interior da China e na Zona de Cooperação. O subsídio mensal durante o seu período de emprego é de 5 000 patacas, com um prazo máximo de subsídio de 18 meses, para que os jovens de Macau, além de terem uma base de emprego em Macau, tenham mais uma outra opção de emprego.

vi. No que diz respeito aos jovens trabalhadores, a DSEDJ lançou o 'Plano de Desenvolvimento Profissional dos Jovens de Macau', convidando as grandes empresas locais para colaborarem na oferta de oportunidades de aprendizagem nos postos de trabalho, de formação e de visitas de estudo aos jovens trabalhadores, para que os mesmos possam ter oportunidades de melhoramento profissional e de prática."

(4) Promover o aperfeiçoamento contínuo dos residentes e a obtenção da credenciação

Segundo os representantes do Governo, "através do 'Programa de desenvolvimento e aperfeiçoamento contínuo', visa-se incentivar os residentes ao aperfeiçoamento contínuo ou à obtenção de qualificação, articulando-se com o



澳門特別行政區立法會
Região Administrativa Especial de Macau
Assembleia Legislativa

desenvolvimento diversificado da economia e das indústrias e criando uma sociedade de aprendizagem.” “O ‘Programa de desenvolvimento e aperfeiçoamento contínuo para os anos de 2023 a 2026’ prevê o aumento do número de exames de credenciação profissional a serem abrangidos no âmbito do financiamento, incentivando os residentes a obtê-la. Actualmente, há mais de 900 exames de credenciação reconhecidos a nível internacional e nacional, abrangidos no âmbito do financiamento.”

(5) Situação de emprego dos graduados das instituições de ensino superior

Os representantes do Governo revelaram que a Comissão de Desenvolvimento de Talentos, a DSEJ e as instituições de ensino superior de Macau realizaram, em conjunto, o "Inquérito de acompanhamento sobre o emprego e prosseguimento de estudos a estudantes de Macau graduados em instituições de ensino superior", recolhendo dados sobre a situação de emprego dos graduados de Macau que estudam nas instituições do ensino superior de Macau e do exterior, o exercício da profissão, o prosseguimento contínuo dos estudos e a frequência de cursos profissionais, entre outros, fornecendo assim dados e informações de referência importantes para o Governo da RAEM planear melhor os trabalhos de formação de talentos.

Segundo os representantes do Governo, os resultados dos “Inquéritos” realizados nos últimos anos mostram que, entre os graduados das instituições de



澳門特別行政區立法會
Região Administrativa Especial de Macau
Assembleia Legislativa

ensino superior inquiridos, cerca de 70% estão em “empregados ou a criar o seu próprio negócio”, e cerca de 15% estão a “estudar ou planear o prosseguimento de estudos”. Quanto aos salários, no primeiro ano subsequente à graduação, a mediana salarial dos licenciados locais ronda as 15 000 patacas. No que diz respeito à relação entre o curso e o trabalho, actualmente, cerca de 70% dos alunos trabalham em áreas relacionadas com o seu curso.

De acordo com as informações sobre a conjugação de emprego fornecidas pelos representantes do Governo¹¹, nos trabalhos de apoio ao emprego dos jovens da DSAL, mais de 50% dos jovens com idade igual ou inferior a 34 anos conseguiram colocação com sucesso. Apesar de ainda não ter ultrapassado os 50% este ano, atingiu 49,3% até Maio.

Segundo os representantes do Governo, tendo em conta a época de graduação, vão ser realizadas, em Julho, duas sessões de recrutamento de grande envergadura, para os finalistas ficarem a conhecer o actual ambiente de trabalho em Macau e a situação de recrutamento das empresas. Ao mesmo tempo, o “Plano de estágio para criar melhores perspectivas de trabalho” e os programas de estágio no Interior da China, lançados pelo Governo, correspondem às necessidades dos jovens.

4) Programas de captação de quadros qualificados

¹¹Vide página 6 do presente relatório.



澳門特別行政區立法會
Região Administrativa Especial de Macau
Assembleia Legislativa

Segundo os representantes do Governo, os “Programas de captação de quadros qualificados”, lançados pelo Governo da RAEM em 2023 e 2024, têm como objectivo reservar talentos internacionais para o desenvolvimento da diversificação adequada da economia de Macau e desempenhar o papel orientador na introdução de talentos, aproveitando assim as suas experiências, conhecimentos tecnológicos e redes de contactos para trazer capital, tecnologia e ainda a criação de postos de trabalho para Macau.

Segundo os representantes do Governo, os “Programas de captação de quadros qualificados”, lançados anteriormente, incidiram principalmente sobre quatro grandes indústrias, ou seja, quatro indústrias principais: a big health, finanças modernas, as novas tecnologias e a cultura e o desporto, na expectativa de atrair alguns líderes para Macau.

As duas edições do “Programa de captação de quadros qualificados” atraíram um total de 755 talentos. Os docentes e investigadores, ou seja, os professores catedráticos e os professores associados das universidades, ocupam cerca de 44,4%. Quanto aos industriais, ou seja, os que vêm para Macau para criar os seus próprios negócios ou para trabalhar nas indústrias emergentes, ocupam 33,9%.

Os representantes do Governo justificaram a introdução de docentes e investigadores com a necessidade de alguns professores darem aulas nas universidades, orientando e formando quadros qualificados de Macau. No que diz respeito aos industriais, o Governo da RAEM espera formar líderes do sector e atrair



澳門特別行政區立法會
Região Administrativa Especial de Macau
Assembleia Legislativa

peçoas das indústrias emergentes para investirem em Macau, bem como contratar residentes de Macau, com vista a liderar a ascensão profissional dos nossos residentes.

A pedido da Comissão, os representantes do Governo apresentaram à Comissão o “Contexto profissional das ‘listas de quadros qualificados propostos para captação’ integradas nas duas edições do Programa de Captação de Quadros Qualificados” e a “Distribuição dos tipos de instituições para o exercício de funções dos profissionais de nível avançado das ‘listas de quadros qualificados propostos para captação’ integradas nas duas edições do Programa de Captação de Quadros Qualificados”.¹²

Segundo os representantes do Governo, para além da captação de talentos, a Comissão de Desenvolvimento de Quadros Qualificados lançou também, desde 2017, o “Programa de Estímulo à Formação e aos Exames de Credenciação dos Quadros Qualificados” para incentivar os residentes de Macau a obterem a credenciação profissional. A quem passe com sucesso no exame, a referida Comissão vai atribuir-lhe um subsídio. Até ao momento, cerca de 4 500 residentes de Macau candidataram-se ao apoio financeiro do “Programa de Estímulo à Formação e aos Exames de Credenciação dos Quadros Qualificados”.

¹²Vide anexo 9: “Contexto profissional das ‘listas de quadros qualificados propostos para captação’ integradas nas duas edições do Programa de Captação de Quadros Qualificados” e “Distribuição dos tipos de instituições para o exercício de funções dos profissionais de nível avançado das ‘listas de quadros qualificados propostos para captação’ integradas nas duas edições do Programa de Captação de Quadros Qualificados”.



澳門特別行政區立法會
Região Administrativa Especial de Macau
Assembleia Legislativa

4.12
[Handwritten signature]

2. Conteúdo principal do intercâmbio entre a Comissão e os representantes do Governo

[Handwritten signature]

Relativamente aos trabalhos desenvolvidos pelo Governo da RAEM, a Comissão manifestou o seu reconhecimento e trocou impressões com os representantes do Governo sobre as respostas dadas no ponto anterior, cujo conteúdo principal é o seguinte:

88

[Handwritten signature]

1) Situação de subemprego dos residentes e de contratação de TNR

[Handwritten signature]

Quanto aos dados sobre o emprego, fornecidos pelos representantes do Governo, alguns Deputados afirmaram que não iam questionar o Governo, mas afirmaram que, actualmente, existe, de facto, em Macau, "dificuldade em arranjar emprego", e esperam que o Governo a enfrente. Segundo muitos residentes, verificam-se na sociedade situações de "TNR a tempo inteiro" e de "residentes a tempo parcial". Isto contraria o princípio consagrado na Lei de Bases da Política do Emprego e do Direitos Laborais¹³, segundo o qual a contratação de TNR visa complementar os recursos humanos locais. Ao mesmo tempo, segundo alguns Deputados, as agências de emprego apresentam às grandes empresas residentes para desempenhar funções a tempo parcial, enquanto as grandes empresas

[Handwritten signature]

¹³Ou seja, a Lei n.º 4/98/M.



澳門特別行政區立法會
Região Administrativa Especial de Macau
Assembleia Legislativa

requerem ao Governo da RAEM a contratação de TNR para o exercício de funções a tempo inteiro.

Alguns Deputados afirmaram que, de acordo com os jovens locais, os três postos de trabalho mais pretendidos e que são mais difíceis de encontrar são trabalho administrativo nas seis concessionárias do jogo, trabalho de balcão nos bancos e trabalho de venda de luxo e de marcas a retalho. Alguns jovens, depois de concluírem os seus estudos, não conseguem arranjar emprego, e outros, depois do ajustamento do sector do jogo, não conseguem ganhar tanto como antigamente nesse sector, mas mudam de profissão para conseguirem sobreviver, e os seus rendimentos não são satisfatórios.

