



澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau
勞工事務局
Direcção dos Serviços para os Assuntos Laborais

(Tradução)

**Resposta à interpelação escrita apresentada pelo
Sr. Deputado à Assembleia Legislativa, Lam U Tou**

Em cumprimento das orientações de S. Exa. o Chefe do Executivo e ouvida a Comissão de Desenvolvimento de Quadros Qualificados (CDQQ), relativamente à interpelação escrita apresentada em 15 de Agosto de 2025 pelo Sr. Deputado Lam U Tou, encaminhada através do ofício da Assembleia Legislativa n.º 789/E653/VII/GPAL/2025, de 25 de Agosto de 2025, e recebida em 26 de Agosto de 2025 pelo Gabinete do Chefe do Executivo, vem a Direcção dos Serviços para os Assuntos Laborais (DSAL) responder o seguinte:

A importação de trabalhadores não residentes (TNR), como política do Governo da Região Administrativa Especial de Macau (RAEM), visa apenas suprir temporariamente a insuficiência de recursos humanos locais. Em qualquer circunstância, as empresas devem dar prioridade à contratação de trabalhadores residentes (TR) para os cargos que estes desejem exercer e para os quais reúnam as condições, não sendo permitida, de modo algum, a importação de TNR que prejudique as oportunidades de emprego e os direitos e interesses laborais dos residentes.

Na apreciação dos pedidos de contratação de mão-de-obra, realizada caso a caso e nos termos da lei, a DSAL toma como critérios as políticas do Governo da RAEM, o desenvolvimento socioeconómico em geral, a oferta e procura de mão-de-obra no mercado de trabalho, a dimensão e a situação operacional das empresas requerentes, a contratação actual de trabalhadores e condições laborais, entre outros factores. Além disso, no processamento dos pedidos de TNR, particularmente pelas empresas integradas de turismo e lazer e outras grandes empresas, a DSAL faz, em primeiro, o encaminhamento dos TR para essas empresas, acompanhando os resultados do respectivo emparelhamento. Sempre que houver TR aptos ou em condições de ocupar o cargo, proceder-se-á ao ajustamento dinâmico do número de autorizações de TNR, a fim de proteger o direito de acesso prioritário ao emprego dos residentes.

Em Julho de 2025, registaram-se 183 328 TNR, um decréscimo de 13 210 face a Dezembro de 2019. Este recuo incluiu uma redução de 635 TNR em funções de empregado administrativo e 1 092 em funções de vendedor/empregado de loja. Em termos de sectores económicos, os decréscimos no “comércio por grosso e a retalho” e nas “actividades culturais e recreativas, lotarias e outros serviços” foram, respectivamente, de 2 343 e 4 320, ambos face aos números de Dezembro de 2019. Por outro lado, em Julho de 2025, o número de TNR (excluindo os da construção) das seis empresas integradas de turismo e lazer e empresas a estas associadas era de 30 340, um decréscimo de 3 674 face a Dezembro de 2019.

Por outro lado, a DSAL apoia activamente os residentes no acesso ao emprego,



澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau
勞工事務局
Direcção dos Serviços para os Assuntos Laborais

através de medidas diversificadas de emparelhamento de emprego, incluindo sessões de emparelhamento específico e eventos de recrutamento em larga escala para empresas actuantes nos sectores de turismo e lazer integrado, banca, comércio a retalho de luxo e tecnologias de informação, entre outros; lançamento de planos específicos de “Emprego + Formação” em colaboração com várias empresas, nomeadamente dos sectores de turismo e lazer integrado e bancário. Entre Janeiro e Agosto de 2025, através das diversas medidas de emparelhamento, foram efectuadas com sucesso 7 471 colocações em empregos.

