



澳門特別行政區政府  
Governo da Região Administrativa Especial de Macau  
勞工事務局  
Direcção dos Serviços para os Assuntos Laborais

### 關於立法會李靜儀議員書面質詢的回覆

遵照行政長官指示，本局對立法會2025年11月7日第048/E31/VIII/GPAL/2025號公函轉來李靜儀議員於2025年10月31日提出，行政長官辦公室於2025年11月10日收到的書面質詢，回覆如下：

特區政府一直恪守外地僱員僅是補充本地人力資源不足的原則。在任何情況下，對於本地居民有意向及具條件擔任的職位，企業必須優先聘用本地居民。同時，本局因應澳門實際情況會動態調控外地僱員數量。

今年5月特區政府成立的“促進就業協調工作組”，主要是透過跨部門協作更深入、更精準及科學地分析本地勞動市場狀況，並會持續梳理本澳勞動市場的供需情況，收集空缺資料和為青年群體組織就業配對活動。工作組成立至今，透過大型招聘會、專場配對會及就業轉介等工作，成功協助超過4,000人就業。而今年7至11月舉辦的4場大型招聘會（其中2場面向青年），每場均提供過千個職位空缺，涵蓋各類文職、專業技術類及服務業等工種。另外，本局與澳門銀行公會於11月初合辦“2025年銀行業專場職業配對會”，提供超過200個職位空缺，有關配對結果仍持續收集中。

同時，本局今年首次聯同本澳金融科技企業推出“就業+培訓”專項計劃，推動業界建立清晰的職業晉升階梯，在完成為期三年的跨領域在崗實訓並通過考核後，可獲晉升為主管或經理級別，藉此促進居民向上流動和為現代金融發展培育本地管理人才。

本局亦推出“2025年澳門青年赴內地跨境金融見習計劃”，共提供30個見習名額，計劃安排青年赴內地城市，進行為期4周的在崗實訓，深入了解行業前沿發展，為青年未來投身金融業打好基礎。

另一方面，本局近年持續針對各行業崗位從業員開辦切合實務需求的培訓及認證課程，以提升居民的職業能力及促進居民向上流動。其中，今年1月至10月期間開展了2期“財務策劃基礎認證備試課



澳門特別行政區政府  
Governo da Região Administrativa Especial de Macau  
勞工事務局  
Direcção dos Serviços para os Assuntos Laborais

程”，為本澳培育更多具國際資格的金融人才；積極開辦資訊科技、英語應用、管理能力及溝通技巧相關的專業培訓與認證課程，助力提升文職人員專業技能、情商管理及英語溝通能力。

特區政府會持續密切關注本澳就業市場變化，因應本澳經濟發展趨勢及勞動力市場的供需狀況，適時適度調控外地僱員數量，多措並舉支援本澳居民就業和提升就業競爭力，致力協調就業市場供求平衡，全力保障本地居民優先就業的權益，並為本澳居民在金融業及文職崗位的事業發展創造更有利條件。

勞工事務局局長  
陳元童