



澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau
勞工事務局
Direcção dos Serviços para os Assuntos Laborais

關於立法會林宇滔議員書面質詢的回覆

遵照行政長官指示，經徵詢人才發展委員會的意見，本局對立法會2025年8月25日第789/E653/VII/GPAL/2025號公函轉來林宇滔議員於2025年8月15日提出，行政長官辦公室於2025年8月26日收到的書面質詢，回覆如下：

特區政府輸入外地僱員僅作為臨時性補充本地人力資源不足，在任何情況下，對於本地居民有意向及具條件擔任的職位，企業必須優先聘用本地僱員，絕不容許因輸入外地僱員而損害本地居民的就業機會及勞動權益。

在審批外地僱員申請時，本局會因應整體社會經濟發展、勞動力市場的供需、申請企業的規模和經營狀況、現有僱員的聘用情況及工作條件等各項因素，依法進行審批。同時在處理外地僱員申請時，尤其綜合旅遊休閒企業及其他大型企業，本局會先向企業轉介本地僱員，並跟進有關就業配對結果。倘有合適或具條件的本地僱員可擔任有關職位，會動態調整外地僱員的聘用許可數量，藉此保障本地居民優先就業的權益。

2025年7月外地僱員人數為183,328人，較2019年12月減少13,210人，其中，擔任文員及銷售員/店務員職位的外地僱員人數較2019年12月分別減少635人和1,092人；而按行業劃分，“批發及零售業”及“文娛博彩及其他服務業”的外地僱員人數較2019年12月分別減少2,343人和4,320人。此外，2025年7月六間綜合旅遊休閒企業及其關聯公司的外地僱員（不包括建築僱員）人數為30,340人，較2019年12月減少3,674人。



澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau
勞工事務局
Direcção dos Serviços para os Assuntos Laborais

另一方面，本局積極透過多元的就業配對措施協助本地居民就業，包括為從事綜合旅遊休閒、銀行、高端零售及資訊科技等行業的企業組織專場配對會及大型招聘會；與包括綜合旅遊休閒及銀行業在內的多家企業合作推出“就業+培訓”專項計劃。2025年1月至8月，透過各項就業配對措施共協助7,471人次成功就業。

至於跨部門的“促進就業協調工作組”，正持續與各部門協調以增加本澳各行業的職位空缺，包括收集綜合旅遊休閒企業、金融機構、高等教育及建築企業的職位空缺，當中涉及前線服務、行政後勤和技術類型的崗位，有關職缺亦已陸續投放至本年舉辦的“澳門青年就業配對會及職前輔導會”、“青年就業博覽會”及“促進就業大型招聘會”，以供求職居民配對。

本局會持續密切關注本澳就業市場變化，因應本澳經濟發展趨勢及勞動力市場的供需狀況，動態調控外地僱員數量，多措並舉支援本澳居民就業和提升就業競爭力，全力依法保障本地居民優先就業。同時，對於社會上有助優化外僱審批工作的意見和建議，本局都會認真聆聽，並實事求是進行分析。

關於質詢第三點問題，人才發展委員會表示，特區政府推出人才引進計劃的目的是引進能助力澳門經濟適度多元發展的三類人才。第一期和第二期人才引進計劃的申請期已結束並取得了一定成效。兩期計劃成功引進了具傑出成就或在特定領域作出重大貢獻的高端人才；能推動重點產業發展並在其專業或行業中表現卓著的優秀人才，以及能支持重點產業發展且屬緊缺和具專業經驗、技術能力的高級專業人才。當中的優秀人才不僅是擁有豐富產業發展經驗的領軍人物，其在落實澳門發展計劃過程中，除為本澳引入先進技術和資金外，亦創造了多元化的就業崗位，為本澳居民提供更多就業機會。



澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau
勞工事務局
Direcção dos Serviços para os Assuntos Laborais

此外，通過“高級專業人才計劃”引進的人才，必須是澳門重點產業發展需要且在本澳市場供應屬於緊缺的專業人才，並須具備重點產業專業知識和相關工作經驗；事先獲得本澳僱主聘用或承諾聘用，以及薪酬須達到指定水平並從事與其資歷相匹配的工作。

因應本澳重點發展產業實際情況及配合未來產業發展人才的需求，特區政府總結過去兩期人才引進計劃的工作，再結合本澳和鄰近地區的發展趨勢，已對今年內穩步推出的第三期人才引進計劃及相關配套工作進行優化，包括調整了新一輪引進計劃的具體設置和評審準則，優化了申請平台功能、審批程序以至人才發展委員會網站功能等，目前相關工作正積極進行中，在取得進一步進展後將適時對外公佈。

勞工事務局局長
陳元童