



# 澳門特別行政區 立法會會刊

## DIÁRIO DA ASSEMBLEIA LEGISLATIVA DA REGIÃO ADMINISTRATIVA ESPECIAL DE MACAU

第八屆立法會  
VIII LEGISLATURA

第一立法會期（二零二五—二零二六）  
1.ª SESSÃO LEGISLATIVA (2025-2026)

第一組  
ISérie

第 VIII - 6 期  
N.º VIII - 6

日期：二零二五年十一月二十一日

開始時間：上午九時三十分

結束時間：晚上八時十七分

地點：澳門南灣湖畔立法會前地立法會大樓全體會議廳

主席：張永春

副主席：何潤生

第一秘書：施家倫

第二秘書：李靜儀

出席議員：張永春、何潤生、施家倫、李靜儀、高天賜、崔世平、梁安琪、馬志成、黃潔貞、宋碧琪、葉兆佳、邱庭彪、林倫偉、梁孫旭、高錦輝、謝誓宏、梁鴻細、柳智毅、顏奕恆、李良汪、黃浩彪、梁普宇、李煥江、陳孝永、李居仁、林發欽、何敬麟、周家俊、黃駿傑、黃家倫、高岸聲、呂綺穎、陳禮祺。

列席者：行政法務司司長黃少澤  
行政法務司司長辦公室主任曾翔  
行政公職局局長梁穎妍  
法務局代局長吳子健  
市政署市政管理委員會主席周偉迎  
市政署市政管理委員會副主席麥儉明

身份證明局代局長羅翹卿  
退休基金會行政管理委員會主席高舒婷  
法律及司法培訓中心代主任鄭渭茵  
行政法務司司長辦公室顧問王紅  
行政法務司司長辦公室顧問張國華

**議程：**獨一項：辯論行政法務領域 2026 年度施政方針政策。

**簡要：**議員就 2026 年行政法務領域施政方針進行辯論。

**會議內容：**

**主席：**各位議員，現在開會。

今日大會的議程是辯論行政法務範疇 2026 年度的施政方針的政策。首先以立法會的名義，歡迎黃司長和各位官員列席今日的會議。根據執行委員會今年第五十四號的議決，規定了有關的發言的規則，而有關的規則已經交給了各位議員了。都希望大家認真地閱讀和遵守。現在請黃司長對行政法務範疇的施政方針作引介。

**行政法務司司長黃少澤：**多謝主席。

尊敬的立法會主席，各位議員。

2025 年行政法務範疇，認真貫徹落實習近平主席去年視察澳門的重要講話精神，以及行政長官“反法同行，施政革新”的施政理念。在推進公共行政改革，加強特區法制建設，提升市政管理水平，以及推動澳琴一體化發展方面，均取得了積極的進展。2016 年，行政法務範疇將在 2015 年施政工作已經取得的良好成效基礎上，按照已經訂立的施政方向和目標，結合各種具體情況和各類綜合資料，進一步深化公共行政改革，圍繞“簡政放權、放管結合、優化服務”的“放管服”改革方向，提升施政效能，加強立法規劃，全面推進各項法制建設。以民為本，完善市政服務，應對更大挑戰，在公共行政、法務和市政服務三個重點領域，更加積極開展各項施政工作。

接下來，我簡要介紹行政法務範疇 2025 年的施政成果，以及 2026 年的施政方針和具體的落實措施。一、公共行政領域。為貫徹落實提升特區治理效能的施政目標，特區政府重點強化頂層引領和跨範疇統籌協調。2025 年 2 月，建立公共行政改革領導和統籌機制，就公共行政改革的整體方向和目標、重大改革措施等作出決策部署。2025 年 9 月，依照《澳門基本法》和新修訂的《澳門特別行政區立法會選舉法》，特區政府全力支持立法會選舉管理委員會舉行第八屆立法會選舉。在各方的共同努力下，廣大選民積極行使公民權利，投票人數達到 17 萬 5,272 人，投票率為 53.35%，順利選出愛國愛澳的新一屆立法會議員。2025 年 10 月，完成制定和頒布生效第 13/2015 號行政法規—《公共部門及實體的設立、組織架構及運作的一般制度》，以職責明確、精簡

高效、相互配合、創新服務為原則，推動部門梳理自身職責和內部架構。完成印務局及法務局合併，行政會秘書處重組，並展開對行政公職局、財政局和市政署的架構重組工作。完成修訂《領導及主管人員通則的基本規定》和《澳門公共行政工作人員通則》及相關法規，完善領導及主管的管理及運作。同時，2025年11月1日依法完成領導的就職宣誓，預計今年年底前基本完成所有公務人員的宣誓工作。持續擴展“一戶通”的服務範圍和服務模式。截至2025年10月底，“一戶通”已經整合提供超過479項電子服務和功能，超過67萬人開立了電子帳戶。為便利商企社團辦理所需的政務服務，積極深化“商社通”應用，目前共提供154項服務，已經開立實體帳戶超過2萬個。配合大灣區及合作區建設，2025年6月，在廣州、珠海、中山及江門四個城市設置“澳門政府24小時自助服務機”，提供社會福利、身份證明、出入境等共11個部門37項政務服務。另外，先後與橫琴政務服務中心及民眾市政府綜合服務中心增設“澳事通辦”服務櫃檯，實現“橫琴事、澳門辦”、“商事、澳辦”雙向通辦的目標。

2026年，行政法務範疇將持續善用已經建立的公共行政改革領導和統籌機制，在行政長官的領導下，充分發揮高層引領作用，強化跨部門統籌協調，以更大的決心和創新思維，繼續從架構重組、人員管理、優化服務流程三方面，深化整個特區政府的公共行政改革。根據《公共部門及實體的設立、組織架構及運作的一般制度》，透過部門合併重組、職能預算配置、內部架構精簡，並訂定理順及簡化工作流程，進一步提升部門運作效能。當中涉及政府總部事務局、市政署、公共建設局、土地工務局、交通事務局、經濟及科技發展局、澳門金融管理局、文化局及體育局等多個部門。

另外，各公共部門需結合部門服務流程，審視職責及內部架構，形成精簡架構和優化職能的方案。特區政府持續深化人員管理措施，透過優化人力資源管理、晉升激勵、內部管理電子化等制度，充分運用現有人力資源。以崗位核心能力為導向，改革公務人員培訓體系，形成學、用、考、升一體化發展路徑。同時，進一步加強績效治理，結合市民意見處理機制改革，在現有績效評審制度基礎上，將部門處理市民意見的成效，納入組織績效評審要素，打造實幹為民的公務員團隊。全面貫徹簡政便民服務理念，推進“放管服”改革，檢視並簡化與營商有關的行政管理制度，著力拓建電子化及線上線下融合的公共服務模式。升級擴展“一戶通”、“商社通”、自助服務中心等電子政務，持續深化跨境政務服務，力求從整體層面提升政府運作效能。同時，改革市民意見處理機制，優化資訊組織設置和功能，應對社會合理訴求，助力政府科學決策，致力建設高效有為的服務型政府。

二、法務領域，特區政府已於2025年2月設立由行政法務司牽頭的法律統籌工作組，以強化各施政範疇在制定和執行立法規劃、確定重大立法項目及政策等方面的溝通協調。工作組完成了制定新的立法流程及技術規則，進一步提升立法草擬效率。此外，在工作組框架下設立了檢討營商法規工作小組、澳琴一體化法律專責工作小組，推動優化營商環境和澳琴規則銜接。特區政府與立法會保持良好溝通和緊密合作。截至2025年10月31日，完成制定11項法律，涉及促進經濟適度多元發展、加強澳琴一體化建設及完善選舉制度等方面。同時，設立法典專責跟進小組，借助專業力量，

優先跟進《行政程序法典》、《行政訴訟法典》及《民事訴訟法典》的檢討工作。2025 年 6 月，《澳門基本法紀念館》經全面重整後重新開放。除了現有的普法和展覽功能之外，還增加了青少年愛國普法教育基地新定位，進一步鞏固愛國愛澳社會基礎。2026 年，特區政府將繼續發揮法律統籌工作組的作用，以行政長官的施政理念和特區政府各項中長期施政規劃為指導，跨範疇協同研究論證，對社會經濟各領域需要完善和制定的法律法規進行梳理，並請按照輕重緩急、成熟程度，科學訂定 2027 年中期立法規劃，確保涉及公共整體公共利益、重大經濟民生事宜的法規能夠適時出台。進一步加強與立法會的溝通協作，更好協調和解決在立法過程中發現的新情況、新問題，做好立法項目的安排和跟進法案審議工作，並且共同研究制定新的立法技術規則，提高法案的草擬質量，致力構建符合“一國兩制”發展需要、具有澳門特色的法律體系。為加快推進澳門經濟適度多元發展，特區政府持續完善營商環境法制建設，推動“放管服”法律改革，優化行政程序，提高審批效率和監管的精準性、有效性。下一階段將從重點完善對外貿易制度，在法制上優化貨物進出口的程序，同時推出多項登記及公證電子化服務，提升便民便商的水平。積極落實年度立法規劃，包括《社團法》、《澳門特別行政區維護國家安全委員會》、修改第 16/2021 號法律《澳門特別行政區出入境管控、逗留及居留許可的法律制度》、《電信法》等 15 項法案，並有助推進《民事訴訟法典》、《行政程序法典》、《行政訴訟法典》等重大法典的修訂工作。持續推動橫琴的規則銜接和機制對接，促進合作區的法治創新，助力澳琴一體化發展。深化粵港澳大灣區多元化糾紛解決機制建設，為大灣區提供優質、高效、便捷的法律服務和保障。積極開展國際法律事務，落實國際公約的適用工作，加強對外司法合作，進一步拓展對外法律交流，創新普法方式，擴大普法網絡，會同社會各界力量，攜手共建法治澳門。

三、市政服務領域。2025 年為配合社會發展需要，依循特區政府公共行政改革方向，開展首階段市政署的重組工作。11 月 5 日，修改設立市政署法案已經獲立法會一般性通過。為打造更宜居、整潔的城市環境，2025 年特區政府成立了“城市美化工作組”，建立跨部門跟進處理市政問題的合作平台和治理機制。工作組下設多個專責小組。其中，環境衛生專責小組聯同社團和機構，已於 4 月份和 5 月份舉行全城清潔大行動，巡查了 455 棟大廈共 6,888 戶，清出垃圾 3.87 噸。巡查及跟進機制專責小組已於 4 月份完成構建跨部門市政巡查通報平台。8 月份推出該平台的手機應用程式。有序推進休憩設施的建設、街市重整及城市綠化工作。分批重整北區八個休憩區，其中台山中街休憩區將於今年年底完工。澳門半島南岸海濱綠廊第一區開放給市民使用。石排灣郊野公園兩棲爬蟲館、氹仔街市 20 個輕食文創攤位年底展開試運營。完成黑沙青少年活動體驗營建設方案。2025 年 1 月至 10 月，已完成綠化改善面積約 21,000 平方米。全力支援全運會的食安工作，積極配合組委會的安排，保障運動員食材由內地統一運輸及在澳儲存的食品安全。在比賽期間對選定的運動員酒店和餐飲場所駐場監察，確保賽事安全、順利舉行。2026 年，行政法務範疇將一如既往，堅持“以民為本”的施政理念，以新思維、新態度解決好市民大眾關心的民生問題，提升市政管理精細化水平，致力打造整潔宜居的美好城市。將啟動市政署第二階段重組工作，以歸後管理、加強統籌、簡化程序為原則，精簡市政署組織架構，把性質相近但分屬不同部門的職能，統一或歸至單一的主責部門，達致職能清晰、流程順暢、服務高效的施

政目標。在市政美化方面，透過市政美化工作組，加強跨部門協作。2026 年除了繼續開辦全城清潔大行動和沙灘清潔活動外，將全方位加強蚊鼠防治工作。同時優化跨部門市政巡查通報平台功能，強化巡查跟進機制，實現從發現問題到解決問題的有效銜接，切實提升市政的治理效能。在休憩建設設施建設方面，將加快推進北區八個休憩區、澳門半島南岸海濱綠廊及黑沙青少年活動體驗營的建設，並籌建石排灣郊野公園生態教育中心，以及在北區建造路環兒童探索館，打造更多元化特色的休憩空間，提升市民的生活品質。在街市及小販區重整方面，將計劃開展台山街市以及筷子基小販區優化的重整工作，並啟動路環街市活化工作，以引入商業餐飲文化功能，藉此盤活和振興該區的文旅經濟。在食安監管方面，將重點完善食安馳援跟進、重大活動食安保障等方面的作業流程和指引。同時，針對本地生產且風險較高的行業，開展專項監察，並且配合食品安全巡查電子化及完善食品安全數據庫，進一步提升監管效能。此外，加強區域合作，落實澳門輸內地食品“一碼通”監管模式，實現食品全流程信息共享。在城市綠化方面，市政署繼續在全澳各公園、休憩區和綠化帶等低點進行綠化改善，提升澳門城市景觀。2026 年，計劃以石排灣郊野公園作為試點，建設首個蝴蝶友善花園。

四、推動澳琴一體化發展。特區政府已於 2025 年 2 月設立“促進橫琴建設領導小組”，緊扣“澳門加橫琴”的戰略新定位，加強統籌協調，進一步加大對橫琴的投入力度，高水平推進第二階段工作。截至 2025 年 10 月 31 日，通過臨時定期委任方式派往合作區執行委員會及其所屬機構任職的全職公務人員共 30 名。此外，合作區已經面向澳門居民開展兩次人員招聘。目前，澳門人員佔人員為 84 人，佔全部人員的 48%。同時，特區政府已經修改相關公職法律制度，創設特別兼任制度，讓澳門有經驗、具資歷的公務人員，以更靈活方式跟進合作區的相關工作。推展澳琴規則銜接，已經梳理出首批重點跟進的法規清單，並且完成制定修改《非高等教育私立學校教學人員制度框架》及《非高等教育私立學校通則》法律，保障了澳門居民到合作區辦學和就學權益，也為兩地教育合作提供了堅實的法律基礎。明確重點產業發展方向，將文旅、高教、醫療、高新科技、現代金融等最能與澳門聯動、最可能吸引澳門企業參與、最可能帶動澳門市民就業的領域，作為合作區四大新產業的優先發展方向。澳琴共同籌建“中國—葡語系國家經貿合作服務平台”，匯聚多方資源，發揮政府和市場的雙重優勢，為企業提供多元化的一站式服務。已設立初期規模為 10 億元人民幣的“中葡合作發展基金”，支持中心及其合作夥伴的發展。進一步提升跨境政務服務便利化水平。截至 2025 年 10 月底，“澳門政務 24 小時自助服務中心”累計接待澳門居民 10,300 人次，使用“政務服務中心澳門自助機”約 4,000 人次。有關澳琴深度合作區發展建設工作，自 2026 年起轉由經濟財政司負責統籌，故 2026 年度行政法務範疇施政方針不再呈現相關內容。行政法務範疇在行政長官的領導下，將持續按照特區政府的總體規劃，把握“澳門加橫琴”新定位，積極參與合作區各項建設工作，進一步促進澳琴基礎建設互聯互通、規則機制軟聯通、澳琴居民心聯通，推動澳琴一體化發展邁上新的台階。

主席閣下，各位議員，2026 年，行政法務範疇全體人員將在行政長官的領導下，全面貫徹“一國兩制”方針和《澳門基本法》，切實把習近平主席去年視察澳門的重

要講話精神，落實到具體的工作當中。嚴格按照特區政府的施政方向和要求，牢記使命，敢於創新，善於作為，通過有序落實、執行上述措施，為澳門的良政善治和市民的安居樂業作出更重要的承擔。感謝大家的耐心聆聽，現在請各位多提寶貴意見。

多謝大家。

主席：多謝黃司長。

各位議員，等一會兒我講開始報名之後，大家才要開始按鍵，好嗎？現在開始報名。

(議員報名發言中)

主席：高天賜議員沒有報名？好，現在開始提問。

請施家倫議員。

施家倫：多謝主席。

尊敬的黃司長、各位議員，大家早上好。

今天是司長上任行政法務司的第一次施政辯論。我也想跟黃司長深入探討一個深層次的問題。澳門要拼經濟，我們的法律法規，以及政務服務能不能跟上節奏？真正做到放得開、管得住？這些不單止是企業關心的問題，也更是我們全社會關心的事。施政報告提到要用法律推進放管服的改革，便民便商。我想跟司長交流一下一些想法。首先我們現在的行業的法律滯後的問題，客觀說，政府這幾年確實做了不少的工作，優化營商環境，這些努力我們都可以看得到，但是有些老舊的法律真的已經是跟不上時代了。我舉例，譬如駕校的教學規章，該法律已經實施了 25 年了，現在的科技又發展得這麼快，駕校想引進一些模擬駕駛，線上的理論教學，都是沒辦法落實，因為為何？因為我們法律太舊了。有些硬件的要求，法律對硬件的要求，他們根本沒辦法，跟不上時代了，根本沒辦法落地。另外更加觸目的就是我們新興的產業發展的處境。我們現在很多人都說，特別是施政報告都說要發展低空經濟，但是空中航行的規章，對於無人機的重量、飛行的一些區域、操作人員限制實在是太嚴格了。企業想嘗試，怕碰觸到一些法律，而不能夠實現。人工智能也是一樣，一個數據是生產力，但是個人資料保護法在框架太過於僵硬，對於企業開展數據的訓練，產品創新都是瞻前顧後，不夠膽去大膽投資。法律本來是產業發展的指南針，現在反而形成了一個絆腳石。這樣下澳門好可能會錯過新興產業的黃金期。施政報告要梳理各領域的法律法規，說真一句，都說在大家心裡面去。但是我想知道，這些梳理工作究竟有否明確的時間表？哪些舊條文需要修改，哪些會後改，能否給予行業或社會一些明確的預期？

對於低空經濟、人工智能這些新興的領域，如何可以建立一些靈活又有前瞻性的

法律框架？既不能夠不管，又都不能夠管得太死，政府要切實拿些方案出來。

接下來跟司長探討一下一些商業登記以及企業招標問題的行政程序。政府在審議的，現在我們在立法會交了過來與餐飲相關場所，以及之前諮詢的特定業務的規章的草案。確實推出不少便民的措施，我覺得是值得一讚。但是商業登記的流程我覺得太繁瑣，無論是現在綜合大樓一站式，或是網上辦理，未來可能我們法律通過之後會網上辦理了，都是收件、轉遞、審批這些這樣的老模式。前台收了件了，要轉到其他部門，再轉另外一個部門，這部門審批核實，一套流程下來時間已經很長了。我覺得太長時間了。大家都知道內地的做法，人家設一個窗口，審批人員集中辦公，真正做到什麼？受理、審批、出證一條龍服務，效率是非常之高。澳門為什麼不能夠借鑒這些經驗？減少層層遞交的環節？將管理的重點放在事後監管上面。這樣就能夠縮短整個審批的時間，又能夠提升行政效率，這些才是真正的簡政放權。再說到企業參與政府投標的問題了，都是很多中小企的心病。企業每次投標都要重複提交商業登記、公司章程、社保繳費等等這些證明文件。每一次都浪費不少時間，分分鐘要請一個人來專門負責這些工作。現在一戶通、商社通都推行這麼久了，技術基礎都有了，為什麼不能夠實現跨部門數據共享？給我們的企業一次授權，政府各部門之間互通資料，不用再去反覆提交這些這樣的文件。這些我覺得既對企業的減負，又能夠提高我們整個投標效率，可以一舉兩得。希望司長可以看一下想一想，可否盡快推動這項工作？

另外針對行政程序，結算對於企業，就是一些政府項目結算期太長。中小企本來資金的壓力就已經很大了，還要承受政府這項目之後還要墊資的時間很長，我覺得這些對於企業來說是雪上加霜，甚至影響企業的正常運作。

最後，我想說一說關於提升政府治理效能的問題。早前四中全會，還有去年習近平主席來到澳門都強調提升政府治理效能。這些不單止市民關心的事，更是國家重視，特區必須完成的戰略任務。今年的施政報告亦都提出，銳意改革，提效能，制定了三層能力框架，培訓體系，淘汰形式化，這些課程，研究跨職程晉升，這方面我覺得是非常之好，我也非常之支持。所以我特別關心的是如何通過培訓、職效晉升改革措施，政府具體要如何培養複合型的公務員？如何建立一些評核的制度？鼓勵他們主動累積跨領域的經驗，承擔更多的工作？如何將工作的表現，最後落實到對市民以及企業的服務上，真正推動澳門的發展？這個我也非常之關心。

另外，施政報告亦都提到會撤銷過時或者是這些萎縮的業務。將有條件的電子化非核心、輔助工作通過市場化的方面提供。我想知道非核心可外判的業務包括哪些？是否一些文書的影印、設備維修這類的工作，還是涉及我們公共服務的一些其他事項？希望政府能明確說明，讓社會各界能夠更加好理解以及支持改革。

多謝司長。

主席：黃潔貞議員。

黃潔貞：多謝主席，司長、各位官員、各位同事，大家早安。

司長剛上任差不多一個月，在這裡預祝您工作順利，也希望在您的帶領下，行政法務範疇各位同事齊心協力，在原有的行政法務的基礎上，可以創出更好的成績，兌現我們施政方針裡面的承諾。公共行政範疇是行政法務範疇裡面的一個重點的工作。自公共行政改革小組成立之後，其實也推出了一系列的公共行政改革的措施，包括推展人力以及公共資源的精細化管理、部門架構重整以及將相關的人員架構更加優化。早前行政長官也提及，將會按部就班地推展各項工作，並且強調在公共行政改革之下，不存在縮減或者是解僱人員、降薪或降職的情況，也向公務員派了定心丸。不過司長，行政改革小不免就會對公務員的團隊帶來一定的挑戰和一定程度上都會令他們擔心，在原有的工作崗位上，自己的一個職能的分工，甚至未來的部門調整，都會有一定的挑戰或是不適應。因此想問司長，在現在推動公共行政改革以及架構重整的同時，安撫我們前線的同事，讓他們可以面對未來架構重整的時候，可以得到自己一個適應以及合適的一個工作的環境和空間。現在員額制的情況下，多政府部門的同事反映，隨著我們的退休，又或是一些特別的狀況，部門裡面都會出現一些人員調配不均的一個情況，某程度上是增加了前線人員的工作量。在施政方針裡面都提到，未來將會標準化地評估現在不同政府部門裡面的崗位的職類分佈，以及有關調整人員短缺方面，其實他們前線的人員都希望可以更加合適的，所以都想問一下司長，未來衡量不同部門的人員數量上，如何設定標準，以及如何可以合理化地評估不同人、不同部門的人員的一個需求。

而在職程制度上，其實都看到，過去就著公務人員的職程制度、公共部門的行政工作人員的通則這些法律，都做了一定的修訂的，但是對於一些稽查、海事人員和郵差，這些特別職程的一些職務的工作和職程的制度，其實過去又都有做過相應的諮詢，就說可以調整他們的一個職程制度，讓他們現在的職程制度可以配合回現在他們原崗位的一個實際需要。想問一下司長，未來就著職程制度調整上有些什麼想法？以及在人員的橫向流動方面，如何去簡化相關的職程，讓我們橫向調整的時候可以得到一個合理的安排，以及在跨司晉升制度方面，這次施政報告裡面都很好，提到就是說會打破我們部門之間的壁壘，促進人員合理地向上流動，實現人盡其才，人才其用。

特別我留意到施政報告裡面都提到，要透過「學、用、考、升」，想問如何將這四個字透過我們實質的制度化去實踐，而令到我們的公務員真的可以透過這四個步驟，可以真的跨職程地晉升。同時，就是我經常都說，公務人員其實獎賞的制度也是需要的，我們經常都說「激勵、激勵」的，不要只是說要問責，激勵才可以令到公務員的士氣得到提升。想問，司長未來在公務員的工作表現的獎賞制度方面會否考慮，以及在有關的制度調整上，如何再進一步透過諮詢推出激勵的措施，令到公務員的士氣可以提升？

對於一些低層的公務員，因為今年大家都知道公務員是沒有了有關的一個調薪的，但是對於一些基層公務員，其實他們很希望可以透過未來調整一些家庭津貼、房屋津貼，讓一些低收入的公務員可以在家庭上的開支得到補助，希望司長可以就著未

來的一些就著家庭相關的補助津貼可以考慮作出相應的調整。

另外就是在部門架構重整方面，對於一些譬如現在已經在我們立法會討論中的一個修改市政署的一些架構職能調整的問題，以及接下來也會就著工務局、工建局、經科局、消委會這些都會進行一些部門的一個架構重整，但是都留意到，文化局和體育局，未來都會合併，社會上都有不同的聲音就是說，其實現在兩個局的人員都比較多，他們的服務對象和整體的工作方面，其實真的很大不同。想問一下司長，這兩個局的合併是基於什麼原因的一個考慮？如果要參考香港的話，其實都將旅遊局拼在一起的，叫做「文體旅」，未來會不會都有這個方向的一個趨勢？這樣協同發展有關體育旅遊、文化旅遊的一個協同發展的一個趨勢。

還有就是我也比較關注一些市政領域上的問題。非常高興的就是市政署這幾年都接納了社會大眾的意見，在兒童遊樂設施方面、公園方面也不斷地持續地優化。剛才講到的是說北區八個休憩區的重整，在年底將會完成。我也想給少許建議，因為北區的長者其實是比較多的，如何引入一些與長者相關關係的一些設施設備，可能都要著重去考慮一下。以及在新橋、下環區，當中一些兒童遊樂設施的確也是不足夠的地方，所以希望司長未來可以全面地評估澳門各區的人均休憩面積和遊樂設施的數量。特別就是，其實在市政署的大力推動下，其實每個地區的公園現在都有些特色，希望未來可以持續再優化，真的做到區區有特色的公園，成為一個社區旅遊的一個品牌，所以希望未來在引入相關的元素裡面可以更加突顯，還有就是在兒童遊樂設施方面，今年很好的是將會在政府綜合服務大樓增設兒童探索館。我看了相關的一個進程，其實都需要三年，至少三年的時間，我希望市政署都可以加快相關的一個進度，以及可以將這個室內兒童遊樂設施的概念，引入到其他的區分，例如在北區，祐漢街市裡面其實都有些空置的空間。林茂塘海邊的臨時提督街市空置了都有兩年的時間，其實可不可以將現在現有的一些室內的設施都可以做出規劃，變成一個兒童、青少年、綜合活動的一個康體、表演甚至展覽、文創的一個市集提升這些市政署下的一些空置的一個場地的一個用途。在街市管理方面，很好就是其實現在都做了相應的一個優化，但我們看回全澳有 100 多個空置的攤位，未來如何善用？

**主席：請謝誓宏議員。**

**謝誓宏：謝謝主席、司長、各位官員、各位同事，大家好。**

司長，客套的說話我就不在說了。以下我有幾個問題就想同司長探討一下。第一個問題就是我一直都有向特區政府提出關於退休及撫卹金制度的公務員提前退休申請問題。現時確實有一批就退休及撫卹金制度的公務員，其實為數是不多的，當中因各自的家庭及身體的問題，或希望都能夠提前退休，照顧家庭或休養身體。司長，就這個問題，我們從另一個角度看，看看司長可否從這個角度考慮？因為參考內地公務員的退休機制有兩種的。第一種是法定退休，通常的職位在男性滿了 60 歲，女性是滿了 55 歲退休。如果女性達到處級幹部以上要 60 歲。如果男性的職位如果到省、部級以上，退休年齡通常都不會超過 65 歲。

第二種就是自願退休機制。符合這兩種的條件公務員本身，也可以根據自己的實際意願，申請提前退休。

第一種的條件是男性是滿 55 歲，女性是滿 50 周歲的。而且工作年齡是滿 30 年，或者是 20 年的，距離這個退休年齡是不足 5 年。經任免的機關批准可以提前退休。對於家庭的成員有小朋友、長者的身體需要要加以持續的關注，而這些家庭日常的生活的狀況，大多數都是由女性處理。而女性本身，也是有以前生育的情況，令到身體被評為是特別差，加上平時要操勞家務上的工作，年齡到了 40 到 50 歲，多少都會出現一些毛病出來，所以內地可能是根據有關特殊的問題而調整，將女性的公務員退休的年齡縮短了幾年。司長，其實可不可以考慮如果他們能夠提供資料又符合上述的條件者，可否就將他們的退休及撫卹金制度的人員，的女性公務員退休年齡，縮減到滿 25 年，或者是不需要他們滿了 55 歲？如果他們是自願想離職的情況之下，容許他們可以自由選擇申請退休。另一方便，又可以就這個問題騰出一些空位出來給多些年輕人進入去填補有關的空缺，相信可以解決青年人失業的問題。同時也可以藉此留住我們澳門的人才，所以希望司長能夠考慮一下。

第二個問題，關於近期公務員擔任那個主管官職資格課程問題。司長，特區政府推動處長和官職的資格的課程培訓，本意是絕對是好事。但問題在於如何保證有意願且有能力的青年基層公務人員能夠公平地報讀相關資格的課程。按現時的安排的排序，有一部分的公務員擔憂日後如公務員有意願，也有能力尋求晉升，但上級遲遲都沒能安排到他成功報讀有關的資格課程，就阻礙了他的發展。雖然特區政府近年一直整頓公務員的工作氣氛，但都沒辦法避免有少數的部門內裡形成的「自己人」、小圈子的文化。如果將報讀權完全交給他的領導去推薦的話，難以全面發掘潛力人才，所以本人向司長建議，可以保留由領導推薦的名額，但都釋出一些一定的數量自由報名，讓給有意願報讀公務員也有爭取向上流動的機會，避免埋沒了優秀的人才。