Segundo ainda deputados, para além das seis empresas integradas de turismo e lazer, o sector bancário também contrata um grande número de TNR, e o número de TNR que desempenham funções de enfermagem também não é pequeno. Esperam que os referidos sectores libertem alguns postos de trabalho ocupados por TNR para os residentes de Macau, e que as seis empresas integradas de turismo e lazer procedam ao ajustamento da proporção entre os trabalhadores residentes e não residentes.

Na opinião de alguns deputados, com o desenvolvimento socioeconómico da RAEM, as exigências dos residentes em relação ao emprego passaram da quantidade para a qualidade do emprego, por isso, os dados macro sobre o emprego não reflectem a situação real do mercado de emprego. Esperam que o Governo da



澳門特別行政區立法會
Região Administrativa Especial de Macau
Assembleia Legislativa

RAEM defina alguns indicadores para avaliar o emprego e aperfeiçoe os respectivos trabalhos estatísticos, a fim de responder à realidade social.

Quanto à "mediana do rendimento mensal dos residentes", apresentada pelos representantes do Governo, alguns deputados entendem que, com base apenas nestes dados, não é possível apurar a situação global do rendimento dos trabalhadores locais. Isto porque, de entre as 280 mil pessoas empregadas em Macau, os trabalhadores do sector do jogo, os funcionários públicos, os professores, etc., ocupam já uma grande percentagem, e com o aumento salarial desses sectores, aumenta a mediana do rendimento mensal dos residentes locais, encobrindo, assim, os rendimentos reais dos trabalhadores da camada de base. Nesse sentido, os Deputado esperam que o Governo da RAEM possa, no futuro, subdividir os grupos da população local por sectores e divulgar a média das receitas mensais de cada grupo.

Segundo alguns Deputados, a actual situação de exploração das PME é muito difícil, e a manutenção da estabilidade dos trabalhadores é muito importante para as PME. Por isso, esperam que o Governo da RAEM, enquanto venha a promover o recrutamento de trabalhadores locais por parte das empresas integradas de turismo e lazer, tome medidas para encontrar o devido equilíbrio, a fim de evitar que os trabalhadores das PME sejam absorvidos por essas empresas de lazer.

Alguns deputados defenderam que, além das seis empresas integradas de turismo e lazer, outras de grande dimensão devem partilhar as suas



澳門特別行政區立法會
Região Administrativa Especial de Macau
Assembleia Legislativa

responsabilidades, criando oportunidades de emprego para os jovens recém-graduados.

Quanto à questão colocada pelos deputados sobre o problema do subemprego dos residentes, os representantes do Governo responderam o seguinte: “segundo os dados da Direcção dos Serviços de Estatística e Censos (DSEC), entre Março e Maio de 2025, a taxa de subemprego (2,1%) subiu 0,3% face ao período anterior (de Fevereiro a Abril) e o número de residentes subempregados (6 000) subiu em 800, a maioria dedicada à construção civil, actividades imobiliárias e serviços prestados às empresas.”

Os representantes do Governo indicaram que “nos últimos anos, a taxa de subemprego dos residentes tem-se mantido na ordem dos 2%, e o número e a proporção dos que optam por não prolongar o horário de trabalho na população de residentes empregados que trabalham 35 horas semanais ou menos têm uma tendência ascendente.”¹⁴

Segundo os esclarecimentos dos representantes do Governo, a situação de subemprego no sector da construção civil deve-se, principalmente, à alteração de operações de alguns processos de trabalho nos estaleiros, o que leva a que alguns trabalhadores não tenham um horário de trabalho mais longo, devido à falta de processos adequados. No que diz respeito à situação de subemprego nas actividades imobiliárias e serviços prestados às empresas, a maioria diz respeito

¹⁴Vide anexo 10: “Residentes empregados que trabalham menos de 35 horas semanais”



澳門特別行政區立法會
Região Administrativa Especial de Macau
Assembleia Legislativa

Handwritten signature and initials in the top right margin.

aos trabalhadores do sector imobiliário, uma vez que a mudança do mercado imobiliário de Macau afectou o horário de trabalho. Segundo os representantes do Governo, apesar do aumento do número de pessoas em situação de subemprego, de acordo com os dados acima referidos, a maioria das situações de subemprego deve-se à escolha dos próprios residentes.

Handwritten signature and initials in the right margin.

Quanto à questão levantada pelo Deputados sobre as agências de emprego, os representantes do Governo esclareceram que, de acordo com as informações da DSAL, as respectivas empresas enviam principalmente os seus trabalhadores para as diversas actividades em diferentes ocasiões, tais como convenções e exposições, concertos musicais, etc; estes trabalhadores são principalmente estudantes e donas de casa, e a sua vontade também é de trabalho a tempo parcial ou eventual.

Handwritten signature in the right margin.

Em relação aos dados apresentados pelos representantes do Governo sobre as “Primeiras dez ocupações profissionais com um maior n.º de TNR por grandes grupos ocupacionais”, a Comissão solicitou aos representantes do Governo que esclarecessem quais são os trabalhadores contratados pelas grandes empresas e quais são aqueles que são contratados pelas PME.

Handwritten signature and initials in the right margin.

Em resposta às exigências da Comissão, os representantes do Governo facultaram informações sobre “As dez principais ocupações profissionais exercidas por trabalhadores não residentes e a sua distribuição por diferentes empresas”, bem



澳門特別行政區立法會
Região Administrativa Especial de Macau
Assembleia Legislativa

Handwritten signature

como sobre a “Situação da contratação de trabalhadores não residentes pelas seis empresas integradas de turismo e lazer”.¹⁵

Handwritten signature

Handwritten signature

Segundo os representantes do Governo, nas informações acima referidas estão elencados os primeiros dez tipos de trabalho mais exercidos por trabalhadores não residentes, incluindo empregados de limpeza, empregados de limpeza e arrumação dos quartos de hotel, empregados de mesa, vendedores, trabalhadores da construção civil, agentes de segurança privada, distribuidores e recepcionistas. A distribuição de TNR também varia entre diferentes sectores. Por exemplo, no caso de empregados de limpeza, a sua distribuição é relativamente equilibrada nas empresas de lazer, empresas de grande dimensão e PME; no entanto, quanto aos empregados de mesa e similares, as PME contratam relativamente mais TNR, uma vez que os restaurantes em Macau, na sua maioria, são explorados pelas mesmas. Em relação aos cozinheiros e trabalhadores similares, os restaurantes explorados pela PME também necessitam de contratar cozinheiros não residentes para prestar apoio. No sector de venda a retalho, o número dos trabalhadores não residentes contratados pelas PME também é mais elevado do que o dos contratados pelas empresas de lazer ou empresas de grande dimensão. No caso de trabalhadores da construção civil, neste momento, as obras em Macau são principalmente obras públicas, as quais são, basicamente, adjudicadas através de concurso, entretanto,

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

¹⁵ Vide anexo 11: “As dez principais ocupações profissionais exercidas por trabalhadores não residentes e a sua distribuição por diferentes empresas” e anexo 12: “Situação da contratação de trabalhadores não residentes pelas seis empresas integradas de turismo e lazer”.



澳門特別行政區立法會
Região Administrativa Especial de Macau
Assembleia Legislativa

o número de TNR contratados pelas empresas de grande dimensão é mais elevado e os trabalhadores da construção civil contratados pelas PME incidem, principalmente, sobre trabalho de remodelação. No que toca aos agentes de segurança privada, os dados utilizados para a classificação da dimensão das empresas têm por referência os critérios definidos pela Direcção dos Serviços de Economia e Desenvolvimento Tecnológico (DSEDTE), isto é, as empresas com número de trabalhadores inferior a 100 são consideradas como PME, e as empresas que exercem a actividade de segurança privada, geralmente, têm um número de trabalhadores superior a 100, portanto, em termos da sua distribuição, os TNR concentram-se, sobretudo, nas empresas de segurança de grande dimensão. No que respeita aos distribuidores, os trabalhadores não residentes estão, em termos da sua distribuição, principalmente, nas PME, uma vez que estas, na sua maioria, exercem a actividade de venda a retalho e, assim, necessitam de contratar distribuidores para prestar os respectivos serviços. Quanto aos recepcionistas, as empresas de lazer representam a maioria, uma vez que os hotéis precisam de contratar empregados de balcão ou de recepção.

No que toca à situação da contratação de TNR pelas seis empresas integradas de turismo e lazer, conforme apontaram os representantes do Governo, até Maio deste ano, os TNR contratados pelas mesmas totalizavam 30 267 (não incluindo os trabalhadores de construção civil), enquanto os trabalhadores locais contratados eram 77 389, sendo a proporção destes de 71,9%.



