

## **IAOD do Deputado Lei Leong Wong em 28.10.2025**

### **Aprofundar a reforma da Administração Pública e elevar a eficiência da governação da RAEM**

Nas LAG para o corrente ano, refere-se que, nos últimos anos, o Governo tem-se empenhado na implementação da governação electrónica, tendo alcançado alguns resultados na elevação da eficiência administrativa e na melhoria da qualidade dos serviços prestados. Mas, tendo em conta a falta de um planeamento sistemático e uma centralização da coordenação para a reforma da Administração Pública, afigura-se necessário promover trabalhos de reforma vinculados estreitamente aos interesses dos serviços públicos e dos trabalhadores, nomeadamente no que diz respeito ao ajustamento da estrutura dos serviços públicos, à racionalização do número de trabalhadores, à simplificação dos procedimentos de prestação de serviços e ao aperfeiçoamento do regime de gestão do pessoal. Assim, a concretização efectiva da reforma da Administração Pública exige maior determinação e coragem.

Em Fevereiro do corrente ano, o Governo da RAEM criou o Grupo de Liderança da Reforma da Administração Pública, chefiado pelo Chefe do Executivo, e o Grupo de Coordenação da Reforma da Administração Pública, chefiado pelo Secretário para a Administração e Justiça. Recentemente, procedeu-se à revisão do decreto-lei que regula a estrutura orgânica dos serviços públicos, em vigor há mais de 40 anos, e à elaboração do regulamento administrativo intitulado “Regime geral de organização e estrutura orgânica dos serviços e entidades públicas”. Em termos objectivos, os respectivos trabalhos contribuem para promover o processo da reforma da administração pública.

No entanto, face às mudanças internas e externas, aos desafios do desenvolvimento económico e às crescentes necessidades da sociedade no âmbito dos serviços públicos, como transformar o plano de desenvolvimento em resultados práticos e viáveis para os residentes é matéria que merece uma reflexão profunda por parte do Governo. Em especial, a falta de clareza quanto às competências e responsabilidades dos serviços públicos, a falta de coordenação interdepartamental, a complexidade dos procedimentos administrativos, a atitude irresponsável dos serviços, a actuação de cada um à sua maneira e a desactualização de algumas leis e regulamentos, entre outros, o que demonstra que muitos dirigentes não têm conhecimentos suficientes sobre os serviços que prestam, e que, a par disso, a burocracia e “estados feudais” continuam a constituir obstáculos à elevação da eficiência governativa e à promoção do desenvolvimento socioeconómico.

É de salientar que “empenhar-se no reforço da eficácia de governação da RAEM” é um dos quatro propósitos formulados pelo Presidente Xi Jinping em relação a Macau; O Plano Nacional também define claramente o apoio a Macau na promoção do desenvolvimento da diversificação adequada da economia, atribuindo a Macau o posicionamento de “um centro, uma plataforma, uma base”. Por isso, o Governo da RAEM deve criar um sistema de administração pública eficiente, célere e modernizado, para romper os obstáculos que impedem o seu próprio desenvolvimento, deve tomar a iniciativa de se articular com as

estratégias nacionais e reforçar a promoção do desenvolvimento da diversificação adequada da economia de Macau.

Assim, apresento as seguintes três opiniões:

1. Fortalecer o plano geral a partir do topo e fortalecer a consciência dos funcionários sobre o conceito de servidor público. A reforma da Administração Pública é uma obra sistemática que visa construir um governo eficiente e moderno. Sugiro que os líderes dos grupos e os respectivos grupos de coordenação planeiem os trabalhos ao mais alto nível, promovendo-os sob o sistema jurídico, a estrutura orgânica, a gestão dos funcionários públicos e os trabalhos de colaboração interdepartamental, com vista a atingir os quatro objectivos básicos, ou seja, a simplificação dos procedimentos, clarificação das competências e responsabilidades, elevação da eficiência e simplificação da estrutura administrativa, em particular, é necessário continuar a elevar o conceito de servidor público nas diferentes categorias e de acordo com as necessidades do desenvolvimento social da nova era.

2. Criar um mecanismo de mobilidade ascendente para elevar o nível de governação da RAEM. Os trabalhadores dos serviços públicos são uma parte integrante e relevante do Governo, por isso, há que elevar o seu profissionalismo, sentido de responsabilidade e mobilidade, através de um regime de gestão eficaz. Proponho que, após a conclusão da reorganização da estrutura orgânica e das funções do Governo, se aperfeiçoe, de forma contínua, o regime de mobilidade dos trabalhadores dos serviços públicos e se melhore o mecanismo de promoção, criando mais oportunidades de mobilidade ascendente para os funcionários públicos competentes e dispostos a assumir, nomeadamente o mecanismo de promoção entre carreiras, que é uma matéria chave. Mais, há que implementar o mecanismo de responsabilização do pessoal de direcção e chefia, criando um sistema de fiscalização caracterizado por equilibrar os poderes, as responsabilidades e os interesses, com vista a consolidar a base da força governativa do Governo da RAEM.

3. Melhorar o sistema de gestão económica e as condições de exploração comercial e de emprego. Um bom ambiente de negócios é um factor importante para o desenvolvimento socioeconómico a longo prazo e para a manutenção do emprego dos residentes. Sugere-se ao Governo que continue a rever e a alterar os diplomas legais relacionados com o ambiente de negócios, reduzindo as condições e os procedimentos desnecessários de apreciação, os quais, aliás, devem ser simplificados, para elevar a eficiência administrativa e, através do governo electrónico e da cooperação interdepartamental, melhorar os serviços relativos a requerimentos, apreciação e autorização de licenças, a fim de facilitar a vida da população e dos empresários, de reduzir os custos de exploração, especialmente, das micro, pequenas e médias empresas e de apoiar o desenvolvimento sustentável da economia e do ambiente de emprego.