

書面質詢

鄭安庭議員

加強中高齡人士就業支持之書面質詢

隨著全球人口老齡化加劇，中高齡人士就業問題日益受到重視。據政府統計資料顯示，2025年第1季，本地居民失業率為2.5%，較去年第4季上升0.2個百分點，按歲組統計，35-44歲和大於55歲的失業人數均較上季有所增加，另外，就業不足人數方面，年齡在35-44歲的佔25%，而45-54歲的佔22.4%。有不少中年人士向本人反映，他們失業後，由於職位選擇少、技能落差、社會觀念限制等種種因素，往往求職成功率低，求職時間長達數月甚至半年以上，反映出本澳對中高齡人士的就業支持仍有待改善。

中高齡群體的持續就業，對於社會、企業和個人等方面均有正面效應。一方面，他們具備豐富的經驗技術，較強的穩定性和責任感，亦有長期積累的人脈與客戶關係，是寶貴的社會資源；另一方面，他們可以透過就業增加社會參與，有助於延續經濟收入、實現自我價值，提升個人能力和心理健康。近年來，特區政府積極推出多項就業支援措施，如持續舉辦不同行業的就業配對會，構建綜合職業培訓平台等，相關工作值得肯定。然而，本澳中高齡失業及再就業成功率低的情況仍切實存在，政府和社會各界有必要加強重視，並採取有效措施作出改善。

有鑒於此，本人向政府提出以下質詢：

一、中高齡人士就業面臨多重困境，其一是本澳就業機會和崗位有限，缺少專門面向該年齡層的再就業崗位。請問政府，會否加大扶持中高齡友善行業及銀髮產業，支持企業根據中高齡群體的優勢和能力設計崗位，完善職場配套並增加彈性安排，確保有工作意願的中高齡者能夠得到合適的就業機會？

二、為配合“1+4”產業發展，促進多元就業，政府正著力建設綜合職業培訓平台，預計今年第四季提供服務。請問政府，會否調研中高齡群體的

就業需求，為該年齡層設置系統性培訓課程，同時，會否考慮在持續進修發展計劃中，鼓勵學校、機構等增設更多面向中高齡的課程，助力提升他們的職業能力和職場適應力？

三、社會觀念限制在一定程度上影響了中高齡群體的就業成功率，雖然本澳《勞動關係法》中明確規定，所有居民均不受歧視地享有同等就業機會，惟實際上，隱性年齡歧視在就業上仍普遍存在。社會觀念並非短期內能夠改變，請問政府，有何中、長期規劃及措施，逐步打造年齡友善職場環境，提升社會對中高齡就業的認知和接受度，促進中高齡群體成功就業？