澳門特別行政區立法會
Região Administrativa Especial de Macau
Assembleia Legislativa

Segundo os representantes do Governo, “o Governo da RAEM tem vindo a dar prioridade à política de ‘estabilização do emprego’ e, através do Grupo de Trabalho para a Coordenação da Promoção do Emprego, tem promovido a cooperação interdepartamental, tendo recolhido informações sobre vagas de vários tipos de trabalho nos sectores de turismo e lazer integrado, bancário, financeiro e construção civil, entre outros, e adoptado medidas diversificadas de conjugação de emprego para promover a colocação profissional dos residentes. Para ajudar os jovens de Macau a integrarem-se no mercado de trabalho, o Governo da RAEM, através da cooperação interdepartamental, realizou, entre os dias 3 e 5 de Julho, as ‘Sessões de emparelhamento para jovens de Macau’ e as ‘Sessões de aconselhamento e orientação pré-emprego para jovens de Macau’, e vai organizar, entre os dias 18 e 19 de Julho, a ‘Feira de emprego para jovens’ e, entre os dias 20 e 22 de Agosto, a ‘Sessão de recrutamento de grande envergadura para a promoção do emprego’. No futuro, o Governo da RAEM irá continuar a realizar diversas actividades de conjugação de emprego, envidando todos os esforços para promover a integração laboral e a ascensão profissional dos candidatos a emprego das diversas camadas sociais de Macau.”

Conforme revelaram os representantes do Governo, o Grupo de Trabalho para a Coordenação da Promoção do Emprego já negociou com a Associação de Bancos e, neste ano, o sector bancário vai libertar 200 postos de trabalho não especializados para os residentes locais.



澳門特別行政區立法會
Região Administrativa Especial de Macau
Assembleia Legislativa

Tendo em conta que os dados macro sobre o emprego não são suficientes para reflectir a situação real do mercado de emprego, a Comissão sugeriu ao Governo da RAEM a definição de alguns indicadores de avaliação do emprego, atendendo à quantidade e à qualidade do emprego, e a optimização dos respectivos trabalhos estatísticos, a fim de que estes reflectam a situação real do mercado de emprego de Macau. Além disso, a Comissão sugeriu ainda ao Governo da RAEM que ponderasse aumentar, em tempo oportuno, a proporção dos trabalhadores locais nas seis empresas integradas de turismo e lazer, libertando alguns postos de trabalho ocupados por TNR, por exemplo, vendedores e agentes de segurança nos centros comerciais das empresas de lazer, para os residentes locais.

2) Formação profissional e conjugação de emprego

Segundo alguns Deputados, com o desenvolvimento do sector da construção civil, se os trabalhadores locais deste sector não dominarem as técnicas de determinados processos de trabalho, dificilmente conseguem ficar no sector e desenvolverem-se. Por isso, manifestaram o desejo de que o Governo da RAEM crie os respectivos regimes de formação e de certificação, para que os trabalhadores locais possam receber formação e obter a respectiva certificação, tornando assim mais estável o seu emprego.

Na opinião de um Deputado, Macau é uma sociedade multicultural, por isso, se os jovens quiserem elevar a sua competitividade na sociedade e integrar-se no desenvolvimento da Grande Baía, o mais importante é dominarem várias línguas,



澳門特別行政區立法會
Região Administrativa Especial de Macau
Assembleia Legislativa

nomeadamente a língua portuguesa. Assim, propôs ao Governo da RAEM que considere reforçar a capacidade multilingue dos alunos.

Segundo a resposta dos representantes do Governo, neste momento, mais de 5 000 alunos estão a aprender português nos cursos regulares e mais de 1700 alunos estão a aprender português nas actividades extracurriculares. Entretanto, através de um programa de iniciação de aprendizagem em cooperação com as associações, começam-se a formar quadros qualificados de língua portuguesa a partir do ensino secundário geral. Além disso, o Governo da RAEM tem colaborado com as universidades portuguesas, para que os estudantes de Macau possam estudar não só Direito ou Tradução em Portugal, mas também outras disciplinas nas universidades portuguesas, incluindo as de ciência e engenharia, de medicina, etc.

Alguns Deputados estiveram atentos aos resultados das actividades de conjugação de emprego realizadas pelo Governo da RAEM, mostraram o desejo de que os serviços competentes acabem com as situações de “falso emprego”, e solicitaram, ao mesmo tempo, ao Governo da RAEM que facultasse os dados dos últimos anos sobre o insucesso na conjugação de emprego e apresentasse as respectivas razões e os trabalhos de acompanhamento posteriores.

Segundo a resposta dos representantes do Governo, o Governo da RAEM tem vindo a dedicar-se de corpo e alma a apoiar os residentes de Macau, e a DSAL presta os devidos serviços a todos os residentes de Macau com idade igual ou superior a 18 anos, desde que tenham necessidade de emprego.



澳門特別行政區立法會
Região Administrativa Especial de Macau
Assembleia Legislativa

Para além do plano específico “Emprego + Formação”¹⁶, anteriormente referido, os representantes do Governo facultaram ainda à Comissão uma série de dados sobre a conjugação de emprego¹⁷, para a Comissão conhecer os trabalhos realizados pela DSAL no âmbito da conjugação de emprego.

Segundo os representantes do Governo, entre 1 de Janeiro e finais de Junho deste ano, a DSAL apoiou 5224 pessoas que conseguiram emprego mediante a conjugação de emprego, das quais, 52,6%, ou seja, 2749 pessoas tinham habilitações académicas do ensino superior. Em termos da idade, os jovens com idade igual ou inferior a 24 anos e os recém-graduados ou graduados há pouco tempo com idades compreendidas entre os 25 e os 34 anos, cerca de 2500 e tal conseguiram obter sucesso na conjugação de emprego.

E as razões sobre o insucesso na conjugação de emprego foram várias, sendo que a maioria das pessoas não foi contratada porque as suas técnicas não satisfaziam os requisitos exigidos pelas empresas, o que representa mais de 50%.

Segundo os representantes do Governo, “A DSAL recolhe, de forma contínua, as opiniões apresentadas pelos candidatos a emprego e pelas empresas, prestando apoio aos candidatos a emprego com necessidades de formação e organizando os correspondentes cursos de aperfeiçoamento de técnicas, para elevar, de forma específica, as técnicas dos candidatos a emprego, com vista a aumentar as suas

¹⁶ Vide páginas 6 e 7 do presente relatório.

¹⁷ Vide anexo 13: “Dados do emparelhamento profissional da Direcção dos Serviços para os Assuntos Laborais (de Janeiro a Junho de 2025)”.



澳門特別行政區立法會
Região Administrativa Especial de Macau
Assembleia Legislativa

oportunidades de serem contratados.” Os representantes do Governo afirmaram o seguinte: neste momento, a DSAL disponibiliza, nos serviços de candidatura ao emprego da “Conta única”, informações sobre “ofertas de emprego local” e “registo de pedido de emprego e recomendações de emprego”, para consulta dos residentes de Macau e prestação dos respectivos serviços aos residentes de Macau.

Alguns Deputados manifestaram o seu reconhecimento pelos trabalhos de conjugação de emprego realizados pela DSAL, e o desejo de que esta continue a otimizar os respectivos serviços, a fim de facilitar ainda mais a vida à população mediante formalidades administrativas mais simplificadas.

3) Combate ao trabalho ilegal

Alguns deputados prestaram atenção à intensidade do combate ao trabalho ilegal por parte do Governo da RAEM e citaram como exemplo o caso da descoberta de dezenas de suspeitos de trabalho ilegal no dia 7 de Junho de 2025, durante um concerto num hotel das Ilhas, tendo solicitado aos representantes do Governo que prestassem esclarecimentos sobre a garantia da contratação exclusiva de residentes para a realização de actividades de grande envergadura, e perguntado se o Governo da RAEM ia efectuar, de forma sistemática, acções de fiscalização destinadas a essas actividades.

Segundo os representantes do Governo, A DSAL efectuou, no ano passado, um total de 576 acções de inspecção, das quais se destacam as efectuadas em conjunto com o Corpo de Polícia de Segurança Pública, Serviços de Alfândega e outros



澳門特別行政區立法會
Região Administrativa Especial de Macau
Assembleia Legislativa

serviços públicos. E entre Janeiro e Maio do corrente ano, a DSAL também efectuou cerca de 300 acções de inspecção.

Segundo os representantes do Governo, no decurso das acções de inspecção, caso fossem detectadas situações ilegais, iam ser aplicadas as devidas sanções nos termos da lei. Em 2024, foram aplicadas 616 sanções; entre Janeiro e Maio deste ano, 240 infracções foram sancionadas¹⁸.

4) Emprego contínuo dos trabalhadores dos casinos-satélite

Tendo em conta que os 11 casinos-satélite existentes em Macau vão encerrar no final deste ano¹⁹, alguns deputados manifestaram a sua preocupação com o emprego contínuo dos seus trabalhadores, bem como as perspectivas de emprego dos trabalhadores das lojas situadas nas imediações dos casinos satélite, tendo assim solicitado aos representantes do Governo que prestassem esclarecimentos sobre as formas de apoio a esses trabalhadores.

Segundo os representantes do Governo, “no dia 9 de Junho, o Governo realizou uma conferência de imprensa sobre o encerramento dos casinos-satélite informando que há, neste momento, cerca de 5 600 TR nestes casinos, dos quais cerca de 4 800 são contratados pelas concessionárias de jogo e destacados para trabalhar nos casinos-satélite e cerca de 800 contratados pelos próprios casinos-satélite. Por outro

¹⁸ Vide anexo 14: “Dados estatísticos relativos às operações de inspecção de combate ao trabalho ilegal e da situação de contratação de trabalhadores” e “Dados estatísticos relativos às sanções administrativas pela prática de trabalho ilegal”.

¹⁹ Um deles já anunciou o seu encerramento a partir das 23:59 do dia 30 de Julho de 2025.



