



INTERPELAÇÃO ESCRITA

Exortar à concretização do plano de saída dos trabalhadores não residentes com vista a libertar os postos para os trabalhadores locais e prestação de esclarecimentos sobre a captação de quadros qualificados

No segundo trimestre de 2025, a taxa de desemprego dos residentes fixou-se em 2,5 por cento e a população desempregada situou-se em 7300 pessoas, das quais, as pessoas com idades compreendidas entre os 25 e os 34 anos ocupavam grande peso, seguindo-se as pessoas que têm idades compreendidas entre os 35 e os 44 anos, que são 1700. De entre a população desempregada, as funções desempenhadas anteriormente eram as de “assistente administrativo” e “prestadores de serviços e vendedores”, com 2200 e 1800 pessoas, respectivamente, sendo essas as duas profissões mais procuradas pelos desempregados. Ainda nestes dados, em termos de ramos de actividade económica, os sectores do “comércio por grosso e a retalho” e das “actividades culturais e recreativas, lotarias e outros serviços” eram os ramos a que os desempregados, na sua maioria, antes se dedicavam, correspondendo a 1500 e a 1200 pessoas, respectivamente. Os referidos sectores continuam a ser as áreas onde os desempregados querem trabalhar.

De acordo com a “*Lista das empresas/entidades com trabalhadores não residentes ao serviço*”, publicada recentemente pela DSAL, até Junho de 2025, o número total de trabalhadores não residentes contratados pelas empresas associadas às empresas de turismo e lazer (ou seja, as seis operadoras do jogo e as empresas



澳門特別行政區立法會
Região Administrativa Especial de Macau
Assembleia Legislativa

(TRADUÇÃO)

com elas relacionadas) era de 32 971, com tendência para aumentar. Segundo os dados da referida lista, até Março de 2025, o número de trabalhadores residentes e de trabalhadores não residentes nas seis operadoras de jogo e nas empresas com elas relacionadas era de 79 187 e 32 950, respectivamente, representando um aumento de 3 por cento em comparação com o número de trabalhadores residentes registado em Dezembro de 2022. No entanto, o número de trabalhadores não residentes aumentou 77 por cento (73 por cento entre Dezembro de 2024 e Dezembro de 2022), o que significa que a margem do aumento do número desses trabalhadores está a afastar-se muito da dos trabalhadores residentes.

A Comissão de Acompanhamento para os Assuntos da Administração Pública da Assembleia Legislativa deu recentemente acompanhamento do *“emprego, da formação e das oportunidades de desenvolvimento dos trabalhadores locais e da actual política de emprego dos trabalhadores não residentes”*. De acordo com as informações disponibilizadas pelo Governo, que passaram a constar do relatório de acompanhamento sobre o assunto, até Abril de 2025, depois de deduzidas as empregadas domésticas, existiam em Macau 155 658 trabalhadores especializados e não especializados, dos quais 70 616 (45 por cento) foram contratados pelas pequenas e médias empresas, ou seja, os restantes 85 042 (55 por cento) foram contratados pelas grandes empresas. O anexo 11 do referido relatório refere ainda os *“...trabalhadores não residentes e a sua distribuição por diferentes empresas...”*, por exemplo, nas grandes empresas existem 10 343 trabalhadores não residentes que se dedicam à área da restauração, um aumento de 22 por cento em comparação com as 8504 pessoas recrutadas pelas pequenas e médias empresas, mais, existem 4309



澳門特別行政區立法會
Região Administrativa Especial de Macau
Assembleia Legislativa

(TRADUÇÃO)

trabalhadores não residentes que se dedicam nas grandes empresas à área de serviços de recepção e serviços aos clientes, e 2607 trabalhadores não residentes nas lojas de venda a retalho, entre outras.

