

書面質詢

李靜儀議員

促推動金融和文職行業就業保障和職業發展

今年八月，澳門工聯總會及澳門文職人員總會發佈一項關於“澳門文職人員職業生活現狀調查”，除了關注受訪僱員的勞動權益保障、工作壓力及身心健康，亦提及不少受訪者對於就業和晉升發展機會存有憂慮。

事實上，本澳不少居民正從事或計劃投身文職或金融等行業，但與此同時，業內仍有不少崗位由外地僱員擔任，當中包括非專業的工種。勞工局統計數據顯示，2025年9月底金融業有881名外僱，當中非專業外僱佔比超過一半、有456人，專業外僱亦有425人，反映金融業仍具有不少聘用本地人的機會及管理層本地化的空間。比對2025年第二季就業統計數據，仍有約500名本地居民希望從事金融業，其中100人屬於尋找第一份工作。

同時，“促進就業協調工作組”近期向銀行業收集超過200個文職及相關崗位職缺，並舉行銀行業專場配對會，工作值得肯定。

除了銀行業以外，當局必須針對文職以及金融行業崗位，明確落實本地人優先就業的法定要求，訂立文職金融行業職位由本地人擔任的具體目標，並參照休企的做法，訂立文職和金融行業中高層由本地人擔任的比例，尤其是現代金融作為「1+4」經濟適度多元發展策略的其中重點，有關行業將有更佳的就業發展前景，政府必須推動具體計劃，加大資源投放，以培養相關產業的本地人才團隊，助力產業發展。

為此，本人提出以下質詢：

一、今年七月，政府透露，本年內銀行業將釋出200個非專業的工作崗位給本地人；促進就業協調工作組近期舉行銀行業專場配對會。請問推動銀行業的同時，今年在金融業和文職方面整體釋出崗位以及藉此成

功聘用本地人的情況如何？

二、2025年9月底金融業有881名外僱，文職崗位由於分散於各行各業，有社會較難掌握有關外僱數據。事實上，不止銀行業，金融業及文職崗位亦有需要落實本地人優先就業政策。請問未來數年當局有何具體計劃和外僱退場目標，以進一步促進行業聘用本地人？

三、自實施博彩業莊荷和監場主任不輸入外僱，以及制訂博彩企業中高層本地僱員比例的政策後，業內更重視培養和推動本地僱員發展，經驗值得肯定。請問，當局會否針對金融業和文職行業，制訂由本地人擔任專業或管理層職位的明確比例，未來透過強化培訓人才機制，促進本地人晉升發展？