澳門特別行政區立法會
Região Administrativa Especial de Macau
Assembleia Legislativa

lado, o número de TNR nos casinos-satélite é de aproximadamente 400. Quanto às salas Mocha, os TR são cerca de 300 e os TNR cerca de 50. O Governo da RAEM exige às três concessionárias que lidem adequadamente com a situação e procedam ao acolhimento de todos os trabalhadores destacados, assegurando a continuidade do seu emprego, enquanto os casinos-satélite têm a responsabilidade de gerir adequadamente a situação dos TR que estes tenham contratado.

A DSAL activou vários planos de contingência, tendo, até 20 de Junho, supervisionado a realização integral, pelas concessionárias, de 52 sessões de esclarecimento sobre os direitos e interesses dos trabalhadores, bem como contactado com 4 812 trabalhadores, dos quais 4 457 destacados pelas concessionárias e 355 directamente contratados pelos casinos-satélite, representando, respectivamente, 93% do total de trabalhadores destacados e 43% do total de trabalhadores directamente contratados.

Até 6 de Julho de 2025, foram recebidos, através da linha aberta da DSAL, um total de 12 pedidos de informação sobre o encerramento em breve dos casinos-satélite, não se tendo recebido qualquer queixa”.

Segundo os representantes do Governo, a DSAL inteirou-se, em Junho do corrente ano, da situação de um total de 444 lojas nas imediações dos casinos-satélite, tendo contactado com 4 138 trabalhadores, incluindo 2 134 trabalhadores locais e 2004 TNR, sendo, a sua maioria, dos ramos do comércio a retalho e restauração. Durante o processo, a DSAL deixou também o número de telefone e o



澳門特別行政區立法會
Região Administrativa Especial de Macau
Assembleia Legislativa

horário de serviço para que os interessados pudessem apresentar as suas opiniões à DSAL.

A Comissão reconheceu os trabalhos desenvolvidos pelo Governo da RAEM e sugere que este continue a reforçar a comunicação entre os operadores dos casinos-satélite, os seus trabalhadores e as respectivas concessionárias do jogo, com vista a assegurar o emprego contínuo dos trabalhadores dos casinos-satélite.

5) Salvaguarda dos demais direitos laborais

Entre os Deputados, houve quem apontasse o facto de existirem salários diferentes entre trabalho igual, com a expectativa de o Governo da RAEM assegurar uma fiscalização rigorosa, com vista a salvaguardar os direitos e interesses dos trabalhadores.

Segundo um Deputado, através dos pedidos de ajuda apresentados por trabalhadores, verifica-se a existência da “apreciação de perfil”. Nos termos do antigo Decreto-Lei n.º 101/84/M que definia as condições mínimas e básicas que devem ser respeitadas e observadas nas relações de trabalho²⁰, o certificado, que o empregador emite ao trabalhador aquando da cessação da relação de trabalho, não poderá conter indicação que seja desfavorável para o trabalhador. Apesar da insistência de disposições congéneres na Lei n.º 7/2008 (Lei das relações de

²⁰ Nos termos do n.º 2 do artigo 64.º (Certificado a entregar ao trabalhador) do Decreto-Lei n.º 101/84/M, “O certificado a que se refere o número anterior não poderá conter qualquer indicação que seja desfavorável para o trabalhador ou que ele considere como tal.”



澳門特別行政區立法會
Região Administrativa Especial de Macau
Assembleia Legislativa

trabalho), em todos os sectores não deve existir, à luz do princípio da boa fé, uma “lista negra de trabalhadores” que dificulte o acesso ao emprego no sector em que os trabalhadores deixaram o seu cargo. Assim, o Deputado solicitou ao Governo que prestasse atenção, com seriedade, ao referido problema.

Quanto a isto, segundo a resposta dos representantes do Governo, nos termos da vigente Lei de Bases da Política de Emprego e dos Direitos Laborais, todos os trabalhadores ou candidatos gozam da igualdade de oportunidades de emprego, não devendo ser injustificadamente discriminados, nomeadamente em razão de idade, sexo, instrução ou demais factores. Desde 2018 até à presente data, a DSAL nunca recebeu quaisquer queixas acerca da “lista negra de trabalhadores”.

Entre os Deputados, houve quem entendesse que as situações que prejudicam os direitos e interesses laborais dos residentes de Macau, tais como “dificuldade em encontrar um emprego”, “salários diferentes entre trabalho igual”, “trabalho ilegal”, “apreciação de perfil”, etc., poderão ter a ver com a perfeição da vigente legislação em matéria laboral, assim, foi sugerido ao Governo que verificasse a eficácia da legislação em causa.

III. Conclusões e sugestões

Com os trabalhos de acompanhamento, a Comissão conheceu melhor as medidas que o Governo da RAEM tomou para promover o emprego dos locais,



澳門特別行政區立法會
Região Administrativa Especial de Macau
Assembleia Legislativa

assim como o respectivo efeito, tendo manifestado o seu reconhecimento em relação aos trabalhos desenvolvidos pelo Governo da RAEM. Contudo, entre a realidade económica que se vive em Macau e as expectativas dos residentes pode eventualmente haver discrepância, e existem ainda solicitações diversas na sociedade. Nestes termos, a Comissão espera que o Governo da RAEM reforce o respectivo trabalho, ajudando os residentes a ultrapassar as dificuldades encontradas no acesso ao emprego, tendo sugerido o seguinte para a ponderação do Governo:

1. Definir indicadores para avaliar o emprego tendo em conta tanto a sua quantidade como a qualidade, e aperfeiçoar os trabalhos de estatística para reflectir, com exactidão, a realidade do mercado laboral de Macau;

2. Aumentar, atempadamente, a percentagem referente aos trabalhadores locais que as seis empresas integradas de turismo e de lazer contratam;

3. Dar continuidade ao reforço das conversações entre os operadores dos casinos-satélite e os empregados e as respectivas concessionárias do jogo, com vista a assegurar a continuidade do emprego dos trabalhadores dos casinos-satélite.

Por fim, a Comissão propõe o envio do presente Relatório ao Governo da RAEM, para efeitos de referência.

8 de Agosto de 2025



澳門特別行政區立法會
Região Administrativa Especial de Macau
Assembleia Legislativa

A Comissão,

Zheng Anting

(Presidente)

Lei Chan U

(Secretário)

Si Ka Lon

Vong Hin Fai



澳門特別行政區立法會
Região Administrativa Especial de Macau
Assembleia Legislativa

José Maria Pereira Coutinho

Leong On Kei

Leong Sun lok

Wang Sai Man

Chan Hou Seng



澳門特別行政區立法會
Região Administrativa Especial de Macau
Assembleia Legislativa

Handwritten signature

Kou Kam Fai

Handwritten signature

Handwritten signature
Lam U Tou

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature



澳門特別行政區立法會
Região Administrativa Especial de Macau
Assembleia Legislativa

ANEXO 1

População desempregada, taxa de desemprego e de subemprego dos residentes

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

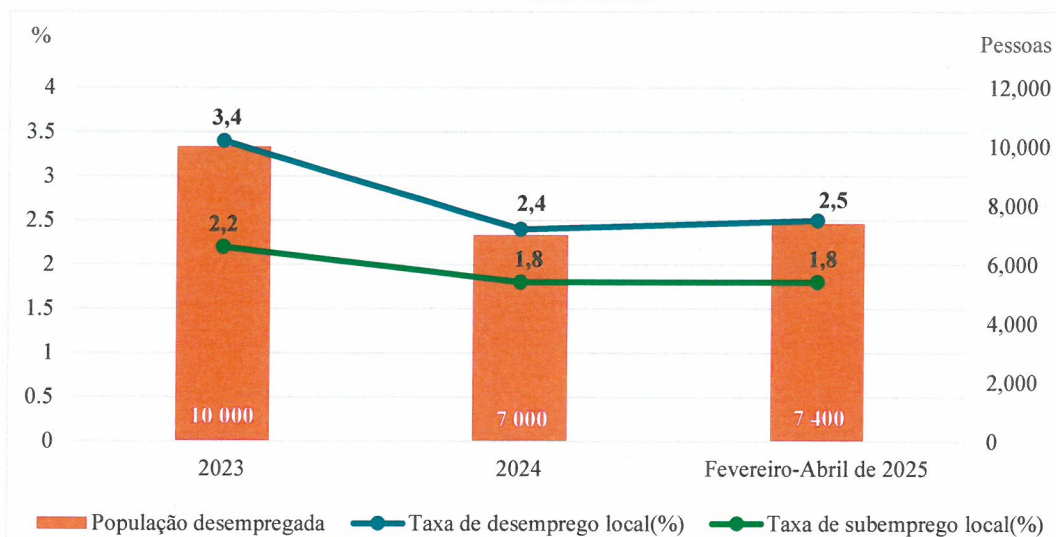
Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

População desempregada, taxa de desemprego e de subemprego dos residentes



	2023	2024	1º trimestre de 2025
Mediana do rendimento mensal dos residentes (em Patacas)	20 000	20 500	21 500

Fonte: DSEC



澳門特別行政區立法會
Região Administrativa Especial de Macau
Assembleia Legislativa

ANEXO 2

Explicação de termos do “Inquérito ao emprego”

Explicação de termos do “Inquérito ao emprego”¹

1. População activa

Indivíduos com idade igual ou superior a 16 anos que, nos 7 dias anteriores à data de realização do inquérito, constituem a mão-de-obra disponível para a produção de bens ou prestação de serviços. Abrange a população empregada e a desempregada.

