



澳門特別行政區立法會
Região Administrativa Especial de Macau
Assembleia Legislativa

(TRADUÇÃO)

INTERPELAÇÃO ORAL

Preparação mental destinada aos funcionários públicos para a sua concordância com a simplificação da estrutura

A optimização dos procedimentos administrativos, a elevação do nível de “governo inteligente”, o reforço do profissionalismo e da eficiência do sistema de funcionários públicos, e a garantia da utilização racional dos recursos públicos por parte do Governo são factores cruciais para criar um ambiente com maior conveniência à população e aos empresários, e concretizar o objectivo de “Macau alicerçado no Estado de Direito”, e são também um anseio da população.

O Governo criou, logo no início do ano, um grupo de liderança da reforma da administração pública, demonstrando uma postura activa de reforma, e, mais, publicou, no mês passado, um regulamento administrativo sobre o Regime geral de organização e estrutura orgânica dos serviços e entidades públicos, que define claramente um conjunto de normas para a criação, a estrutura interna e a afectação de pessoal dos serviços públicos, e organizou várias sessões de esclarecimento junto dos trabalhadores da Função Pública. Estas iniciativas demonstram a firme determinação do Governo em aprofundar ainda mais a reforma da administração pública e em elevar a eficácia da governação, e permitem à população testemunhar as acções concretas do Governo para a construção de um governo incorrupto e eficiente, o que merece o nosso aplauso.



澳門特別行政區立法會
Região Administrativa Especial de Macau
Assembleia Legislativa

(TRADUÇÃO)

A simplificação da estrutura dos serviços públicos tem um significado profundo e é uma tarefa difícil e demorada. A simplificação da estrutura exige a clarificação do âmbito das responsabilidades e a optimização da distribuição dos recursos, para elevar a eficiência administrativa e a qualidade dos serviços, pois estar ciente é importante, claro, mas concordar também é indispensável. Como fazer bem os trabalhos psicológicos junto de todos os funcionários públicos, especialmente os que pertencem aos serviços públicos alvo da reestruturação, é uma questão que não se pode descurar. Como força nuclear do sistema administrativo, o estado psicológico e a motivação dos trabalhadores dos serviços públicos afectam directamente os resultados da reforma. Assim sendo, interpelo sobre o seguinte:

1. De que ideias gerais dispõem as autoridades para organizar trabalhos de cultura organizacional destinados aos funcionários públicos?
2. Especialmente, como é que vão, através da cultura organizacional, reforçar a coesão e o sentimento de pertença dos funcionários públicos, criando assim um ambiente de trabalho com um espírito positivo e inovação equilibrada, para promover a concretização dos objectivos da reforma da administração pública?
3. Que políticas e medidas foram definidas pelas autoridades para a adaptação psicológica dos trabalhadores dos serviços alvo de fusão? Ou existe alguma formação específica para apoiar os funcionários públicos na adaptação às



澳門特別行政區立法會
Região Administrativa Especial de Macau
Assembleia Legislativa

(TRADUÇÃO)

mudanças resultantes da reforma?

11 de Novembro de 2025

**O Deputado à Assembleia Legislativa da RAEM,
Chui Sai Peng Jose**