

書面質詢

梁鴻細議員

有關限制外僱及保障本地居民就業的問題

在全球化與經濟發展的浪潮中，勞動力市場的結構與供需關係日益複雜，外籍僱員的引入成為許多地區應對人力需求的重要選項。然而，這也引發了對本地居民就業權益、工資水平與職業穩定的深切關注。如何平衡外僱引進與平衡本地勞工保障的問題，成為社會各界矚目的焦點。據統計暨普查局資料顯示，2024年全年總體失業率為1.8%，本地居民失業率為2.4%，較2023年分別下降0.9及1.0個百分點[1]。數據看起來是「全民就業」的良好環境，但結構性失業問題長期存在且未見明顯緩解，需要特別關注。

企業外僱數量的多寡不僅關乎勞動市場的健全運作，更觸及社會公義與政策執行的透明度。本人期望當局正視現時人力資源發展及外僱制度的潛在缺口，並儘快提出可行方案，以實現外僱政策與保障本地居民就業權益的平衡發展。

為此，本人提出以下質詢：

- 1.現時當局積極完善外僱政策，及時觀察本澳勞動市場的供需變化，本人對當局工作予以肯定。請問當局如何具體實施動態調控機制，以監督各企業的外地僱員數量達至標準原則，保障本地居民就業優先？
- 2.請問當局在優化現時《勞動關係法》、《就業政策及勞工權利綱要法》等法律法規原則方面，如何全方位監察及杜絕企業因聘用外地僱員而使本地僱員遭受無理解僱或削弱其就業權益？
- 3.當局持續完善現有的綜合職業培訓平台，培訓本地專才，著力為本澳居民提供就業機會。然而，有居民反映部分企業具年齡限制，寧可輸入外僱也不考慮聘用中年人士，令中年人士轉職艱難。因此，請問當局如何保障各年齡層之本地居民在職業培訓過程後能順利就業？

[1]

<https://www.gov.mo/zh-hant/news/1120468/>

統計暨普查局：2024年全年及第4季就業調查，2025年1月24日。