



澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau
勞工事務局
Direcção dos Serviços para os Assuntos Laborais

(Tradução)

**Resposta à interpelação escrita apresentada pelo
Sr. Deputado à Assembleia Legislativa José Maria Pereira Coutinho**

Em cumprimento das orientações de S. Exa. o Chefe do Executivo, relativamente à interpelação escrita apresentada em 8 de Julho de 2025 pelo Sr. Deputado José Maria Pereira Coutinho, encaminhada através do ofício da Assembleia Legislativa n.º 700/E573/VII/GPAL/2025, de 23 de Julho de 2025, e recebida em 24 de Julho de 2025 pelo Gabinete do Chefe do Executivo, vem a Direcção dos Serviços para os Assuntos Laborais (DSAL) responder o seguinte:

O Governo da Região Administrativa Especial de Macau (RAEM) mantém atenção ao mercado de emprego e às necessidades de recursos humanos em Macau. Segundo os dados da Direcção dos Serviços de Estatística e Censos, no segundo trimestre do corrente ano, a taxa de desemprego dos residentes locais foi de 2,5%, com um total de 7 300 desempregados, um valor semelhante ao do primeiro trimestre. Com o objectivo de promover a coordenação dos recursos interdepartamentais e a colaboração complementar, impulsionar e apoiar de forma mais abrangente o acesso ao emprego dos residentes, o Governo da RAEM criou nos dias anteriores o “Grupo de Trabalho para a Coordenação da Promoção do Emprego”.

Além disso, respondendo às necessidades de emprego de diferentes grupos, a DSAL tem implementado diversas medidas regulares de apoio ao emprego, incluem a organização de sessões de emparelhamento para diferentes sectores, a prestação de auto-conjugação *online* através de “Ofertas de emprego locais” na Conta Única de Macau, bem como o lançamento de planos específicos de “emprego + formação” em diversas áreas. No primeiro semestre deste ano, 5 224 pessoas encontraram emprego com sucesso através destas medidas. Face ao encerramento do período escolar, foram realizadas diversas sessões de emparelhamento de grande envergadura e aconselhamento inicial para jovens, recém-graduados e diversos candidatos a emprego, e ainda, em Agosto realizar-se-á a “Sessão de recrutamento de grande envergadura para a promoção do emprego” que disponibiliza um grande número de vagas de emprego para a conjugação profissional dos candidatos, no sentido de promover o emprego dos residentes e seu desenvolvimento profissional através de diversas medidas.

Em paralelo, o Governo da RAEM está empenhado a promover o planeamento e a criação de uma plataforma integrada de formação profissional, que vai integrar recursos de diversas partes e proporcionar aos residentes de Macau informações mais centralizadas sobre a formação e certificação profissional mediante a cooperação entre os serviços públicos, as instituições de ensino superior, as associações sociais, as associações sectoriais e as empresas; ajudando, através da formação e certificação direccionadas, os residentes de Macau a melhor encontrar emprego, mudar de emprego, promover a mobilidade horizontal e ascensão profissional no trabalho, bem como alargar o



澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau
勞工事務局
Direcção dos Serviços para os Assuntos Laborais

desenvolvimento da carreira profissional, contribuindo para a reserva dos quadros qualificados necessários para o desenvolvimento da diversificação adequada da economia de Macau.

O lançamento da plataforma integrada de formação profissional está previsto para o quarto trimestre deste ano, e na fase inicial realizam-se principalmente os cursos ministrados pela DSAL e pelos seus principais parceiros da cooperação em formação, e posteriormente, serão optimizadas progressivamente as funcionalidades da plataforma e adicionados cursos a ser ministrados por outras instituições de formação conforme a operação experimental e o *feedback*.

Com o intuito de incentivar os jovens a integrar na indústria de tecnologia, em Março do corrente ano, a DSAL, em colaboração com a Direcção dos Serviços de Economia e Desenvolvimento Tecnológico, realizou a sessão de emparelhamento para as empresas tecnológicas locais participadas no “Programa de Certificação de Empresas Tecnológicas”, a sessão de emparelhamento contou com a participação de 13 empresas tecnológicas certificadas, fornecendo mais de 100 vagas de emprego em 67 categorias profissionais nas áreas de tecnologias da informação, inteligência artificial, aplicações de tecnologias financeiras e a medicina tradicional chinesa, entre outras. No primeiro semestre deste ano, realizaram-se quatro sessões de emparelhamento para a indústria de tecnologia.

Por outro lado, em articulação com o desenvolvimento da diversificação adequada da economia de Macau e as necessidades do mercado de emprego, a DSAL continua a organizar e criar acções de formação profissional e testes de certificação, entre eles, as acções de formação acerca das indústrias emergentes e destinadas aos jovens abrangem megadados, inteligência artificial, cibersegurança, computação em nuvem, comércio eletrónico, entre outras áreas, sendo que a maioria desses cursos é gratuita, com vista a incentivar os residentes a participar em formação e melhorar as suas competências técnicas profissionais. Para os jovens com idade até os 24 anos, a DSAL tem lançado também os planos de formação inicial para ajudá-los a acumularem experiências práticas e a expandirem as oportunidades de emprego nas áreas de tecnologia, finanças e *bighealth*.

Quanto ao trabalho a tempo parcial mencionado na interpelação, as vagas de recrutamento actualmente registadas na DSAL, quer para sessões de recrutamento, quer para planos específicos de “emprego + formação”, são maioritariamente para posições a tempo inteiro. É natural que algumas empresas contratam trabalhadores a tempo não inteiro em resposta às necessidades de negócios ou à natureza sectorial (como banquetes e espetáculos comerciais); e alguns residentes optam também por trabalho temporário com horário mais flexível por motivos pessoais. No entanto, é de salientar que os direitos e interesses laborais do trabalhador estão protegidos pela “Lei das relações de trabalho” em vigor, e a sua remuneração deve estar de acordo com o nível de salário mínimo legal mesmo que esse trabalhador não esteja a trabalhar a tempo inteiro.



澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau
勞工事務局
Direcção dos Serviços para os Assuntos Laborais

No futuro, a DSAL continuará a prestar atenção ao desenvolvimento económico-social de Macau e à situação de recursos humanos dos sectores, especialmente às necessidades de emprego dos jovens e de desenvolvimento da carreira profissional, implementar diversas medidas orientadas de apoio ao emprego e lançar, no tempo oportuno, acções de formação profissional e testes de certificação que se considera necessárias pelos sectores, com a finalidade de ajudar os residentes a reforçar a sua competitividade no emprego e apoiar as pessoas a encontrar emprego atendendo às suas necessidades diferentes.

6 de Agosto de 2025.

O Director da DSAL, Substituto,
Chan Chon U