

口頭質詢

崔世平議員

關於公務員對精簡架構認同的心理建設的質詢

政府優化行政程序、提升“智慧政務”水平，強化公務員體系的專業性與效率，確保公共資源合理運用，是打造更便民利商的良好營商環境、實現法治澳門的關鍵，亦是民眾的熱切盼望。

政府年初迅速以“公共行政改革領導小組”，推出積極改革的姿態。上月，又出台了《公共部門及實體的設置及組織架構的一般制度》的行政法規，明確對政府部門的設立、內部架構、人員配置等方面訂定一系列的規範準則，更多次向公務員組織講解會。這一系列舉措，彰顯了政府對進一步深化公共行政改革、提升治理效能的堅定決心，讓民眾看到了政府打造廉潔高效政府的實際行動，值得讚賞。

政府部門精簡架構意義深遠、任重道遠。精簡架構不僅要理順責任邊界、優化資源配置，以提升行政效率和服務質量。認知固然重要，認同更是必須。如何做好引導整體公務員的心理工作，尤其是屬重組的部門人員，更不容忽視。公務員作為行政體系的核心力量，其心理狀態和工作積極性直接影響著改革推進的成效。為此提出以下質詢：

1. 請問當局對組織公務員的文化建設有什麼總體思路？
2. 尤其將如何通過文化建設增強公務員的凝聚力和歸屬感，營造積極向上和合理創新的工作氛圍，推動公共行政改革目標的實現？
3. 請問行政當局針對合併的局方的當事公務員的心理調適，制定了哪些政策和措施，或有否專門的培訓，以幫助公務員適應改革帶來的變化？