第三個問題是有關公務員招聘的流程作檢討。司長，現時公務員招聘中仍有大量的不透明、不公平的現象出現，我也收到相當多的反映表示經過重重的難關，在筆試時發揮出色，面試也積極表現，但結果難以體驗到招聘的公平性。或在這裡都說一些經常發生的情況，有些部門招聘公務員時，筆試成績相對名列前茅，而這個學歷是非常出色的，談吐也優秀的青年應聘者，在面試之後，就因為面試的分數是極為較低，經過詳細的了解，也難以了解到面試的分數為什麼會極端地低分的原因。相關的應聘者是按相關的法律法規進行這個流程，結果是依然難以服眾，且也沒有合適的地方可以反映。而有關部門的回應的說服力是嚴重不足。由於申訴難，到廉政公署反映，根本就不受理，甚至要求對招聘流程作整體的全面的調查，也不受理。這種情況經常都會發生的。特區政府對此是否應該檢討現行的招聘流程，讓我們的有關的部門能夠在反覆的招聘過程裡面，就能夠真正地選拔到有能力，且有意願，希望能夠進入這個特區政府服務的優秀人才。

第四個問題，是街市活化這個進度。司長，隨著我們澳門消費模式的急劇變化，對傳統的街市，尤其街市所造成的結構一些衝擊。特區政府近年來，就街市的改造活

化，推出了一些新的政策，新的和一些新的措施。直至到現時的階段，成效到底如何？對於活化的街市的經營的情況，相關的部門有沒有初期作出的規劃？因為據了解，水上街市、氹仔街市，活化已經推出了一段的時間，但我收到有意願進駐的商戶反映，雖然特區政府屬下的租金是比較便宜，但經營是受到極大的限制，可以說是連基本經營的時間都要以一種極度僵化和固化的控制，實際上是過於干涉經營。先不說它的成效是如何，這樣會打擊有意經營人士投標的意願。經營商戶就非受聘於人，連最基本的自主權，他們都是嚴格被限制，受限於固化的條件的約束，這樣難以釋放商戶自主創新的意願。所以，司長，對於現時的街市的活化的了解的情況如何？相關的部門有沒有定期與那個經營的店舖或者是主動積極向社會有意願投標街市攤位的人士，進行一些資訊了解？以上的問題，我都想請司長回應一下，多謝司長。

主席：請何敬麟議員。

何敬麟：多謝主席，尊敬的司長和各位官員，大家好。

在司長上任的第一個月，都祝司長和各位官員工作順利。就著來年的行政法務領域，我有幾個問題想同司長交流一下的。

首先關於在司長提到很多政府的科學決策、建設有為政府，未來時間是如何可以更好地提高或者更精準地完善我們政府的科學的決策的機制，我都覺得是建設有為政府一個非常之重要的一環。政府早前都成立了多個跨部門的協調小組，我想請問司長，當前的成效是如何？會不會引入更加多的科技工具，提升我們決策的科學性和跨部門的協調的能力。另外都想同司長探討一下，優化和透明公務員的晉升機制。完善我們公務員的晉升路徑和科學制訂的機制，是激勵我們公務員重要的舉措。請問當局會不會有一些或者標準，或者一些科學的人員績效評估方法，提升人員晉升的客觀性和公平性。亦都會不會考慮引入第三方部門或者機構，對我們人員績效進行評估？

另外對於涉外的服務的職位，會不會引入市民的評價機制？會不會計劃都去完善，並且透明我們跨部門晉升或者移動的機制？

外就著政府的諮詢組織，我都想提一提有些意見的。我們現在政府不同的諮詢部門，一共 36 個。諮詢組織的設立的初衷是加強特區政府和我們社會之間的互動和互信。請問當局會不會在優化完善我們諮詢組織裡邊的管理，令到它更好和更充分地可以發揮到諮詢組織的功能。剛才司長在引介都提到，都在施政報告都有講到，會對市民意見的處理和線上接待會有提升的。在這個方面我想問一下，來年我們如何可以更加好地建立更直接有效和便捷的渠道，讓我們市民可以更好地就著他們的意見同特區政府直接地互動？除了意見收集之外，做好回應我覺得都是很必要。除了我們建立個系統會令到件件的市民意見都會有回應之外，會不會更好地利用人工智能的手段優化、分類和簡單地可以將一些問題，透過 AI 就可以回應？

在司長提到行政服務的優化裡邊，「放管服」的優化都是其中一個創新的理念。我

們現在看到了，在餐飲食和飲料場所暫設的發牌程序，和現在我們審議著的餐飲及相關場所的業務法裡邊，都是對很多的審批的流程都作了簡化和優化的。請問除了在這個之外，未來我們會不會在補習社、藥房等等商業准照簡化申請和審批裡，去解決審批難、動工難和開業難的問題？會否在這些行業裡邊會參照我們的飲食和飲料場所的暫設發牌程序，進行放寬、簡化，和透過「商社通」這些電子平台，可以實現更好地去驗收和審批的程序，提升我們社會整體的效益。剛才有議員都提到，今次我聽到在司長的引介裡，過去幾年我們都做了不同的街市和小販工作的一些活化。那麼我都想聽一下過去幾年包括紅街市、水上街市一些活化的裡，的成效是如何，活化了之後和活化的成本和現在的成效的對比是如何？因為接下來我都聽到，年底，氹仔街市的 20 個輕食、文創和咖啡茶座都會有最低開展，也都收到了 400 多份的標書。證明這個嶄新的經營模式和嶄新的街市形象得到認可，都可以吸納一些新的營運者去投標，爭取經營。但是都聽到在市場上聽到，在氹仔方面，因為多了這 20 個輕食的文創攤位，令到周邊營運著的中小微企壓力都加大。因為做得好，他們的成本較低，我們都給了一個很好的空間給他們。但是現有經營著的持份者都會覺得有些不公平的待遇，因為他們交著個昂貴租金，都是做了很多年之後現在有些新的競爭，是政府設立給他們的。我見到未來在台山和筷子基的小販區我們都會進行優化。這些地方現在都正是我們澳人北上的一個重災區。如果我們重整優化之後，如果都去再引入些新的經營模式，會不會對現有在台山或者筷子基的商戶會更加大的困擾？這個都想同司長探討一下的。

另外我們見到澳門半島南灣海濱綠廊的推動，見到是市政署非常之大的積極的作為。但是居民區的休憩空間的訴求仍未被滿足，完全滿足。當局會不會考慮以臨時、非長期，包括譬如 5 至 10 年的相對具彈性，亦都可以功能可變的建設形式，先讓更加多的閒置土地能夠成為休憩和文化藝術空間，提升和增加市民親子遊樂、健身、文化藝術展演和公民教育等等互動場地，可以更加多的釋放更多空間建設我們更好的幸福的澳門。

最後一點我想和司長探討一下，雖然司長剛才最後表示，未來橫琴粵澳深度合作區是歸入經濟財政司管理，但是在整個報告我看到其中一個是，過去一段時間，截至 8 月底，特區橫琴粵澳深度合作區政府已經完成了對包括華融萬象世界、中琴、港澳智慧城等等九個項目的收購。收購面積超過 43.6 萬平方米以籌措保障房和人才房的建設。我想請問一下，當其時在收購的時候的選址的依據和平均的價錢是如何釐訂？當然未來會否再有更加多的收購計劃？且收購的目的和上述的人才住房保障會否有不同？

多謝司長。

主席：請柳智毅議員。

柳智毅：多謝主席，司長，各位官員，各位同事，大家早晨。

施政改革，銳意改革提效能 聚力攻擊促多元，是我們明年施政的一個重要主題，

也是我們特區政府回應習主席，提出四個著力，著力是提升我們治理效能的一個希望，和要求的一個回應。司長的範疇是非同小可的，是責任重大的。行政長官在其施政報告裡面，第 28 頁，提出了要加快推進“放管服”的一個服務。在司長的範疇裡面，2016 年的施政方針，第一項已經開宗明義將這項的工作在明年度的施政範疇裡首要的一個項目。但是我剛剛發現，在文字上同長官的施政報告裡差了兩個字。差了“加快”兩個字。長官 28 頁裡是明確寫著要加快推進我們的“放管服”改革。司長範疇就少了兩個字，但當然司長那個範疇裡放第一位已經是體現了，但是差了這兩個字，是同長官那邊那個急切的態度和迫切性的要求，有少許不同。所以在這方面尤其是“放管服”是我們施政改革和深化或者深入推進我們公共行政改革的一個重點和核心的部署之一。也提到檢視和修訂各項行政准照管理制度，減省對經濟活動不必要的審批條件和程序，釋放和激活我們的經濟和社會的活力。這一方面我是十分之認同的。我想在這裡請司長進一步介紹一下我們“放管服”的一些具體的內涵和有些什麼做法？當中提到的是不必要的審批條件和程序，是有些什麼？因為我們的施政方針裡面是沒有提到這麼具體的，所以在這希望司長可否具體說一說還有可適度放寬的事項，轉為市場調節，這個很重要。因為我們，我記得長官在參選過程裡面也是很強調，這個公共行政改革提升效能的方面，就是要將市場的，屬於市場的職能，歸還給市場。這個行政，行政改革裡很重要的一個理念。等一下想聽聽，司長可不可以這一方面和我們說多一些，有哪一些的可以放寬給回市場做？但是就可轉為市場調節的事項裡？我們在“放管服”，尤其是在叫做“放管結合”的理念下，我們是需要有一些配套的一些監管的機制，確保我們簡化審批的同時，可以控一些風險和有效的監管。在這方面聽聽司長可否有多一些的一些訊息，時間過得很快哦。

第二個問題，剛才幾位同事都有提到，司長的施政方針裡面也提到公務人員的跨職程的一個制度的問題。這個也是很重要，其他同事剛才也提到。在長官的一個施政報告裡面第 29 頁，和司長的方針第 52 頁裡面，都明確提出要有一個跨職程的一個晉升的制度，激勵我們公務人員的一個進取和士氣。剛才黃潔貞議員也提到這一方面。這個具體是如何操作，如何做？如何可以更好地發揮我們現有的，尤其是在員額管理制度這個要進一步實施的同時裡面，如何更好地做得好的話，更好地激活到我們的公務人員的一個士氣？想請司長在施政報告裡面，就是長官施政報告的附件第 72 頁裡面，第五行提到，要穩步推進跨職程晉升制度的設計和試行。在司長的一個方針第 53 頁裡面，也提到有一些相關的，但一兩句話又不是那麼具體。看看等一下司長有時間的話，可不可以也同我們分享一下，是如何是一個叫做設計和試行的方面？會不會有一個獨立的一個審核的機制？在司長的方針第 53 頁裡面提到是由行政公職局做第三方的。這個是如何可以強化流程監管，確保我們的一個晉升工作公開、透明、公平和公正？

另外，特區政府會否制訂一套規範跨職程內部晉升的基本的一個標準？因為我們政府公務員的職程很複雜。如果統一的一個又比較難處理，或會否有針對不同範疇公務人員的一個職程的特點，制訂差異化的一些方案？如何兼顧制度的統一性和不同崗位的一些特殊性？這個是比較難的，等一下也想聽聽，司長在這方面有沒有一些新的思路想法？避免“一刀切”帶來執行上面的一些困難。

第三方面，關於拓展跨境政務服務的一個相關的問題。很多市民都很關心。在長官的一個施政報告裡面第 29 頁提到，積極地拓展跨境的政務的服務。剛剛聽剛才司長的一個引介裡面，也提到這一方面的。我本來我看了一下，就是長官的施政報告的內容裡面沒有提到“雙向奔赴”的一個概念。司長的方針裡面第 56 頁有提到要研究引進更多的灣區的政務服務機，在我們澳門以方便我們澳門的居民和企業，或在澳門內地的遊客或者居民，可以“零出關”的服務。就地在澳門辦理一些相關的一些服務的。那麼想司長看看同我們多些介紹一下。因為時間關係，等一下留些時間，我可以在追問的環節上面，我再提一提，好嗎？

謝謝，多謝主席，多謝司長。

主席：請黃司長。

行政法務司司長黃少澤：感謝主席，感謝司長，感謝剛才五位議員提出的問題。問題都很豐富。

施家倫議員提到的，關於這個「放管服」的這個改革，講到要放得開、要管得住。這個就是這個目的，也都是內容框架就在這裡，要放得開也要管得住，要確保安全和衛生的前提下，是能夠推動，提升這個市場活力，這個是最關鍵的一個個方面。

另外一個你提到的這個低空經濟，其實行政長官有個批示由經濟及科技發展局來擔任協調單位，作為低空經濟發展的工作組。個工作組總共有 12 個部門，今年 8 月份舉行了首次的會議，探討澳門低空經濟的發展策略、應用的場景和監管的框架。就是現在這個工作，現在做著的，將來如果有研究方向、研究策略出來之後，會不斷推進。那麼這個一方面。

另外一方面，就是關於就是你說有些法律滯後方面的問題，如果法律全部都先進，就不需要我們法務局。是嗎？永遠法律都要不斷優化、不斷探索，看有沒有漏洞、有沒有空間、有沒有滯後。這個就是我們的工作，就是法務局的工作。行政法務，其中法務是一個重點的領域，故法律是一定要做。但其實在這個法律清理和適應化工作的時候，張司長是做了大量的工作。其實已經是對不適應和未能配合社會發展的規定進行檢視和修改。其實這個工作是做了。就對本澳在 1976 年到 1999 年的這個公佈的 2,123 項法律和法令進行清理和適應化處理已經做了。那麼在四項法律清理法律公佈之後遺留的法律和法令的清理和適應化立法工作已經階段性完成。但這個不是說是一個終結，而是在這個成果基礎之上，我們繼續推進，故我剛才所講，法務局的工作，我們就要做這方面的工作，不斷清理、不斷梳理，有哪些是滯後，哪些是要進行優化，哪些是進行修改，甚至有些法律是要重新制定等等，這些工作是要做的。

另外，你講到的這個低空經濟法律框架，就是剛才我講這個小組的問題，如果將來它研究過之後，如果需要進行立法，包括了人工智能這個智能，或個人資料保護方面的問題，如果有需要，譬如講它是對我們行業發展、對社會的可持續發展如果造

成影響的話，我們會進行評估，和考慮進行修改、修改或制定的。關於就是這個餐飲場所的法律制度方面問題，其實我們一般性通過、就是討論的時候，對這個法案是有進行有關的這個討論。那麼其實這個立法的目的等等，這個已經是有一個比較，清晰的這個規定。小組會的時候我們都會再一步探討。那麼因為時間問題，我就不詳細說明，下一步如果是有時間的時候，我再這方面再詳細介紹，好嗎？

另外，就是你提到的關於就是這個商業登記方面的問題。為了優化這個營商環境和配合電子政務發展，特區政府不斷完善相關法律制度，推動不同類型的商業登記的電子化和優化公共服務流程。尤其是簡化公司設立的手續，實現公司設立登記和全程線上辦理，助力特區的這個商業活動。這些近年推出包括網上預約服務、網上查詢現場輪候情況、和辦理這個進度、網上繳費和發出商業登記電子證明，提升商業登記服務效率，等等。還有「商社通」。如果了解「商社通」的話，「商社通」這個平台推出了公司設立全程電子化、商業名稱可登記證明全程電子化、和自然人商業企業主首次登記的全程電子化服務等，這些全部都有的。如你詳細了解的話，你是可以看到這方面的情況。其實這裡有很多具體事例：出生一件事、結婚一件事、汽車的這個所有權的首次登記、轉讓登記，和商業登記很多個項目已經電子化，所以可能你的這個商業活動不多，所以希望你多些你就了解多些，好嗎？

另外，就是跨部門的這個數據共享的問題，其實行政公職局已經是做了這方面的這個設計。特區政府為了構建政府的這個數據開放平台，它就是秉持安全開放、數據賦能的原則，也都積極聽取社會意見和訴求，持續加大政府數據開放力度。各不同領域的使用者是獲取的。到現在目前為止，就是一共有 1,165 個數據集，涉及 46 個公共部門和其他機構和非私營組織委員會，涉及了旅遊博彩、公共交通、醫療衛生、社會保障、創業、營商 15 個主題的領域。這些數據全部都是開放的，所以你講到這個數據共享問題，其實現在是正進行，且將來力度會不斷加大。另外你講到的這個政府的這個決策期太長應該向戴司長了解。當然法律制度的優化，這個是行政法務範疇之內可以支持和如果進行有關的修改、修法或者立法的時候，我們會進行有關的配合。

提升這個政府施政效能，你提到的公務員培訓。我施政報告裡面都有寫的。施政報告，其實公務員培訓，就是有三個方面的培訓。一個叫基礎通用能力的培訓，涵蓋了公務價值、職業道德、法治觀念和公務服務意識，強化公務員的使命的認同和倫理的底線。首先前提是基礎。我在接任行政法務範疇，就是這個工作之後，也都是在張司長的基礎之上，我也都是和各個部門的領導主管進行這個溝通。首先我是要求其有個服務的意識和服從大局的意識，這個是最基本的，也是公共行政的倫理，這個首先第一樣事；第二樣事是職務通用能力，包括了領導力、項目管理、跨部門協調、邏輯思維、公民接待和溝通技巧，這個是提升整體的行政素質和執行力。這個是第二個方面能力。

第三方面能力是專業技術能力，是不同職系和這個職務的需求，設計針對性的課程，支援專業深化和跨領域的整合。所以就是三個基本的能力培訓。

另外你提到，你提到說培訓複合型、複合型的人才，其實就在這裡。這三個能力如果是它培訓的話，如果是有一定的培訓的時數和相關的這個質量的保障，這個複合型人才就可以做得到。當然我們還要跨領域方面的這個調動，使到他可以不同的部門歷練，使到他積累不同的跨範疇的經驗，這個是非常緊要的。

另外你提到就是撤銷合併非核心的服務，我舉個例子給大家聽，印務局，當然現在合併到法務局。印務局以前就是涉及政府 logo 的方面的印刷，全部都由印務局來印刷。現在就是除了一些非常重要，一定要政府印刷，這方面先交給這個法務局的印刷部門進行有關印刷，其他交給市場。我舉一個這麼簡單的例子。所以你很多部門做這樣事的時候，它很快捷，找到市場一些印刷的公司就可以印刷得到，這個就是提升效率。

黃潔貞議員提到公共行政改革方面，就是對公務員挑戰，這個是對政府的挑戰，也都是對公務員挑戰。這個是公務員的難題，也都是公共部門的難題。第 13/2021 號行政法規是訂立了相關的規則和方向，但是要執行這個過程是才是困難的。這個不容易的，長官都講了，這個不容易。這個需要政府部門拿出勇敢、毅力，也需要我們的公務員隊伍服從大局、服務大局。長官都講得很清楚，不涉及到這個裁員的問題、減薪的問題，不涉及這方面問題，但是會涉及到一些人員的重組、架構重組、人員的重置和重新分配這方面的情況。以市政署為例，它為了有關的重組，周主席做了九場的解說，和整個市政署的人員進行了有關的解說，和重新安置方面也做了有關的安排，也都是進行有關的關懷。剛才周主席都同我講，即使是事後都好，他都會進行不斷關懷，關懷小組跟進相關的工作。這個是使到公務員沒有後顧之憂。當然他適應新崗位方面，肯定有一些需要時間、需要重新適應。即使我這樣，我由運輸工務司來到行政法務司，我都要重新適應的。我那邊的工作和這邊的工作都不同的，所以我都要適應，好嗎？這個不應該有情緒，我一定不會有情緒，我一定是全心全意是為行政法務範疇服務。

另外，關於人員調配不公的問題，什麼是不公？這個是用什麼標準？如果是從一個大局考慮著想，進行有關的調配，其實是毫無疑問。所以我要求行政法務範疇的所有同事，一定是要服從大局、服務大局，以大局著想，有大局觀念。當然部門也都做好有關的安置。

另外就是對於人員數量、核定數量的合理性問題，其實這個毫無疑問。這次第 13/2021 號行政法規，其實就是有四個原則。其實第一個原則就叫做優化職能。優化職能帶來的就是人員的重新的調配。那麼現在長官都講了，前兩日都講了，就是由行政公職局和審計處對每個部門的人員的佈局和合理性進行有關的審查，現在工作現在進行當中。是用一個科學合理的一個方式來進行有關的評估，將來一個部門需要多少人，是需要高級技術員多少、技術員多少、技術輔導員多少，這個是到時候要客觀的標準進行平衡，和它工作量掛鉤，是如何使到部門更加合理，不會有人坐在這裡沒事做，有些部門做到死，是非常關鍵。所以優化職能和人員的合理佈局，也都是非常重要。對於特別職程的調整方面的問題，其實現在就是做著。最主要就是要做一個叫研究，

另外你提到就是關於優化公務人員職程，提到就是要精細化管理，現在問題我們現在都是做著這樣事。就要對現有公職制度做出優化，透過善用調動制度，完善政府人力資源的管理和配置，並且推進跨職程的晉升制度的研究。剛才你講到這方面，就是我們要進行這方面研究，和要進行有關的立法。立法之後就是會推動這方面就是如何進行跨職程的調動。當然有個問題就是我們現在特別、特別職程太多，所以我施政方針裡面都提到就對於特別職程進行一個優化和評估，可以不用特別職程的就要減少特別職程的數量。因為特別職程多，它構成跨部門之間的調動存在一些障礙和難題的，所以這方面會進行有關的研究，使到我們的橫向調動、跨職程調動有空間，和可以進行這方面的工作，令到人盡其才、才盡其用。

另外你提到就是關於就是學，用、考、升方面問題，激勵方面是進一步，其實施政方針裡面都講。所以我現在要找這些資料出來。等一下我再講。關於就是加強對弱勢公務員的支援，其實特區政府一直是有關注基層公務人員的生活壓力，推出了多項經濟的補助，幫助有實際困難的公務員、公務人員。以前行政法務範疇也都有介紹這相關的情況。那麼就是我這裡講一下簡單的相關的一些措施，就是向低收入 220 點或者以下基層人員發放必需的開支的補助、搬入老人院舍的補助，來減輕相關的負擔。如果人員申領了上項的經濟補助之後仍然有生活困難，可以再申請每月生活補助。為有需要人員提供心理輔導服務、定期安排體檢，以及舉辦心理健康和員工關懷講座。還有就制定並且公佈公務人員關懷手冊，舉辦各項文娛康體、關愛活動和促進家庭和諧的活動，以豐富公務人員的工餘的生活。其實這裡有很多方面的資料，因為時間問題，我這裡就不一一說明，其實我們相關制度裡面都有公佈的，就是什麼的項目可以發放多少的補助、補助，全部都有。

另外你提到關於學、用、考、升的方面的問題，其實就剛才也都有涉及到我們這個培訓規劃，就要同職能發展、職級管理和晉升機制相連接，形成學用考升一體化的發展路徑。這個就是我所講，其實三個能力的培養之餘，就是要達到這種學用考升一體化發展的路徑。另外你提到架構重整方面的問題，就是你講到文化局和體育局。你看周邊地區，內地也好或者香港也好，就是將文化局、體育局，甚至旅遊局是合併。我們現在初步規劃就是將文化局和體育局進行合併重組。但是旅遊局，它本身是有個綜合性，澳門的旅遊局尤其如此。因為大家知道澳門的旅遊是以旅遊為中心產業的一個、一個地區，所以旅遊局要，它是有綜合性同經濟活動是密切相關，所以上一屆政府的時候將旅遊局劃歸經濟財政司，因為它是賺錢的，不是花錢的，所以有這些這樣的分別，所以大家要清楚這樣事，有個分別在這裡。

當然這種評估會不斷進行這相關的有關的評估的，好嗎？另外就是關於就是市政署方面的問題，一系列問題，如果有時間的時候，我再請周主席回應。謝誓宏議員提到的關於提前退休的問題，2007 年的時候引入了公積金制度。當時就是給公務人員原本是退休撫恤金制度的同事可以選擇，選擇是可以加入公積金的制度，又或者是退休金制度保留退休金制度。當時有 2,000 多名的公務人員，退休金制度的人員轉入到公積金。如果我現在給人提前退休，這個是不公平。提前退休，公積金的人如何？他原本就是想著就是不夠退休的年齡，所以就是選了公積金，你現在我突然之間給他說可

以提前退休，是不適宜。另外，如果提前退休會流失人才。其實周邊國家地區就基本上都是提升個年齡，提升年齡，你現在給他提前退休，這個時代都不相符合。要解決青年的這個失業方面問題，其實澳門的就業問題就很多途徑可以做，不論勞工事務局又好或政府又好，做到了很多這方面的措施。等一下再回應。

**主席：請施家倫議員。**

**施家倫：多謝主席，多謝司長的回應。**

我要拼經濟，我們要招商。穩定透明的法律環境，是可以幫助我們企業評估成本收益以及制定他們的長遠的規劃。特別是對一些跨區域、跨國的一些企業來說，法律法規是否完善會直接影響到他們的佈局決策。企業是會優先選擇一些法律比較友好、更有空間發展落地，我們澳門拼經濟，故提出要將來、未來都要對一些新興的產業，要盡快建立一些彈性、前瞻性、更友善的一些法律法規，來吸引我們一些新興的落地。

另外一個牌照方面，其實我理解我們政府做了很多，包括一站式。過往的一站式我們是一個部門收件，分派給幾個部門，之後層層審批。未來我想了解的就是我們電子化流程之後，可不可以三日內批出一間企業給別人？內地最快的時間招商引資，最快三小時就可以批出。我們現在常態化的、大灣區、橫琴，三天可申請一個行政牌照，我想問的就是，我們電子化但 M1 和 M8 提出後要整個月。別人的投資一聽到，一間普通的公司要申請一整個月，他都不敢來了。是不是？我們比較一下現在我們的投資環境，外面的人來投資，一聽到，嘩，一個行政牌照批核要好幾個月，我整個投資放在這，已不敢再投資？所以我想問電子化之後，是否三天可以批到一間公司給別人？如果不是，我們的電子化是和時間。

**主席：請黃潔貞議員。**

**黃潔貞：多謝主席，都多謝司長的回應的，關於公務人員管理、跨職程晉升，甚至是一些部門重整的一些具體的問題，基本上都回應了，多謝司長。反而是我想跟進的是剛才司長講到那個跨職程晉升和特別職程制度的調整，的確是存在著一些問題，司長真的很有魄力同有決心才可以做到，希望司長可以通盤考慮，儘快推出有關的一個政策。**

跨職程制度中，如真的調整的話，相信是對年輕的公務員，是可以起到一定的鼓勵作用，同步可以為我們特區政府儲備人才方面，培養到一批優秀的青年和優秀的年輕的公務員成為一個階梯式這樣晉升，作為未來我們特區管治團隊的重要一員。接著好希望市政署可就兒童遊樂設施和街市方面的問題都可以做出相應的回應，特別是我後邊幾位同事就街市和市販管理方面提出不同的一個問題，而我剛才的問題其實關注到一些空置攤位，未來如何完善使用，而又可以平衡在傳統街市以外的一些經營一些我們叫做中小企的經營的營商環境的一些情況。

在施政報告裡邊提到，路環街市方面都會做出相應的調整，這個不是追問問題來的，不過我就可以建議返就是未來引入那些商業功能的一些元素的時候，可以結合理荔枝碗片區個方面，同是周邊的一些交通配套做一併的思考，所以重整的時候，跨部門……

**主席：**請謝誓宏議員。

**謝誓宏：**多謝主席。

多謝剛才司長對我的回應。其他的問題，希望司長等一下有時間都回應一下。而就剛才我的內容，我想補充講多一些。其實要令到特區政取得明顯的成效，從而達到滿足市民的所需，最為關鍵，就是根本擁有健康的公務員系統。代替交接是其中一個重要的元素。所以希望司長能夠深入考慮，剛才我提出一系列的建議，並就公務員的系統改革，作出一些實際的一個行動，重新激發公務員系統的活力。亦釋出，提供平台，給我們的澳門優秀的本地的青年，實現抱負的一個訊號。

另外就剛才第四個問題的內容，現時澳門的經營環境不斷地變化，特區政府將街市活化提上議題，亦證明了特區政府是意識到有關的問題。其實，現時有很多的市民有意願投標活化的街市攤位的青年，向我們表示街市招標的規劃限制過大。嚴格地規定，投標人必須於店舖出現，讓純粹的實體性的規則就每日牽動，這種固化的規定，嚴重地影響青年投標的意願。因為要明白街市活化無人能夠準確地判斷，是不是能夠轉型成功，吸引更多的顧客支持生意。正如行政長官所講，支持青年轉型的，不容有失。從街市活化同步聯想到公務人員的系統改革的問題，要吸引更多不同經歷的和青年進入公職，提供讓給他們發揮所長的機會，以及同步建立有效容錯、試錯的機制。只要上層施政難題解決，如果公務員系統能夠更合規、合理，不斷吸納一些新的青年進入公職，藉助街市經營的改革，提供公共行政的經驗，以促進深層的公共行政改革。

**主席：**請何敬麟議員。

**何敬麟：**多謝主席，多謝司長，之前些同事太多問題，我明白的，我慢慢再等，我知道，接著很多同事都應該會問差不多的問題，等下一輪司長的時間再回答我些問題。因為你沒回答我沒有追問，但有兩個問題想再補充一下。諮詢組織方面，包括剛才我們說文化局、體育局和文化發展基金，三個是部門會合併，另外很多不同的部門都會優化組合合併的時候，諮詢組織是不是都會作出更改？因為現在體育同文化範疇都有幾個諮詢組織。另外，因為我自己都做過不同諮詢委，不同的地方不同的諮詢組織，有不同的組成方法的，有些是委任，有些是有自薦之後委任，亦都有一些是透過投票產生的，那未來會不會是統一整個諮詢架構或者是優化整個諮詢架構的組成？這個都