2. População empregada

Indivíduos com idade igual ou superior a 16 anos que, nos 7 dias anteriores à data de realização do inquérito, trabalharam pelo menos uma hora, com contrapartida de remuneração ou com vista a um lucro. Incluem-se também os trabalhadores familiares não remunerados, os trabalhadores por conta de outrem que não estavam ao serviço, mas mantinham um vínculo de emprego com o empregador, e os empregadores ou trabalhadores por conta própria que se encontravam de férias.

A população empregada abrange os residentes empregados e os

¹ Vide "Inquérito ao emprego referente ao primeiro trimestre de 2025" da Direcção dos Serviços de Estatística e Censos.

trabalhadores não residentes que vivem em Macau.

3. População desempregada

Todos os indivíduos com idade igual ou superior a 16 anos que se encontram, simultaneamente, nas seguintes situações:

- 1) Sem emprego nos 7 dias anteriores à data de realização do inquérito;
- 2) Disponíveis para aceitar imediatamente um emprego nos 7 dias anteriores à data de realização do inquérito;
- 3) Fizeram diligências para encontrar emprego durante os últimos 30 dias.

A população desempregada abrange os indivíduos à procura do primeiro emprego e à procura de novo emprego.

4. População subempregada

Indivíduos empregados que, nos 7 dias anteriores à data de realização do inquérito e independentemente da situação na profissão, trabalharam menos de 35 horas por razões involuntárias e se encontravam numa das seguintes situações:

- 1) Disponíveis para aceitar imediatamente um trabalho adicional; ou

2) À procura de trabalho extra nos 30 dias anteriores à data de realização do inquérito.

5. População inactiva

Indivíduos que, nos 7 dias anteriores à data de realização do inquérito, não podem ser considerados como empregados nem como desempregados. Por exemplo: menores de 16 anos de idade; indivíduos que não tinham emprego nem fizeram diligências para encontrar emprego nos últimos 30 dias por serem estudantes, domésticos, aposentados, doentes, etc.; indivíduos que vivem de rendimentos e trabalhadores voluntários.

6. Rendimento do emprego

Refere-se à remuneração total de todos os empregos, auferida no mês anterior à data da realização do inquérito. No caso de trabalhadores por conta de outrem, o rendimento do emprego coincide com a remuneração do trabalho, o qual inclui os salários, as comissões, as gorjetas, as remunerações por horas extraordinárias, os prémios, os subsídios, o 13.º mês de salário, as participações nos lucros, os incentivos, etc. No caso de empregadores e trabalhadores por conta própria, o rendimento do emprego corresponde aos lucros obtidos através da exploração de actividades, ou seja, o rendimento obtido da exploração de actividades, menos despesas de

produção, menos depreciação dos bens de capital.

7. Horas de trabalho

Referem-se ao número de horas de trabalho efectivo, nos 7 dias anteriores à data de realização do inquérito, incluindo as horas de trabalho extraordinário remunerado e não remunerado, excluindo o tempo de refeições. No caso de não estar ao serviço, devido a feriados públicos, férias, ausência por doença ou outro motivo, o número de horas de trabalho é calculado com base na duração normal de trabalho.

8. Horas de trabalho efectivo

Referem-se ao número de horas de trabalho efectivo, nos 7 dias anteriores à data de realização do inquérito, incluindo as horas de trabalho extraordinário remunerado e não remunerado. Exclui-se o tempo de refeições e o tempo que os trabalhadores não estiverem ao serviço, devido a feriados públicos, férias, ausência por doença ou outro motivo.

9. Taxa de actividade

Percentagem da população activa em relação à população com idade igual ou superior a 16 anos.

10. Taxa de desemprego

Percentagem da população desempregada em relação à população activa.

11. Taxa de subemprego

Percentagem da população subempregada em relação à população activa.

12. Habilitações académicas

Nível da escolaridade mais elevado concluído com aproveitamento. Incluem-se: ensino primário; ensino secundário geral; ensino secundário complementar; ensino superior e outro. Por exemplo, se completou com aproveitamento o 6.º ano de escolaridade o indivíduo tem habilitações de “ensino primário”, mas se não completou o 6.º ano considera-se incluído em “outras”.

13. Empregos no mercado de trabalho

São os empregos existentes no mercado de trabalho, incluindo os ocupados e os vagos. Calculam-se somando os residentes empregados que

vivem em Macau, os trabalhadores não residentes que vivem em Macau, os residentes de Macau que trabalham em Macau e vivem no exterior, os trabalhadores não residentes que trabalham em Macau e vivem no exterior, bem como os empregos vagos.



澳門特別行政區立法會
Região Administrativa Especial de Macau
Assembleia Legislativa

ANEXO 3

Planos específicos de “Emprego+Formação” entre 2023 e Junho de 2025 e número de admissões

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

**Planos específicos de “Emprego+Formação” entre 2023 e Junho de 2025 e
número de admissões
(Até 6 de Junho de 2025)**

Ordem	Ano	Designação do Plano	Entidade co-organizadora	Nº de pessoas admitidas
1	2023	Plano de formação para a certificação e acesso ao emprego de nadador-salvador”	COD Resorts Limitada	5
2		Plano de desenvolvimento de elites do GEG	Galaxy Entertainment Group	53
3		Plano de formação intensiva para o cargo de supervisor de receção	Sands China Ltd.	10
4		Plano de desenvolvimento de pessoal com excelente desempenho em serviços de segurança da SJM	SJM Resorts, S.A.	30
5		Plano de elevação do nível de artes culinárias para o desenvolvimento da carreira profissional na SJM	SJM Resorts, S.A.	15
6		Plano de desenvolvimento do potencial de quadros qualificados em serviços de restauração da MGM	MGM Grand Paradise, S.A.	8
7		Plano específico de recrutamento para a exposição Harry Potter™	Sands China Ltd.	16
8		Plano específico de recrutamento - Plano de desenvolvimento do potencial de quadros qualificados na culinária da MGM	MGM Grand Paradise, S.A.	7
9		Plano de formação de quadros qualificados em operação e gestão de restauração	Sands China Ltd.	6
Em 2023, foram lançados no total 9 planos				150

Ordem	Ano	Designação do Plano	Entidade co-organizadora	Nº de pessoas admitidas
10	2024	Plano de desenvolvimento de elites do GEG (2.ª Edição)	Galaxy Entertainment Group	25
11		Plano específico para aprendiz de culinária do Wynn	Wynn Macau	17
12		Plano específico de embaixadores de serviços de turismo de excelência da SJM	SJM Resorts, S.A.	52
13		Plano de formação intensiva de chefes de limpeza e arrumação de quartos	Sands China Ltd.	17
14		Plano de desenvolvimento de elites do GEG (Serviços de resorts integrados)	Galaxy Entertainment Group	36
15		Plano de desenvolvimento de elites do GEG (Serviços de segurança)	Galaxy Entertainment Group	13
16		Plano de desenvolvimento do potencial de quadros qualificados na hotelaria da MGM (Abril)	MGM Grand Paradise, S.A.	15
17		Plano de desenvolvimento profissional em hotelaria do Wynn	Wynn Macau	19
18		Plano de formação intensiva para o cargo de chefe de segurança da Sands	Sands China Ltd.	22
19		Plano específico para engenheiros electromecânicos do nível básico da SJM	SJM Resorts, S.A.	13
20		Plano de desenvolvimento do potencial de quadros qualificados na hotelaria da MGM (Junho)	MGM Grand Paradise, S.A.	4
21		Plano de desenvolvimento de elites do GEG (Coordenação de transporte de passageiros)	Galaxy Entertainment Group	12

Ordem	Ano	Designação do Plano	Entidade co-organizadora	Nº de pessoas admitidas
22		Plano de formação de analistas de negócio para resorts integrados	Sands China Ltd.	20
23		Plano de progresso básico da Melco Resorts & Entertainment — Operação do hotel	Melco Resorts & Entertainment	18
24		Plano de elevação do nível de artes culinárias para o desenvolvimento da carreira profissional na SJM	SJM Resorts, S.A.	6
25		Plano de formandos em gestão de restauração e culinária da Wynn	Wynn Macau	21
26		Plano de desenvolvimento de elites do GEG (Serviços de resorts integrados e operação do hotel)	Galaxy Entertainment Group	14
27		Plano de desenvolvimento de elites do GEG (Serviços de resorts integrados)	Galaxy Entertainment Group	23
28		Plano de formação de pessoal em convenções, exposições, coordenação e gestão	Sands China Ltd.	11
29		Plano específico de embaixadores de serviços de turismo de excelência da SJM	SJM Resorts, S.A.	35
30	2024	Plano de progresso básico da Melco Resorts & Entertainment— Operação do hotel	Melco Resorts & Entertainment	5
31		Plano de desenvolvimento profissional em gestão de instalações	Wynn Macau	13
32		Plano de desenvolvimento profissional em gestão hoteleira do Wynn	Wynn Macau	12

