

# 書面質詢

顏奕恆議員

## 關於進一步完善婦女權益保障及家庭友善政策

婦女是推動社會和諧與發展進步的“半邊天”，特區政府長期重視婦女發展，積極推出多項政策措施，並於2018年制定首份《澳門婦女發展目標規劃（2019-2025）》，本澳婦女在醫療、教育、就業、安全和福利等方面取得了顯著進步，例如哺乳設施網絡持續完善、產假調升至70日、設立5個工作日男士侍產假、通過《醫學輔助生殖技術》法案並實施《醫學輔助生殖補助計劃》等，進一步保障婦女權益，減輕居民育兒壓力，營造更友善的家庭環境。

然而，隨著社會經濟快速發展，婦女在新時代發展依然面臨許多挑戰。本澳傳統“男主外、女主內”的家庭結構逐漸轉變。根據 2025年第2季就業調查，本地居民女性勞動比率達到57.2%，與男性66.2%相差僅9 個百分點，雙職家庭日益普遍。但傳統性別角色觀念仍未完全調整，許多職場女性在家庭中仍承擔著育兒、照料家人及處理家務等主要責任，據本澳《澳門婦女現況報告2022》中顯示[1]，本澳婦女超過兩成八同時兼顧工作、家庭開支、家務工作，並且超過七成婦女需承擔家務工作，平均每每日耗時2.4小時。

因而，未來應進一步推動性別平等觀念的普及與深化，促進兩性在家庭責任上的合理分擔，鼓勵父母共同參與子女教養與家庭照顧工作。同時，應持續推出更多家庭友善措施，為婦女向上流動和職場發展創設良好條件，增強居民對婚姻和生育的信心，為社會的可持續發展注入動力。

對此，本人就進一步加強婦女支援，提出以下質詢：

1. 政府在回覆議員書面質詢時[2]，提及現時正開展下一階段澳門婦女發展目標的籌備工作，將以性別平等、社會參與和家庭友善措施為重點[3]，請問當局籌備進展如何，未來如何因應新時代婦女多元需求，深化發展目標，進一步保障婦女權益，為婦女教育進修、職場發展、

家庭婚姻、子女養育等提供更有利的環境？

2. 《僱主支付產假報酬的補貼計劃》作為一項促進僱主適應70日產假調升的臨時性補貼，目前政府延長該計劃期限至2026年12月31日，提及已委託第三方研究機構專項研究調升產假，計劃完成公開諮詢後，於2026年啟動立法程序。[4]在此基礎上，請問當局會否考慮同步檢視並調升男士有薪侍產假的法定天數？此外，會否研究增設父母育兒假、家屬陪診假等措施，以減輕照顧壓力，更好地促進父母共同參與育兒及家務，從而推動家庭和諧與良好的親子關係？
3. 不少居民反映，當前育兒成本高昂，雙職家庭及輪更工作相當普遍，很多家庭需聘請家務助理負責子女接送及家務，加上補習班、興趣班等其他開支，經濟壓力巨大。請問當局會否研究調升現有育兒津貼金額，以及擴展受惠年齡段？並會否考慮長遠推出更多實質性支援措施，以減輕居民育兒負擔，提升生育意願？

---

[1] 參考資料：

[https://www.camc.gov.mo/cam/wr\\_2022\\_cn.pdf](https://www.camc.gov.mo/cam/wr_2022_cn.pdf)

[2] 參考政府對何潤生議員2025年02月28日就婦女發展提出書面質詢之回覆，批示編號為368/VII/2025

[3] 參考資料：

<https://www.tdm.com.mo/zh-hant/news-detail/1090993?isvideo=&lang=zh-hant&shortvideo=0&category=all>

[4] 參考資料：

[https://www.macaodaily.com/html/2025-08/21/content\\_1852580.htm](https://www.macaodaily.com/html/2025-08/21/content_1852580.htm)