想看看司長未來，一會兒會不會有機會答。

另外針對街市，其實街市活化，我們之前見過，水上街市也好，紅街市也好，活

化之後，其實只是重新裝修，弄漂亮了之後，讓原有的營運者回去。這個模式同接著要引入新的文創或新的餐飲的模式，成本效益、活化的成本和未來如何做，對周邊地方的影響，是否會有一個更深入的評估，才來考慮接著的台山和筷子基的活化方案？因為真正的消費模式其實現在有很大改變，我們街市未來的佈點要有多少個街市才滿足我們的需求，未來經營如何？希望司長可以遲些有機會再解答，多謝！

**主席：**請柳智毅議員。

**柳智毅：**謝謝主席，謝謝司長很詳細地這樣回應了其他同事的問題，但是好像沒回應過我的問題。明白，時間關係，我在這裡就不追問了麼補充一條，就是剛才時間關係沒有提到的。因為也很多市民希望，在跨境政務服務，希望我問一問，司長範疇裡，會否即是在跨境政務會否引入或引進與廣東省溝通協調，引進粵澳兩地牌的自助服務一體機？現在兩地牌是很多，且每年的批文週期，現在有些一體機在珠海，那麼很方便，會否進一步引進來？在我們有個政務服務中心，方便一下我們澳門這邊的市民，我就補充一條問題，謝謝主席。

**主席：**各位議員要留意，剛才派發給大家的今次議事的規則。就是第二輪大家追問跟進第一輪已經提出的問題追問。都理解議員因時間的關係，司長在第一輪 20 分鐘未必有時間，甚至肯定沒有時間答完五位議員的問題。有些議員的問題都沒答到，都不應該再增加問題。如果問題不斷增加，司長在回答所要涉及的問題也越來越多。好嗎？所以到時反而交給司長，議員應該是讓司長回應之前第一輪議員跟進的問題。如果司長有時間，同時也留意到有些議員的問題其實都是關聯。那麼司長後續回答的時候也都會涉及到的。交給黃司長。

**行政法務司司長黃少澤：**多謝主席，多謝剛才五位議員的再追問，亦都有提出一些新的問題。剛才謝晉宏議員提到的關於處長級，即是公職有關的培訓方面問題，上級未能安排報讀。我又沒收到這方面的訊息。其實每一個人，他本身表現好不好，上級是有發言權的。即使現在的制度都是這樣，將來制度都是這樣，我想全世界都是這樣，上級對下級的評核，以及表現方面的一個監察，這個是毫無疑問。但是上級還有上級。處長以上還有廳長，廳長以上還有局長，他們都互相監察的。這種監察的過程其實就是確保合理性。還有一個客觀標準的嘛，他有評分。這個評分其實就是一個客觀的標準來。就不是說處長可或者要讀這個處長課程，廳長作主，局長不知道。甚至司長都知道的其實。司長都審查審核誰可以讀，誰不可以讀的，是有個客觀標準在。

另外你提到的說公務員招聘不透明，就是公平性有問題。你又沒有實際例子，哪些人不公平，哪些人不透明。其實我們每一個招聘都有嚴格的法律程序，程序是有法律明確規定的，且是有監察部門監察。譬如說司長是審查有關的這個招聘的時候，他都會看的，那個顧問都會看過，沒問題才進行有關的招聘。那個程序是一開始已經列出來，所以你說不公平、不透明，在哪裡？請你提出例子，好嗎？

另外關於街市活化方面問題，有時間請周主席再回應。

另外關於何敬麟議員提到的跨部門的協調機制方面的問題，行政長官設立了不同跨範疇的領導，以及工作組形成上下協調、橫向合作、高效協同的運作機制，強化高層的領導，以及跨部門的統籌協調。各小組已經按自身的職能推動相關工作，以及公共行政改革領導小組以及統籌協調小組為例，圍繞公共行政改革重點領域，訂定總體部署，著力推展精簡職能架構、人員管理、深入電子政務等一系列工作。剛才我所解釋到的這個相關的這些改革，都是在小組的統籌之下開展。一年當中，從年初到現在，一系列的工作都是這樣開展。所以其實很明顯是跨部門的協調機制是很成熟，亦都是高效，當然就是我們小組的統籌人，就是當然是長官統籌，但是你亦都有行政法務司司長統籌，有運輸工務司司長統籌。統籌力度是要大且要跟進監察機制，進行有關的工作，否則就會好像以前停在，接著就是有個形式，但是沒實效。這個是非常重要。

另外你提到的關於人員績效的評估機制，在施政報告那裡邊都有提及。要將市民本身的意見納入政府的公務部門績效評估做一個要素。這個我們現在研究中，相關的這種政策，希望能夠立法，做一個相關的技術支援，亦都是令到服務市民是更加聽取市民意見基礎之上是能夠達到，就是要達到的目的，亦都回應市民的訴求。

另外這個諮詢組織的管理方面，第 13/2025 號行政法規規範公務部門外，還有自治機關、諮詢組織，項目組等，都可以在這裡規定。時間問題，我就不詳細說。我記得第二十三及二十四條是說諮詢組織，所以你看到第二十三及二十四條很清晰的。它和現在有什麼不同，就清楚了。不是和現在，和以前有什麼不同。同以前有什麼不同，因為行政法規已經生效了。

另外你提到參照飲食場所的法案，有些什麼是可以再開展。其實現在還有一個法案是推動中的，就叫特定業務的規管理制度，該法今年之內就會提交相關法案，應該就是本月底，這個月底應該能辦妥，就是這個月底會提交的。另外就是現在是做早的，送了立法會的，譬如廣告法，私人營醫療機構業務法等等，其實是“放管服”的改革的一個成果來的，將來其他的相關行業的工作都會開展。

另外關於施政報告街市活化方面問題，也請市政署周主席。橫琴首購的項目相關問題，所要求的項目的標準，因為這個工作就不是行政法務範疇可以開展的。當然你講八月份，我現在手頭沒這方面的資料，好嗎？你可以問問戴司長，好嗎？謝謝。

柳智毅議員提到的加快“放管服”改革，在我施政報告小組加快兩個字。其實五個範疇都是按照行政長官的施政方針做一個指導以及藍本。你不用加快，就是即使不提也好都要做的。所以你不是說加快不加快，如果不提加快就不加快，這個不是的。

另外你說到的放管服的內涵方面問題，其實這個已經在施政報告已經說了，就以簡政放權、放管結合、優化服務為改革理念，所以亦都是對風險程度較低的經濟活動，取消行政審批的制度規管。譬如美容院、理髮店、髮型屋、健身院、健美院、蒸汽浴室、洗衣店、以及保齡球場，是符合公共安全、公共安全和衛生健康條件之下，有關的程序可以簡就簡，可以免就免，可以就是取消就取消，是這樣的一個理念。

另外關於跨職程的影響，施政報告我回應了其實就按照這個方向推薦的。另外你提到就說那個關於跨職程晉升那裡，是如何做？現在研究相關的制度中。如果需要立法時，我就進行有關立法。亦都會加入一個獨立審核的第三方，即公職局做第三方提供意見，將來制度建立後，在執行方面公職局是做一個主管部門進行有關的工作。當然你提到的差異化、非差異化方面問題，毫無疑問是有些差異的。譬如說有個特別職程，譬如我舉個例子，司警局，他是刑事偵查，不可能在市政署調一個人做刑事偵查。做不到的。是嗎？又或者找一個做工程的人做刑事偵查，不可能。差異化毫無疑問的，所以要尊重這種差異化的前提條件之下找到個最大公約數。可以跨範疇的調動的，可以做的，盡量做。所以要減少特別職程。

另外，擴展跨境服務政務方面問題，其實現在就是一直做著，其實現在好多方面的成果，時間問題我就不說。但現在我們同內地也好和香港也好，如果磋商中進行有關的研究。如果可以的話，我盡量加快這方面的工作。

我再回覆施家倫議員提到關於三天可以批一間公司？其實我們在“放管服”當中，尤其是在飲食場所，我在這裡有介紹過，兩日就行，不是三日。你說三日，我說兩日就行。就是不用工程、不用其他的條件的情況之下，我兩日的材料齊全情況之下，兩日辦妥，就是比你說的三日還少一日。好嗎？所以這個情況你再看看，其實很多東西是有說了。

主席：請梁普宇議員。

梁普宇：多謝主席。

司長、各位官員，大家早上好，首先都祝各位工作順利，順便也祝我自己工作順利先，因為就作為一個新上任一個月零五日的議員要準備一個認真的施政辯論，對我來說都是相當重的一個任務，故所以可能請司長及各位官員都見諒，因為可能我等一下的問題，答得不好，就是等一下的問題可能是基於我的理解不全面，或對於那個問題、情況的掌握都是基於一個施政方針裡面的內容，三百多頁的一份資料來提出問題。但是我覺得提出這些問題也好的，因為好像同樣是以我一個理解不全面的角度，又或者是市民大眾，對於政府、對於在未來一年施政的工作內容裡面的一個理解，是能夠有一個機會，是讓司長以及官員能夠更加清晰地展示一下究竟政府的準備是如何。所以我的問題，第一個是圍繞著公共部門的架構重組，這方面的一個時間規劃以及安排。當然剛才已經有些同事問過相關的問題，但是對於明年度那個施政報告裡面，它提出了以三年為一個目標來完成所有部門的一個檢視，未來公共部門的數量將精簡到 47 個。我想問問司長，在未來三年，除了已經清晰了會重組的那些部門外，將會繼續是以一個怎麼樣的一些原則，或優先次序來推動其餘組織架構的重組？在整個的組織架構重組工作裡面，有沒有估算過，總共將會涉及多少人員？當然剛才司長有介紹過，例如好像市政署重組，例如像周主席他們都會關懷相關所涉及的人員。但其實有沒有一些專責的部門或者一些小組，是真地會跟進受影響人員，對於他們適應崗位的輔助、他們在心理或者情緒輔導方面的等方面的工作？其實為什麼我會這樣提出，其實和

我剛才一開始的開場白都有少許關係的。事前，究竟我們有多少部門的人員是預先有做好了心理準備，是預計了自己會準備受影響，這個是重要的。事中，我沒有司長那麼強大的心理，我昨晚準備這次施政都不能夠入睡。當你到已經是進入了新的崗位裡面的時候，我們身受影響的這些公職人員，如何適應那個崗位？而事後，其實每一次完成了一些這樣的重組之後，在事後，究竟我們每一個，它究竟是會成為一個好的事例，還是一個不好的事例，都是影響著之後其他一些重組的工作繼續進行。這些在外國，或我自己參與在工會裡的工作，都經常遇到一些這樣的狀況，就是究竟一些的重組工作，工作人員對於受影響的人員對於這一種的變化的一個接受程度，這個很重要，所以雖然在公共行政的範疇裡面有提及到有對於公務人員一個關懷，但是對於一個整個公共行政的重組這一件這麼重要的事情，我就暫時沒有看得到在這裡比較有特別的一個篇幅是關於對於公務人員有一個關懷或者一個的跟進，所以這個是我的第一個問題。

在第二方面是關於電子政務方面，在本澳我們的電子政務都發展得比較順暢，在便民便商方面其實做得比較好的，一戶通現在已經接近有成 480 個服務，商社通推出不夠兩年都有 180 項的服務。社會對發展是持有一個肯定的態度，亦都是政府繼續豐富功能，在一戶通都即將推出一個 3.0 的，當中加入一個智能化元素，更加便民，我想請教司長，在原有基礎上面所謂一戶通的 3.0 的建設其實有些什麼具體的目標？1.0 就是零到，即是由沒有到有，2.0 有一些功能優化，3.0 究竟是一個如何的具體目標？其側重究竟是一個智能化的加強，例如是建立一些智能體，還是集中在一些流程，特別是一些跨部門的流程方面的一些的工作？政府可否再介紹一下關於一件事情集成服務的概念，如何整體推進？

第三，是和這個諮詢組織方面的檢討，我這裡想看一看的，就是諮詢組織的優化工作有些什麼的進展，現時設有 36 個諮詢組織，如果按照上述的原則，未來諮詢組織的規模將會設定為何？另外我想提一提一個問題，無論是諮詢組織也好，又或施政裡面都有提及到市民的意見的處理平台，以收集市民意見的一個方式，無論諮詢組織或者市民意見平台，作為議會，作為我們都同樣是民意的一個代表的話，未來作為議員方面又有沒有什麼的渠道可以更加方便可以取得剛剛所提到的那兩個平台所收集到的一些資訊，以協助我們能夠更好地做到一個參政議政的一個工作。

另外一方面，關於公務人員那個課程和國家安全教育那方面。在施政的內容裡面提及到在今年 1 月到 8 月圍繞著國家安全就合共培訓了人次超過 600 人。我在這裡覺得在人數上面是比較少的，因為司長在任期裡面都提及過了，公務人員參加了今年的立法會選舉對於推動我們社會整體參與一個我們的政治大事都是起了很大作用。未來如何可以更加加強這一方面發揮公務人員的作用？這個是我的一個問題。

下一個問題關於一個政府一個使用美化的整潔工作組。我想特別提一提就關於工作組裡面，有否關注市區裡我們各區都仍然見到一些殘缺的，譬如一些天線方面的處理工作。有很多這些我們的天線其實看得到已經是很多年前颱風遺留下來的一些問題了，可能對行人或是我們甚至一些道路駕駛者都會形成著一個潛在的危險，也是影響

著我們使用等等各方面的整潔，我在這個內容上面就沒有見到一個這樣的情況。

最後一個問題關於黑沙青年活動體驗營裡面。我希望想了解一下整個體驗營設計，能夠如何是可以繼續連通原有周邊的一些設施，例如海灘甚至原生黑沙村等的社區，令到這一個新的一個體驗營能夠輻射到整個社區，發揮更大的作用。多謝。

**主席：**請高岸聲議員。

**高岸聲：**多謝主席。

司長、行政法務範疇的官員大家好。

行政法務範疇，作為特區政府治理能力現代化的關鍵力量，在深化公共行政改革、提升公共服務方面，肩負了重要的使命。提升特區治理效能，已經確立成為 2026 年行政法務範疇的核心施政目標。本屆特區政府以加強統籌協調、深化公共行政改革為施政重點。通過強化統籌協調機制，設立了 14 個小組、工作組以及專班的。而在行政法務範疇主要負責，剛才司長講過了，是關於公共行政改革統籌小組，法律統籌工作組以及市政美化的工作組。透過明確分工、高效協同構建起橫向聯動、縱向貫通的高效行政體系，為推進特區治理現代化，提供堅實的體制的保障。

在職能架構重整方面，特區政府是從精簡內部架構、優化職能配置、推動整合等三個方面，系統推進部門的改革。透過制定第 13/2025 號行政法規，推動政府組織的架構重組。大家都知道，已經完成了印務局併入法務局，以及開始重組公職局、市政署以及財政局等首階段的精簡架構的一個工作，並且將行政會的秘書處歸入政府總部事務局跟進支援的，標誌了行政改革進入了一個新的階段。然而，現時需要我們繼續正視，關於推動行政改革進程當中，所存在的深層次的挑戰的問題，包括了是職能重組、責任分工等問題，跨部門協作等問題要更加理順，特別是關注到社會，是對於改革方面的態勢或是社情民意方面的一些事情。近年都知道有一些謠言是出現了。我們當然是認為，這些謠言是應該要以正視聽的，但是都可能需要正視返謠言背後所隱含住的一些深層次或者是對於公務員或社會的一些考慮。

在電子政務方面，都取得了重要的成效。我們都見到，其實就短短兩個月的時間，在施政報告裏和剛才司長所講，施政報告 8 月底到剛才司長講的 10 月底，電子政務上面都已經是有所進步。一戶通開立的戶口帳戶的數量，已經是由 8 月底的 66 萬到現在 67 萬，升了是 1.5 個%，以及那個功能到 479 項電子政務，是提升了 1.7 個%。而商社通開戶人數，更升了 2 萬，5.2 個% 提升，服務是到 154 項，提升了 13 個%。即是兩個月當中，這些電子政務的一些使用人數以及功能，都已經是大幅增加，從而證明社會對於電子政務或對於推動便利化是有所認同。但當然我們更加需要繼續進一步正視，除了是便民外，政府與政府部門之間的數據聯通的一個的情況是需要有待加強，並且電子政務的服務，是需要進一步提升，以符合市民對於電子政務的需求的一個需要。我們近來都用了好多時間的一個使用一戶通，發覺裏面的功能非常之多，但

可能都對於數量的功能裏面如何統一理順，又或對於有對象性、用戶體驗上面，便利他們查找他們的服務，這是更加進一步深化思考。最後一方面我們留意到近日，在那個韓國國營的資料中心，在今年9月份，就發生了嚴重的火災。由於缺乏完備的備份系統，導致20萬的公務員全儲的雲端的工作資料全部損失，並且造成了647項政府線上服務功能是停止運作了。這場的災難向全世界釋出明確的警訊，即是資訊安全或數據備份，是治理水平的關鍵要素的，需要進一步防範。

針對以上的問題，我想同司長以及你的團隊進一步進行一些交流，並希望司長在下面三個方面，同我們進一步分享，包括第一方面，特區政府在第13/2022號行政法規《公共行政、公共部門及實體配置及組織架構一般準則》當中，確立了政府組織架構的框架。接著，能否介紹一下日後重整的一個工作的進度，以及下個階段的一個計劃的時間表或者相應的步調？如何確保部門重整過程當中職能的過渡的平穩以及令到人員是能夠安心？

第二方面，特區政府在未來深化電子政務的方面建設方面，有哪些部署或具體的一些思路？特別是在硬件設施方面，例如是雲計算中心、備份數據中心以及網絡升級等方面提供相應的配套有什麼規劃，以確保電子政務發展能夠具備可靠，以及技術支援的一個基礎，而更加能夠貼近到市民的服務的所需？

第三個方面，就是話在韓國國營資料中心發生火災之後，暴露了一些備份或電子政務的備份，或是應急機制不足的一些情況，導致有嚴重的後果。我們行政當局是當是不是有吸納到相應的韓國政府的慘痛的經驗？為著本澳的電子政務、雲計算中心，制定一些相應的故障，以及重大災難方面的應急預案的機制，又或是一些數據備份的措施等長遠、具有深厚意義的、有韌性的建設的計劃？我今日的問題是這麼多，多謝。

主席：請李煥江議員。

李煥江：謝謝主席。

司長閣下、同各位官員。

我有四方面的問題想同大家溝通交流一下。其中第一方面，行政長官在2026年的施政報告的前言，和在《築牢國家安全屏障 維護社會大局穩定》章節中，均明確地指出了要強化行政和立法之間的良性互動，並以此作為提升特區治理效能的關鍵支撐。報告進一步將持續加強統籌立法、健全特區法律體系列為年度的施政重點，並明確提出，要編制2027年中期立法規劃、健全與立法會的立法協同機制，並有序落實事關國家安全、經濟安全、民生保障等重點領域的年度立法項目。回顧行政長官在與第八屆立法會全體議員會晤時也曾經指出，特區政府高度重視與立法會的進一步密切溝通，提升澳門特區的治理能力和效能。這一表態與《基本法》所確立的行政主導、立法與行政相互配合的政治體制是一脈相承。也為新一屆立法會任期的政府和立法會的關係奠定了積極的基調。然而，要將這一良好的意願轉化為具體的成效，社會期待

看到更制度化或者一些落實的安排。那麼在上述的背景下，請問司長，特區政府將如何強化行政和立法的良性互動和溝通協作？共同推進特區法制的建設，為社會經濟發展提供有力的法治保障。另外，特區政府致力加強和完善立法統籌的工作，在今年 2 月成立了由行政法務司牽頭的法律統籌工作組。可否請司長也介紹一下相關工作組的工作成效？

第二方面的事宜是，我想談的就是，尤其是今年，高空擲物長期困擾了我們本澳許多區居民的一些城市痼疾。這種行為不僅隨意拋棄垃圾，影響公共衛生，更因其高度的不可預測性和衝擊力，對行人、車輛的生命安全和財產構成了嚴重且現實的威脅。社會輿論普遍認為其性質惡劣。事實上，也有不同區份的居民反映，區內經常出現了高空擲物的現象，不僅對人的安全構成了威脅，甚至在同一棟大廈附近一些露天的車位，也會發生相同車位的車主的車輛反覆遭受到高空擲物的困擾。然而，根據現行法例，若高空擲物未造成實際的傷亡和損毀，如果依據《地方總規章》，將按照一般的亂拋垃圾行為處理，僅罰款 600 元的處罰。這一處罰力度和行為的潛在巨大的社會危害性嚴重不匹配，阻嚇力也明顯不足，導致部分人心存僥倖，屢禁不止。這也與 2016 年施政報告中強調的，優化社區環境、保障市民安全宜居的生活的目標存在差距。為此，請問司長，現時對於打擊高空擲物的行為，特區政府有關檢討和修法工作進度如何？會否考慮提升相關的處罰金額以加強阻嚇力？有否研究將高空擲物獨立刑事化？第三方面的事宜，就是我想談的，2026 年施政報告在《健全食安監管機制推動跨境溯源聯動》的專項工作中，明確提出全面優化食品安全的監督工作，具體包括制定更針對性的一些監督指標、開展行業專項監察，尤其是針對些高風險的行業，以及推進食品安全存查的電子化。事實上，今年澳門接連發生了本地樽裝飲用水質量問題的食安事件，引起社會高度擔憂。食安無小事，必須嚴格監管。樽裝飲用水作為直接飲用的產品，其質量安全不容忽視。這些事件顯示出，本澳在食品生產源頭管控、加工環節的衛生標準的執行，以及針對特定風險食品的持續監管機制等方面，可能存在一些提升的空間。為此，請問司長，針對上述事件暴露出的問題，是否已制定了規範食品生產、加工等環節的行業指引？針對本澳的樽裝飲用水的食安問題，有關當局會否加強監管和抽檢的力度，避免同類事件的發生？

最後一方面我想談的就是，2026 年的施政報告裡邊也提到，積極拓展跨境政務服務和構建澳琴一體化的發展新格局等重點的工作中，明確要求提升報關清關的效率，並推動與“商事通”的辦理、“報關清關一件事”，同時，在更高水平對外開放、融入國家大局的過程中，也將更好發揮和拓展中葡平台功能作為核心，支持企業拓展市場。在此戰略下，澳門食品憑藉“澳門製造”的優質安全口碑，正在開拓內地的市場。本澳食品憑藉其優質的安全口碑，在內地具有一定的潛力。近年，行政法務司與海關總署相繼簽署了《關於輸內地澳門製造食品安全監管的合作安排》和《關於澳門輸內地肉製品檢驗檢疫和獸醫衛生等合作文件》，助力澳門的食品進入內地的市場，這些協議為澳門的食品，特別是過准入條件嚴格的肉製品，打開了進入內地市場的關鍵通道，是推動澳門經濟適度多元發展的重要舉措。社會關注這些政策的紅利是否已有效轉化為澳門企業的實際出口業績？同時，為持續優化通關的環境，今年新推出的“一碼通”監管模式，這被視為是提升貿易便利化水平的關鍵創新。“一碼通”的監管模

式正是利用數字化手段提升了通關效率的具體實踐。為此，請問司長，在 2020 年的合作安排框架下，目前，獲得內地備案資格的在澳門的食品企業和食品的數量有多少？在 2023 年《肉製品備忘錄》落實之後，有多少肉製品企業獲得海關總署批准的註冊？另外，針對今年新推出的“一碼通”監管模式，其運作機制是如何？是否真正簡化企業申報的手續和提升了通關的效率？我的問題就這麼多，多謝。

**主席：**請林倫偉議員。

**林倫偉：**多謝主席。

尊貴的司長，各位官員，大家好。

行政法務範疇就涵蓋了公共行政、法務、市政服務以及橫琴合作區的建設等多方面，那麼跨度橫跨度就極廣的。有賴行政法務範疇的各位員工的努力。今天想和司長探討幾個問題。

第一個就是本地法律人員的專業發展狀況。近年，特區政府是持續加強本地法律和司法人材的培訓力度。在施政報告、在施政方針裡面都說到，改革培訓體系，精準培訓，全面提升公務員的素質和施政能力。剛才都提到無論是司法範疇或不是司法範疇，在公務員的培訓裡面，公務員的培訓裡面，都是以國情國策家國情懷、國家安全為首要考慮。這一點，我是非常認同司長說。法律範疇方面，法律和司法培訓中心已經全面檢視有關的課程內容，以問題為導向，結合法律的案例，加強法律人員的實務操作能力。這方面來說我覺得向政府、向社會輸出了一個正面的訊息。但是行政法務範疇和司法工作我們知道一向其需求都是非常高。本地的法律人才的培育，職涯的銜接和長遠規劃，一直是受到社會的關注，所以在這裡我想和司長討論有關幾個問題。主要是關於法律人才發展的長遠部署，它的需求評估和人員吸納方面。有三個問題：一個就是，司法和行政法務的工作繁重，請問政府有否計劃就未來五年，或十年有個規劃針對本澳的司法人員和行政法務人員的需求做一個系統性的評估？包括了法官、檢察官、技術員和司法文員不同層級的人力結構，預計其缺口和其退休潮影響以其補充規模等。因為知道有一部分的法律人員，基本上是回歸之後一起入職。可能他們在相同時間就會達到退休年齡，這方面政府有沒有考慮？

第二點有居民在電台那裡向我們反映，其孩子是「赴葡計劃」的學生來。那麼在修讀完課程回來後，面對一個法律學位人員找工作難的問題。但當然之前長官都提及，我們面對工作的時候，應該都是先就業，後擇業。但他讀法律培訓課程接著又是碩士，其實也是一個對法律有認識的學生，如果旁落在其他的工作單位上面，的確是人才上的一個損失，故在這裡想問一下當局在未來的法律人員的吸納、進修和培訓方面，除了早前提及的各個措施外，會否建立一個完善的持續進修的制度？例如專業認證、跨部門的專案實務訓練等，以及現在我們和大灣區非常密切聯繫，會否建立一個法律、大灣區的法律制度交流的長效機制，調整法律隊伍的人才的專業化水平和創造一個更加寬廣的行業環境？

第三個問題想問一問司長關於非高等教育。面對行政法務人才的一職難求和法律人員的需求，請問政府會不會和教育部門，主要是教青局協調制訂中長期的法律人才規劃，包括從中學的職涯規劃，到大學的法律培育，以及實習制度、公務員的法律體系等職涯銜接方面，建立「職涯+培育+實習」，最後進入法律職系的人才通道。因為如果有一個比較明確的指引，我想學生在規劃自己未來的發展的時，都會比較清晰。因為之前已經說了，譬如師範、醫療，已經可能面對人才飽和，所以這方面來說，司長可不可以利用這個場合，給一些即將畢業的學生看一看這方面的一個可持續的發展？

第二方面，就是想和司長說說政府諮詢組織優化的問題，前面有些同事都提及過。在這裡我們說，其實這次的施政報告裡推出了公共行政改革，其中更廣泛聽取民意，完善決策資參機制是核心的方向。我們非常認同因為社會上面，我們說「兼聽則明，偏信則暗」。我們多聽市民的意見，對我們在行政方面來說都非常重要。行政法務範疇其實在這裡剛才梁普宇議員都說過，將會在 2026 年推出了一個全新的、統一的意見處理平台。結合了大模型和語音轉文字的人工智能技術，可以大大方便了官方的一個回應和一個整理，因為很多市民可能都喜歡留言提出一些意見，這些留言，以現在的科技手段，其實基本上其識別率很高了，就是把它變成文字方便處理和方便在不同部門裡面的傳遞。在收集意見的同時亦可以強化了諮詢組織的運作，因為施政報告裡面都說了，當局會積極配合公共行政架構的重整，以公共行政改革諮詢委員會作為一個範例，推出一個整合鞏固、一個行常化、制度化和開放民意的基礎。我們政府推出的諮詢架構其實都非常多。社會上面一直都非常關注這個諮詢組織。但都會有人提出，有些諮詢組織，其實它們良莠不齊、參差不全的。為什麼？因為它們可能有些職能會重疊，就是不同的叫法，但同一個範疇。

另外一個就是運作方式不一，有些就每週開會、每月開會，有些就每年開一次會，甚至有些可能到年半才開一次會。其實那些等於是有些名存實亡，那些委員等開會都等到脖子都長了都還沒開會。所以這些其實都可能需要司長開始重整各方面，所以在這裡有兩方面想問問司長。第一個就是，理順政府諮詢架構的職能定位，在這方面來說，如何能夠做到一個統一？請問司長，當局會否全面檢視現有的諮詢組織的架構和職能，並進一步理順其分工和定位，使其在公共政策形成的過程中能夠發揮更具體、更有效的作用？

最後一個問題，在完善政府諮詢組織的集體運作的標準和透明方面，目前有些諮詢組織，它們在議程、預先通知、召集方式、開會頻次和資訊公開程度上面，剛剛說過，可能有些參差。導致委員很難以作出充分的準備。有時候開會，沒有資料給他們的到才有資料，委員是很難即時有些發揮。同時影響到公眾對諮詢組織的信賴度。請問司長，當局能否研究一個統一的運作指引？例如議程提前發布的時間規範，會議召集的流程和基本會議的頻率要求，提升諮詢組織的透明度和一致性，使得委員能夠更有效地反映民意。

我的問題就這麼多，多謝司長。

主席：請呂綺穎議員。

呂綺穎：多謝主席、黃司長、各位官員、各位議員、同事，大家早晨。

今天首先想與黃司長交流的就是動物保護，以及一個動物友善城市的建設。隨著近年我們澳門居民飼養動物的一個觀念的轉變，也看到越來越多的澳門的居民會選擇飼養動物，這個數量是不斷上升的，令到澳門的社會也慢慢形成了一種動物友善的一種風氣以及需求。隨著《動物保護法》已經生效近十年了，我們澳門在寵物友善城市的建設工作上面都做出了一定的成效，但也有不少的意見以及市民向我們反映，都希望在公共設施以及政策規範上面做出進一步的優化。特別是現在我們在戶外寵物的活動場地的需求都是相當高的。現在澳門我們有 17 個遛狗區，但是部分的遛狗區都是空間比較狹窄，以及我們看到設施簡陋，而且也是衛生情況欠佳的。更加有一些遛狗區會設置在比較繁忙的街道旁邊，不方便我們的市民遛狗。因此也想請問我們市政署未來會不會就著系統地優化現在我們的遛狗區以及區內的一個設施，探索更多是寵物友善、人寵共融的相處方式。例如會不會考慮在我們現在的馬場北大馬路攤販整治，以及現在剛剛推出的南灣湖濱綠廊一期等的項目裡面增建更多面積、更大、設備比較完善的寵物互動的設施來滿足居民的需要？