Ordem	Ano	Designação do Plano	Entidade co-organizadora	Nº de pessoas admitidas
33		Plano de desenvolvimento de elites do GEG (Operação do hotel)	Galaxy Entertainment Group	6
34		Plano de desenvolvimento de elites do GEG (Restauração)	Galaxy Entertainment Group	5
35		Plano de desenvolvimento do potencial de quadros qualificados na restauração e culinária da MGM	MGM Grand Paradise, S.A.	15
36		Plano de embaixadores de serviços de restauração Wynn	Wynn Macau	2
Em 2024, foram lançados no total 27 planos				451
37	2025	Plano de formação de quadros qualificados em operação e gestão da restauração	Sands China Ltd.	5
38		Plano de formação de quadros qualificados em gestão de activos e instalações	Sands China Ltd.	12
39		Plano do desenvolvimento de barmen da SJM Resorts	SJM Resorts, S.A.	11
40		Plano de desenvolvimento profissional em visita guiada nas actividades da SJM	SJM Resorts, S.A.	20
41		Plano de desenvolvimento profissional em hotelaria do Wynn	Wynn Macau	10
42		Plano de desenvolvimento do potencial de quadros qualificados na hotelaria da MGM	MGM Grand Paradise, S.A.	6
43		Plano específico para aprendiz de culinária do Wynn	Wynn Macau	10
44		Plano de progresso básico da Melco Resorts & Entertainment: embaixador de entretenimento	Melco Resorts & Entertainment	6

Ordem	Ano	Designação do Plano	Entidade co-organizadora	Nº de pessoas admitidas
45		Plano de desenvolvimento de elites do GEG (Restauração e culinária)	Galaxy Entertainment Group	Por confirmar
46		Plano de formação de elites para hotéis da Sands China	Sands China Ltd.	Por confirmar
47		Plano de desenvolvimento de elites do GEG (Operação do hotel)	Galaxy Entertainment Group	Por confirmar
No primeiro semestre de 2025, foram lançados no total 11 planos				80
Total				681

Fonte: DSAL



澳門特別行政區立法會
Região Administrativa Especial de Macau
Assembleia Legislativa

ANEXO 4

Planos específicos de “Emprego+Formação” a lançar no segundo semestre de 2025

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Planos específicos de “Emprego+Formação” a lançar no segundo semestre de 2025

Mês em que se lança o Plano	Designação	Entidade co-organizadora
Junho	Plano de formação dos quadros qualificados em geração do Wynn	Wynn Macau
	Loja Principal da NBA em Macau das Sands China — Plano específico de recrutamento	Sands China Ltd.
	Plano de progresso básico da Melco Resorts & Entertainment — Técnico de manutenção predial	Melco Resorts & Entertainment
	Macau Pass x Banco de Formiga (Macau) — Plano de formação em gestão	Macau Pass x Banco de Formiga (Macau)
	Plano de desenvolvimento de elites do GEG (Operação do hotel e coordenação de transporte de passageiros)	Galaxy Entertainment Group
	Plano de desenvolvimento de elites do GEG (Serviços de resorts integrados)	Galaxy Entertainment Group
Julho	Plano de formação de quadros qualificados em coordenação de eventos da Sands China	Sands China Ltd.
	Plano de elevação do nível de artes culinárias para o desenvolvimento da carreira profissional	SJM Resorts, S.A.
	Plano de desenvolvimento de elites do GEG (Designação por definir)	Galaxy Entertainment Group
Agosto	Plano de desenvolvimento profissional de Serviços hoteleiros de qualidade da SJM	SJM Resorts, S.A.
	Plano de formação de quadros qualificados em hotelaria do Wynn (Designação por definir)	Wynn Macau
Setembro	Plano de desenvolvimento profissional de técnicos em tecnologia audiovisual da SJM	SJM Resorts, S.A.
	Plano de formação de quadros qualificados em culinária e gestão de restauração do	Wynn Macau

Mês em que se lança o Plano	Designação	Entidade co-organizadora
	Wynn	
Outubro	Plano de formação de quadros qualificados em gestão e operação de restauração, Plano de formação de quadros qualificados em culinária criativa	Sands China Ltd.
Novembro	Plano de desenvolvimento de pessoal com excelente desempenho em serviços de segurança	SJM Resorts, S.A.
	Plano de formação em restauração e culinária	MGM Grand Paradise, S.A.
Dezembro	Plano de desenvolvimento profissional de coordenador de veículos	SJM Resorts, S.A.
Total: 17 planos		

Fonte: DSAL



澳門特別行政區立法會
Região Administrativa Especial de Macau
Assembleia Legislativa

ANEXO 5

Planos de estágio/estágio profissional no Interior da China

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Planos de estágio/estágio profissional no Interior da China

Ano	Designação	Vagas proporcionadas	Número de estagiários / estagiários profissionais
2023	Plano de estágio específico das indústrias de cultura, turismo, convenções e exposições para os jovens de Macau (Pequim, Xangai, Jian, Hangzhou, Shenzhen)	30	16
	2.º Plano de estágio específico de desporto electrónico para os jovens de Macau (Xangai)	30	18
	Plano de estágio profissional para os jovens de Macau no <i>Fujian Newland Technology Group</i> (Fuzhou)	30	6
	Plano de estágio profissional para os jovens de Macau (Huawei) (Macau, Shenzhen, Tianjin)	25	20
	Plano de formação e estágio profissional para os jovens de Macau no <i>Alibaba</i> em Hangzhou (2.ª edição, Hangzhou)	40	34
	Plano de estágio profissional específico para os jovens de Macau em Guangdong <i>Hengjian Investment Holding Co.</i> (Guangzhou)	30	5
	Plano de formação e estágio profissional para os jovens de Macau no <i>Alibaba</i> em Hangzhou (3.ª edição, Hangzhou)	42	37
São 7 o total de planos proporcionados em 2023		227	136
2024	Plano de estágio profissional para os jovens de Macau no <i>Kingdee International Software Group Limited</i> (Shenzhen)	15	2
	Plano de estágio profissional para os jovens de Macau no <i>China Medical System Holdings Ltd.</i> (Shenzhen)	15	2
	3.º Plano de estágio específico de desporto electrónico para os jovens de Macau (Xangai)	30	23

Ano	Designação	Vagas proporcionadas	Número de estagiários / estagiários profissionais
	4.º Plano de estágio específico de desporto electrónico para os jovens de Macau (Xangai)	30	21
	Plano de estágio específico das principais indústrias para os jovens de Macau (Hengqin)	60	56
	Plano de estágio específico das indústrias de cultura, turismo, convenções e exposições para os jovens de Macau 2024 (Henqin)	20	20
São 6 o total de planos proporcionados em 2024		170	124
2025	Plano de estágio específico das indústrias culturais e criativas para os jovens de Macau	30	Processo de candidaturas em curso
	Plano de Estágio de Produção Cinematográfica e Televisiva em Hunan para os Jovens de Macau	20	Processo de candidaturas em curso
Total		447	260

Fonte: DSAL



澳門特別行政區立法會
Região Administrativa Especial de Macau
Assembleia Legislativa

ANEXO 6

Número de TNR por categorias

Handwritten signature

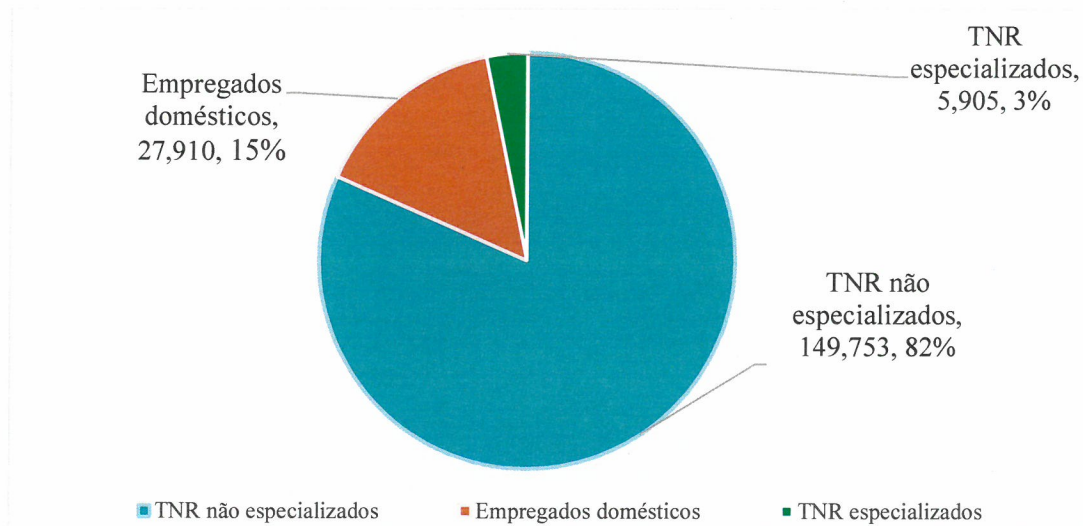
Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Número de TNR por categorias





澳門特別行政區立法會
Região Administrativa Especial de Macau
Assembleia Legislativa

ANEXO 7

**Primeiras dez ocupações profissionais
com um maior n.º de TNR por grandes
grupos ocupacionais**

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Primeiras dez ocupações profissionais com um maior n.º de TNR por grandes grupos ocupacionais

