



澳門特別行政區立法會
Região Administrativa Especial de Macau
Assembleia Legislativa

(TRADUÇÃO)

INTERPELAÇÃO ORAL

Reduzir, com precisão, o número de TNR e garantir o emprego dos trabalhadores locais

Actualmente, o mercado de emprego de Macau está a enfrentar desafios estruturais. Entre Julho e Setembro do corrente ano, a taxa de desemprego global manteve-se nos 1,8 por cento, mas a dos residentes atingiu 2,4 por cento, com o número de desempregados à procura do primeiro emprego a representar 18,3 por cento dos residentes desempregados. Ao mesmo tempo, o número de TNR autorizados ultrapassou os 200 mil. Será que estes dados reflectem, real e plenamente, a situação do emprego dos residentes locais? Trata-se dum assunto que merece uma análise profunda.

Muitos jovens deparam-se com dificuldades de ingresso em áreas profissionais e os residentes de meia-idade deparam-se com obstáculos na reconversão profissional e na reintegração laboral. Estes problemas não só afectam a subsistência dos residentes, mas também estão relacionados com a estabilidade social a longo prazo e a formação de talentos. Assim, o Governo deve promover a estratégia da “redução, com precisão, do número de TNR” em paralelo com a do “reforço da garantia de emprego dos trabalhadores locais”, para efectivar o desenvolvimento justo e sustentável do mercado de emprego.

Os problemas existentes na sociedade de Macau são os seguintes: Falta de fluidez nos canais de promoção para os cargos de nível médio e superior. Algumas



澳門特別行政區立法會
Região Administrativa Especial de Macau
Assembleia Legislativa

(TRADUÇÃO)

grandes empresas, com o pretexto de “falta de talentos locais adequados”, adiaram a concretização do objectivo de limitação dos TNR dos postos de gestão, restringindo o espaço de promoção dos trabalhadores locais. Veja-se o exemplo do sector do jogo, embora a profissão de “croupier” esteja totalmente circunscrita, a proporção de TNR nos cargos de gestão de nível médio ou superior continua a ser relativamente elevada. Para além disso, a falta de estabilidade laboral nos sectores, o desemprego no comércio a retalho e na construção civil é relativamente proeminente e é um tanto difícil a reintegração laboral dos trabalhadores de meia-idade. As dificuldades dos licenciados na procura de emprego profissional a tempo inteiro são também cada vez mais evidentes, reflectindo a existência de problemas estruturais no mercado de trabalho. E mais, a gestão das quotas de TNR por reforçar, o andamento do actual plano de redução de TNR é lento, as empresas não estão dispostas a executá-lo e o Governo não dispõe de medidas eficazes para a fiscalização das quotas e o mecanismo de saída, o que afecta a eficácia da execução das políticas.

Assim, interpelo o Governo sobre o seguinte:

1. Tendo em conta os obstáculos à promoção dos residentes locais a cargos de nível médio ou superior nas grandes empresas, de que medidas dispõe o Governo para os resolver?
2. Face à instabilidade laboral nos sectores, o Governo dispõe de planos de curto, médio e longo prazos para o efeito?



澳門特別行政區立法會
Região Administrativa Especial de Macau
Assembleia Legislativa

(TRADUÇÃO)

3. De que medidas concretas dispõe o Governo para reduzir, com precisão, o número de TNR, incluindo, mas não se limitando, a estabelecer uma calendarização para a saída de TNR, reforçar a apreciação e fiscalização das quotas e incentivar as empresas a concretizarem a formação e promoção dos trabalhadores locais, para salvaguardar os direitos e interesses dos residentes locais no acesso ao emprego?

12 de Novembro de 2025

O Deputado à Assembleia Legislativa da RAEM

Chan Hao Weng