另一方面，現在澳門的餐廳是沒有這一個禁止寵物進入的禁令的，所以也想請問當局未來會不會就著相關事宜向我們政府、業界，以及是通過今年年底將會重新推出的露天茶座牌照的計劃，制訂相關的衛生標準以及指引，也提出相應的友善措施，鼓勵更多餐飲場所，或者商場申請成為寵物友善的一些場所，也能夠為我們後續能夠創造更多新的消費場景。

另一方面就是在虐待動物方面，最近也看到一些不幸的事件也時有發生。特別在我們《動物保護法》當中其實保護動物都是我們的立法目的，但是也知道早前其實也有一些相關受害的寵物的飼養居民都向我們的團隊反映，就是現在《動物保護法》當中有關虐待動物的刑罰，其實僅僅只是在動物受到一些嚴重的肢體或者殘缺方面的傷害，或者失重要器官，或者死亡的時候，才會有條件入罪的，所以也想請問當局會不會未來考慮檢討《動物保護法》相關的內容，針對不同程度的虐待動物的行為，是予以一個適當的罰則，是以完善我們相關的法律的組合制度的，所以也想請問，在我們的《動物保護法》當中，也有一些明確的處罰，就包括我們有一些罰則，現在我們在相關部門裡面跟進懷疑虐待動物以及執行處罰的情況和流程是如何的？而至今有多少相關的行為和處罰，是執行了處罰的個案？

另一方面就是流浪動物也是社會關注的問題。過去市政署一直都是提倡 TNA，就是捕捉、絕育以及開放領養，來解決流浪動物的問題。但是根據相關的資料，就是 2024 年，我們知道捕獲的已經有近千隻的貓狗了，比起 2023 年其實都是有大幅增加。而在今年我們首三季已經有 840 隻了，所以也想請問當局有沒有評估一些相關的原因，就是現在我們 TNA 的措施的成效，以及過去其實也有提到會重啟 TNR 的一個試點，但可能現在還是沒有一個相關的重啟計劃。想請問下一步的計劃，以及就是未來就著

相關的這個措施會不會諮詢我們社會的意見？這個是我第一個問題。

第二個，想就著食安的問題想再與司長交流。剛才都有議員都提到食安的問題了，也都關注到其實這個月都有兩間學校的師生在食用了同一個外判商供應的食物之後，是出現集體腸胃不適的情況，這事件都引起了我們家長高度關注的。我們也知道現在其實隨著我們的室溫越來越高了，在食材製作過程以及在運輸當中，如果是不嚴謹的話，就會很容易出現一些食安的問題了，所以也想請問司長就是，未來在加強我們一般食店的巡查之外，會不會都會增加些突擊的巡查？針對我們的食品供應商一些巡查的頻率。另外就是我們知道市政署每年都會舉辦一些食安培訓的基礎班、進階班，現在的報讀的情況是如何？以及會否就著曾經出現食安問題的這些經營者，要求有個硬性報讀的情況？

另一方面，近年我們都因為我們的購物習慣，生鮮的電商、餐飲外賣、直播帶貨都成為了我們新的一些業態，是非常普及。但是同時也反映了我們食物安全的問題也面臨了新的狀況、新的挑戰的。針對現在我們在施政報告當中都會提出，是會持續全面檢視食物安全的指引。但是事實上在《食品安全法》裡面本身是沒有專門針對我們網購食物的安全，這個風險有具體的條文的，所以也想請問就著《食品安全法》從 2013 年公布到現在，會不會就著我們現在新的這些購買的網上食品等等，做一些修法？例如就是監管我們一些跨境的我們一個經營當中如果出現一些責任的歸屬、消費者糾紛的問題進行進一步的規範。我今天暫時我們是這兩個問題。

多謝司長。

主席：現在休息 15 分鐘。

(休會)

主席：各位議員，現在繼續開會。

請黃司長就剛才五位議員的提問作答。

行政法務司司長黃少澤：多謝主席。

也多謝剛才五位議員提出的問題。梁普宇議員提到關於在公共部門架構重組的時間規劃和安排方面的問題。其實就行政公職局已經是有一個完整的規劃，但這個規劃就是要每年推動。我們這次施政的報告當中，就是一個是回顧 2025 年的有關的那個架構重組，另外一個就是明年的架構重組。按照第 13/2025 號行政法規的相關規定進行有關的改組和重組。2026 年第二輪包括了重組政府總部事務局、重組市政署、公共建設局、合併地圖繪製及地籍局和土地工務局、經濟及科技發展局、消費者委員會、科學技術發展基金、重組澳門旅遊局、合併文化局、文化發展基金、體育局和體育基金等等。就是一個架構重組，另一個也是人員的安排。和立法會保持密切的溝通。之

後包括 27、28，我們會按照我們的鋪排是不停推進。當然在這個過程當中涉及多少人，現在很難說的。因為你重組合併都要逐步逐步開展，和有關部門和有關範疇是可以進行磋商、評估、分析，現在不能回覆到底涉及多少個人。這個是一個。另外一個就是專責部門跟進就是公職局。另外一個就是我們也是希望各個司長和涉及的相關的局長也加入這個相關的這個跟進工作當中。現在在統籌當中，長官也會透過行政會議的這個方式統籌各範疇共同跟進這個工作。因為行政改革不是一個部門做的，是整個政府由行政長官統籌之下，由主要是行政法務範疇來跟進，但其他的範疇和部門是要配合。

另外事前事中等等這個安撫、解說等等這些其實現在都在做。

我們這個施政年度後，行政長官會隨即召開一個會議對這個問題進行一個鋪排。至於說有些是沒有在這裡寫，但是其實我們沒可能所有東西都可以在施政報告裡面寫，這個沒可能。關於架構重組。另外一個就是關於一戶通和商社通的問題，一戶通 3.0 和商社通 2.0，兩項計劃預計在 2027 年完成。就是一戶通 3.0 最主要是加入在一個互動和智能化的角度，互動和智能化。所以市民用的時候更加方便、更加是快捷和方便。

另外關於員額制度的管理方面的問題，其實問題就從 2020 年開始實施以來由當時的公務員有 3 萬 2,641 人，下調到今年 12 月 31 號是 3 萬 1,257 人的。實施員額管理是充分利用好現有人力資源和優化通過內部調配，包括內部和跨部門、跨司的人員調動滿足工作的需求。諮詢組織的檢討方面的問題，我想請梁局長回應下。其實我剛才所說第 13/2025 號行政法規已經有相關的規定，或請梁穎妍局長作介紹。

**行政公職局局長梁穎妍：**主席、各位議員，關於梁普宇議員關心到諮詢組織方面的優化，其實在我們新生效的公共部門組織架構的行政法規，已經有所着墨及規範。按照法規的規定，對於諮詢組織的一些設立和運作，包括這些諮詢組織的組織法規、成員委任的任期，以及一些相關的規定作出一些原則性的規範，我們希望透過基礎性的規範對諮詢組織的代表性和其運作是有一個相應的統一。

人員的任期方面，我們都希望設定一些標準，包括任期的上限，以及同一個人是不可以同時擔任超過三個以上的諮詢組織，我們希望透過有關規定是更加廣泛地收集和聽取社會各界不同人士的意見。我們諮詢組織方面會結合公共部門的重組工作，會以歸口管理的方式，重整相應的一些諮詢組織。我們希望是以提升運作以及民意代表性為方向，持續檢視諮詢組織的一些設置和運作方面，我的回覆到這裡，謝謝司長。

**行政法務司司長黃少澤：**關於跨職程晉升制度方面的問題，剛才已經回應了，其實最主要就是簡化職程設計、設置，和撤銷一些不合時宜的職程，減少特別職程，結合調動機制，消除公務人員在不同職程和部門之間流動的一個限制。在做這件事的時候會充分聽取公務員團體意見，持續評估公務人員職程制度，就有關修法的適時性進行相關的研究的。

梁普宇議員也是提到了關於市民意見處理機制方面的問題，其實就是和何敬麟議員也提到了這方面的問題，其實是參考內地 12345 政務服務熱線的實踐經驗，結合澳門的那個實際情況進行有關的那個檢討，將從制度保障、平台技術和優化服務模式，三方面入手改革，以強化制度執行力、革新那個處理流程和加強監督的管理。制度保障方面，我們 2026 年將會進行這方面的制度框架，制訂制度框架方案和會制訂相關的法規指引和開展立法工作，這是一個時間表和鋪排的。另外也會從平台技術方面進行支撐的，已經完成了統一意見處理平台基本架構的搭建，即是已經開展相關的工作，最主要是加入大模型和語音轉文字的人工智能能力，實現人機協同，提升意見處理的效率和準確率。

另外優化服務方面，通過一戶通將有關的意見通過一戶通進行有關的反映，這個相關的工作都希望我們適時會進行有關的公佈。

梁普宇議員提到的關於培養公務人員愛國愛澳方面的問題，你講到人數是有點少，其實國家安全教育也好，愛國愛澳教育也好，不是單憑一個範疇做的。那麼從制度的層面進行設計，和全澳門是共同開展。大家如果是清楚的話，即是如果有了解的話，保安範疇，我在保安範疇這麼多年，在青少年教育方面做了大量的工作，尤其國家安全教育和愛國愛澳教育方面做了大量的工作。而行政法務範疇作為一個帶領、統籌的角色，加上保安範疇、加上社文範疇和其他相關社團機構是共同開展這相關的工作。這個是一個這樣的一個制度設計，就不是一個部門全部做完。

另外就是關於使用美化工作方面的問題，過街的天線方面的問題，其實這是運輸工務範疇負責。使用美化工作組，參與和配合根據相關的職能開展相關的工作。

另外，黑沙青少年活動體驗營這方面的工作，其實我留意到，今年 4 月份，張司長在立法會也都有介紹過相關的規劃。其實現在就有個新的進展，一個就是圍牆、設施和建築招標已經在 2025 年第二季開展。園區第一期建築工程在 2025 年第四季開展招標。2026 年會招標露天停車場的建築工程。預計 2026 年下半年會開放 30 個宿營的露營區和 4 輛宿營區給市民使用的，也都會推進其他的功能區的建設，爭取 2027 年，2027 年第四季完成是全部工程，並且是試營運，這個一個最新的一個進展的情況。

另外關於高岸聲議員提到電子政務方面的問題，尤其提到災備中心和雲計算中心和數據備份，2019 年已經建立了雲計算中心，透過雲計算技術為特區電子政務提供安全穩定的基礎。這個中心設有 7 乘 24 小時的專業的運維團隊，對機房、各電子政務平台以及周邊的風火水電設備進行日常和安全的運維。雲計算中心就是在 2024 年第四季已經開展擴建工作，工程是今年年底基本完成，其後會安裝測試，爭取 2026 年第二季投入使用。同時也為了應對這個資訊系統的潛藏的風險，將開展建設災備機房工程，支持雲計算中心出現故障和運維時，災備辦一戶通和重點關鍵業務可以依然運作，進一步保障電子公共服務穩定、有效、安全地運作。這個災備工程預計 2026 年第二季是建成的，這個是一個初步的一個這樣的情況。

李渙江議員提到的關於強化行政立法的互動，那個就是我昨天和張主席也都打過電話給我，就這個問題進行探討。我們施政方面就這個有所著墨的。我們會和立法會加強溝通協作，制訂立法規劃，這個是第一個方面。

第二個方面，加強重要法律項目草擬工作的技術交流，尤其我們接著下來有幾大法典的修改工作，這個是非常重要的，這是需要我們共同研究探討，也會同立法會共同研究完善立法技術規則。我們都會在行政法務司統籌的法律統籌工作組的基礎之上，我們會開展一系列的工作，同立法會保持密切的溝通的。

另外關於高空擲物方面的問題，首先第一樣，我們現在現行的法律當中，行政違法方面、刑事違法方面是有一定的規定。譬如如是傷人的、如是致人死亡，或是有一些車輛或有損毀的刑事法律是有規管。如沒有這些事，公共地方總規章裡面你都有規定，我記得是第三十七條，應該三十七條規定了是要進行有關的罰款 600 元。當然這個已經滯後了，內地和香港都已經刑事化，內地是 2021 年刑事化，香港很早都是刑事化。關於這個問題我們可以深入分析和吸納社會意見，來共同進行有關的分析，如果需要刑事化，我們也可以將來進行研究，進行刑事化的這個一個立法或者修法。

關於基層組織方面的問題，剛才梁局長已經回應過。接著下來的時間我想請周主席講一講下關於剛才很多位議員了解、即是關心到市政服務方面的問題和食安，和呂議員也都是關心到關於動物保護、露天茶座、食安方面、網購方面等問題。請周主席，綜合回應，我們跟著下來有時間再給你答。

**市政署市政管理委員會主席周偉迎：**謝謝司長，主席、各位議員，針對瓶裝水問題，李渙江議員提及的，我們會加緊有關的情況，因為今年其實都有發現了瓶裝水的情況，我們在今年後已經是進行了比較多範圍的巡查，也制定了一些指引，也和業界進行了一些是包括它要提交它自己的第三方的一個證明，我們市政署會抽檢，也和業界進行指引，令到其可以做好這些監管的工作。另外關於輸入食品的方面，現在已經是在輸入內地名單的食品大概有八家。我們現在註冊的情況就是相關的備案的食品的款式，都有 69 項，也是包括一些肉製的食品等等。

另外關於“一碼通”的進入內地的成效方面，其實在今年 9 月 29 號跟內地簽署了關於聯合實施澳門輸入內地一碼通的監管制度的合作安排後，有關的截至到 10 月 31 號為止，已經有四家本地食品企業使用一碼通的系統通關，有關的食品種類都是多元化，包括有烘焙食品、月餅種類等，預計每年涉及都是 150 噸的食品的製造的方面。

另外也有其他議員，包括呂議員，提出了動物保護的情況。關於環境涉及場地不足、遛狗方面未來如何規劃情況，其實市政署一直都是針對這些情況是進行一些規劃，包括我們已經是進行了，今年 2025 年也是重整了我們的望廈山遛狗區、蓮峰遛狗區，也更換了相關的設施，令到遛狗的情況是得到一個大大的改善。未來也會循著向其他的市政設施裡面的設置，我們是會進行一些優化，也會聽取社團或者各方持份者的一些意見。

另外關於動物保護方面，我們都是問到關於涉及的刑罰的幅度等等一些處理的情況的問題。動物保護法，其實生效之，在 2016 年開始生效的。截至到今年的 10 月 31 號為止，其實涉及的虐待個案的情況是比較少的，宗數大概是九宗。相關的法律的機制也明確是涵蓋了行政處罰以及刑事處罰。我們也是適時檢視有關的情況。現在來說，我們看到有關的處理的情況，都是達到預期的效果。

另外也是提到 TNA 和 TNR 的情況，那麼包括 TNA，現在我們正在使用的一個關於動物捕捉、絕育以及開放領養政策。在這方面，這近年，市民的一個領養的數據，包括今年我們捕捉的流浪狗的數據，其實跟去年來說是同期相比也下降了有 5.6%。領養的數字也是持平。另外透過 TNR 這方面的情況考慮到其實我們澳門的人口密度都是比較高，無論是社區或郊區，以致也參考了外地鄰近的經驗，對於居民的生活，山林生態的環境以及公共衛生等的原因考慮，現在我們認為現階段在全澳各區開展這一個 TNR 的方面是未具備條件。但當然我們都會持續跟動保團以及是兼顧可行性的情況下繼續控制流浪動物的這一個可行的方案。

另外，有些時間，或我都補充一下剛才上一輪的問題，包括黃潔貞議員提及的兒童設施的部分。現在我們兒童探索館的進度，其實就會在 2026 年是完成設計，隨即我們就會進行工程的招標。

另外也問到我們會否評估人均的休憩面積這方面，其實我們市政署一直都有持續地監察以及評估這些數據。

另外下環方面，有否辦法引入其他室內的設施這方面，因為我們摩拉石兒童探索館是我們市政署首次以政府開設一個室內的情況，我們當然都會希望先看一下那個反應，也是持續評估，包括不限室內，包括室外的情況我們都是會持續進行一些優化設計。

街市方面，其實相關的地段我們都正在進行一個評估，或者跟其他部門探討及開發。

主席：請梁普宇議員。

梁普宇：謝謝主席。

謝謝司長以及官員的回應。

我想補充一下我之前問的問題的一個內容，關於那個公共行政改革裡，我主要關注我們受影響人員，因為過往我們從工會的工作的經驗裡面來講，很多時都是這些重大的改變都是涉及很多溝通的問題。我們工會的協助裡面很多是溝通，我相信從政府的角度會做好各方面的準備，但是同樣同司長剛才所講的一樣，如果等於法律全部都完善的話，法務部門都沒需要，一定會有一些遺漏，故如何可以更好協助？例如我們

都有很多外僱工會，這些在一個過程裡，我們如何可以透過這些社會的一個社團的協助，能夠令到這些的整體的改革是更加順暢，我們希望能夠達致的一個目標。

另一方面，關於那個市民意見平台也好，或者我們講著，我都看到有，譬如跨部門的使用巡查的通報平台，這些都會有一些不同的一些新的 APPS，隨著政府有一些新的一個服務提出都會新的 APPS，整體一個電子政務一個發展裡，我們既有一戶通的平台，其他一些新的應用推出，如何整體透過電子政務規管的方向進行？最主要是這兩方面的補充，謝謝。

**主席：請高岸聲議員。**

**高岸聲：多謝主席。**

司長，剛才所問的三個問題，其實司長都有涵蓋到了，包括了公共行政改革部門的一個計劃。第二個就是關於「一戶通」，又或相應的一個電子政務裏面的一些升級的情況。剛才司長有提及過，就是說包括「一戶通」的 3.0，從之前的 2.0 會加入一些互動化，或智能化的一些功能。我想再問多一些就是如何互動化，或智能化的一些例子，能否和我們分享一下？會不會加入一些相應的 AI、人工智能等的一些功能，能夠進一步推動它？

第二，關於電子政務備份方面的內容。有提及過關於數據中心，雲數據中心已經將會於明年的進行一個升級。剛才提及過的風險的災備的中心，該中心都是我相信是能夠提升了一個數據備份的一些效能。可否再解釋多一些關於災備中心裏面的一些具體資訊以及相應的災備中心有否設立異地備份的功能？另一個地方進行一些數據的存儲，避免是就是單一地方可能潛藏了風險的存在，希望司長能夠和我們進一步進行分享。多謝。

**主席：請李煥江議員。**

**李煥江：謝謝，主席。**

司長，剛才我提及的問題，尤其是高空擲物的問題，司長表示會深入分析進行研究刑事化的問題。正如司長所述，為何會提出這個問題？因為現在雖然某些特定情況下，如果造成損害的話，他可以是構成了是故意傷害罪或毀損罪，但問題現行制度裏沒有將其獨立的罪狀刑事化，將來我覺得諮詢分析的時候可以作為一種研究方向，或從加重情節，即是構成犯罪了，都是可以構成一個加重情節，另外一個研究方向。我覺得將來分析的時候亦都可以是可以考慮。

另一方面，當是未造成損害的情況下，現行的法例是不構成刑事罪。市政署那個相關的規章僅規定六百元的處罰，變成了這個情況下亦都希望就是說可以是加強處罰的一種方向。另一種方向就是，如果考慮到其行為的手段是否也可以將其轉化為刑

事罪，如果有些情節，當然也需要一個社會上的一個共識，或大家的需要，這個是我想要補充的，謝謝。

主席：請林倫偉議員。

林倫偉：多謝。

多謝主席。

多謝司長的回應，以及梁局長的回應。

剛才就回應了關於那個諮詢委員會的重整方面，如司長有時間，都可以回答一下我們法律人員專業發展方面。那個諮詢委員會方面，是和司長分享一下，並不是要追問。其實我們看到就是可以吸納民意及聽到市民的聲音。其實我覺得是一個互動，是一個雙向的一個影響。為什麼我自己以前都有參與過一些諮詢委員會。我發覺對於一個人材的培養，以及讓市民能夠了解政府的架構是非常之有好處的。舉例，我之前參加過前民政總署諮詢委員會，在座有幾位議員都是我們的同事當時。在裡面我們學到了很多關於政府裡面的架構，因為我們未必是公務員，這些委員會裡面他會提供很多公務員的一些情況，這些委員會通常都會有政府官員、專業人士和社團代表和個人一起參與。在這個過程中互相有影響。當時在那個委員會裡，很多前輩都教會我們很多關於民政民生方面的問題。且自己擔當了委員之後，其實對街道上面、社區上面都關心了很多，因為你要找話題、找議程發言，所以這件事對特別青年，希望能夠參與政府的治理、各方面來說，是一個很好的方法。其實有些章程都寫明，每月至少舉行一次平常會議，或者根據特別情況舉行特別會議。這些都會給我們在安排工作上有更充分的安排。最後也可以看到，後來慢在這些委員會都會邀請一些相關部門對一些社會上面的重大事項是向委員說明。也可以通過些委員反向向社會上面……

主席：請呂綺穎議員。

呂綺穎：很多謝周主席剛才的介紹，都很開心聽到您解釋，近期其實都有規劃和都已經推出了一些新的遛狗區，其實我相信相關的設施的推出，是得到了我們有飼養寵物的居民的一個很大的歡迎，這個方面都做得比較好。也想問一下未來針對我們不同的區，和甚至乎是我們一些新建的一些新區，會不會都會為未來新增的寵物活動區，做出系統化、詳細、系統性的規劃？

另外，在我們的區裡面會不會有一些新增的一些設施，友善設施，例如包括可能寵物的飲水區，或食品的售賣區等，一併優化我們寵物活動區的相關的設施。首先關於我們寵物方面。

第二個，食品安全的問題剛才都提到，現在學校、一些集體供應的一些食物的這些場所，未來會否針對我們的監管推出一些監管的名冊？包括提供食物的場所，其違

規的記錄和它過去違規的一些相關的報告，會不會都能夠公開？以便未來可能學校或一些其他機構需要集體訂餐的時候，都能夠作為一個招標的考量，能夠讓大眾知道它們過往的這些經營的記錄、衛生情況能夠保障到，尤其是在我們的學童，再說到可能未來我們都會有長者食堂，就著我們一老一少的這些食品安全方面，如何能夠更加保障到？

我相信是後續如何做好一個跟進的監管，再去到我們有相關的一些明確的制度、公開資料等，是有助於我們做好食品安全監督，並且讓市民大眾都放心。謝謝。

主席：請黃司長回答。

行政法務司司長黃少澤：謝謝主席，多謝剛才五位議員的追問、解釋。

關於林倫偉議員提到的關於司法人員的那需求及培養方面的情況，我這裡都有一些數字和大家分享一下。2002 年到現在，特區政府已經舉辦了六屆的進入司法、進入法院及檢察院司法官團的培訓課程和實習，共培訓了 68 名，持續會和兩個司法機關就司法官的人力資源，規劃進行協調溝通。如果有需要時，我們也都會進行有關的那個招聘和培訓工作。

司法文員方面，就自 2024 年到現在，已經完成了那個五屆司法文員課程的任職資格的課程培訓，培訓了 346 名司法文員。現在還有一批 58 名，現在正在那個培訓當中。根據法院和檢察院運作需要的報告，就五年之內會出現司法文員退休潮。需要增聘那個司法文員，所以 2024 年開始，2024 年開始已經開展新一期司法文員的任職培訓課程，即剛才所說 58 名。課程將於 2026 年 6 月完成。當然它填補的 52 個初級書記員的空缺，將來人才儲備方面，也都會因應相關部門的實際需求開展相關人才儲備和培養的工作，進行有關的那個分析評估。司法培訓中心也都是做了大量的這類的工作坊，也都是相關的培訓，關於國際法事務方面、大灣區的相關法律事務方面也都有這方面的培訓。那數字其實都有的，因為時間問題，我這裡就不一一說明。

另外，我藉這個機會回應一下剛才柳智毅議員提到的關於跨境政務服務方面的問題。我這裡或補充少許資料給您，好嗎？跨境政務方面，澳門黑沙環政務綜合服務中心新設三台遙距服務櫃檯，市民可以免跨境辦理橫琴合作區六個部門的 120 項服務，實現「琴事澳辦」。橫琴也都在澳門新街坊和市民服務中心，設了三台遙距櫃檯，服務澳門十個、十一個部門的 175 項事務，實現是「澳事琴辦」，就是反過來了。遙距服務櫃檯以「自助取易」的跨境服務標誌著澳琴政務服務邁向雙向互通，為琴澳居民提供零距離跨境辦。這個數量不斷會增加，這個服務質素也不斷提升，技術的先進程度也不斷提升，所以將來是不斷優化，不斷令市民更加便捷，這個是一個方面。

另外關於「一戶通 3.0」的相關的問題以及「一件事集成」服務，就是梁普宇議員剛才說到這方面問題，請梁局長來回應。

行政公職局局長梁穎妍：各位議員。

關於各位關心到的電子政務方面，首先說一說我們一戶通 3.0 升級的目標和計劃。其實從上一個階段量的目標提升到現在階段質的方向提升，我們轉變過程其實最主要的一個方向和目標。現時一戶通有很多的服務，超過 470，接近 480 了。好像剛才議員所說，可能我去找的時候，會有一個不方便或者困難。我們下一階段其實就希望放置更多的智慧化功能在一戶通 3.0 中，最主要希望體現市民的使用感同時加入一些智慧元素和市民互動。當中會包括將大家常用的一些功能置前或者置頂。而且系統會主動識別你需要的功能來推薦給你。例如是當你有些證照到期，它會在前面就告訴你，提醒你要做了，就不需要你去找它。另外就是語音助手了，都是方便現在大家都很習慣一些語音的對應功能，我們都會發展關於語音助手方面的功能在 3.0 裡面的。同時，我們新系統也都會支援國產手機的一些應用系統，也都是配合市民現在的那個使用手機的習慣。在電子政務、一戶通電子政務方面，我們在一戶通推出了很多集成的服務。其實這些集成的服務，我們是以用家的角度出發，將服務包裝為一件事辦理。我們希望透過數據代替市民跑動，當中例如出生一件事、結婚一件事、飲食場所發牌的一站式，和例如一些僱員入職、離職的申報和改地址。其實正正就是透過數據跑代替市民，不需要再親臨各個部門，而他可以全程在網上就一次過辦理了。以出生登記為例，其實當中會涉及三個部門、六個服務，市民已經可以全程辦理。今年因應育兒津貼的推出，我們在出生一件事也都加入了育兒津貼的申請，變成了其實他只需要做一次的網上申請就可以全系列的服務就幫他一併辦理，將來我們也都會希望發掘更多的集成化服務，利用電子政務為市民提供一個更好的政務服務的體驗。我的回覆到這裡，謝謝司長。

行政法務司司長黃少澤：梁普宇議員提到關於處理意見平台的相關意見讓社會知悉，這方面意見最主要是市民可以了解社會意見，優化我們公共行政的服務，使到市民得到更加優化的服務。有些意見屬於個人性質，我們不可以公佈，但是如果普遍性的，我們可以梳理出來之後讓社會知道，這個也都可以，這個沒問題。

另外關於李煥江議員關於高空擲物方面問題，其實我剛才時間不夠，沒有充分解釋。關於這個問題，將來如果要刑事化的法話，在沒有財物損失、沒有人命傷亡情況之下，是怎麼樣進行刑事化，其實就是和你所說是一致的。因為現在內地也好、或香港也好，他們都是如果是沒有損毀、沒有傷人、沒有人命傷亡情況之下，叫嚴格責任。內地叫「與危險方法危害公共安全」刑法。香港現在目前都是一樣，如果沒有人命傷亡和實際損害後果的話都是刑法，是這樣的意思。所以將來要達成社會共識才可以的，所以和大家解釋，這個就不是說我們想怎麼做就可以，即是要社會共識才可以。

另外關於食安方面問題，呂綺穎議員還有一個問題關於食安方面問題，請周主席回應。

市政署市政管理委員會主席周偉迎：多謝市長、主席、各位議員。

關於食安部分，針對學校出現學生可能是吃了食品腸胃不適的個案，市政署其實持續都是有針對全澳的所有大約八千多間的食品、各類的餐飲場所進行巡查。每年都有一定的數量，包括我們 2026 年都會是預期最少超過七千次的巡查。另外會否突擊方面，我們平時對於餐飲場所的巡查，都會分兩個部分的。一般來講其實我們都是突擊巡查的，也都是隨機或是按我們既定的突擊路線。對於學校方面，它都分兩種的食品，一種就是在學校，一種就是可能在工業場所煮。如果一般學校煮的食品，我們都會聯同教育局共同巡查。至於工業場所與其他一般的餐飲場所一樣，我們都是會用一個突擊的巡查。另外對於曾經發生過食安問題的餐廳會不會進行一些補讀的課程，我們都是會有這個要求，包括我們過往都為這些場所舉辦了很多（課程），也都是對於除了這些場所的補讀要求之外，對於網購的方面我們都有一定的規管。因為它都是受到《食品安全法》的規管。未來對於修法來講，我們都是要看回實際的情況考量。謝謝。