Em termos interdepartamentais, o “Grupo de Trabalho para a Promoção do Emprego” está a coordenar continuamente com diversos serviços públicos para aumentar as ofertas de emprego nos diversos sectores de Macau, recolhendo informações sobre vagas em empresas integradas de turismo e lazer, instituições financeiras, instituições de ensino superior e empresas de construção civil, referentes a postos de trabalho para os serviços da linha da frente, administração e logística e cargos técnicos, as quais foram sucessivamente disponibilizadas nas “Sessões de emparelhamento e de aconselhamento e orientação pré-emprego para jovens de Macau”, na “Feira de emprego para jovens” e na “Sessão de recrutamento de grande envergadura para a promoção do emprego”, realizadas este ano, para os residentes que procuram emprego.

Acompanhando de perto e de forma contínua a evolução do mercado de trabalho em Macau, a DSAL ajusta e controla dinamicamente o número de TNR, conforme a tendência do desenvolvimento económico e a situação da procura e oferta de mão-de-obra no mercado de trabalho de Macau, bem como apoia, por meio de várias iniciativas, o emprego dos residentes e o aumento da sua competitividade no emprego, envidando os esforços na garantia do acesso prioritário ao emprego dos mesmos. Concomitantemente, a DSAL ouve com atenção toda a opinião e sugestão da sociedade que contribua para o aperfeiçoamento da apreciação dos pedidos de TNR, analisando-as de forma pragmática.

Relativamente à questão levantada no ponto 3 da interpelação, a CDQQ aponta que os Programas de Captação de Quadros Qualificados, lançados pelo Governo da RAEM, visam captar três tipos de quadros qualificados que possam contribuir para o desenvolvimento da diversificação adequada da economia de Macau. Os períodos de candidatura à 1.ª e 2.ª fases dos “Programas de Captação de Quadros Qualificados” já terminaram, tendo sido alcançados alguns resultados. Nas duas fases dos Programas foram captados, com sucesso, quadros qualificados de elevada qualidade, que alcançaram êxitos notáveis ou que deram grandes contributos em áreas específicas, quadros altamente qualificados que se destacaram nas suas áreas profissionais ou sectoriais e são capazes de impulsionar o desenvolvimento das indústrias-chave, bem como profissionais de nível avançado com experiência profissional e capacidade técnica que são escassos e capazes apoiar o desenvolvimento das indústrias-chave. Entre eles, os quadros altamente qualificados não só são líderes com rica experiência no desenvolvimento das indústrias como, para além de introduzirem tecnologias avançadas e capital em Macau, criam postos



澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau
勞工事務局
Direcção dos Serviços para os Assuntos Laborais

de trabalhos diversificados durante o processo de implementação do plano de desenvolvimento local, de modo a proporcionar mais oportunidades de emprego aos residentes de Macau.

Por outro lado, os quadros qualificados captados através do “Programa para profissionais de nível avançado” são profissionais necessários para o desenvolvimento das indústrias-chave locais, cuja oferta é escassa no mercado de Macau. Ao mesmo tempo, devem possuir conhecimentos profissionais nas indústrias-chave e experiência de trabalho relacionada; devem ser previamente contratados ou receber promessa de contratação por empregador local, bem como um vencimento correspondente a um determinado nível remuneratório e desempenhar funções correspondentes às suas qualificações.

Tendo em conta a situação real do desenvolvimento das indústrias-chave de Macau e a necessidade de quadros qualificados para o desenvolvimento das indústrias no futuro, o Governo da RAEM fez um balanço das duas fases anteriores dos Programas de Captação de Quadros Qualificados, em articulação com a tendência do desenvolvimento de Macau e das regiões vizinhas, e procedeu à optimização da 3.ª fase dos Programas e dos respectivos trabalhos complementares, que será lançada, de forma estável, ainda durante o corrente ano, com o ajustamento das disposições concretas e dos critérios de avaliação da nova ronda dos Programas e a melhoria das funções da plataforma de candidatura, dos procedimentos de apreciação e de aprovação, bem como das funções da página electrónica da CDQQ. Os trabalhos relevantes encontram-se, actualmente, a ser desenvolvidos activamente, e novos desenvolvimentos serão anunciados oportunamente.

9 de Setembro de 2025.

O Director da DSAL,
Chan Un Tong