



澳門特別行政區政府  
Governo da Região Administrativa Especial de Macau  
衛生局  
Serviços de Saúde

## 關於立法會黃潔貞議員書面質詢的答覆

遵照行政長官指示，經徵詢社會工作局、醫療專業委員會之意見，本人對立法會2025年12月16日第166/E123/VIII/GPAL/2025號函轉來黃潔貞議員於2025年12月12日提出，行政長官辦公室於2025年12月16日收到之書面質詢，答覆如下：

特區政府十分重視醫療人員的發展，因應社會人口發展趨勢和醫療服務需求，系統地推進醫療人員儲備及梯隊建設工作。

現行第18/2020號法律《醫療人員專業資格及執業註冊制度》所規定的實習要求，其目的旨在讓實習員熟悉本澳的醫療體制和運作，為其做好充分的職前準備。為進一步縮短醫療人員取得資格認可的時間，特區政府持續優化資格認可考試及實習的安排，如考試次數由過往每年一次增至2025年的兩次。同時，為兼顧本澳對醫療專才的需求，已設有豁免機制，符合學歷及資歷條件的醫療人員，可申請豁免考試及實習，截至2025年11月已有合共83人獲批豁免。

在拓展實習資源方面，特區政府積極加強與各培訓機構合作，現時獲認可實習機構的數量已增至13間，至於是否對實習機構提供進一步支持，特區政府將研究相關法例及可行性。

為掌握未來醫療方面的人力資源需求，特區政府正進行相關調研，為制定科學的人力規劃與儲備策略提供依據。同時，特區政府已從三方面對私營和非牟利機構作出支持，首先透過資助和購買服務，間接為相關醫療人員創造更多就業機會；其次，設立家庭醫學培訓基地，提升本澳整體醫療人員的專業技術能力；此外，推動《私營醫療機構業務法》的立法，增設日間醫院類別，讓私營醫療機構可以根據市場需求，拓展醫療人員的服務範圍。至於社服機構方面，現行資助制度已全面顧及社服設施包括醫療相關工作人員在內的人員標準配置，並於2024年對受資助社服設施的工作人員資助整體調升3%，同時一直鼓勵社服設施善用資源優化人資，適當提升人員福利待遇，保持在勞動力市場上的競爭



澳門特別行政區政府  
Governo da Região Administrativa Especial de Macau  
衛生局  
Serviços de Saúde

力，藉此鞏固社服團隊，繼續推行高效的服務，結合既有的“年度雙糧津貼”及“非強制性中央公積金制度補貼”，相信已能有效保障受資助社服人員的福利待遇及退休保障。

未來，衛生局將加強與各醫療機構的協作，推動公私營醫療體系協同發展，以提升整體醫療服務質量，滿足社會對醫療服務的需求。

衛生局代局長  
鄭成業