**主席：請陳禮祺議員。**

**陳禮祺：謝謝主席。**

**王司長、行政法務範疇的官員、各位同事。**

在 2026 年的施政報告裡，將銳意改革、提效能、聚力攻擊、促多元作為施政的總體方向。在行政法務的施政方針，以及包括剛才王司長的引介裡，都看到報告都對應對長期存在的一些制度性問題，包括提升治理能力的方針，都提出了展現了一個決心。根據施政報告行政法務範疇的文本內容，結合市民對社區治理、公共服務效率以及制度改革等等的核心民生領域普遍關注的一些問題，本人也想提出一些以下的問題同司長做一個交流的。那麼首先第一個就是關於社區治理以及市政方面的一些問題。施政報告提出深化機制、共治使用，以及加強渠網一個向上的管護等目標。這些工作也直接關乎了市民的日常生活品質與健康，所以針對長期困擾本澳舊區以及高密度社區的環境衛生、渠網淤塞、非法排污，包括蚊患以及鼠患等的問題，為了全面提升社區健康新護的水準，也想問並與司長交流一下，在渠網管理以及在排污管方面，將如何建立一個常態化的巡查以及一個清疏的機制。因為也看到在施政報告裡面有提出未來渠網的工程一些職能，也會轉撥到公共建設局。所以可能也會有一個跨部門的合作。

另外加強關於由執法源頭牽制非法排污，以及確保渠網一些暢通與環境的衛生。渠網問題不單單只是一個衛生問題，我想在應對極端天氣的時候，也是一個防災的問題。渠道的疏通，便於排水。另外關於一些蚊媒方面，也想了解一下在現有的一個工商業的預防措施基礎上面，如何進一步強化跨部門的協作，針對蚊媒的一些滋生點，加強一些清理，並且推動更高效率的一個滅蚊的技術，區域監察以及社區的宣傳，降低蚊媒與疾病的傳播風險。在鼠患方面，如何結合一些環境衛生的整治，包括對衛生站、垃圾站的一些收集點、街市以及一些周邊社區角落的一些鼠類出沒的區域，加強堵塞牠們的一些漏洞、或投餵，巡查等等方面做一些防鼠的措施，會不會引入一些更加科學的監察方法，長效地做一些滅鼠的政策？將上述多項的工作系統整合，構建一

個環境治理、病媒防控、疾病預防一體化的跨部門協作機制，確保北區、中區，以及老舊密集社區的一些居住環境與公共衛生的水準得到可以持續的改善。這個是第一方面。

第二方面，關於一個北區休憩區方面。2026 年，八個的休憩區，也是一個重整的計劃，希望和司長以及當局交流一下，如何確保這些高密度地區新的設施，能夠體現一個功能的複合化。因為這個是想帶入一個多代共融的一個概念。很多一些現在休憩區裡面的一些設施比較集中在兒童或長者。過也看到在休憩區的一些設施的採購上面，曾經出現過這些設備是因為由外國購買，在使用時不是很符合我們澳門市民的一個體格，故希望了解一些設施是不合用的情況時，也有出現一些設施損壞了後要等很久才維修，所以未來會否在這些設施的採購和保養可以優化以及避免以上的一個情況？未來以及包括在傷健共融，我們澳門一個傷健共融的社會裡面，在休憩區，除了一些無障礙的通道外，會否考慮在休憩區裡面的設計，引入一些傷健共融的設施。令到行動不便的長者和殘障人士或者一些弱勢的群體都可以安全地使用，避免一些公共服務優化反而造成他們在社區休憩空間的一個邊緣化。這個是第二個問題。

第三個問題，關於一個社會保障制度和調整法律方面的問題，希望和政府交流一下。施政報告裡面提到將修改社會保障和非強制性中央公積金制度列入一個立法的規劃。修法也會擴大申請疾病的津貼和所需的醫生證明文件可受益的範圍到橫琴深合區，以將居於深合區，或是在當地工作又或當地就讀認可高等或非高等的課程視為在澳門特區。請問這個修法的進度，預計什麼時候會完成？令到在橫琴居住的澳門居民在申領政府的津貼，或是需要證明在澳時限上不再另外需要填寫申請書。這個是一方面的問題。

另外關於一些智慧政務方面和一個公眾意見處理機制的方面的問題。施政報告強調智慧賦能、革新機制，致力構建一個智能的服務平台改革市民的處理意見機制。預計也看到 2026 年第三季會完成政府專用的智能服務平台。想請教一下如何可以將「一戶通」和市民意見平台做一個實質性的功能集成和一個數據互通？真正實現真正的便民利商的「一網通辦」。

另外就是關於民意處理方面，現時在利用一個大模型和人工智能技術革新的市民意見處理之，當局會採取一種什麼方法解決跨部門的刁難，或是處理周期長的核心問題？將部門處理市民的意見的成效納入為一個績效評審要素時，可以量化且可以公開監督，這些標準將會如何制定和公布？上述一些績效評審的結果，將會如何在一個完善領導主管專有的一個紀律制度相結合？形成一套有效的問責和紀律機制，確保公務人員不單單完成程序，更加可以提升服務的意識和擔當精神。以上是我的問題，也期待我們司長和我們行政法務範疇官員的回覆，謝謝。

主席：請黃家倫議員。

黃家倫：多謝主席，司長。

琴澳一體化正從物理的聯通邁向規則相融、民生相通的深水區。越來越多澳門居民以雙城生活模式深耕兩地，對政務服務的跨境協同、智慧便捷提出了更高的期待。行政法務範疇作為推動制度銜接、優化公共服務的核心力量，近年來成效是有目共睹。從「澳琴通」自助機進駐橫琴實現跨境電費查繳，到「遙距服務櫃枱」讓剛剛司長提到的「琴事澳辦、澳事琴辦」成為了現實。從寵物通關便利措施回應民生的剛需，到電子身份落地構建智慧服務的生態，每一項舉措都緊扣著居民跨境生活的核心訴求。但是對標優質生活圈的建設目標，仍然有諸多的關鍵環節亟待突破的。跨境法律文書互認效力、電子身份應用場景拓展、便民措施的精準化優待等等，都是市民高度關注的焦點。我們推動特區政府持續深化改革，既要鞏固原有的效果，更要破解融合的瓶頸，讓政務服務真正跟上一體化的步伐，為我們居民的跨境生活、創業發展，築牢保障，讓澳琴的融合、民生的紅利惠及更多市民。在這裡，我有幾條問題想問問司長：第一，近年來，隨著橫琴粵澳深度合作區和灣區在澳門兩地的緊密聯繫，現時更是日益頻繁，越來越多澳門居民選擇在合作區和灣區生活、創業、營商、學習和養老。特區政府亦不斷推動澳琴兩地政務的深度融合，致力共建優質的生活圈。請問司長，可否介紹現時在大灣區和在橫琴的政務範疇在跨境服務方面所展現的工作？

第二，隨著橫琴一體化的深度推進，越來越多澳門人選擇在橫琴居住就業、攜帶寵物，攜帶貓隻往返兩地需求日益增長。當局自 2024 年 3 月 1 日起推出便利措施，允許符合條件的澳門居民攜帶寵物經橫琴口岸往返，免卻部分檢疫手續，獲市民廣泛歡迎。請問目前該項目的措施實施成效如何？未來會不會進一步有優化的措施，進一步提升寵物通關的便利程度？

第三，特區政府在 2023 年 6 月 30 日推出電子身份，作為澳門居民身份證的輔助應用。這種嶄新的確認身份方式，方便居民無需出示實體的居民身份證，便可以辦理公共部門和私人機構的服務，融入智慧服務的新模式。

請問司長，可否介紹一下目前電子身分的應用的情況？為擴展更多的應用場景，特區政府將如何推動不同領域和私人機構參與這個計劃，便利居民利用電子身分，應用到各行各業的服務之中？謝謝。

**主席：**各位議員，我們現在休會，下午三點我們繼續。

(休會)

**主席：**各位議員，現在繼續開會。

請周家俊議員。

**周家俊：**多謝主席，想和司長討論一下資訊科技和人工智能的問題，因為剛才司長提到，使用資訊科技和人工智能，現在大大提升了我們的政務效率，包括剛才有講到「一戶通」，已經提供了超過 479 項電子服務，超過 67 萬人開立了電子賬戶。同時

提到「商社通」有 154 項服務，也有兩萬個賬戶。這些數字當然令人值得鼓舞，但我們同時也擔心後面帶出來的一些問題，譬如我們對於數據的管理，或一些使用服務的穩定性，又或我們政府內部對於一些人才的培訓，其實都想帶出幾個問題同司長討論一下。

第一個，現在在一個矛盾的中美環境底下，美國整天都透過一些技術性、一些出口的管制實施對我們國家的一些自主研發的打壓。我想問一下司長，現在我們政府部門對於外國技術一個依賴的情況，在一個安全考慮上，政府是否已經進行一些針對性的工作？進展如何，同時希望了解，有沒有遇到一些比較大的行政障礙和技術障礙？除了政府部門，包括我們一些公用服務，譬如一些電訊、電力服務、水利服務、金融服務或者我們現在我們澳門比較大的一個經濟支柱博彩業，其實他們在他們的技術使用和在他們一些服務上都多多少少有一些外國的元素，也有增加了不穩定性的。對我們市民的福祉也直接和間接帶來影響。我又想了解，我們會否透過一些監管機構，例如郵電局、金管局或博監局，對相關的監管的單位推動相關的指引？

另外數據管理上，現時政府各大、小部門都有自己的資訊科技和數據管理部門。公職局早前也構建了中央的政務雲系統。想問一下司長，現時各個政府部門對政務雲的一個使用情況？對於剛才提到的一件事服務，我都想起，現在因為我們澳門是沒有好像內地一個「政數局」的部門，可以中央協調和管理一些政府數據的使用。我猜測現在是以公職局為中心對各部門協調對接。司長我又想問一下會否考慮加大公職局對各個公共行政部門資訊科技和數據管理的權限？以便在科技的穩定使用、數據管理和安全上面有更有效的平台管理作用，也都符合特區政府公共行政改革的初心。

剛才很多議員都提到了，人工智能在電子服務，例如在「一戶通」、「商社通」、一些意見處理平台上面的應用。我認為長期應用的想法和在技巧上，相關領域和傳統的資訊科技的領域又不是很一樣。政府如何透過外部的培訓增強現行資訊科技人員對於人工智能應用的相關專業知識？我想這些才是創造和管理更多便民智慧服務的一個根本條件。

另外希望了解，政府有否考慮如將來人工智能的應用越來越規模大時，政府有否考慮在本地構建自己的算力平台？因人工智能是需要依賴算力平台運行，如將來規模越來越大的時候，澳門的基礎條件又能否支持到這些算力平台在澳門上的實施？

謝謝，司長。

主席：請馬志成議員。

馬志成：主席、司長、各位官員、各位同事，大家下午好。

國家給予澳門，建設更高水平對外開放平台戰略的定位，不單只是澳門融入國家發展大局一個核心的路徑，更加推動了我們經濟適度多元，保障我們長期繁榮穩定的

一個關鍵所在。

要達成這一個戰略的使命，近期當然我們是要靠這一個政策推動，中期我們就要靠這個配套的支持，那長期一定是要以現代化、法治環境和高效治理能力，作為我們一個的核心的競爭力。早前，我們對外開放，多數是集中於一個叫做流量型的開放。主要目標就是打開大門，吸引一些旅客，促進我們商品的流通。但現在我說，更高水平對外開放，該核心要轉向於我們的國際高標準、經貿規則全面接軌的一個，我們叫制度型的開放，讓高質量的國際資本，引得來、留得住，所以接著的目標，想和司長討論幾方面的觀點。

首先第一關於我們的法律改革。如何可以構建一個，可以令我們外資可以敢投資，權益有保障的現代化的法律體系？我們現在看到，我們的數字經濟、金融科技，這一類的新興的產業發展得非常快，大家都有目共睹。但是澳門相關的法律法規，是否可以跟得上發展的步伐？我們看看鄰近的香港，其已經是設立了專門的知識產權處，推動專項的立法和融資。和急速修訂了版權條例保障 AI 的發展。看看我們自己澳門，現在，科技企業的支援還是以一個稅務優惠，譬如說第 1/2021 號法律從事業科技創新業務企業的稅務優惠制度，規定研發稅務減免優惠和有些基金支持他們，但一個全鏈條的法律保障，我覺得是不是還有一些不足可以再有提升？譬如我們希望吸引一些新興的企業公司，或特別是一些高科技的公司，我們的立法的層面，是否還有一個提升的空間？政府會否計劃制訂綜合性，譬如說一個科技創新促進法？為產業提供一個由初創、融資、研發，到知識產權的保護，全面的法律的保障？

另外一方面，關於公共行政效率。我們何時可以實現落地快、效率高的智慧型的政府？企業註冊的效率是檢驗我們行政服務水平的一個很重要的指標來。們現在澳門註冊一間公司，其實沒有一個很確定的時間。但至少我們都要通過這個叫商業名稱的登記，簽訂公證書和商業登記等環節。香港在這方面可能一到三日可以做好，新加坡就一到兩日。司長，持續推動商業登記服務電子化，提升便民便商的水平，在第三季度就推出了公司設立全程電子化服務，將提升我們公司設立的效率，推動政府服務轉型，故希望了解一下，這項服務推出至今，有多少用戶真是全程電子化做登記？如電子登記的話，是否能夠可以實現我們註冊效率的提升？

公務員培訓方面，政府近年在培養國家意識和愛國愛澳精神方面，都做了不少的成績。未來就要全面推動公務人員的培訓制度改革，實現為能力而訓，為實務而教。社會都關注到，在涉外的審批，譬如說經濟、財政、勞工等部門，會否進一步推出系統性的培訓計劃，重點提升我們公務員在國際經貿規則，涉外的法律的協調跨境服務等方面一些專業的能力？

另外一方面關於城市治理，我們可以將我們的市容管理和一個休憩空間由一個基礎一個民生工程提升為對外開放的核心競爭力？現在旅客和全球投資者評估一座城市，已經越來越注重綜合環境的品質。譬如我們以新加坡為例，他們的花園城市，即是遠景不單只是做綠化這麼簡單，而是將每一條街道、每一個休憩空間都打造成為一

個展示國家形象和治理水平的一個重要的窗口來。我們澳門要建設一中心、一平台、一基地。市容市貌和休憩空間的品質，已經不單只是一個普通的民生工程如此簡單，更加是一個直接關係到我們澳門作為更高水平對外開放的一個平台的形象。行政長官專門設立了由司長你作為組長的使用美化整治工作組。可以他對我們的城市治理的高度重視。想向司長了解一下，工作組未來會否參考我們，即國際的先進的旅遊城市的標準，制訂更加有前瞻性的使用的管理的指引？

在休憩區方面，現時我們本澳的休憩區使用率是相當之高，我們市民都很喜歡用。但是主要都是滿足我們市民一些日常生活所需。未來在優化我們休憩區時，會否一併考慮到我們市民日常需求和一些國際訪客的體驗？突破有綠化、有設施一些傳統的思想。有計劃地引入更多一些與眾的一些標識，譬如說一些國際主題的文化展覽，或跨境服務的指引這一類元素，讓我們休憩空間可以成為，全體我們澳門開放包容特質的名片。

司長你在過去在維護澳門的社會穩定方面的努力，大家有目共睹，我對你非常敬佩。我們很期待在司長你的推動下，澳門可以早日在法治建設、行政改革、城市治理上取得實質性的突破，成為國際資本和創新人材願意紮根、樂於發展的一個開放的熱土。謝謝。

**主席：請黃駿傑議員。**

**黃駿傑：**多謝主席，尊敬的司長，各位官員，各位同事大家下午好。

今日主要想探討三方面的一個問題。

第一個就是今早其實都有很多同事有提及到，司長和很多官員都已經有介紹到一個簡政便民、深化電子政務的一個問題。本人希望在有關問題上跟進再請教多一些。我可能會以一個私人診所營業續期申辦為一個例子，現在流程是先涉及到很多不同部門的協助，可能還需要商業登記、準照的批給、醫療衛生的技術程序等等。過程都比較漫長，過往我們都聽到一些業界反映，曾經出現過一個超過一年才能夠批到牌照的情況。這件事情不單只是加重了我們業者一個租金和時間的成本，也影響到我們民生相關的服務的一個業態的開展，故希望想請教一下司長，當然今日都聽到很多的介紹是說，目前現在我們的申請者可以通過一個電子化的政務平台，「一戶通」、「商社通」等，確確實實是可以優化了和便利了在前端資料提交的過程，也看到我們的報告裡都有介紹到，在後台，政府部門之間都持續地推進一些內部管理電子化的優化措施，這些是值得令人鼓舞，作為用戶我們希望能夠再找到一些方法或一些障礙點再次縮短、再次加快整個發牌的過程，進一步升級我們這些民生類的一些企業的一個申辦流程，譬如可否考慮一下一些電子化的預審核，將一些前置的材料的合規性進行一個核查，將一些非核心的一些資料的提交時限再壓縮一下，或是一個跨部門的機制，明確我們各個環節的一個審批時限，和通過或者現在「一戶通」、「商社通」電子平台裡的一站式的服務窗口實現到進度可以實時查詢，就像我們現在都拿著手機看一下批准了沒有

那樣。未來「一戶通」3.0 都會不斷地持續地升級優化，譬如 AI 的助手是嗎？提醒的功能，這些都非常好的。希望未來大家想到些方法切實地回應我們業界對於簡化流程、降低成本、提升透明度這個訴求。

第二點，想探討一下關於愛國主義教育方面，其實剛才司長都已經介紹到，現在已經在不同層面，持續推進一個多元形式的宣傳《憲法》、《基本法》、《維護國家安全法》的核心的普法內容，提升我們市民的愛國情懷和法治的意識？然而，愛國者治澳原則的落實，除了是全民參與以外，我們發現在專業的領域，在治理實踐上都有一個緊密的結合，譬如以醫療界為例，可能在我們日常的職業當中，一些醫療的數據同國家的安全，或可能跨境醫療合作的法律責任，可能和以上一些普法內容是密切相關。想和司長探討一下，未來會否推動愛國者治澳與專業領域做一個深度的聯動，將一些法治的教育和職業的倫理、行業的規範做一個結合，為一些有需要、高關聯的一些行業開發一些訂制化的普法的內容，將我們的愛國的教育工作做得更加精準、更加切合實際。

第三是，推動澳琴一體化發展的方面。我可能用一個在這個範疇都未必完全合適的一個例子解釋，例如我們現在已經在澳琴的醫院，一個點對點跨境救護車的一個醫療轉運的機制，當然，其實一定是在推進我們澳琴一體化的重要民生舉措，更加是促進我們基礎設施硬聯通、規則機制軟聯通同居民心相通三個方面要求具體落實的一個呈現來。但是，其實隨著跨境的民生服務逐步地推進同實務操作的不斷的深化，我們觀察到或預視到，其實相關的法律配套同一個標準化的流程，還有一個可以再完善些再同步的地方。例如剛才我們講的這個例子裡，在一個跨境服務過程當中，可能已經涉及到一個可能權責的界定、審批的標準、資格的互認、數據跨境流動等環節，很多時候未有一個完全統一的法律依據和協助的機制，導致我們前線的同事，在一個服務執行時面臨到一些制度性的一些障礙，最緊要是會影響到我們居民在跨境的環境當中，獲得不到一個連續性、一體化民生服務的一個便利同穩定。故希望請問一下司長，在行政法務的範疇裡，未來如何可以從制度的建設、機制的優化方面着手，系統性地完善我們跨境政務服務的協助框架和標準化的流程，具體會通過些什麼措施？例如或會否制訂一些跨境的通辦清單、推動一些規則的互認、建立數據合規的流動機制等，解決當前因為法律配套不足或未跟得上而衍生的一些實務問題？我的提問來到這裡，多謝。

主席：請黃司長作答。

行政法務司司長黃少澤：多謝，剛才有五位議員提出的問題。

陳禮祺議員提到一系列與市政服務相關的問題，有關於渠網維護、打擊非法排污、污水處理、渠道清污分流等等，這些相關問題，還有蚊患，問題比較多，多是與市政服務有關的，稍後有時間我再請周主席回應。

另外你提到北區的八個休憩區方面的問題，其實就我們已經是列出了相關的整治

時間表。台山街市就會在今年年底完工，現在是在台山中街的休憩區的問題。

另外就菜園涌邊街明愛側的休憩區，會在 2026 年第一季動工，第二季就完工的。工廠街的休憩區就會在 2026 年第一季動工，第二季是完工。還有其他的幾個區，相關的有關的動工時間和完工時間，基本上都是明年的第一季到第四季，基本上第四季都完工的，有第一季開工、第二季開工，但基本上都是第四季就是完工的。

另外一個問題就是關於澳門街市設施方面的問題，其實市政署一直都按照相關的規則進行的，這個問題稍後請周主席回應。

另外提到社保制度，這個與深合區的對接方面的問題，其實這個亦是澳琴一體化發展的其中一個重要的工作。我們會在明年的修法方案當中，就對社保制度和非強制性中央公積金制度進行這個修訂。修訂就會將相關的擴大申請疾病津貼和所須醫生證明文件的認受範圍延伸到合作區。

另外，修改第 4/2010 號法律，和第 7/2017 號法律，是將居於合作區、在當地工作或在當地就讀當地認可的高等或者非高等教育課程的時間，視為身處澳門特區。其實關於這個問題有一系列法律制度明年都會做。譬如說關於出入境法律的修訂，亦都會做這方面的修法的方向，使得市民、澳門市民合作區居住生活、工作、就業創業等，他是無後顧之憂，他視為在澳門生活就業。基本上是這樣的一個情況。時間表明年會完成，這幾個法律都明年會完成。

另外關於智慧政務方面，智慧政務方面的智能服務平台，我稍後請梁局長進行有關的回應。

民意處理平台方面，其實今天早上亦都是已經涉及到這方面的這個內容，亦都是多次介紹，我想不用重複。因為你提到跨部門問題，首先我們這個處理平台就是跨部門，就由公職局來負責這方面的工作。開展相關的法律，和有個統一的處理平台，且將這個有關的服務質素納入績效評審的要素的範圍裡。這個是一個非常清晰的一個規定來的。將來都是朝這個方向努力。

另外就是黃家倫議員提到關於大灣區的政務服務方面的情況，其實就現在目前來說，廣州、珠海、中山和江門四個大灣區的城市已經設置了澳門特區政府的“澳政易”的自助服務機。這個第一個。

第二已經與香港相關部門保持密切溝通，計劃互設雙方的自助服務機，預計今年年底香港的自助服務機將設置到慕拉士政府綜合服務中心跨境通辦專區。“澳政易”的自助服務機都會在明年香港設置。“澳政易”的自助服務機選址將會按照澳門居民生活人口較多和往來比較頻繁的城市來分階段來設置，這個規劃是不斷可以推展當中的。

另外關於寵物出入橫琴的便利措施方面，其實這個亦都是年3月1號後推出了相關的便利措施。從2024年3月到2025年10月，市政署累計是簽發197宗往返合作區的簽注，有194份。未來優化的方向會與橫琴海關、拱北海關就檢驗檢疫技術合作展開磋商、前期的準備工作。亦都考慮引入合作查驗一次臨床檢疫放行的新監管模式。大家知道人和車都是合作查驗，一次放行。對於寵物來說，都會試一下用這樣的模式進行有關的監管。

另外同樣會優化現時放行的行政流程，整合兩地檢疫證明文件，優化證書的嚴核方式，進一步提高寵物通關的便利的程度。

關於電子身份推廣的問題，其實我自己就是經常用電子身份，我覺得是非常非常有用的。現在特區政府除了政府部門外，亦都持續與私人機構接合，推動金融領域更多機構認可使用電子身份辦理業務，進一步擴大應用的場景。擴展應用方面，2025年增加金融機構在線下場景使用電子身份，包括是辦理電子錢包的業務，並且持續擴展金融機構線上使用電子身份為辦理服務。現時來說，就是接受電子身份的私人機構總共有11間，主要是銀行機構，和就是電訊、電力、澳門通等等相關的機構，接受這種電子身份的私人機構越來越多。就電子身分使用情況，截至2025年10月31號，超過47.3萬人綁定了這個電子身份，使用在口岸、公共部門、私人實體已經是廣泛使用這些資料。

關於周家俊議員的人工智能相關問題方面，尤其講到科技設備的安全可靠的問題，這個確實是今時今日來說，是非常敏感亦都非常脆弱的一方面。因為你看到西方社會、西方國家，尤其是一些對中國有敵意的國家，他在這方面對於中國和港澳社會，就電子產品的這種供應鏈的安全問題非常突出，故特區政府是十分重視個供應鏈安全方面的問題，推動各部門根據實際情況，優先考慮落實國產化的部署。這個工作現在做著的。避免由於科技出口限制、技術支援和更新服務當中中斷等原因，影響政府重要的網絡資訊系統的持續安全和有效運作。現在就是重點來講，我們希望就是關鍵基礎設施，能夠優先考慮這方面的。

關於基礎設施，網絡安全法當中有明確規定，哪些屬於關鍵基礎設施，長官發放相關的指令，是確定哪些是屬於與市民、與政府運作、與我們的治安穩定有關的一些行業本身的設備國產化問題。但亦需要指出澳門作為開放型的經濟社會，不會限制政府部門與私人企業採購使用來自外國的產品和服務。各實體和個人有權自由選擇符合自身需求的網絡安全和資訊科技的產品。這個是一個原則性和靈活性相結合。

另外，關於監管單位方面，現在的監管單位就是從政府角度來說就是公職局。就是我們根據我們電子政務的相關的法律規定，公職局作為一個監管單位，他對於各部門進行有關的資訊發展方面，他是要發表意見和意見亦都是有約束性。

至於監管指引方面，其實會經常出台相關的指引對我們政府部門有相關的這個監管指引。另外一個就是對於設備的國產化問題，公職局都出台有些相關的指引，給我

們相關的機構，甚至關於關鍵基礎設施方面進行執行。

另外對於雲計算中心的問題，我們現在目前來講就基於安全的考慮前提，特區政府在 2019 年已經部署了專用的雲計算中心，該中心設有 24 小時運維的團隊負責，維持穩定和安全的運作。今早我也就這個問題都有回應過。專責部門就是行政公職局協調電子政務的發展。這是一個。

另外關於加大公職局的職能，其實目前法律已經有這方面的規定。當然隨著有關的建設工作的開展，如是需要加大相關力度，我們都會考慮這方面的情況。另外一個就是關於優化相關的服務方面，這個行政公職局就也都會有助開展相應的本地化的訓練，也都是選取了 11 個與民生服務較強關聯的部門進行服務和服務知識的訓練，將會陸續加入其他部門參與相關工作，即是在培訓方面。以上是關於周家駿議員的相關的問題。

另外關於馬志成提出的一系列問題，如何構建現代化的法律體系。確實澳門要與國際接軌及可持續發展，法律體系的完善和它的先進性，正如馬志成議員所述，「引得來、留得住」，這個是非常非常緊要，所以近年來，特區政府對標國際先進的金融法律規則，持續完善澳門現代金融法律體系，也先後制定了《信託法》、《金融體系法律制度》、《貨幣發行法律制度》、《保險中介業務法》、《投資基金法》等多部法規。同時也制定了綜合的《稅務法典》，以統合單行稅務法例，建立與國際稅收標準相適應的現代稅收的制度。這個制度大家知道，因為馬議員也都是都有參與相關的諮詢工作，在 2026 年 1 月 1 日起全面生效。本屆政府設立了跨範疇檢討營商法規工作組。對現行涉及各類經濟活動、行業准入或者審批的相關法律法規作出檢討和研究，並且提出修法建議的方案，就是在施政報告當中也都是講得比較清楚，也有相關的法律制度我們不斷會推進修法和完善的工作，譬如《餐飲及相關場所業務法》、《廣告法》、《私營醫療機構業務法》等等。另外今早也提到就是特定業務的規管理制度也是今年之內會提交立法會的。下一階段我施政報告裡面也有寫到，特區政府將重點完善對外貿易制度，規範私立進修中心運作等法律法規，也都因應實際情況檢討和修改營商法規，為本澳營造更高效便捷、具吸引力的營商環境。這個非常緊要，因為各方面的法律組成一個現代化的、具有澳門特色的一個現代化的法律體系，對於確保澳門的可持續發展和它進一步與國際對接是非常非常緊要。

另外關於建設智慧政府方面，其實今早也有很多這方面的介紹，我這裡重點介紹如下。第一，特區政府推出「商社通」，「商社通」已經有 154 項的服務，也有 2 萬個帳戶，透過跨部門合作，梳理複雜的商社服務手續，依循「一次辦妥」模式，持續向商企提供便捷的電子化服務。譬如餐飲、飲料場所等這些都有聯合的審批平台，有一站式的服務，全程電子化。還有對於這個本地註冊的外資公司和企業，也都會透過「商社通」實體帳戶使用電子化的服務等，這些我就不一一列舉了。其實不斷有這些這樣的服務推出。

另外提到關於設立公司設立的全程電子化，法務局自 2025 年的 9 月 22 日已經推

出公司設立全程電子化的服務，設立公司的全程電子化。今早施家倫議員提到就是說三日設立一個公司，其實澳門就是最快設立公司就是五日，五日辦妥。我就說過是餐飲場所、餐飲場所是兩天，因為我之前在一般性引介和討論這個法律制度時都說了。這個法律制度如果通過之後，將來就兩天辦妥。在公司設立的電子化方面，如果是順利的話是五天全部辦妥，待會兒如有時間請我們的局長再介紹這個方面的情況，好嗎？