Face ao desemprego e às dificuldades de emprego dos jovens locais, o Governo anunciou, recentemente, que ia lançar, ainda este ano, a terceira edição do *programa de captação de quadros qualificados*, prevendo-se que o número de trabalhadores a captar seja semelhante ao das edições anteriores. De acordo com as estatísticas, nas primeiras duas últimas edições do referido programa, foi atraído um total de 755 talentos, dos quais apenas 25 (ou seja 3 por cento) são “*Quadros qualificados de elevada qualidade*”, 121 (16 por cento), “*Quadros altamente qualificados*”, e 609 (81 por cento), “*Profissionais de nível avançado*”. Os “*Docentes e Investigadores da Cultura, do Desporto e de outras Indústrias*” e os “*Profissionais das Indústrias Financeiras Modernas*” são os principais quadros qualificados da categoria de “*profissionais de nível avançado*”, sendo 176 e 118, respectivamente. Mais, quase 55 por cento (334) dos referidos 609 são “*profissionais de nível avançado*” que exercem funções em instituições de ensino superior e 23 por cento (ou seja 142) trabalham em instituições financeiras. É de salientar que, de acordo com o Guia de *Candidatura ao Programa de Captação de Quadros Qualificados*, revisto em Maio de 2024, um dos requisitos para participar no *Programa para Profissionais de Nível Avançado* é, em 300 pontos, obter 150, conforme o Mapa de pontuação do referido Programa. No entanto, ao vermos todos os factores de pontuação, constata-se que, basta ser um detentor de grau de licenciatura em determinada área específica, tendo, ao mesmo tempo, obtido uma média ponderada final (GPA) igual ou superior a 3,6 numa escala de 0 a 4 valores, e esse detentor poderá logo conseguir 130 pontos. Esta pontuação



澳門特別行政區立法會
Região Administrativa Especial de Macau
Assembleia Legislativa

(TRADUÇÃO)

é mais elevada do que a pontuação atribuída às pessoas que possuem graus académicos conferidos pelas instituições de ensino superior que se integram no *ranking* mundial das universidades com credibilidade pública. Não é de estranhar que muitas pessoas do sector financeiro tenham afirmado que, nos últimos anos, muitos recém-licenciados não residentes ingressaram no sector financeiro, mas o certo é que esses postos de trabalho seriam, de facto, suficientes para acolher os recém-licenciados locais!

Assim sendo, interpelo sobre o seguinte:

1. A população desempregada atinga o número de 7300, dos quais, 2400 (33 por cento) tinham idades compreendidas entre os 25 e os 34 anos, 1700 (23 por cento) tinham entre os 35 e os 44 anos, ou seja, mais de metade da população desempregada tem idades compreendidas entre os 25 e os 44 anos, trabalhando, no passado, como “assistentes administrativos” e “prestadores de serviços e vendedores”. Os sectores do “comércio por grosso e a retalho” e das “actividades culturais e recreativas, lotarias e outros serviços” foram os que recrutaram mais desempregados no passado. Actualmente, são muitos os trabalhadores não residentes nesses postos de trabalho, assim sendo, de que medidas concretas dispõe o Governo para retirar, nos termos da lei, os trabalhadores não residentes desses postos de trabalho, com vista a dar prioridade aos trabalhadores locais no acesso a essas vagas?
2. Até Março de 2025, o número de trabalhadores residentes e de trabalhadores não residentes nas seis operadoras de jogo e nas empresas relacionadas era de 79 187 e 32 950, respectivamente, ou seja, o número de trabalhadores residentes apenas sofreu um aumento de 3 por cento em comparação com o de Dezembro de 2022,



澳門特別行政區立法會
Região Administrativa Especial de Macau
Assembleia Legislativa

(TRADUÇÃO)