Ordem	Grandes grupos ocupacionais	Designação das ocupações profissionais na Classificação das Ocupações Profissionais de Macau (Principais postos de trabalho envolventes)	Percentagem (%)
1	9	Empregados de limpeza nos escritórios e hotéis, e trabalhadores similares (empregados de limpeza/ empregados de limpeza e arrumação dos quartos de hotel)	14
2	5	Empregados de mesa e trabalhadores similares (empregados de mesa na restauração)	12
3	5	Cozinheiros e trabalhadores similares (cozinheiros – em geral)	9
4	5	Vendedores e demonstradores de produtos nas lojas (empregados de venda a retalho nas lojas)	7
5	7	Trabalhadores da construção civil que utilizam materiais tradicionais (trabalhadores da construção civil)	7
6	5	Trabalhadores de serviços de protecção não classificados em outra parte (guardas)	6
7	7	Assentadores de tacos e de tijolos, ladrilhadores, estucadores e trabalhadores similares (trabalhadores de decoração)	4
8	9	Trabalhadores não qualificados em estabelecimentos comerciais e de serviços (trabalhadores auxiliares do comércio e serviços)	3
9	9	Estafetas, distribuidores, bagageiros e trabalhadores similares (distribuidores)	3
10	7	Electromecânicos e electricistas (engenheiros electrotécnico de fornecimento de energia eléctrica)	3
Percentagem do total de TNR (excluindo os empregados domésticos)			68

Fonte: DSAL e CPSP



澳門特別行政區立法會
Região Administrativa Especial de Macau
Assembleia Legislativa

ANEXO 8

Número de trabalhadores residentes e de TNR contratados pelas PME

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

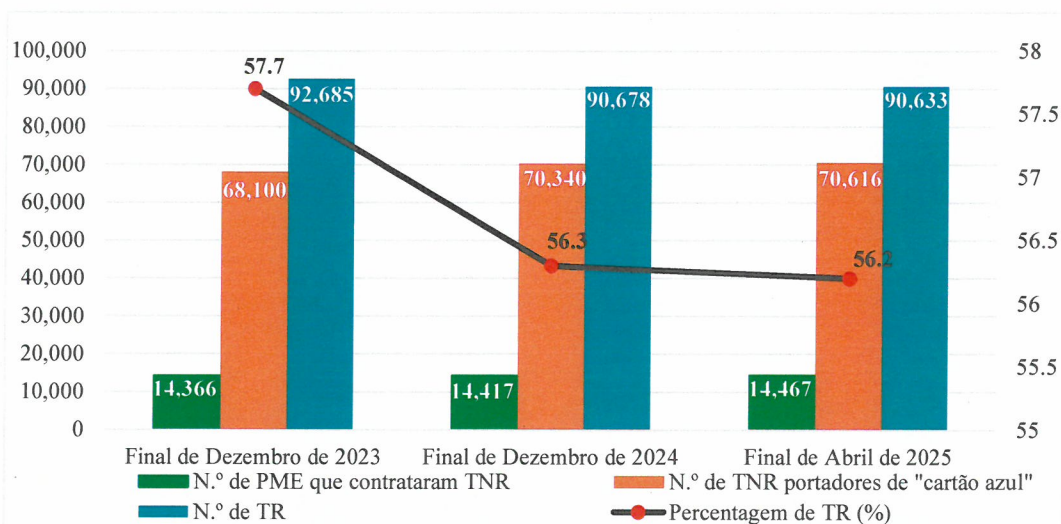
Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Número de trabalhadores residentes e de TNR contratados pelas PME



	Final de Dezembro de 2023	Final de Dezembro de 2024	Final de Abril de 2025
N.º de PME que contrataram TNR	14 366	14 417	14 467
N.º de TNR portadores de "cartão azul"	68 100	70 340	70 616
N.º de TR ^{Nota}	92 685	90 678	90 633
Percentagem de TR	57,7%	56,3%	56,2%

Nota: Os n.ºs de TR contratados pelas PME correspondem aos n.ºs de contribuintes da FSS registados no 4.º trimestre de 2023, no 4.º trimestre de 2024 e no 4.º trimestre de 2024 (dados mais actualizados até neste momento), respectivamente.

Fonte: DSAL, CPSP e FSS



澳門特別行政區立法會
Região Administrativa Especial de Macau
Assembleia Legislativa

ANEXO 9

Contexto profissional das “listas de quadros qualificados propostos para captação” integradas nas duas edições do Programa de Captação de Quadros Qualificados

e

Distribuição dos tipos de instituições para o exercício de funções dos profissionais de nível avançado das “listas de quadros qualificados propostos para captação” integradas nas duas edições do Programa de Captação de Quadros Qualificados

**Contexto profissional das “listas de quadros qualificados propostos
para captação” integradas nas duas edições do Programa de
Captação de Quadros Qualificados
(Até 31 de Maio de 2025)**

Contexto profissional	Académico	Gestor de alto nível de empresa líder	Profissional da indústria	Pessoal docente e de investigação	Atleta de elite	Médico especialista	Outros	Subtotal
Programa para Quadros Qualificados de Elevada Qualidade	6	7	2	2	8	0	0	25
Programa para Quadros Altamente Qualificados da Indústria de <i>Big Health</i>	0	6	24	0	0	4	0	34
Programa para Quadros Altamente Qualificados da Indústria de Tecnologia de Ponta	0	11	43	0	0	0	0	54
Programa para Quadros Altamente Qualificados da Indústria de Finanças Modernas	0	13	4	1	0	0	0	18
Programa para Quadros Altamente Qualificados das Indústrias Cultural, Desportiva e Outras Indústrias	0	5	9	1	0	0	0	15
Subtotal dos Programas para	0	35	80	2	0	4	0	121

Contexto profissional	Académico	Gestor de alto nível de empresa líder	Profissional da indústria	Pessoal docente e de investigação	Atleta de elite	Médico especialista	Outros	Subtotal
Quadros Altamente Qualificados								
Programa para Profissionais de Nível Avançado da Indústria de <i>Big Health</i>	0	2	1	43	0	12	1	59
Programa para Profissionais de Nível Avançado da Indústria de Tecnologia de Ponta	0	0	32	91	0	0	0	123
Programa para Profissionais de Nível Avançado da Indústria de Finanças Modernas	0	24	118	21	0	0	0	163
Programa para Profissionais de Nível Avançado das Indústrias Cultural, Desportiva e Outras Indústrias	0	23	23	176	0	0	42	264
Subtotal dos Programas para Profissionais de Nível Avançado	0	49	174	331	0	12	43	609
Total	6	91	256	335	8	16	43	755
Percentagem	0,8%	12,1%	33,9%	44,4%	1,1%	2,1%	5,7%	100,0%

(Nota: “Outros” inclui tradução em línguas chinesa e portuguesa, tradução da área jurídica em chinês-português, formação em competições desportivas, gestão hospitalar, etc.)

Distribuição dos tipos de instituições para o exercício de funções dos profissionais de nível avançado das “listas de quadros qualificados propostos para captação” integradas nas duas edições do Programa de Captação de Quadros Qualificados
(Até 31 de Maio de 2025)

Tipo de instituição para o exercício de funções	Número de pessoas	Percentagem
Instituição de ensino superior	334	54,8%
Instituição financeira	142	23,3%
Empresa integrada de turismo e lazer	42	6,9%
Instituição de interesse público	39	6,4%
Outros	52	8,5%
Total	609	100,0%

(Nota: “Outros” inclui serviços públicos, hospitais, diversos tipos de empresas privadas, etc.)



澳門特別行政區立法會
Região Administrativa Especial de Macau
Assembleia Legislativa

ANEXO 10

**Residentes empregados que
trabalham menos de 35 horas semanais**

4. 李

楊

楊

W

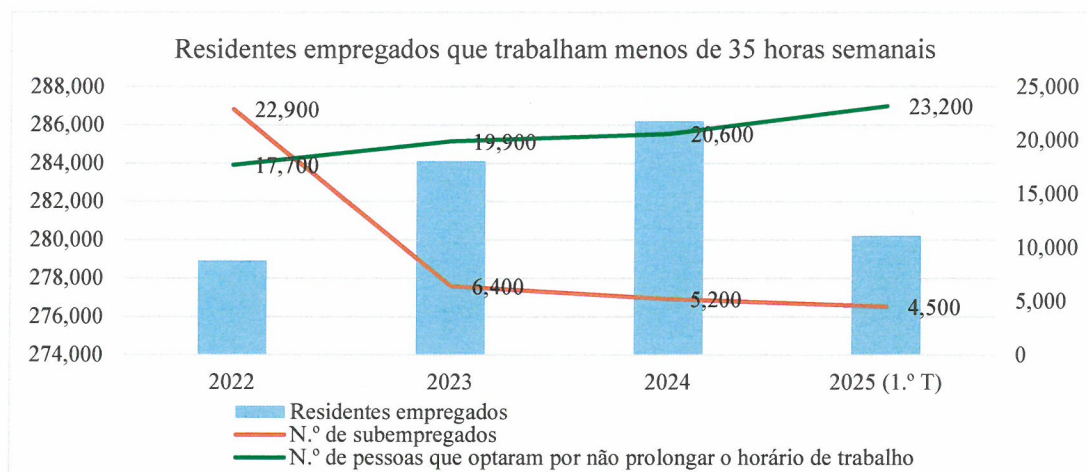
88

✓

↓

✓

an



	Residentes empregados	Taxa de subemprego dos residentes (%)	Residentes que trabalham menos de 35 horas semanais			Percentagem dos que trabalham menos de 35 horas semanais na população de residentes empregados (%)	Percentagem dos que optam por não prolongar o horário de trabalho na população de residentes empregados (%)
			Subempregados*	Optam por não prolongar o horário de trabalho	Subtotal		
2022	278,900	7,8%	22,900	17,700	40,600	14,6%	6,3%
2023	284,100	2,2%	6,400	19,900	26,200	9,2%	7,0%
2024	286,200	1,8%	5,200	20,600	25,800	9,0%	7,2%
2025 (1.º T)	280,200	1,6%	4,500	23,200	27,700	9,9%	8,3%
De Março a Maio de 2025	282,200	2,1%	6,000	-	-	-	-

* Entende-se por “subempregado” a pessoa que, independentemente da situação na profissão, trabalhou menos de 35 horas por razões involuntárias no período de 7 dias anteriores ao inquérito e estava disponível para trabalho adicional ou à procura, nos 30 dias anteriores ao inquérito, de trabalho adicional, sendo causas de subemprego a “impossibilidade de encontrar outro trabalho”, a “falta de encomendas e de clientes ou estação baixa”, etc.