另外關於城市治理方面，馬志成議員提到關於城市治理是非常重要，就是周主席，今天早上回答了很多問題，今天下午會繼續回答，關於城市治理方面的問題。第一個就是將基礎民生工程提升為對外開放的核心競爭力。這個毫無疑問。市政署在建設休憩設施的時候，除了廣泛收集市民的意見外，也都會着重考慮設施的實用性、功能性、美觀性，讓民生工程既滿足市民休憩活動的需求，也能夠成為對外展示城市文化內涵的窗口，提升城市對外的吸引力。正如像今天早上和就是有很多議員問到的關於澳門半島南岸海濱綠廊建設的問題，其實這個問題就是很多是既考慮到本地澳門居民的需求，也考慮到澳門的總體的城市的美化，吸引遊客方面有些什麼要關注的地方。

另外也是制定前瞻性的使用管理指引。本屆政府已經成立由行政法務司牽頭的市政美化整治工作組，加強部門間的溝通協調，構建常態長效的市政治理機制。這個市政署也是在這方面按照澳門特別行政區城市總體規劃(2020-2040)的有關的這個規定，從環境衛生、城市設施到綠化景觀，制定標準和優化方案。這個是已經有了，而且按照這些這樣的方案進行設計和進行建設。這個是一個方面，另外一方面也因為都加入了國際化的元素，持續檢視各區的空間條件和現有的休憩區實際情況，在具備條件的情況下逐步優化休憩區的設施和規模。增加休憩區的功能和配套設施。現時是很多設施引入多語種的標識，為居民和旅客打造舒適的休憩空間，好像這個觀音像，它舉辦的休憩區是集兒童玩樂、休憩、運動和戶外健身器材等等這些方面，提供更多更好的體驗的。謝謝。

**主席：請馬志成議員。**

**馬志成：主席，多謝司長回應了大部分的問題。**

我想跟進一下，首先關於商業登記電子化這方面。當然電子化是順應數字政府的發展趨勢，也是便民便商，我相信社會大家都是予以肯定。唯一關心的是便捷後，政府在加密技術，現在做成如何？如何確保我們有一些電子化系統，一些數據的安全，或私隱不會被黑客攻擊這一方面？這一方面想了解一下，司長方面會做成如何？

第二，拓展和優化市政休憩設施時，我想問一下政府有些什麼具體的計劃？將澳門獨特的一些中西的文化，例如一些歷史建築的元素，就通過這個景觀的設計或者設施的設計融入到我們的休憩區裏，突顯澳門的特色？

還有一個關於那個市容美化整潔工作組。當然成立以來，也做了很多的工作。目

前這個工作組在市容，這方面著重於改善環境衛生，令它變得更加清潔。那麼工作組的名字就是美化整潔，那麼「美化」置於「整潔」之前。除了要整潔之外，美化是不是在這個工作組更有一個前瞻性的目標？除了整潔外，我們未來都可能需要更加美化，是不是將來會加入更多一些澳門獨特的元素在？更好地展現了我們澳門獨特的文化的品質？

關於公務員培訓方面，可能你沒時間回答我，剛才沒回答應該是，待會有時間，麻煩回應一下，多謝。

主席：請陳禮祺議員。

陳禮祺：多謝主席。

首先都感謝司長剛才的回覆。

剛才比較多的內容都的而且確是在市政方面，所以待會兒都期待市政署對於剛才我提到的一些，包括渠網和蚊患的一些回覆。司長也都有回覆到關於橫琴方面的一些工作，也都看到立法的工作會放於 2026 年。其實時間表上否可以在 2026 年的比較前的時間？因為都可能臨近中旬時一些現金分享時候，有比較多的市民都關心，如果立法工作未完成的話，他又需要再重新遞交這個聲請書，有一個就是比較繁瑣的一個手續。

另外也希望也很樂見這個立法的工作，因為都有助我們澳門市民未來到橫琴，求學或就業、創業的一些信心。因為包括今年都看到，單牌車都接下來年內都有時間表，我相信這一方面的立法工作都有助促進我們澳門市民的一個橫琴的一個決心。

另外關於剛才一些智慧政務方面，都還沒回答到所以待會兒也期待。在「一戶通」方面提到關於「一戶通」、「一網通辦」方面的工作，請法務局可以有一些詳細的回覆。謝謝。

主席：請黃家倫議員。

黃家倫：多謝司長剛才的詳細回答。

我看到些數據都非常好，些利民效果都很好，我以後也要多些學習一下這些數據。我在這裡有兩個延伸性的問題，就是關於電子服務方面，以及這一個跨境服務。現在很多澳門的青年和中小企，借助各類的社交平台就創業的情況就越來越多了。近年業界和政府共同努力下，其實包括實名認證，以及澳門的商業登記進駐內地的電商平台的各項的規則銜接已經有序進行當中。然而還有一些關鍵的堵點未被關注，大部分在社交的媒體平台都基於監管的部門的要求，需要核查主體合法性才能進駐。澳門和內地處於不同的法域，平台往往無法核查關鍵的文件，例如 M/1 的真實性，也無法核查

用戶是否澳門居民。想請問一下司長，第一個有否條件可以保障個人的資料安全和個人的意願前提下，通過 API 應用程式的編程接口，讓澳門的市民和中小企能夠進駐社交平台的時候，平台可以核查到公司的或個人的合法性？這個第一點。

第二個，關於「犬貓」的問題，未來會否有一些措施擴大寵物圈？即優化例如蛇、鼠、蜥蜴的動物，都可以有一個跨境的延伸，這兩個問題，謝謝。

主席：請周家俊議員。

周家俊：司長回應很詳細，我這邊沒有追問問題。謝謝。

主席：請黃駿傑議員。

黃駿傑：反而剛才可能其他議員的回覆非常詳盡，我這邊就沒有回答到，所以沒有什麼追問，但是想表達兩個感受。第一個，剛才都提到很多電子政務上的事，其實「一戶通」都非常豐富，就聽到了很多介紹。但是其實感受上，我們可否在 3.0 的優化上從用戶的習慣上做些精準的推送。譬如我可能醫療範疇，可能這麼多的服務裡我可能選擇一些相關的服務是盡量是推送給我，我可能更加關注到，這一件事會不會能夠更加精準服務到相應的群體？未來可能在一些宣傳上，希望可以加強一下。

第二個可能純粹我補充一下剛才第三點，我提購物車，其實是一個例子，未必完全適合，但當我們市民遭遇到一些可能比較急、比較大的事時，可能發覺原來在跨境的政務上亦會有一些卡住了的地方，我們如何一步一步找一些痛點突破？這個可能是我真正想表達的一個意思，希望之後司長和官員可以盡量回覆這個問題，多謝。

主席：第二輪時，如果大家議員沒問題跟進，就不用按掣。因為可能因為剛才司長已經全部都回答完了。不過都有些議員可能有問題，而司長未回應得到。如果要跟進的話，可以就著之前第一輪的問題，延伸和深化，沒問題，不過就不要再加新問題了，不要說再加一個、兩個。好嗎？希望大家遵循議事的規則。交給黃司長回應。

行政法務司司長黃少澤：多謝主席，多謝剛才五位議員的追問。

關於美化整潔工作組的問題，其實下面有分為三個組。一個是環境衛生專責小組；一個是優化建築地盤圍封和管理專責小組，巡查和跟進機制專責小組，根據相關職能，各個小組都開展相關的巡查和跟進工作，那個成效都是良好，有相當多的內容，因為時間問題或最後我先講，這個問題我到時候再講，好嗎？

另外關於一戶通，陳禮祺議員和黃駿傑議員都提到“商社通”方面的問題，我想請梁穎妍局長介紹這個方面的問題，另外吳子健局介紹公司登記方面的問題，也請周主席回應相關設施基建方面。

行政公職局局長梁穎妍：謝謝司長。

主席、各位議員，我補充一下關於陳禮祺議員關心到我們一戶通和我們將來的市民意見收集平台如何做到一個功能集成方面，其實我們是計劃一戶通的意見反映功能是優化和會提升的。我們計劃開發一個智能的互動接待，以及和線上客服作為一個共同幫助解決市民問題的一個優化方向。我們主要將來是希望一些高頻標準的服務可以透過人工智能就可以首先處理到。另外一些比較複雜的問題，我們就會是我們的工作人員，結合我們人工智能的裏面的一些資料庫的內容幫助市民解決問題。

因為我們看到現在，其實線上使用意見提供，或是投訴、又或建議，這些使用率都不是很高，都是佔我們每日，看回我們今年的服務量都不夠一成，有九成都是電話和親臨。將來我們覺得電話親臨要留保留，但不是將來的發展方向。因為如果電話，我就一個同事接待一個客人、接待一個市民，但是如果可以發展到線上客服，我可以一個同事接待多個市民的查詢，我的行政效率就可以提升。我們都希望將來是以這一個方向發展，以及配合現在大家都好習慣用一些線上的查詢。我們都希望將來的一戶通是和我們的市民意見收集是做一個這樣的連繫和互動。

至於黃駿傑議員關注到商業企業使用我們電子政務方面的服務情況，例如藥房的申請，除了一戶通 3.0 升級之後，其實我們計劃商社通都會是做一個 2.0 升級的，那麼 2.0 升級最主要的目標和方向就是優化帳戶管理，以及平台的易用度和服務效率，商社通在年推出，1 月推出之後，我們經過很多個部門共同努力，其實我們已經將很多的服務是擺了上商社通，是希望方便我們商業企業在日常的應用方面可以更多運用我們線上的電子服務，包括我們參考了飲食場所的一站式發牌，我們六月推出了中藥房以及西藥房的一站式發牌的服務。接下來，今年年底前都會推出報雜社的牌照一站式服務申請，另外也新增了有 20 項的准照線上續期的服務，其實涵蓋很多部門的一些證照續期申請，希望我們下一步的升級，歡迎業界提供不同意見給予我們，令到我們的升級是更加符合業界的需求。我的回應到這裡。

法務局代局長吳子健：謝謝，司長。

關於公司設立方面，我補充一些資料。法務局在今年的 9 月 22 日開始，就推出了公司設立的全流程電子化服務，年滿 18 歲的人士以及持有澳門居民身份證，這兩個條件就可以透過登入「商社通」提交公司設立的申請。他在「商社通」上面就透過使用一些預設格式的線上文件模板，來製作公司設立的各類型文件，並且由所有的股東以及行政管理機關成員，透過身份識別工具確認和簽署申請的資料。

第三點在線上也可以支付登記的相關手續費。整個過程已經完成了整個申請了。之後，我們後台的同事在完成審批之後，就可以在線上下載相關的文件。當事人全程不需要再來到公證處和商業登記局，就可以辦理整個公司的設立手續，提高了企業開辦的效率。在 9 月 22 日推出至今，我們一共收到 161 宗登記申請。審批了之後，就有 94 間公司完成相關的登記。這個線上申請，我們完成登記的平均時間，就是剛才

司長所說的五日。五日就完成。10月份，公司設立的線上申請，就佔了百分之十四。但11月份，就已經增長到百分之二十六。我想，可以看到這個趨勢是開始慢慢由線下變成線上的。這是我的補充。

**行政法務司司長黃少澤**：關於黃駿傑議員提到橫琴和澳門的基建，或這個各種標準、準則對接方面的問題，這個正是我們要做的問題。毫無疑問，這個是將來要做。現在請周議主席。好。

**市政署市政管理委員會主席周偉迎**：多謝司長，主席各位議員。

就陳禮祺議員的幾個市政的問題，我作出些回應。首先關於渠網部分，市政署都是以恆常性和預防性的方向進行一些渠道的清淤原則。舉例今年至到10月為止，我們已經是進行了下水道總長是15.1萬米的，清理雨水井都是超過2.9萬次。另外市政署持續關注，一些駁錯渠、非法排污及河流系統等等的問題持續跟進。

市政署亦都持續同相關的部門聯同，進行一些食肆、地盤、排污場所的一些排污的設施的一個巡查，積極打擊非法排污。至到今年10月為止，我們巡查的隔油井都超過了1,000次，亦都發出了約莫83宗的一個筆錄。巡查等等亦都是超過550次，開立筆錄都有25次。另外關於跨部門滅蚊方面，今年尤其和衛生局是加強了滅蚊的工作，因應那個登革熱同埋基孔肯雅熱的工作加強相關的工作。除了是滅蚊的次數增加外，我們亦都是聯同了相關的部門，包括向市政諮詢委員會、社諮會相關的團體和相關的持份部門，進行一些宣傳推廣的工作。另外關於鼠患方面的問題，市政署其實持續都是透過多種的方法進行滅鼠的工作，包括除了是由我們的滅鼠的鼠餌盒由200個在2017年開始增加到現時的1,500個外，引入了電子系統的方式巡查一些鼠餌盒的。第三方的客觀的監察機構對澳門的一個鼠患的情況進行一些評估，每年都是定期進行，得出的結論都是可控的。另外我們亦都是針對共融方面的工作進行一些介紹，包括我們引入的休憩區，或相關的情況都有引入相關的休憩設施，包括最近的台山、青洲的八爪魚休憩區都有相關的設備。多謝。

**主席**：請顏奕恆議員。

**顏奕恆**：謝謝主席。

司長、各位官員、各位同事，大家好。

司長，公共行政改革也是我們這次施政報告的一個重要的一個工作。其實今天早上，我們都有很多同事提到了相關的問題。我有幾方面都想再跟司長了解一下，其中在一個架構的重組方面，關於市政署，其實在早前提到有部分的職能是會轉到工務局和公務局。在今天早上的時候，在司長的引介裏都提到就是說應該要配合市政署的一個重組裏面，也涉及到交通事務局。我想在這裏看一下司長可否介紹一下，在哪個範疇會轉到交通事務局。另外一方面今天都提到就是政府也都會加快可能在施政之後，

一個施政辯論之後，繼續加快推動我們一些架構重組的一些工作，希望能夠建立一個科學的一個評議，除了今天司長都提到，事前、事中、事後，我們一些工作之外，對於整體我們之後的公共行政的效能上面的一個評價，都需要可能會建立一個科學的一個評估的機制。

另外一方面在公共行政改革的深化，我相信也是離不開我們公務員團隊的一個更好的發展。司長今天也回應了，對於我們跨級程的一個發展，我相信也是不少公務員是比較關注，希望能夠加快推進，而且多些聽一下他們的意見。我相信這些制度的優化，除了能夠激勵我們公務人員他的積極進取外，也希望能夠結合到我們整體在公共行政改革的發展上面的措衝，令到就是說我們的公共行政效率能夠提升，我們的公務人員，在他的職涯發展上面，都有一個更好的一個前進的道路。

另外一方面，剛才有幾位同事都提到「一戶通」、「商社通」，想了解一下，在「公務通」的使用情況。現在目前來講，想了解一下「公務通」在覆蓋的範圍，各個部門的情況大概會是如何？未來會否結合各個範疇，除了我們在架構重組之外，我相信在日常工作的行政的工作上面，如何可以進行一個流程的優化，檢視目前來講，可能我們除了對外，我們「一戶通」、「商社通」做得不錯，但可能對內，後面都是有很多的紙張的工作。未來將我們的公共行政的發展能夠逐步推向真真正正的一個無紙化的一個發展？都想司長，跟司長探討一下。而且現在在「一戶通」和「商社通」的發展，再加上近這幾年發展的 24 小時的一個服務中心，我相信對於居民來講是有很大的一個便利。因為我自己辦理一些證件，其實都是透過這些渠道非常方便。最新我們的「智取易」，目前來講覆蓋到 11 個部門。想問一問就是說在未來如何繼續推動，令到更多的部門可以透過「智取易」連接，也令到我們的居民，可能在申請一些文件上面，除了有電子化外，他可能有些需要紙張，他都可以有更加的便利。這個是第一方面。

第二方面，普法的工作也是司長的範疇的工作。其實我們現在目前來講，我們的普法工作，從《憲法》、《基本法》，到國家安全，到包括司長過去在保安範疇的，我們防詐的工作，我們各個政府部門都做了很多。未來如何規劃好我們在不同年齡段的居民、不同語種的居民，他們在普法上面的工作繼續深化？其實我都看了一下，目前來講其實有 14 個，包括法務局在內，14 個的部門，其實有就「普法新天地」而推廣工作。未來可否透過這些工作，我們針對於不同的居民，我們在普法上面我們能夠可以再完善一些，避免就可能一時，大家都做，但是也會有一部分的居民可能他掌握不到相關的一些普法的知識。因為我看一下，在現在做著的在青少年的一個法律的推廣裏，它涵蓋的相關的法律的內容其實有很多的。但是可能就我們針對於青少年我們做得比較多了，但是對於我們中年的，包括我們一些外籍人士，我們一些外籍的僱員上面，我們如何也可以透過包括社團，尤其我認為可以跟企業的合作，令到我們的普法工作能夠更加完善。

第三，關於街市活化，在較早前，市政署在回覆我的書面質詢也提到，目前來講公共街市有 329 個的空置的攤位，也有 100 個左右的一個小販區的空置的攤位。想了解一下，未來我們如何可以做好我們一個街市和我們攤檔的活化？在施政方針裏面都

提到，我們台山街市的活化，在一個筷子基的小販區，也因應過可能發生了一些情況，我們對於在電、各方面的安全上面，也是有一些優化。但是現在空置的檔位也很多。未來我們如何可以做好這個規劃，令到這些地方能夠更好地利用？而且今天也有不少同事提到，我們現在目前來講，我們有幾個街市做一些熟食的中心，其實都成為了現在可能在旅遊的一個網紅。好像下環街市、我們水上街市、還有就是祐漢街市等等。但是如何我們可以結合跟社區有一個更好的聯動，令到大家可能有一個合作，但也有一個錯位的發展，將我們的無論居民和我們的遊客，也是帶到入我們不同的社區消費？今天都聽到司長和周主席去回應關於我們在望廈市公共服務大樓裏面建立我們的兒童探索館。這個概念非常好，但未來可不可以都結合，包括我們街市的活化項目上面，包括就過去我們都持續跟進營地街市的一個規劃上，可否有一些室內的一些場館，除了我們的小朋友外，我們的中年人、包括我們一些文體藝的一些團體，都可以有不同類型的一些場地，可以結合在我們的社區裏面。

最後一方面，跑步的設施，因為其實現在都很多居民，不同年齡段，他們都喜歡跑步。但目前來講我們可能在跑步的設施上如何可以構建一個更好、更加安全的一些跑步的環境？我相信這一方面，都可以繼續發展，令到就是我們要推動我們「體育之城」，也是對於我們居民的身心健康是有所幫助。

主席：請李靜儀議員。

李靜儀：多謝主席、司長、各位官員，大家好。

那麼，首先我想關注的都是關於公務人員的員額制和人員壓力的問題。看得出近年政府在重整精簡架構或者一些簡化職能上面是下了很大的決心，也是非常有計劃地在做。這個時候也會對於一些譬如我們說非核心職能，可以電子化的做出優化，減少人員做一些其實非核心的業務，提升運作效能。關鍵就是很多的功能，仍然是要公務員提供，沒法取代，故那個合理配置的問題，司長在方針，包括今早做的回應上面很明確講到了，接下來都會對於人員的基准，做出研究深化員額管理，對究竟的合理布局，你會再做進一步的跟進。這個我都是非常認同，因為實際我們都要與時並進，面對社會的發展，對於公務人員對他們有工作的要求，市民會有。但是實際上他們的壓力，能否真的做到好的優質的服務，都不能夠說純粹用一個數字管住他們就可以提供到。譬如我舉一些例子，在我們最熟悉、最切身居民影響的部門，我們最覺得它可以增加人手的部門，一個就是黃司長你之前所主管保安部隊的範疇，第二個就是衛生局範疇。我只是看回那個數據，不知道有沒有出錯，有些滯後的，因為公共行政人員人資、人力資源的報告，是現在是出到 2023 年的，我沒有更新的數據。但是我純粹在這裡看幾年的比較。2019 年在保安部隊的範疇和 2023 年對比，其實那個數字是沒有增加反而還少了幾十人。如果以我比較，23 年是 11,339，2019 年反而尾數有 486 的，是 11486。衛生局也是同樣少了幾十人的。就是說 19 年到 23 年，經過了幾年的發展，不單止我們因為口岸多了、治安任務重了，包括我們衛生服務範疇，包括我們很多醫療服務市民的需求大了，包括疫情的應對，在這些保安部隊、衛生局，我們都見到他們人數是沒有增加到。就是不要說持平還少了幾十人，我看回數據，其他部門亦有類似

這個情況。在這樣的情況底下，員額制推行下來，我們純粹盯著一個總數，但是究竟部門的分佈或有否與時並進，我們隨著我們的社會發展、職能要求深化或者居民的訴求大了的時候，是不是真的要實在地對於這些部門我們有增聘人手的需要？包括還有就是司長我也想再看回整個招聘人手的一個程序有沒有進一步優化的可能性。

我們都有聽過一些部門說的，不是不給請的，離優人員走了有人，我們可以請回來，但是辦個程序都要很長時間，才可以補充回這個人員。在這裡整個員額控制之下，人員規劃、招聘的一些流程，所有的東西是應該要比較順暢些令到部門真的有人手需要的時候它能夠補充得回來。這個亦是對人員壓力很重要，因為我們聽衛生局、山頂醫院的醫生他們真的是做到哭的，是完全工作量是大到不得了，但是沒辦法補充回人手給他們。那麼如何處理這個問題？確實是接下來深化解決的時候是要處理得到的。這個是一個部分。

另外第二部分關於人員壓力上面，我認同就是在一些晉升機制、激勵機制，或是一些簡化職程，就是下一階段的動作，除了是為了政府部門的運作流程更加順暢的一個調節外，其實更應該站在人員（的角度），他們沒有合理的職程配置，人員通則上面有沒有進一步優化，包括一些對基層人員，我知道現有對基層人員是有一點申請補助的制度。將來會否在一些人員的津貼上，這兩年沒有加薪，但是在人員津貼上面能不能夠都優化一些房屋津貼的給付，或一些其他的方式？這些方式激勵和支持我們公職人員的一個權益？這個是我關於人員壓力和其權益的部分。

第二，關於街市活化的問題。看到政府近年都投放了很多資源，包括明年台山街市、筷子基和路環都會有一些優化工作。我們都會提出就是現在的空置檔或者小販區，其實的數量比起前兩年我們推行街市活化、推行小販活化的時候，是再多了空置檔。當時政府說我們完成了大規模的硬件，例如紅街市後，我們就會進一步優化街市檔的設置，譬如有些檔位真的過窄過小，展示產品不是很方便，或者不利於他們進多完、多樣式的產品。這幾年推行下來究竟這裡做了些什麼工作？沒有特別很多的開放競投，只有少量的一些熟食檔有開放競投。接下來整個的規劃配置，重新可能擴充檔口，支持他們有多樣產品的引進，支持他們優化他們的營商環境，有些什麼新的計劃？在原有的一些未做大整改的街市裡如何做，譬如我們整天說營地街市，除了一個鮮活性質的市場之外亦都有文創，因為是旅遊區，其周邊的小販攤檔如果他們再賣回一些舊款，以前牌照給他們的舊時要求的一些貨品，他們的生存是真的會遇到困難，因為他們沒適應到時代發展。他們不是不想賣新東西，問題就是牌照局限了他們不能夠隨便，我喜歡進什麼貨賣什麼都可以，這些亦都涉及到一個規劃就是整個區塊，其的空間布局如何做好它，或者賣些什麼式樣的東西會更加幫到小販的發展，故我相信就是在街市的這些下一階段的工作，譬如對於營地、下環街市，它們空置檔是越來越多。我上個星期去了下環街市，原先賣蔬菜已經是十室九空，還有幾檔一些凍肉會剩下，幾檔會剩下。這些越少人去的地方越沒東西賣就越少人去，惡性循環。如何幫助街市發展重新規劃，相信這個都是新一階段我們要在這個方面做工作。

第三個方面是關於《公共地方總規章》的一個修改的工作。過往當然都很多次和

政府交流的時候，政府表示因為《公共地方總規章》不是一些很簡單的法律。涉及到的層面很大及不同的持份者，亦都有它的複雜性。司長是法律專家，都想問一下，明年的法務工作是沒有將這件事列入，我相信仍然在做研究。其實很多年前看回資料，在《公共地方總規章》實施以來，政府已經是成立了一些跟進小組，跟進譬如檢討、執法成效，也都好像今早李煥江提到的一些公眾雜物，很多冷氣機滴水、非法排污很多的東西，將來如何做出優化相信都是要做。

最後一個問題就是關注休憩區的問題。看到政府在休憩區主力都是在北區為主。但在下環、司打口內港一帶，苦於空間所限，我們都沒辦法做到什麼休憩區，也只有個司打口休憩區都是比較舊。接下來譬如十六號碼頭，政府已經收回這些土地，譬如在下環司打口一帶、雀仔園一帶，其實政府現在有一些土地包括片區活化的契機，有沒有條件透過實地建設將一些綠化、休憩空間、市民設施，同步做回一些建議和空間，包括氹仔的單車徑的連貫，因為海濱長廊我們南區，但是在氹仔區始終未能將單車徑去更好地連接和延伸，所以都想在一些休憩空間上面政府作出……

主席：請邱庭彪議員。

邱庭彪：多謝主席。

司長閣下，以下有些法律問題和司長交流一下。

第一，現時法院的電子服務平台，都運作得很暢順，深受社會人士的歡迎。想問一問司長可否再進一步電子化，減少紙張的運用，提高司法效率。

第二，想問一問大灣區的法院的判決，在澳門的確認過程中，我們存在一個堵點，就是傳喚的問題。傳喚是花很多時間。想問一問，會否有些提升的空間，或和內地有些溝通可否有些提升空間。

第三，是我們競逐的過程裡面，業界都是提出了一個問題。涉及跨境子女的親權的案件裡，程序上，是需要社工局的報告，法官才能夠做決定，但是在跨境的子女的親權的案件裡，社工局的報告，就出現了一個困難，可否用到的問題。我們有否辦法解決？

第四，在施政報告裡提到，對《民事訴訟法典》、《行政程序法典》、《行政訴訟法典》進行修改，可否介紹大約的方向如何？因為如果詳盡講，肯定不夠時間，我想知道大約的方向會走向哪些方向？

另外一個，很多同事都關心司法人員，包括司法官和司法文員培訓問題，我也很關心。但以往就會出現了一個培訓了些人，我聽些同事說座位都沒有，因為地方太小。我想知道，可否介紹一下，我們現在正在建初級法院、中級法院那裡也正在建，以後終審法院也都擴建，會否有足夠的地方給我們司法人員？因為如果司法人員是應該是

包括檢察院、法院和檢察院，想了解有關情況。

關於公務員培訓，我想很多同事都很關心入職後的培訓，但是我作為一個教育人員，我更關心社會人士考公務員之前，其會否或者是有一些機構提供一些公務員應該要懂得的法律法規的培訓？當完成課程後考公務員，水平就提高了，不是進之後才再提高。對公務員的質素要求高很多，可以更高要求，更好提高他的水平，而社會人士更加懂得監管我們政府的運作是否正確。這個我自己有些看法。

“澳車北上”和“橫琴單牌車”，我聽整天都沒有同事提到。我想提一下，橫琴單牌車何時可以出橫琴？我不知道是否司長的範疇，但是司長因為剛剛提到會做管委會的常務副主任，我不知道會否涉及到這個範疇。因為如果到了工務運輸司的時候就最後了，沒法回頭再問你了。謝謝閣下。因為我的經驗就是這樣。

另外一個，就是在施政報告第 39 頁裡，就提到不讀完出來，工作小組已經梳理出首批重要跟進的法律清單，需要一些修改就配合？以確保政策有效實施和便民的措施。也說說前幾天我們紅十字會，就舉辦了一個粵港澳大灣區紅十字會年度工作報告。裡面，中國紅十字會黨組成員李立東就提到有幾個點，其中一個點就是涉及一個清單問題。如沒有，希望看看將來可不可以加進。它裡面提到，我摘錄出來了：“深化民生服務合作，維持推進造血幹細胞的捐獻、人體器官的捐獻、無償獻血等領域的聯動。”之後，據我所知現在就應該不行的，應該不會跨境。我們可不可以考慮這一個，立法可以再進一步能跨境？

另外就提到一個普法的工作，我也藉此賣一下廣告。我們法律、澳門法律工作者聯合是定期每個星期六都舉辦，我們青少年青年法律工作者，之後也對我們這些青少年進行憲法、基本法、國安法的宣傳教育，所以我很贊成司長剛才所述，不只是政府做，社團要做，我們法律工作者聯會也要做。我在競選期間，也收到一些社團的要求，對於專業社團的青年的工作者舉辦一些憲法、基本法、國安法的宣傳。我們都積極配合，看看可否先試點辦一下。如有需要，請司長支持我們做這個工作，派出人員協助我們進行講解。

主席：請梁安琪議員。

梁安琪：多謝主席。

司長、各位官員。

行政長官早前在答問大會中指出，公共行政要現代化並表示政府將依照新制訂的公共部門及實體的設置及組織架構的一般制度，分階段、有計劃地檢視和優化部門組織架構，並期望在 2019 年前公布改革路線圖。在明年度的施政方針中，政府亦提出深化公共行政改革，並對多個部門進行合併和重組。早前今早，司長亦都回應時表示，公共部門的架構重組，會按鋪排逐年推動。對此亦都想再問一下司長，請問這個改革

路線圖的核心內容將涵蓋哪些方面？政府又會採用哪些量化指標來衡量現代化和行政效率的提升的改革成效？在公務員人事調動和培訓安排上，政府是如何處理專業性強，或需特定資格的職位？以確保在部門合併重組後，關鍵的專業職能不能被弱化和流失。在合併重組的過程中，政府將如何做好工作的交接，避免影響市民日常的服務？