ao passo que o número de trabalhadores não residentes teve um aumento significativo de 77 por cento. Em Junho, o número de trabalhadores não residentes nas seis concessionárias do jogo e nas empresas relacionadas com essas mesmas concessionárias continuou a aumentar, entre as quais, 4 concessionárias do jogo e as empresas com elas relacionadas apresentavam uma proporção de trabalhadores não residentes igual ou superior a 30 por cento. O Governo afirmou que “não é adequado definir uma percentagem fixa ou impor limitações inadequadas ao número de trabalhadores que as empresas contratam”. No entanto, aquando da renovação do contrato com a Slot - Sociedade de Lotarias e Apostas Mútuas de Macau, S.A., foi apresentado um plano de redução do número de trabalhadores não residentes, impondo-se uma diminuição obrigatória de 15 por cento no número de trabalhadores não residentes. Assim sendo, o Governo não estendeu a medida de redução de trabalhadores não residentes da Slot - Sociedade de Lotarias e Apostas Mútuas de Macau às seis concessionárias do jogo que possuem mais de 33 mil trabalhadores não residentes, de modo a libertar, proporcionalmente, mais postos de trabalho para os residentes. Porquê? Até Abril do corrente ano, existiam em Macau 155 658 trabalhadores não residentes e 14 467 pequenas e médias empresas (97 por cento do total das empresas) tinham contratado trabalhadores não residentes, mas apenas 70 616 (45 por cento) estavam ao serviço dessas empresas, ou seja, os restantes 3 por cento estavam a contratar 85 042 trabalhadores não residentes (55 por cento), assim sendo, vai a Administração adoptar medidas mais rigorosas para a importação de trabalhadores não residentes, nomeadamente, nos sectores da banca, da saúde e das tecnologias de informação, bem como nos postos administrativos das grandes



澳門特別行政區立法會
Região Administrativa Especial de Macau
Assembleia Legislativa

(TRADUÇÃO)

empresas, com vista a que os trabalhadores locais possam, nos termos da lei, encontrar um emprego com salários razoáveis e perspectivas futuras. Vai o Governo suspender a importação de mão-de-obra para postos de trabalho, para os quais há trabalhadores residentes com toda a capacidade e vontade de trabalhar?

3. Segundo o Governo, os “Programas de Captação de Quadros Qualificados” têm como objectivo atrair *quadros qualificados líderes* para as principais quatro indústrias. Para a captação de docentes e investigadores, é necessário que alguns professores catedráticos dêem aulas nas universidades. É óbvio que os profissionais do sector querem atrair quer quadros qualificados líderes quer pessoas do sector para investirem em Macau e, ao mesmo, contratarem residentes locais. Na realidade, das 755 pessoas que integraram a lista de captação de talentos das duas edições anteriores, apenas 3 por cento eram quadros qualificados de elevada qualidade, 16 por cento eram quadros altamente qualificados e mais de 80 por cento eram profissionais de nível avançado. Como é que a actual estrutura de quadros qualificados líderes consegue atrair investimento industrial e daí proporcionar oportunidades de emprego aos residentes de Macau? De acordo com as condições do Programa de Captação de Profissionais de Nível Avançado, basta ser detentor de grau de licenciatura em determinada área específica e, ao mesmo tempo, ter obtido *uma média ponderada final (GPA)* igual ou superior a 3,6 numa escala de 0 a 4 valores, e poderá conseguir logo 130 pontos (pontuação essa mais elevada do que a atribuída aos detentores de grau académicos conferidos pelas instituições de ensino superior que se integram no *Ranking Mundial das Universidades de Confiança Pública*), por isso, a obtenção de 150 pontos já é suficiente para se ser qualificado como profissional de nível



澳門特別行政區立法會
Região Administrativa Especial de Macau
Assembleia Legislativa

(TRADUÇÃO)

avançado. Como é que o Governo consegue garantir que os residentes de Macau que reúnam as mesmas condições possam, nos termos da lei, ter prioridade no acesso ao emprego? O Governo prometeu que ia divulgar os critérios para a captação de quadros qualificados e as informações sobre os quadros qualificados que conseguiram autorização, e que a Comissão de Desenvolvimento de Talentos ia publicar na sua página electrónica as habilitações académicas e a idade dos quadros qualificados captados. No entanto, as informações constantes da página electrónica da referida Comissão já desapareceram, assim sendo, o Governo deve voltar a divulgá-las regularmente, e cumprir a sua promessa da publicitação de mais informações sobre o tipo de profissão e o ramo de actividade onde trabalham os candidatos autorizados. Vai fazê-lo?

15 de Agosto de 2025

**O Deputado à Assembleia Legislativa da RAEM,
Lam U Tou**