

謝誓宏議員

推動青年就業發展，完善公務員制度

多謝主席。各位議員、各位市民！今日是第八屆立法會第一次大會，本人能夠在此與各位同事一同展開新一屆的工作，深感榮幸，亦深知責任重大。未來四年，本人將持續將市民真實訴願切實帶入議會，促進特區政府關注社會核心議題，完善政策，顯著提升施政效能，急市民所需。

今日，本人希望集中提出兩方面近日社會最為關心之議題：一是青年失業問題，二是公務員退休制度完善與人手嚴重流失問題。這兩方面看似分開，實質互有關聯，正視議題對社會的長遠發展極為重要。

首先，我想談談青年就業問題。近年來，受國際形勢不穩的負面影響，嚴重衝擊本澳青年的就業環境。儘管特區政府於教育政策方面作出努力，讓本澳學生可以較低成本報讀心儀專業。然而，不少青年畢業後卻發現市場缺乏相應的崗位，導致「學非所用」，更因就業環境嚴峻無法就業，甚至長期失業；亦有青年被迫至外地工作，但部份領取獎學金之青年受制於返澳服務年期的規定，陷入進退兩難的局面。

這不僅浪費了特區政府有限的社會資源，也造成人才嚴重流失。青年是澳門的未來，若長期缺乏出路，將影響社會的信心和穩定。本人認為，特區政府應切實履行「1+4」經濟適度多元發展的戰略，積極推動產業多元，創造更多專業化工作崗位予本澳青年，讓青年能夠學有所用，留在澳門發展，繼而實現經濟轉型的長期戰略目標。

另外，特區政府必須重視及時完公務員退休制度與人手短缺的問題。隨着越來越多公務人員達到或接近退休年齡，現時不少部門未能及時補充人手，令原本五人分工完成的工作，如今往往只剩兩人甚至一人承擔，工作壓力大幅增加，不但嚴重影響部門士氣，長遠來說，更會不利於公共服務的質素和效率。

除此之外，部份退休及撫恤制度之公務人員雖然工齡和年資已經達標，但由於現行法律未能貼合現實，種種限制令該批勤勉工作之公務人員未能申請提前退休，騰出空位讓本澳青年交接。實質現時有相當一部分公務人員具自願退休之意願。因此本人建議，特區政府應檢討相關制度，研究設立更合理和靈活的安排，容許符合條件者自願提前退休，既能舒緩人手壓力，又能為青年人提供更多進入公務員隊伍的機會，增強隊伍活力。

青年就業與公務員制度，其實是相互呼應的兩個課題。青年需要更多歷練及就業機會，而公務員隊伍亦需要新血液加入找回活力。若特區政府能整體思考現時社會核心問題，積極完善推動有關政策。這樣既能協助青年就業，又能改善公務員人力資源結構之健康度，便能達致雙贏，推動社會長遠穩定。

本人期望，特區政府能夠認真檢視這些問題，提出具體措施，切實改善青年就業環境，完善公務員退休制度，確保公共服務持續高效，為澳門的發展奠定更堅實的基礎。

多謝主席！