第二，改革市民意見的處理機制。本人亦都多次借鑒內地 12345 便民熱線的成功經驗，完善澳門政務服務意見的反饋機制。市民一直都有反映，處理的時間都是較慢。亦都很開心看到 2026 年，在施政方針表示，將會逐步推進市民意見處理機制和改革的各項工作。想請司長再解釋一下就是，相關機制的具體構思和運行的流程如何？市民對處理結果有異議時，機制和平台是不是設有意見反饋、上級督辦、服務評價的分級辦理模式？其次，針對跨部門的管理問題，如何將通過統一平台，實現跨部門協調的辦理？是否已經明確銜接、細則，以避免權責脫節？

第三個想和司長探討的就是，提升全社會的數字的素養。政府的運作和公共服務，逐漸轉向線上線下融合的模式，以便利居民的辦事，又兼顧不同群體的使用需求。社會上仍存在部分居民對數字技術的認識和應用水平是有限，形成一定的數字化發展的限制，拖慢了我們和國際接軌的時間。在這個背景下，亦都想問司長，政府在未來推進電子政務的藍圖中，是否已經訂立了明確的目標，以提升全社會的數字化水平？會否制訂跨部門協作計劃，推動教育培訓和數字安全意識的全面提升？逐步來增強居民對數字的素養，同時，現時政府以線上線下融合方式提供公共服務，是否已經建立科學的評估機制？以衡量兩種服務模式的使用率、便利度及居民的滿意度？政府是不是會定期檢視線下服務的需求和效能，並據此來調整資源的分配，確保線上線下服務均能達到高效、便民的目標？

第四，關於優化休憩空間。司長都回答了很多，我們剛才很多議員都問了，不過我想再跟進一下。本澳作為休憩的城市，市區休憩空間是市民日常生活的品質的重要載體，亦是展示城市形象和社區文化的重要空間。在施政方針中亦都提出增加和優化市區休憩的設施，有助推進北區百個休憩區、澳門半島南岸、海濱綠廊等等項目的建設，為市民，創造、創建，公用的、複合的、適配多元需求的高品質空間，是值得肯定。想問一問從長遠城市發展的角度，休憩空間在整體城市發展的規劃中，如何訂定和發揮甚麼樣的功能？當局是否已經制訂一個系統性的藍圖，確保在規劃、建設和管理上具備可持續性和功能完善的保障？在規劃和管理上，當局是如何以科學指標評估各社區的人均休憩面積、服務半徑、設施多樣性和使用率等重要的重點要素？在設計上，兼顧多元需求，並確保設施和實際需求是相符的。在營運管理層面，如何進一步提升休憩空間的智慧化的監測和大數據的分析？容易掌握使用趨勢，預測維修的需求和優化巡查和維護這個流程，從而降低長期營運的成本。

第五，完善營商環境法律制度的建設。在施政方針中，亦都表示貫徹落實加快推進經濟適度多元發展，優化營商環境的施政理念，致力完善相關法制建設。目前，已經完成草擬的部分法案就好像廣告活動法、私人醫療機構業務法律制度等等，為產業多元發展築牢了一個制度的根基。當前澳門正進入推進「1+4」產業多元發展的策略，

但在旅遊、大健康等產業和跨界融合的發展中，相關的法律體系仍然存在業態界定的模糊、無監管標準等問題，制約了產業跨界發展融合的深度推進。鄰近地區已經形成旅遊業中的星級酒店，和醫療康養的深度融合，發展產後康復、高端養老、慢病調理等特色的大健康服務，實現了產業價值的成效。對此想和司長探討一下，在未來會不會考慮將旅遊業和大健康的跨界融合的業態的立法監管，納入重點的工作議程，進一步完善營商環境的法律建設？會否將這個作為一個調研？

主席：請梁孫旭議員。

梁孫旭：多謝主席。

司長、各位官員、各位同事，大家好、下午好。

明年度功能整合的一個重點就是部門合併、架構重整和深化員額制的一些措施。現在不少同事大家都會關心到，其實這個行政的改革會否對社會帶來影響？二、對我們的公務員會不會造成太大的一個壓力。

第一個先關心公務員，因為我們確實來說，在員額制下，其實不少部門和同事他們都會說壓力大了，部門也不可以隨便這樣請人。包括了剛才李靜儀議員都提到，醫護人員，因為我們確實收到，例如現在因為協和醫院不夠人，其正是採取了一種稱為調任的方式，將山頂的一些醫護人員調了過去協和，導致山頂本身已經很忙了，在這樣的情況下，導致他根本上來說連休息的時間都不夠，所以實質上的調整，所謂的用一種轉移的方式，明顯不是一個科學的方法，所以未來對於人員的調整，如何能夠更科學更和公務人員能夠有良好的溝通，了解部門的情況？實事求是地調配人員。這方面都希望政府能夠重視，希望司長都能夠有一個回應。

第二個，深化員額制的限制，是透過一種稱為人員的調動方式，但實質上調動有否考慮到其個人的意願、專業，包括可能對於其範疇上的一個認知，所以未來裡面其實有沒有條件建立一個公務人員的一個資源庫？因為這也涉及到我稍後想說，因為政府提出要研究，跨職程晉升。其實跨職程晉升，因為現在例如一些基層公務員，他要晉升一些比較高的職位的時，他只能夠通過開考，實質上對於一些可能有能力的人，他可能埋沒了他們的才華，也很希望就是將來例如有一些職位的時候，希望能夠透過從這些人員的資料庫上，找到合適的公務員對象，透過培養從而能夠有一個良好的晉升機制，事實上這是我們公務員會提出多年的一個訴求，故希望政府能夠可以積極地考慮。

第二方面就是都涉及到薪酬調整的機制，政府昨天都公布了，公務員明年度就不會有調整。當然對於公務員來講肯定是失望的，但我更加關注到那個機制，因為現時薪酬評議會是根據第 90/2012 號行政長官批示，進行針對薪酬的一個調整建議，但它討論的內容，只是針對薪酬方面。這個制度都實施了超過十幾年了，正如剛才司長都會介紹，公務員的福利條件，不單只是薪酬的，還有涉及到可能是房屋津貼、年資津

貼，包括了剛才針對基層都有一些津貼。但這個的金額例如包括了保障的範圍到底有多少，實質上在薪酬評議會上面來說，是沒有討論。除了津貼外，還會涉及到可能是工作環境例如未來這些重組架構的調整當中，他們會遇到什麼困難，有些什麼想法的時候，有沒有條件將來將薪酬評議會的職能能夠可以擴大，從而能夠更好地聆聽公務人員的意見？希望司長在這方面能夠有一個回應。涉及到民生問題了就是關注到離島居民電力不足的問題，雖然好像和司長沒關係，但實質上和司長有關係。因為司長早前也是透過新聞發布會說了，是調升了一些行政法規將一些非住宅用途樓宇的電力的功率，從現時的 34.5 千伏安調升到 69 千伏安，有關調升實質上就是滿足著場所的需要，因為近年來大家都知道，電力的使用也都是越來越普及了，而包括居民、包括了其實不少的離島村屋，它們現時的電力出現了不足的情況，尤其離島的村民，他們的電力裝置也不能夠隨便這樣調升的，但我們都會見到例如他們現在很多時候，例如冷氣、洗衣機、電磁爐等，它的功率是非常之大的，很容易出現了跳閘，對他生活造成影響之外，同時會對安全構成隱患，所以例如從法規的角度上面來講，司長有否條件進行一些調研工作，從而希望能夠積極地解決現時離島居民電力不足的問題？

民生問題，關注到鮮活食品的供應，因為其實這個多年來我們在議會上面都提的了。當然政府、包括市政署都會有它一套的說法，但正如居民經常都會問我，為什麼拱北可以買到的鮮活食品，為什麼在澳門我們沒辦法可以買得到？這種鮮活食品供應的限制，除了會影響到我們的飲食業、我們「美食之都」美譽之外，其實對於街市的發展，都會造成影響。現在，特別是近年來國家都支持澳門要融入大灣區，而實質上面來講大灣區都有一些稱為「菜籃子」的一些政策和配套，正如剛才司長都會介紹，未來的食品上面來講，我們會有一些電子的方法，透過「澳輸內」，其實會有一個一站式的監管。未來實質上面來說，能否透過區域的合作，將這些「內輸澳」的食品，透過優化措施、透過區域的合作，能夠將更多的鮮活食品能夠可以來到澳門？這個既能夠可以幫助到我們的飲食業、街市，同時之間也減少了我們很多居民不必要的通關。因為正如有些居民他跟我說，為什麼喜歡拱北買菜，因為菜品會多、新鮮，而儘管他可能會涉及到違法，會被抓的，但他仍然都會這樣去做，因為他確實希望能夠吃多些新鮮的這些食品。司長，我都知道你很喜歡逛街市，所以都希望你留意一下這個情況，如果能夠有條件的，盡量能夠可以開放多些這方面的渠道。

最後一個範疇就是琴澳一體化，正如我都比較關心，橫琴單牌車北上的政策的具體措施，因為長官都說過，接下來都可能會分批實施，到底首批是如何申請，有何途徑？橫琴車北上包括了一些通關的通道、數量不足，或在高峰時期會出現了一些系統上面的緩慢，包括了可能會有人濫用預約取籌的情況，其實不少住在橫琴的居民都跟我們反映希望能夠可以優化，包括了現在在橫琴的醫護的制度，因為現時例如，我們可以能夠公務員或居民能夠享受免費的醫療服務，但他去到橫琴的時，除了衛生局外，他未必能夠享受到，但衛生局現在例如不能抽血，不能打疫苗，甚至來講，公務員在橫琴拿的病假證明，在澳門都未必承認？將來，對於這些人士來講，如何能夠在醫護服務上面來講，能夠可以進一步優化，能夠讓在橫琴居住的居民在醫療方面能夠可以得到切實的服務？其實來講都是一個訴求，所以希望政府在這方面能夠可以做個研究。

最後路環九澳街市，剛才司長都介紹了未來發展的方向，其實我都留意到街市旁邊有個舊監獄，現在因為都沒人用，將來有沒有條件合併如何發展？多謝。

主席：請黃司長作答。

行政法務司司長黃少澤：多謝主席，多謝五位議員提出的問題。

關於顏奕恆議員提到的架構重組、市政署架構重組的時，交事局涉及什麼方面的問題。其實最早的時候是涉及交事局，但最後經過梳理，就不涉及交事局，最後的一個方案是。送到立法會也是沒有、沒有涉及交事局。

第二個，關於跨職程的發展方面。其實今天早上也說到很多這方面的問題。跨職程發展就是我今天早上也說，一個就是要減少或縮減特別職程，使到這個可以跨職程的這個晉升也好、發展也好，有更多的空間。當然就是要涉及一個差異性問題，今天早上已經說了。差異性問題毫無疑問，有些就是專業是沒有辦法跨範疇，這個沒可能，或跨部門也沒可能，有些它本身的專業就是這樣，你沒可能將這個專業調到另外一個專業，這個沒可能。

另外就是公務通使用的情況，還有這個「智取易」的使用情況，一會請梁局長和羅司長回應這方面的問題。

顏奕恆議員提到的關於普法工作，今天早上有說到這方面問題。其實普法工作就不是單靠政府，而是由政府來帶頭，引領社會各界進行這個方面的普法工作。其實剛才邱庭彪議員也提到這方面問題，其實就是普法工作也不只是青少年，也是需要，比如外僱、中年人等等，有不同的這個領域開展相關的這個普法工作。普法工作方面，法務局會持續深化與公共部門、學校、社團合作，透過多元、創新的模式是拓展普法的渠道，加強法律宣傳和推廣，提升市民的法律素養。它的重點工作是包括深化憲制法律認識，第二就強化校園和社區普法力量。這個方面就是法務局壯大普法的宣講團，通過政府、學校、社團，三方聯動，深化合作，系統培養專業普法的義工。另外用好澳門《基本法》紀念館的普法功能，在施政報告裡，也有說到這方面的情況，就是透過舉办法治的講座、親子工作坊和定期推出澳門《基本法》知識線上競猜等多元方式，構建這個線上線下聯動的普法新格局。我今天早上也說了，其實政府也不止行政法務範疇，不止法務局，也是保安範疇、社文範疇，通過學校方面做很多這方面的普法講座。社團方面，我知道有很多社團也是對外僱方面開展相關的普法講座。我在保安範疇的時，治安警察局、司警局、消防局，包括總局都有參與這些由社團組織的相關的普法，對外僱、對一些外來人士的普法都有，甚至我們對一些是外交人員，我們也提供一些基本的一些資料給他，就是關於普法方面。

另外街市活化方面，就是要講與社區聯動、錯位發展。剛才剛剛在外面時，大家都知道剛才有議員都說到我經常去街市，所以去街市就是我覺得是現在發展方向非常好。有很多的熟食，有那些悠憩區，甚至是有一些體育活動中心等等。正如氹仔街市，

就是上面是有一個文創攤位和熟食。熟食方面和下面官也街有錯位發展。張主席跟我介紹，至少牛雜檔不可以有。好吧？就是下面有牛雜檔，上面其他的，要錯位發展。使到上面的熟食的和下面不會搶生意，不會有競爭，錯位發展。其他的區也都是一樣這樣的這個經營的模式，就是這個發展的模式這樣。

另外關於兒童探索館，可否將慕拉士這個模式推動到其他的地方？其實這個將來如果有條件的話，可以經常開展這方面的工作。為什麼選擇在北區開慕拉士開展兒童探索館？因為那個地方缺少這類設施，是比較缺少。其他區悠憩區比較多，而北區來說是人口密集，還有可用地方不多，這個就是由政府出面來開展相關設施，這個是對市民負責，也是為青少年他健康發展開闢更多的活動空間。跑步設施方面，這個毫無疑問，當然如果有條件的情況下，希望可以更多地這樣開展這方面的工作。

李靜儀議員提到員額制和公務員壓力方面的問題。我非常多謝，就剛才也有幾位議員，包括梁孫旭議員也提到這方面問題，就是對於公務員本身壓力的關心，和他們將來職涯方面的發展。作為政府來說我們也是全力推動，一個員額制使還是年資制也好，我們都是希望他公務員的職涯發展方面有更多的發展空間。第 13/2025 號行政法規有四個原則，首先第一個原則是叫優化職能；第二個精簡高效；第三個是相互配合；第四是創新服務原則。透過多個原則一推動下，其實對公務員來說是有好處。因為他本身可能是以前要事倍功半的情況下，現在用事半功倍可以達到這樣的目的，再通過這樣的一系列的重整、重組和人員重新調配的工作，使到人員的合理配置，使到職能是更加優化，使到我們服務是更加精簡高效，使到我們的服務更加創新，是用更少的力做更多的事，在這樣的目的，不是叫同事做更多的事，是更好達到的一個目的。關於這個問題，你剛才提到保安範疇和衛生局的問題，我也理解了你對我們同事的關心。我是在保安範疇出來，我非常理解，或關於年資方面的問題，我想請梁局長介紹一下這方面，保安範疇和衛生局相關的員額制方面的情況，好嗎？

**行政公職局局長梁穎妍：**多謝司長、主席、各位議員，我補充一下兩方面的問題，第一個問題就是關於顏奕恆議員關心到我們「公務通」的使用，剛才介紹了「一戶通」和「商社通」，其實我們還有一個通就是「公務通」，所面向的對象就是公共部門和我們的公務員。「公務通」在去年 1 月推出，其實我們就是現時已經全面推廣到所有的部門的了，我們利用統一的工具進行人事、公文等等的內部管理，全程就是透過「公務通」的電子化，落實無紙化的工作的，我們截至上個月，其實累計已經是處理了 154 萬的公文量的了。我們今年也完成了擴大公文電子化的範圍，我們也配合了新生效的修改《公共行政工作人員通則》和《領導及主管人員通則》的規定，更新了相關的功能，當中包括就是病假離境的申報，現在都可以用到「公務通」處理。目前我們是正在對接財務預留和財務結算的流程，將來還可以進一步擴展到涉及一些財務支付的工作流程，也都可以全程利用電子化方式處理了，尤其是包括一些比較頻繁使用的一些申請，例如是家庭津貼、結婚津貼、出生津貼等等。我們來年也會持續優化人事管理和內部管理功能，也會計劃引入一些人工智能輔助應用，當中就包括利用 AI 輔助公文的分發，以及一些內部部門申請的審批，希望進一步提升行政效率。

另外李靜儀議員關心到我們人員的員額方面的管理。剛才李議員所提及到的數據資料，現時我們是透過數據開放平台發放，沒有再以過往報告的方式來呈獻。

另外關於人員的管理方面，其實我們在今年的四月向各個部門發出了一個深化員額管理的一個措施，要求各個部門首先要審視自己那個人員的需求可否透過，包括工作重新調配、又或者內部人員的優化來調整，同時我們實事求是，需要增聘的，我們都是可以，或以保安範疇和衛生局為例，其實我們對比回 2023 和今年，人數是有增加的。而且今年其實保安範疇是海關增聘了 100 人，治安警是 106 人，和消防是 24 人。另外，衛生局也增聘了醫生和護士。在協和方面和三所大學都不納入員額管理措施裡面。

另外公職局也都會評估各個部門的一個工作人員崗位的配置情況，提出些合理的調動。例如透過部門的合併重組調配一些司機到其他有用人需要的部門，都是深化員額管理措施理念之下，善用現有人力資源的一些狀況。我補充到這裡。

**行政法務司司長黃少澤：**李靜儀議員提到的關於保安範疇，我因為是從那個範疇過來，我最清楚。關於這個問題，因為保安範疇招聘和培訓時間長。從招聘到培訓到結好像保安學員要兩年時間，才可以填補得到。在員額制之下，首先要員額、有編制，它才可以進行有關的招聘。招聘完了之後，就是真正入職。這兩年期間又不停流失了，故為什麼你說 2019 年到 2023 年它會少，就因為這樣問題。因為員額是固定的。你到它填補進來的時候，它已經有一大批已經退休或者離職。這樣情況之下肯定是少。但是梁局長剛才所說，到現在來說，它是持平或是基本一樣。為什麼？就是中間有兩次，張司長擔任司長時，一個是這個司法警察局，一個是這個海關，是透過員額的調配，將這個行政法務範疇的員額調配到保安範疇，使得保安範疇可以提前展開有關的招聘，所以填補到有關的這個差額，所以現在就是應該達到持平或者甚至超過的了。這個是這樣。但是總體的政府員額是沒有改變、沒有增加到的。這是我和大家說一下。

另外你提到的招聘的程序優化的問題，法律是規定了這樣的程序。如果要簡化，確實是需要修改法律的。但是大家要知道程序和效率永遠是相對立。但程序和效率是不可以偏頗。因為有時候你用這個程序才可以確保這個質量，確保公平和公正以及正義。我們這麼多位的司法界的議員很清楚程序和效率，永遠是一個不能避開和開啟的一個問題，所以這個問題是將來是要解決，但如何解決？是要考究是要進行研究，這個不容易。因為你招聘過程當中你肯定要確保有關的程序，給他上訴的機制、上訴的時間，確保他如果有問題的時候可以得到他的權益可以得到保護，好像這個是一個不能迴避的話題，這個問題需要決解的，但如何解決，是需要進行研究。

另外人員晉升方面，激勵機制，首先橫向調動和晉升機制兩個方面，其實現在政府一直都在做這個相關工作。由 2023 年 3 月實施到 2025 年 10 月底，通過這個制度，即是橫向調動，調任和派駐的累計個案是 325 宗，涉及各個範疇共 58 個部門。政府是用一個精細化管理，對現有公職制度做出優化，透過善用調動制度，完善政府人力資源管理和配置，並且是推動跨職程的晉升制度研究，現在研究中，將來如果制度研

究成熟的話會推動有關制度建設。另外激勵機制方面，現在現行公職制度都有這樣的制度，包括表揚、公職假期、獎金獎賞等等，甚至有些部門有些制度是因為這個表現優異有機會是減少這個晉升所需年期，或免考晉升，這個都是有。

另外關於街市活化方面的問題，一會有時間請周主席作介紹。公共地方總規章，即是李議員講到的公共地方總規章，今早也都涉及到，事實上涉及時間都比較長，很多方面是值得優化，雖然是未列入明年制度建設方面的方案當中，但這個將來也都是我們會開展相關的研究工作。

另外你提及休憩區的問題，舉例子 16 號碼頭，或氹仔單車徑的連接問題，這個一會有時間請周主席回應。

邱議員提到的司法電子化的問題，其實這個電子化涉及到不只是一個行政程序問題，有些是涉及到一個司法，即是法律制度方面的問題。法律制度譬如說有訴訟法，有些是那個實體法都好，都有一些方面的規定是限制了這個電子化問題，故需要通過大法典的修改，譬如我舉個例子行政程序法典下一步就會有一個加入電子化的一個規定，同時就簡化相關的程序等，即將來是通過修改大法典的方式達到相關的目的。

另外大灣區的判決的承認問題，這個又涉及到另外一個問題，就是跨境的一個區際司法協助方面問題。我們在 2001 年的時候，最高人民法院和我們特別行政區簽署了內地與澳門特別行政區法院就民商事案件相互委託送達司法文書和調取證據方面的安排。即是民事方面已經解決了，即是有這個安排。當然即是這個也都是經過 2020 年的修改，接著 2020 年 3 月 1 號生效。這個修改文本的內容也都是大家可以，因為時間問題我就逐一回應，就也都是同這個傳喚有關係和授權以及通過網絡平台進行有關送達等等這方面的問題。

另外跨境親子探權方面的解決問題，關於社工報告，第 3/2025 號法律，家事案件調解制度將會在明年的 1 月 1 號生效。根據法律規定，當事人要向法院提交即是涉及到有關的這個報告，即是向社會工作局申請進行家事調解的程序，經過這個程序之後才可以訴諸法院。關於這個報告是認可不認可，我想這個也都是有一個即是可能區際的司法協助方面的問題。認不認可也都有這個問題存在。

另外關於修訂法典方面問題，有幾個法典，一個是行政程序法典，一個是民事訴訟法典和行政訴訟法典。已經成立了不同的專責小組跟進。其中修改這個行政程序法典已經列為明年的這個立法規劃項目。主要是修訂方向包括簡化行政程序、深化行政程序電子化的規定，以及研究優化行政程序一般原則和行政申訴機制。這個都是大幅提升行政效率同時對市民權益的保護。

另外就民事訴訟法典預計今年完成基礎研究，明年開展相關諮詢工作。行政訴訟法典初步完成基礎研究，將配合民事訴訟法典是有助推展修法的工作。

另外關於法院大樓的問題，似乎就不是行政法務範疇方面的職責範圍，一會再回應。

**主席：**請顏奕恆議員。

**顏奕恆：**多謝主席。

首先多謝司長和局長的回應。我繼續跟進剛剛提到的一些問題。其實普法的工作我也是比較認同，剛才司長說的就是我們法務局以及其他各個部門，包括保安範疇、我們的警務部門，其實都做了大量的工作，針對於不同的群體。但是未來是否都可以就是其實是有做，但是如何可以更加系統性可以去做，包括也是結合我們最新的一些可能是違法違規的一些情況，進行更好的一些宣講。好像之前可能會有一些走私的一些情況，海關也和教育部門一起做一些宣講。我相信這一方面未來就是也都是涉及些跨部門的一些合作。

另一方面，剛才司長提到街市，幾個街市其實我也有去，也了解到其實，包括除了街市熟食中心，它一些活動的設施其實都彌補到社區上面一些設施的不足。譬如好像下環街市，它一些小朋友玩的地方，而當區其實是很缺乏。未來就是說在我們包括在台山街市、在我們包括路環的優化這個規劃上，是否也可以探討會有一些除了我們一些美食的元素、剛才提到錯位的一些發展，包括我們一些社區的設施，是否都可以在街市的規劃上可以增加進去，使得就是說也為我們街市的活化項目上面有一些人流？當然，剛才也提到是小販攤檔，司長還沒回應，那麼我們再聽一下，謝謝。

**主席：**請李靜儀議員。

**李靜儀：**多謝主席，司長多謝你的回應，看到你對公務員的壓力等等各方面的關注，都希望剛才我問題之中提到，將來在公務人員的一些津貼，包括他的一些房屋津貼，他說人工沒有加，但有沒有一些合理的津貼？包括基層公務員他們的一些幫助。不是現在說的那個關懷措施，是一些實際一點的津貼措施，將來都可以研究一下。我主要想再了解一下就是，希望市政署主席都可以介紹一下關於街市的發展，以及休憩區重整這方面的問題。這兩方面其實我都要讚他就是，政府或市政署近年真是用了好多力度，也都見到成效，比如街市投放了好多資源在硬件設施上，優化營商環境、購物環境都是做了工作，也都有成效，街市漂亮了、設施更新。但關鍵現在就是一些空置檔的處理，未來它的發展，包括剛才說下環街市、營地街市，這些有空置的情況，它已經出現了一個影響到它營商，不是環境，不是冷氣、不是升降機的問題，是沒人會選擇到該區。這個需要考慮。希望你等一下可以司長和我們的市販團體真是去走一下，一起想個辦法怎麼解決，譬如好像黑沙，他們有小販攤檔，黑沙主要經營遊客生意，他們有時會反映想設置設施、我們是按著一般規矩去做，其實是優化不了的。這些可否因應不同區分、不同定位、功能、不同貨物多樣性在遵守法律的情況底下，對他們的發展和規劃有一些更新？這個是一個情況。

休憩區就是關於舊區，下環舊區，其實好多長者在那裡住，也都缺乏空間。但我們現在看到一些契機就是政府開始會有一些土地及片區規劃的項目，可能是有助於市政署可以爭取一下做一些綠化、做一些休憩區、私家後花園的休憩區重整？這些都希望……

主席：請邱庭彪議員。

邱庭彪：多謝司長。

多謝主席。

司長，都多謝你對九個問題裡面回應了六個，感謝你。其實提到一個普法，公務員的職前可否進行培訓都是可以結合。希望聽司長或公職局對這個有沒有些看法。因為公務員在考公務員之前，如果已經掌握，因為其實考公務員有些法律的要求。但如果他能夠在入職之前，已經在考到，或未考到之前，都有一些專業的培訓，對整個公務員那個團隊，對法律的熟悉和他們的工作熱心的程度，可能會提高得很快。因為他入職前，已經知道有些熱心義務要遵守。如果有這些這樣的知識的情況之下，將來我們進行培訓，剛才我們很多同事都擔心調職會有什麼壓力，如果他入職之前已經知道，就有很好的心理準備。

多謝大家。

主席：請梁安琪議員。

梁安琪：謝謝主席、司長。

我聽不到我所問的問題，可能或者你一會兒再回答。我一個問題，我不知道如何追問，所以主席你協調一下。我都有所有我要提醒：第一個就是深化行政公務改革，在架構精簡和效能提升過程中，政府是如何平衡成本的節約和服務品質維持或提升之間的關係？

第二就是市民的意見。目前有些部門在個案處理時，需時 15 至 30 個工作天，未來統一了這個平台會不會縮短時效和配合經濟發展的節奏？

第三個問題就是，社會的數字素養。現在智慧城市在全球和數字的治理的發展趨勢下，當局如何確保本地的電子政務不單只滿足居民日常的需求，更能和國際標準接軌，進一步提升澳門或區域的合作的國際交流中的競爭力？

第四關於悠閒空間。想問這個悠閒空間是如何透過文化活動、體育健康推廣的活動和社區的參與，讓這個休憩的空間，除了在悠閒用途外，成為承載社區記憶、文化發展和全民健身的綜合平台，滿足不同群體的多元需求，強化社區凝聚力，進一步彰

## 顯悠閒空間的社會、文化、體育、特色的價值？

第五，會否就相關專項立法，展開前期調研的座談和跨部門的意見的諮詢？如果計劃推展，可否以專項立法，能否確立立法工作大致的時間？

主席：請梁孫旭議員。

梁孫旭：多謝主席。

司長，由於時間關係，剛才沒有回應到我相關的問題，也希望譬如針對薪酬評議會的功能、解決離島供電不足以及在同一部法例當中，環保車輛不獲資助的政策的情況，都希望能夠可以深入地介紹。

另外我想補充的就是，剛才很多同事都會提到街市，其實不少小販他們的年紀普遍都頗大的。誇張地說一句，他們是社會最弱勢的一群，而且他們很勤力工作，我自己都體驗過在紅街市買豬肉，六點多要出去屠宰豬隻，夜晚七點多就要清理那個店舖，所以其實來說工作量是很辛苦，但他們堅持下去，所以未來希望能夠在街市政策上面來說，既要從長遠的層面能夠規劃更好地發展，另一方面希望能夠關顧到街市小販、攤販的生存空間，特別在一些政策措施時，希望能夠實事求是，能夠多聽他們的意見，從而能夠幫助他們能夠可以經營下去，這種情況也能夠減輕社會的壓力。

第二，大家都關注到橫琴單牌車北上，因為其實近年越來越多人在那邊工作、生活，而車道的不足，經常堵車，很多居民其實都是需要兩邊走，因為他需要上班，如果堵車時可能會影響到他們上班的時間。

第二，現在那個醫療方面，譬如居民只能夠依賴衛生局拿醫生證明，但是衛生中心不是 24 小時的，是朝九晚六的，其他時間你要看病時，是沒有辦法看到病和拿到假紙，變成了他們要趕回來澳門去就診的時候，其實都會影響到他們的醫療服務，所以未來這方面如何解決，希望政府都有一個積極的回應。

另外就是跑步徑這個是我沒有問的，但也希望未來可能在跑步徑建設上多一些防震的物料，令到跑步的人士，跑的時候會健康些，多謝。

主席：因為時間關係，所以司長第一輪很難將每位議員所有的問題全部回，故如果是第二輪，司長有一些議員的問題沒有回答到，議員如果是沒有要就司長的回答作進一步跟進的可以不申請發言。如果是申請發言的話，也可以就之前提出的問題，作進一步的解釋，進一步地加深剛才提問的問題。我想都是圍繞著之前的問題，不增加新問題，好嗎？

