



澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau
勞工事務局
Direcção dos Serviços para os Assuntos Laborais

(Tradução)

Resposta à interpelação escrita apresentada pelo Sr. Deputado à Assembleia Legislativa, Zheng Anting

Em cumprimento das orientações de S. Exa. o Chefe do Executivo, e após ouvidos os serviços públicos do âmbito da Secretaria para os Assuntos Sociais e Cultura e a Direcção dos Serviços de Economia e Desenvolvimento Tecnológico, relativamente à interpelação escrita apresentada em 25 de Julho de 2025 pelo Sr. Deputado Zheng Anting, encaminhada através do ofício da Assembleia Legislativa n.º 723/E593/VII/GPAL/2025, de 1 de Agosto de 2025, e recebida em 4 de Agosto de 2025 pelo Gabinete do Chefe do Executivo, vem a Direcção dos Serviços para os Assuntos Laborais (DSAL) responder o seguinte:

Esta Direcção de Serviços acompanha de perto e de forma contínua a situação de emprego dos residentes, tendo em conta as necessidades de emprego dos diferentes grupos de candidatos, irá proporcionar-lhes diversas medidas de apoio ao emprego, incluindo as sessões de emparelhamento com diversos sectores de actividade, o estabelecimento da janela de “Ofertas de emprego locais” na Conta Única de Macau para o proporcionamento de serviços de emparelhamento em regime de auto-atendimento, entre outros, podendo também os candidatos de meia-idade a idade avançada encontrarem de modo conveniente os seus postos de trabalho. Para os candidatos com idade superior a 65 anos, são estabelecidos de forma específica, balcões de atendimento prioritário para inscrição no pedido de emprego, facultando-lhes em simultâneo, serviços de apoio ao emprego personalizados. Outrossim, estes Serviços irão também prosseguir a organização do Plano Específico de “Emprego + Formação”, em colaboração com as empresas integradas de turismo e lazer, com vista a proporcionar oportunidades de emprego aos residentes abrangendo os supracitados candidatos.

A fim de aumentar as técnicas profissionais dos residentes, a DSAL organiza de forma incessante, diversos cursos de formação profissional e modalidades para a obtenção de licenças para a participação dos residentes de diferentes faixas etárias. A fim de articular com o “Plano decenal de acção para o mecanismo de protecção dos idosos da RAEM”, desde 2016, esta Direcção de Serviços tem providenciado de forma específica aos residentes de idade igual ou superior a 55 anos, diferentes tipos de cursos de formação profissional, cujo objectivo de apoiá-los a expandir mais oportunidades de emprego.

Em paralelo, a Direcção dos Serviços de Educação e de Desenvolvimento da Juventude (DSEDJ) enriquece de forma contínua o conteúdo do elenco dos certificados e licenças do Programa de desenvolvimento e aperfeiçoamento contínuo e para satisfazer as necessidades de formação contínua dos seniores, a DSEDJ irá impulsionar as instituições de ensino superior e outras entidades educativas para facultarem mais cursos de formação para seniores e que são necessários para o desenvolvimento da sociedade.



澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau
勞工事務局
Direcção dos Serviços para os Assuntos Laborais

Sob outro prisma, o Governo está a impulsionar activamente os trabalhos de construção da Plataforma Integrada de Formação Profissional, pelo que a mesma irá integrar os recursos de todas as vertentes da sociedade e mediante as cooperações com serviços públicos, instituições do ensino superior, associações cívicas e profissionais, empresas, entre outros, facultarão informações de formações profissionais e de modalidades para a obtenção de licenças mais cómodas para os residentes de diversas classes sociais, faixas etárias e habilitações literárias, por forma a apoiar os residentes de diversos grupos etários a integrarem com mais facilidade no mercado de trabalho, na reconversão profissional, ainda como na mobilidade horizontal ou na ascensão da sua carreira.

A fim de aumentar o grau de consciencialização e de aceitabilidade de empregabilidade dos residentes de meia-idade a idade avançada por parte da sociedade, estes Serviços realizam bianualmente, em colaboração com o Instituto de Acção Social, a cerimónia de galardamento dos “Melhores trabalhadores seniores” (para lhes distinguirem o seu excelente desempenho em diversos postos de trabalho) e dos “Melhores empregadores de trabalhadores seniores”, prosseguindo por outro lado, a promoção da empregabilidade dos seniores através de diversos artigos de divulgação, meios de comunicação de massas, entre outros, incentivando activamente os empregadores a facultarem-lhes mais oportunidades de emprego, com vista a criar uma atmosfera social amigável de contratação dos residentes seniores.

Em situações em que qualquer candidato entende que esteja a ser discriminado devido à sua idade ou que os seus direitos ou interesses de emprego estejam a ser prejudicados, pode apresentar queixa à DSAL que posteriormente a sua participação irá ser acompanhada de acordo com as suas competências legalmente atribuídas.

Além disso, o Governo da RAEM continua a atender à situação de operação das PME que exercem diferentes actividades, e através da optimização do ambiente de negócios, da prestação de apoios financeiros, do apoio a construção e elevação das capacidades e outras medidas, dotou as PME incluindo as relativas à indústria para a terceira idade de mais capacidades e valor acrescentado, de modo a apoiar a exploração contínua e o desenvolvimento estável e saudável das mesmas. O desenvolvimento das empresas relacionadas também pode criar mais empregos para diferentes faixas etárias.

18 de Agosto de 2025.

O Director da DSAL,
Chan Un Tong