Nota: Por razões de arredondamento, a soma das parcelas pode não corresponder ao total.

Fonte: *Inquérito ao Emprego* da DSEC



澳門特別行政區立法會
Região Administrativa Especial de Macau
Assembleia Legislativa

ANEXO 11

**As dez principais ocupações
profissionais exercidas por
trabalhadores não residentes e a sua
distribuição por diferentes empresas**

As dez principais ocupações profissionais exercidas por trabalhadores não residentes e a sua distribuição por diferentes empresas

Seq.	Grande Grupo	Designação das ocupações profissionais (Principais postos de trabalho envolventes)	Empresas de grande dimensão			Pequenas e Médias Empresas	Total	Representação (%)
			Empresas de lazer	Outros	Subtotal			
1	9	Empregados de limpeza nos escritórios e hotéis e similares (empregados de limpeza / empregados de limpeza e arrumação dos quartos de hotel)	10,474	8,116	18,590	3,479	22,069	14
2	5	Empregados de mesa e similares (empregados de restauração)	6,929	3,414	10,343	8,504	18,847	12
3	5	Cozinheiros e trabalhadores similares (cozinheiros em geral)	4,029	2,046	6,075	8,598	14,673	9
4	5	Vendedores e demonstradores de produtos nas lojas (empregados de venda nas lojas de retalho)	43	2,564	2,607	7,846	10,453	7
5	7	Trabalhadores da construção civil que usam materiais tradicionais (trabalhadores da construção civil)	160	8,112	8,272	1,814	10,086	6
6	5	Trabalhadores de serviços de protecção e segurança não classificados (agentes de segurança privada)	1,836	7,084	8,920	814	9,734	6
7	7	Assentadores de tacos e de tijolos, ladrilhadores, estucadores e trabalhadores similares (trabalhadores de obras de decoração)	0	244	244	5,505	5,749	4
8	9	Trabalhadores não qualificados em estabelecimentos comerciais e de serviços (trabalhadores auxiliares de serviços e de vendas a retalho)	0	1,117	1,117	4,222	5,339	3
9	9	Estafetas, distribuidores de logística, bagageiros e trabalhadores similares (distribuidores de logística)	155	734	889	4,254	5,143	3
10	4	Recepcionistas e prestadores de informações (recepcionistas, trabalhadores de serviços de apoio ao cliente)	3,072	1,237	4,309	717	5,026	3
Percentagem do total de TNR (excluindo os trabalhadores domésticos)			26,698	34,668	61,366	45,753	107,119	69

Fonte: DSAL e CPSP



澳門特別行政區立法會
Região Administrativa Especial de Macau
Assembleia Legislativa

ANEXO 12

Situação da contratação de trabalhadores não residentes pelas seis empresas integradas de turismo e lazer

**Situação da contratação de trabalhadores não residentes pelas
seis empresas integradas de turismo e lazer**

Número de trabalhadores não residentes	Maio de 2025	Dezembro de 2024	Dezembro de 2022	Dezembro de 2019
Seis empresas integradas de turismo e lazer*				
– <i>TNR (excluindo os trabalhadores da construção civil)</i>	30,267	29,514	15,974	34,014
– <i>especializados</i>	1,060	966	671	1,078
– <i>não especializados</i>	29,207	28,548	15,303	32,936
– <i>TR**</i>	77,389	77,647	75,140	80,336
– <i>Percentagem dos TR</i>	71,9%	72,5%	82,5%	70,3%
*Abrange apenas as empresas de lazer e suas empresas associadas, excluindo as contratações dos TNR dos hotéis com casinos-satélite.				
**Proporcionado pelas empresas em questão				
Proporção dos TR em quadros de gestão de nível intermédio ou superior				
– <i>TNR</i>				
– <i>TR</i>	1,187	1,100	760	1,235
– <i>Percentagem dos TR</i>	10,407	9,938	8,649	9,068
	89,8%	90,0%	91,9%	88,0%

Fonte: DSAL, CPSP, Fundo de Segurança Social e as seis empresas integradas de turismo e lazer



澳門特別行政區立法會
Região Administrativa Especial de Macau
Assembleia Legislativa

ANEXO 13

Dados do emparelhamento profissional da Direcção dos Serviços para os Assuntos Laborais (de Janeiro a Junho de 2025)

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

**Dados do emparelhamento profissional da Direcção dos Serviços
para os Assuntos Laborais (de Janeiro a Junho de 2025)**

**Número de desempregados candidatos a emprego, segundo o grupo etário e
o nível de escolaridade (até ao final de Junho de 2025)**

		Ensino não superior	Ensino superior	Total	
				N.º	Percentagem
≤ 24		75	152	227	5,0%
25-34		311	673	984	21,7%
35-44		511	379	890	19,6%
45-54		729	141	870	19,2%
55-64		1,048	75	1,123	24,7%
≥ 65		436	12	448	9,9%
Total	N.º	3,110	1,432	4,542	100,0%
	%	68,5%	31,5%	100,0%	-

Fonte: DSAL

**N.º de emparelhamentos com sucesso, segundo o grupo etário e
o nível de escolaridade (até ao final de Junho de 2025)**

		Ensino não superior	Ensino superior	Total	
				N.º	Percentagem
≤ 24		111	384	495	9,5%
25-34		489	1,595	2,084	39,9%
35-44		661	613	1,274	24,4%
45-54		586	138	724	13,9%
55-64		537	17	554	10,6%
≥ 65		91	2	93	1,8%
Total	N.º	2,475	2,749	5,224	100,0%
	%	47,4%	52,6%	100,0%	-

Fonte: DSAL

**N.º médio de dias necessários para o emparelhamento com sucesso,
segundo o grupo etário**

	Ano 2024	De Janeiro a Junho de 2025	Variação
≤ 24	44,6	50,8	+6,2
25-34	45,7	52,8	+7,1
35-44	47,7	47,4	-0,3
45-54	49,6	45,9	-3,7
55-64	45,1	44,4	-0,7
≥ 65	40,3	41,2	+0,9
Total	46,4	47,7	+0,9

Fonte: DSAL

Motivos do insucesso no emparelhamento (até ao final de Junho de 2025)

Motivos	Percentagem
Falta de qualificações	56,4%
Falta de conhecimento	20,7%
Falta de capacidade linguística necessária	7,3%
Já há candidato a ser contratado	7,2%
Má atitude	4,0%
Insatisfação do candidato a emprego com as condições de trabalho	2,6%
Motivos pessoais do candidato a emprego	1,8%
Total	100%

Nota: Por razões de arredondamento, a soma das parcelas pode não corresponder ao total.

Fonte: DSAL



澳門特別行政區立法會
Região Administrativa Especial de Macau
Assembleia Legislativa

ANEXO 14

**Dados estatísticos relativos às operações
de inspecção de combate ao
trabalho ilegal e da situação de
contratação de trabalhadores**

e

**Dados estatísticos relativos às sanções
administrativas pela prática de
trabalho ilegal**

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

Dados estatísticos relativos às operações de inspecção de combate ao trabalho ilegal e da situação de contratação de trabalhadores

	N.º de operações de inspecção	Entre as quais:	
		Operações desenvolvidas individualmente	Operações desenvolvidas em conjunto com outros serviços públicos
2024	576	484	92
De Janeiro a Maio de 2025	298	239	59

Fonte: DSAL

Dados estatísticos relativos às sanções administrativas pela prática de trabalho ilegal

	Sanções administrativas aplicadas pela prática de trabalho ilegal (n.º de sanções)
2024	616*
De Janeiro a Maio de 2025	240**

Nota: * Destas, 473 foram aplicadas a entidades empregadoras e 143 a não residentes. Além disso, entre estas entidades empregadoras, 3 foram punidas com sanções acessórias, envolvendo a revogação das autorizações de contratação respeitantes a 10 trabalhadores não residentes (TNR), e ao mesmo tempo, privadas aquelas entidades empregadoras do direito de pedirem novas autorizações de contratação de TNR durante um período de seis meses.

** Destas, 159 foram aplicadas a entidades empregadoras e 81 a não residentes. Além disso, não foram aplicadas sanções acessórias às entidades empregadoras.

Fonte: DSAL