請司長回答。

行政法務司司長黃少澤：謝謝司長，多謝剛才五位議員的追問。

剛才邱庭彪議員提到的關於法院大樓的問題，在西灣湖隔邊的那個法院的大樓現在建設當中。另外，就是舊法院和龍嵩街也正在興建當中。其實已經看到希望了。其實將來對於法院的辦公條件有很好的改善。

另外你提到的關於公務員的入職之前或考試方面的問題，我們所有的職位在進行公開招聘時，都會列出要考什麼科目的。這些科目全部都列出來了，所以可以就這些科目，可以看到你要學些什麼，這是一個基本的一個要求。如果連這個通告你都不看，要考些什麼你又不知道，那你怎麼考試，沒得考的，是吧？我們很多的公務員同事也知道這方面的情況。

另外關於單牌車方面的問題，出入橫琴的問題，其實經過多年的爭取，中央相關部門已經同意了，也修改了相關的內地的國務院的行政法規。現在剩下的是一個收尾工作，譬如說要制訂一個管理辦法、要出通告，所以估計近期應該就很快就會通知，會有消息。另外就是北上，即橫琴單牌車的政策落地的初期，只有實際在合作區生活、居住、就業、創業四類人士的所有車輛可以申請北上。這個是初步階段，將來如果條件允許的話，其他的再逐步開放。這個是一個。

另外關於幹細胞的問題，應該這個是屬於衛生社文範疇的問題，就不是我們這方面。但如果需要法律制度配合，我們在技術方面、立法技術方面會全力支持。

關於普法方面的問題，其實這個毫無疑問，剛才邱庭彪議員提出這個問題，政府是會支持的。我想如果有這方面需要，也跟我們法務局方面溝通。

梁安琪議員提到一系列問題，其實你剛才就不用重複，我全部都記下來了。多謝你。關於這個改革、公共行政改革方面就不是 2029 年才公布改革路線圖。其實現在已經在推行了，我們要在 2029 年要完成我們初步的公共行政改革，重組也好、合併也好，或者這一系列改革也好，2029 年之前要完成。2026、2027、2028 這三年要完成的，當然這個完成不是終結，將來會不斷有些優化，有這個空間。你提出有些什麼核心內容？核心內容就是第 13/2025 號行政法規。量化指標方面，今天早上我也說了，就會跟審計署共同開展相關的那個評審工作。對於專業性強的特定職位是不會被弱化，反而通過周邊的這種改革和優化，可以使到專業化強的部門得到更好的支援。譬如舉個例子，一個部門原本它要做很多事情，如果是將這個人事財政集中管理後，它在人事財政方面，它不需要花心思做人事財政問題，全心全意地做專業問題，這個就強化了。其實這些例子很多。

另外就是改革意見處理機制，今天早上也有回應了，我們現在研究中，會出台相關的指引，技術方面也都會有支撐。另外服務意識、服務的機制方面也都會優化。

另外就提升這個全社會數字素養問題，“一戶通” 3.0，其實就解決了這個問題。

其主動提醒你要做些什麼。你根本不需要搜集。當然不是一下子全部到位了，將來就有很多種便利，你自己可以在你不知不覺之間就收到訊息，你要做些什麼。像這樣的話就不需要你自己慢慢搜尋，不需要。還有我去身份證明局考察的時候，身份證明局相關的自助機，其實真的很好用。我沒用過，但是就一看到你就清清楚楚，而且有同事在那裡進行支援，可以選擇不同語言，也很快就可以用得到，即使是上了年紀的居民也都可以用得到。

另外跨部門合作，這個是毫無疑問，這個將來會繼續推動相關的那個工作。

關於梁孫旭議員，另外就是梁安琪議員提到的關於旅遊業跨境立法方面的問題，這個也都會不斷推進，因為跨境方面的問題始終涉及到大家合作機制問題、制度方面問題等。

梁孫旭議員提到的一系列問題，其實剛才有很多都已經回答。關於公共行政改革對社會和公務員造成壓力的問題，剛才我回應李靜儀議員時也解釋了。其實這個我們將來的重整、改革、人員額的管制等等，人員調配，其實是用更科學、更合理的方式開展相關的工作，而且有良好溝通，更合理地調配人員的。這個也都是我們公共行政改革的一個方向來。

另外就是關於資料庫，公務員的資料庫我們是有的，即每個部門都有些什麼人，這些全部都有。

薪酬調整機制，薪酬評議會的職能擴大。如果擴大職能就不叫薪酬評議會了。你可能要改名了，要改其他的名了。會不會跟其他機構又有重疊？這個也是個問題。

另外你問到氹仔區居民的住宅電力不足的問題。這個問題我有了解過。其實很多的這個居民的住宅屬於叫“沙紙契”。 “沙紙契”它沒有登記的。它沒有登記就不可能進行有關的申請。

現在工務局現在解決這個方面的問題，在處理中的，好嗎？

另外關於橫琴的醫療服務問題，這個是一個問題來。其實現在在逐步解決。譬如說我今天早上也好、剛才也好，解釋了很多關於機制規則對接方面的問題，其實就是為了這件事。你醫療服務，其實救護車跨境運送的問題，也是為了要解決這方面的問題。

另外關於舊街市，老人舊街市和舊監獄的那個使用問題。將來會考慮，但舊監獄到目前為止就沒有進行有關的可行性分析，舊監獄用如何再次進行利用，好嗎？接下來請市政署周署長。

市政署市政管理委員會主席周偉迎：多謝司長、主席、各位議員。

針對梁孫旭議員提及的鮮活食品那方面的問題，市政署一直都有同業界是保持密切的溝通，會開拓更多的鮮活食品的資源，包括助力食品產品供需是對接交流。回顧起來我們其實近年都協助業界引進了，包括黑毛豬以及生鮮雞這一種食品，有關的產品一直都是持續供澳。今年一月開始，我們都同拱北海關簽署了關於開展進口國外水果檢驗檢疫監管合作備忘錄，讓符合內地要求進口的外國水果可以通過內地註冊包裝直銷運來澳門。在這個基礎上，只要符合內地出口的要求的，市政署對於開拓更多生鮮的肉類種類，持積極的態度。未來我們都會持續積極同內地海關、食品公司和相關的部門溝通，促進業界引進更多不同省份的特色鮮活食品運來澳門。

另外，關於梁安琪議員提及休憩區的問題，上午的何敬麟議員的問題我一併回應。針對悠閒區，市政署都是以增加和優化兩個策略處理。過往來說，對於增加例如我們悠閒的空地上，比較多及大的地方，我們有黑沙青少年體驗營或海濱綠廊。對於一些小的地方，其實可能我們現在都在進行中的台山的 8 個休憩區，或者持續將來其他各個區份我都會用這個角度整理。至於相關的工作，對於會否有些新的地方可以休憩區，我們都會同相關的部門持續擴展這方面的工作。

另外人均的綠化面積的使用率，我們現在澳門是 11.5 個平方的綠化面積的人均。另外，我們都有用到多渠道的方式監察我們的休憩區，包括我們除了市政署內部有巡查，亦都有同一層的巡查，亦都早前成立的市政美化整潔組，亦都有一個十五個部門的共同巡查的通用平台是數據互聯互通。

多謝，主席。

主席：請何潤生副主席。

何潤生：多謝主席。

司長，各位官員，各位同事。

今天想和司長探討幾個方面的問題。第一個就是加強同立法會的溝通，促進立法工作方面。我想我們都見到，特區政府是非常高度地重視同立法會的溝通協助。可以說，其中是堅持以法治為核心，不斷地優化立法程序，確保立法工作的效率和品質。特區政府其實同立法會是保持著良好的互動和一個合作的關係，共同也一起去致力去完善澳門的法律體系，促進社會的和諧穩定。我見到施政報告裡面也提出，截至到 2025 年 9 月 1 日，政府已經完成了制定 12 項法律，裡面涉及加強和一體化的建設，完善制度等。可以說是進一步深化特區的法治的建設，也可以見到我們兩方面的溝通工作，也是漸趨這樣完善。在加強立法的溝通和協調機制方面，可以說也是特區政府，在深化行政改革和提高管理能力方面一個重要的舉措。包括行政長官的施政報告，司長的施政方針裡，也都有很好，很豐富的篇幅和內容。尤其也想司長有時間可以帶出多些

的一些的思考。包括什麼？就是行政和立法的一個良性互動方面，以往都已經是做了並且做得也不錯，在未來這方面我們如何加強促進？

另外一個協同立法方面，也希望司長在這方面思考，將你的思考在未來如何去做，讓大家一起共同努力。尤其我想在幾個方面，一、政府在制定立法計劃時，如何確保立法的內容，能夠科學合理並且是符合社會的整體的利益，以及如何優化在立法過程裡面的透明度讓公眾也是了解，並且也是參與在立法的討論裡面等等，更加多的一個知情權。在反映完善在反饋的一個機制方面，看一下特區政府未來是如何？完善法律的草案確保立法的質量，妥善這樣回應市民的訴求，達至民為本的原則。希望司長在這方面，一個良性互動和協同立法方面，給多些信息給我們。

第二方面也和司長探討一下，我們很多同事都說了，包括休憩區及活動空間。為什麼我們這麼多同事都提，其實大家知道澳門可以說是寸土寸金，我們高樓林立和人口密集，也是可以說另一方面就是澳門的一個都市的面貌，所以公共的空間，休憩的地方，我們也回看一個就是不平衡。

另一方面可能在居民的參與方面，我覺得也有一個完善的空間，我也看到了，司長在市政署的推出的台山和青洲的八個休憩區的重整裡，在計劃裡也反覆強調，我留意到一個叫共融的理念。我非常認同的，這個共融的理念，但是這個共融的理念裡，我又也帶出，好像以澳門為例，我們一些的無障礙為例。雖然在計劃裡也提出會優化一些的通行的動線，但是我也都到社區裡面也發覺很多的輪椅的使用者，如何可以能夠無障礙這樣進出？一些視障的人士如何也能夠獲得一些安全的導引等細節。其實裡面我覺得也有很大的一個完善的空间，所以也想請問司長如何能夠確保美好的理念，能夠轉化為每一位居民，包括所有的有需要的人士能夠真切感受到這些具體的設計？我自己也有這樣的看法，作為公民的參與的深度可以說直接是關係到計劃的成敗，所以在這方面也想問司長，在推動真正意義上的一個共融，可否也可以進一步給到我們一個居民一個共同參與的形式？例如可以讓我們的市民共同參與一些選擇，我們一些的遊樂設施，一些設施的一些類型，可否給予他參與一些挑選綠化的樹種，甚至一些休憩區，可否給他們命名？從而讓計劃更加貼近使用者的一個真實的需求。另外在這方面也希望司長能夠支持，一個無障礙的環境的立法的工作，因為這個工作是涉及運輸工務司和社會文化司，但是司長也是法律我們行政法務的範疇，希望司長支持。

另一方面，可否針對居民，對於有沒有可能有一個叫做步行 20 分鐘到達我們休憩區這個的期盼？因為我們現在還有一些的閒置土地和我們也有一些活化美化我們的環境。可否在這裡做一個的規劃？有了這個也可以推動我們一個共融的一個社區的目標。這個第二方面。

第三方面，希望和司長探討一下如何完善琴澳兩地的一些的法律的銜接。在這方面，我們見到其實一直以來兩地都推動有關的工作，我也都想請問司長在這方面，在經貿、民生、社會管理等等的領域裡，我們特區政府如何逐步推動和琴澳在法律規則上的一個對接？探索建立共同適用的一些法律框架，為兩地的居民和企業，提供更加

便利的法律的環境。

在探討司法的判決的認可和執行，仲裁的裁決互認，法律的援助等等方面，如何提升跨境法律服務的一個效率和公正性。

另外優化公共服務和民生的保障上，如何能夠確保我們跨境的公共服務能夠高效這樣運作，保障居民的合法的權益。

多謝司長。

主席：請林發欽議員。

林發欽：謝謝主席。

司長、各位官員、各位同事，我有一些問題是想特別關注。

第一個，是有關公務員的培訓的問題，司長在您一接任行政法務司司長時，曾經很明確地表示會致力加強公務員的培訓，提升專業的素質和服務的意識，促進部門間的橫向的合作，從而形成一個工作的合力。這個方向是好符合現代公共管理理論裡面的一個學習型的組織和協同政府的理念，強調通過持續的學習和跨部門的協作，是提升整個政府的整體的效能。司長您的關注點其實是切中了培訓的在日常裡我們經常見到的一些的痛點。因為有些公務員他們都會反映，現行的那個培訓的機制，是存在過度追求培訓的時數，就內容比較形式化，亦都有一些比較同實際工作會有些脫節等等，這些部分課程所存在的問題。如果我們是不去關注，可能會造成那個資源上面的浪費。作為一個教學工作者和管理者，其實對於培訓我們是有一些特別深切的體會，就是說我們往往是根據一個的需求設計一個課程，繼而我們就會安排導師。在過程裡其實我想導師是很重要，因為他一定要有足夠的專業知識，同時理想的就是他有一個比較好的表達和演繹的效果，能夠同學員有個好的互動。他事前應該都要有個充分的準備，這些能夠促進到整個的培訓的成效。在這個過程裡，還會有一些，我知道現在大部分課程都正在做這些，就有一些問卷的調查。一旦設計好之後，應該要有一些的退場的機制，就可能有一些導師，他的表現不是那麼理想地長期，是不是我們是那個課程的性質不變、內容不變，我們是考慮有一些更好的導師？這個方面我覺得是需要到跟進，有一個是在內容的角度去看，我們會見到很多培訓的內容，是會有一個很重要的目標導向，會有些短期的課程，有一些戶外的培訓及交流。與此同時我們覺得還是可以，可否有適量的一些的博雅類的課程。它不一定同我們的日常的那個專業的工作是相關，但能夠對於我們公務員的生活、身心的健康，是會有促進的作用的。這一類課程如果多的話，它作為一種其他的主要課程是配套起來，是會有一個好的綜合的作用。

另一方面我想我們都要考慮到在整個的培訓裡，我們將來會否，例如我們是有學士學位，我們會鼓勵他會進修碩士或者更高的學位，我覺得將來應該都會特別支持他們，會否讀碩士，特別公共管理一些這樣的課程？因為一些短期的課程它能夠是會迅

速見效，但如果是系統性的一些學術的課程，對於某些公務員來說，他將來的一個人才的發展和政治人才的儲備上是很有作用的，我覺得這方面是可以鼓勵，所以綜合剛才的情況，我的問題就是，司長您會否透過一些如何的措施來到提升公務人員培訓的針對性和實效性？在人員梯隊建設上，如何實現一個戰略人才的儲備滿足未來發展的需要？希望司長在這方面介紹一下。

第二，剛才很多同事都關注到對公務人員的關懷。在這點上面，大家都是有共識的，就公務員是一個整個特區政府的重要的資產，一個施政的基礎。所以全體公務人員長期以來，是為社會穩定發展和市民服務，是付出了很辛勤的努力。為了進一步提升公務員團隊的穩定性和凝聚力，其實特區政府是需要持續這樣關注公務人員的福祉，特別是一些基層公務人員的生活壓力和他們那個職業的發展，故我想在這方面請問司長，可否介紹一下目前行政當局為我們基層公務人員，是提供了哪一些的經濟援助和福利的措施，和如何夠促進到他們的公餘的生活？

第三，今年四月份，一些民生問題，祐漢新村第二街就有小販區發生了火警。這個不單止為小販帶來了重大的經濟損失，亦都對周邊的居民的生命財產造成了威脅，社會各界都是非常之普遍地關注，我們施政方針裡見到，我們會開展對台山街市和筷子基的小販區的那個優化的一些重整的工程。我就想請問司長在這方面，工程現在的進展是如何？針對 2026 年的施政方針裡面提到尤其是在筷子基的小販區的優化，它的具體的優化的構思和落實的情況又是如何？

最後，我有一個建議的問題想說，在我們的施政方針裡面提，國有土地我們現在會慢慢收回來，直到都有一定的數量。我們會加強對有關土地的衛生管理，包括設置一些圍封的措施。剛才我們大家都提到，我們市政的職能上面，我們在整個的休憩區和綠廊方面都做得很好的，作為一個使用者我們會看到整個城市逐步擴展一些休憩的空間，是細水長流這樣做得越來越好。如這些的國有的土地，按我的看法，現在我們都有一個新的一個構思，除了 ABCDE 的填海區的不斷補充，我們有一些城市內部的土地可能作為一種土地戰略儲備起來，暫時沒用到。這個情況之下，我們除了關注它的環境衛生之外，可否短暫地作為一個過渡性，作為一個我們城市的休憩區，甚至我們用簡約的做法，不一定馬上就很華麗，但既消除了衛生的隱患，也能夠作為一個很好的剛才何副主席說到的，例如 20 分鐘步行圈就有一片新的空間等等。以上我關注的四個問題。

多謝司長。

主席：現在休息十分鐘。

(休會)

主席：請黃浩彪議員。

黃浩彪：多謝主席。

司長、各位官員、各位同事，下午好。

我第一個提出的問題希望分享一下，關於人工智能，不過我都是在說人工智能在電子政務和治理的應用，政府要就是一些面對的問題。剛才很多同事都提過人工智能的應用或者我司長也回答了我們在未來的一些，一戶通、商社通，以及公務通的一些做法。我覺得正如政府所述，在大力推行電子政務和增加人工智能在政務上的應用，實際上真的有助可以提升政府的治理效能，更加能夠有效率和到位地回應市民的服務需求。然而，根據 13/2005 號行政法規公共部門和實體設置及組織架構的一般制度和在未來數年，正如剛才司長和議員提及，我們都會有很多部門進行架構的重組。當中因為架構部門的重組必然會為人員的調動和制度的一些輕微調整帶來一些不確定因素，作為一些電子政務的推行或人工智能的一些電腦化推行會帶來一些的挑戰。我想在這裡和司長交流一下，在以下方面，司長或我們特區政府會否有一些方向性的佈局應對？主要在規劃和部門之間的協調、組織和人員之間的管理、數據管理和安全、技術應用和選擇，剛才都提過可能我們未必一定會用一些外國的一些軟件或者系統，但我們都會有選擇還有風險的管理和監控，最重要就是市民和用戶的參與和支持，因為一個電腦系統的演變或滲透，其實最重要就是有用戶和用戶的反饋覺得好，我們才算是成功。那麼這個是我第一個問題。

第二，我就都想和司長都了解一下，在 2026 年的立法規劃裡面，就有一個叫做《社團法律制度》的法律。澳門是一個社團社會，我們其實都有很多的社團，而社團亦都是在我們特區政府的治理扮演一個非常重要的角色，有很多是它的意見是可以收集到我們民間的意見，和亦都有很多政府的職能都可能部分是可以藉助社團去做的，當然中間會涉及到資助。那麼我都想在這請問一下司長，這個法律的修訂其實一個方向性的其實有些什麼？特別是針對一些社團，會否影響到它們的資助，或是一些未來的選舉或政府的對接，這方面這個就是我其中一個問題。

另外關於有些同事提到一些諮詢組織，我看到有關於諮詢組織主要是我們剛才所講過的行政法規裡面都講了有一些的規範。但是剛才都有同事提到，已經我覺得是諮詢組織其實都有很多，它們有不同的職能，其中諮詢組織究竟我們，行政法規的規範了一些基本的要求，其中一個我看到就是一個組織法，一定要在組織法裡有些要件要達到，但是這個組織法裡面其實就沒有提到一些有關於，剛才有同事提到，我們開很多頻率之類東西。我都想問一下，因為將來我們會否推行行政法規時會有些比較統一性的一些指引令到大家進行參與這個諮詢組織時，我們有一個比較統一性的一個安排？特別其中我覺得就是說，會否我們參與的人，他們的質素、他們的資質或者諮詢完之後他們在議會裡討論的東西，會否在會議裡面討論的東西，我們特區政府的相關部門如何應用？或回應？我主要關心的問題就是這幾點，多謝。

主席：請李良汪議員。

李良汪：多謝主席、司長、各位官員、各位同事。

我也是針對幾方面，特別是明年行政法務司職能範疇的一些方針，想跟司長探討一下，以及有些觀點上都想了解一下特區政府的想法。

第一個是關於架構重整方面，其實今天不少同事都關心到了，司長也做了很多的解說，無論今年也好，明年也好，都看到有不少部門會合併、重組或職能轉移。我很關心的是看到明年施政方針裡面都有提到，會研究將行政長官轄下的一些部門的行政和財政工作，會改為統一由政府總部事務局進行支援？我想了解一下，這個在過去這麼多屆的政府或多份施政報告都比較少，或者起碼我都沒看到有這個操作，想了解具體操作如何？日後行政長官轄下的部門都不再需要相關行政財政附屬單位，抑或會保留這些單位，但人員會移過政府總部事務局？想了解一下方向和日後具體操作是如何？

第二方面關於人員管理，也先說一說職程制度的檢討，剛剛聽到司長都有提到，可能未來那個特別職程真的會減少。在這裡都舉一些例子，也是特別職程的一些公務員都有提到的郵差。郵差大家都知道，入職學歷是小學的學歷，入職薪俸點最初大概 170 點左右。但當然他入職的要求可能不高，是小學學歷，但其實也知道，不是說只是拿著一封信，開著一輛車去派送那麼簡單。可能除了懂中文，甚至要懂葡文或英文，且根據一些郵差的公務員朋友都有反映，其實他做的工作，實際在做，可能跟一些技術輔導員做的是相若，所以這裡都希望司長未來在檢討職程時，都多些郵差可能相關的郵差職程會集中在郵電局，但都希望行政法務範疇做一個職程檢討時，都是關注一下不同職程，或者主動了解一下他們現在做的工作，有否存在著同工不同酬或跟現在實際工作或要求、跟社會發展未相適應的情況，都希望可以日後有條件適當提升。

因為都有一些時間，再舉多個例子，剛剛很多朋友都關注到，很多議員、同事都關注到司法文員或司法輔助人員。現在入職要求是高中畢業，薪俸點是入職薪俸點，初級書記員，第一職階初級書記員 310 點，但其實他們現在做的工作，包括可能每一年度的司法年度開幕，檢察院也好，法院也好都強調，司法文員是一個司法機關的中堅力量，很重要。但大家都知道，司法文員做的工作除了推動卷宗工作、管理卷宗、協助庭審等等，其實這些工作都是艱鉅，而且都要具專業性同技術性，有司法文員朋友認為，其實他們現在可能的要求、學歷要求、職程設置，其實都未能符合現在法院的需要以及他們所需要的技術含量，所以未來我舉兩個例子，當然還有其他特別職程都需要檢視。希望未來在檢討這些特別職程時，或者整個職程制度的時候，都可以思考一下，究竟現在有哪些特別職程未符合到社會發展相適應的一些情況或要求，可以適當調整，讓他們可以符合，無論從薪俸點也好，當然入職學歷等等都要調整，來符合他們的發展需要，也還他們一個專業的一個要求和一個力量。

第三方面就是優化服務流程了。剛剛也聽到司長說，會參考內地的 12345 熱線，方向上我認同的，也聽到司長說會做一個平台，如何更加便民，令到我們的市民可以在一個平台上面反映，方向上我認同，但希望如果參考內地 12345，我們除了做好對

外的市民和公眾的窗口外，需要對內的部門之間如何橫向協作，跨部門協調，應該要有所提升，尤其大家都知道，現在其實我們都有政府資訊中心的平台或類似的施政在線。如我們日後有了類似內地 12345 類似的意見平台後，效益方面是市民，但如果效率上沒提升，譬如部門找部門間，橫向地還是要用回公函，或其他溝通方法，我想這個也未必是社會想看到，希望這個平台未來可不可以多些介紹一下，是不是所有的部門都會統一接入這個平台，透過平台操作，除了增強效益之外，我們市民也很需要效率，所以希望可以解說一下，尤其如何結合我們各部門的服務承諾，因為現在用政府資訊中心，是方便在有時幾樣跨部門的事都可以透過一個平台反映，其實現在已經有了，但可能等了兩個月、三個月之後才回覆，未來在效率方面如何可以提升，我想也是市民關注，尤其內地 12345 熱線還有一個功能的，是透過這些收集到的意見反映、數據，當然日後要使用量要高時才做到，可以作為我們日後政府科學施政，原來問題是最多市民關注關心，希望政府改善。其實這個都是一個科學施政的基礎，所以希望日後參考內地 12345 熱線的平台，等一下司長可以介紹多些，除了對外的，對內的或者橫向，有哪些功能或哪些發展方向可以介紹？

另外我們現在一個委任的機制，因為在明年行政法務施政方針都提到，現在 11 月，應該是這個月，我們的領導及主管相關的法律以及相關行政法規都修改了，之後委任領導主管都要問公職局意見。看到明年施政方針都有講到的，未來公職局給意見的時候，都會將處理市民意見的成效作為委任領導主管的一個考量。我想了解一下，這個成效是否有一些具體的評審標準或者量化的指標，都可以解說一下的話，等我們都可以知道多些、從中掌握多些。

還有時間，我介紹市政的問題。因為今天都很多同事都關心市政問題，我就重點說一樣關於國有土地的管理。土地管理是屬於運輸工務範疇，但看到司長的範疇都有提到，明年都有個國有土地衛生常態化管理機制，其實這個問題都是過去我一直都關注，因為我們議員服務處，每到特別春夏季節關於土地的一些管理衍生的衛生問題，都是都有一定的個案量在這裡，尤其其實現在我們看到很多的國有土地，不斷除草，市政署也好或有關的部門都好，土地工務部門都是一叫就會去的，但每個月去一次，定期都有，但說真的，野草除不盡，春風吹又生。基本上你每個月這樣去做，其實都是浪費人力物力。其實我們過去都給過意見，不可能所有國有土地都全部拿出來做臨時設施的，不是所有拿出來都不要緊，有些沒有規劃？可否簡單平整了那塊土地，等它不會不斷再生草？你不斷生草，你又不斷去除，除了沒完沒了又生草，其實對市民是一個影響，特別在環山土地，市政署的官員都知道的，簡直可能有蛇出現過，影響民居都有的。所以我們希望未來在國有土地管理，真的可以多些工作，尤其跟運輸工務司司長都溝通一下，土地部門都溝通一下，在沒善用、沒想著用的閒置土地，先不要不斷要去鋤草。當然，如你說會不會跟經濟財政司溝通一下，這樣不斷除草可以製造多些工作崗位，我相信應該不是這個方向的。我但無論如何都希望將來在土地管理上盡量減少我們公帑的支出，也可以減少對市民做成的不便。

最後關於導盲磚。現在好像我們很多不少的時事講到，現在此刻都還有發生。有些導盲磚到個終點是撞著電話亭，一是導盲磚就是去到行車天橋，不夠位置，也會很

容易撞到牆。這些個案其實到現在都還有出現，當然我們今天不是討論個案，但希望導盲磚設計上之後可以多些從不同角度出發。

主席：請陳孝永議員。

陳孝永：謝謝主席。

司長、各位官員大家好。

我想和大家分享一件事情，就是昨天收到了政府的一個公佈，關於薪酬評議會交了一份報告。那份報告裡面有什麼內容？大家都摸不著頭腦，究竟裡面是如何寫，有什麼數據，我們是完全不知道的。全澳市民都很疑問。參考香港來說，香港那個薪酬評議會的報告是會交給立法會審議。裡面有什麼數據？會是他們的本地生產總值的增長、這個生活費的變動、政府財政狀況、企業薪酬指標、公務員團體的要求，以及公務員的士氣，這幾點平衡，全都有數據，全都交出來。希望澳門政府可以解釋一下，因為這個薪酬評議會是司長管轄的，所以看看等一下會不會在這裡介紹一下。

第二，前天行政長官都有說過，我們的公共行政管理目標，有三點。第一點就是公共服務提高效率。第二點是，公務員工作得心情健康、開心，做得快樂。第三點就是提高公務員在社會的認受性。這三點，看看等一下司長都和我們分享一下，接下來會如何推行以及執行。

另外一個就是公開招聘方面。我知道這幾年，最近一兩年都開了很多的所謂一般招聘，就是說公職局開了很多的 430、260 那些考試的。究竟現在澳門公務員的人數有多少個？有多少個空缺是給他們去考？這一屆政府在維持公務員的目標，那個人數，那個目標是多少？就是說接下來這一屆政府有多少？退休了以及離職了的公務員會否相應地這樣去填補回來？這個第三個問題。

另外一個就是關於公共行政改革。我知道市政署接下來會重新再設立。我想了解一下，當時司長都有說過，現在市政署有 60 個實位，新成立的市政署會有多少個實位？以及在回歸後市政廳和海島市政廳合併在一起的時候，當時有多少個實位？請你介紹一下。

至於特別職程的改革，我都想補充一下，現在想跟大家介紹一下現在的普通科醫生，他們經過五年的進修，再加一年的實習才很難得考到一個醫生牌照，進入衛生局工作，誰知道他們的醫生的薪俸點去到頂點只有 600 點。這個是和高級公務員差距很大的，他們付出了很多，但是只是去到那個瓶頸，希望司長在改革這個職程時考慮這個問題，因為醫療人員真的好辛苦做的工作。

公共服務和市政的問題。我先說市政的問題，就是我知道現在最近這幾年都開始種了很多棵樹，在路樹但是就不斷打風，打風也破壞了很多的樹及樹木倒塌。在一個

樹木管理、修剪那方面，等一下請你介紹一下有什麼系統化，以及現在整個澳門的道路的樹的數量有多少？

最後關於我們收到投訴就有兩件事情，一個有社團去身份證明局想取個名字，新成立，誰知道拖了超過半年時間都沒有一個回覆。他們試過去打個電話去問，去過現場查詢問，留了電話沒回覆。來我們議員辦事處求助，我們也發了信到身份證明局，也是沒回覆我們。不知道是忙些什麼。

另外一個就是登記局關於做契、遺囑、繼承方面的時間都拖了很久。我知道曾在19年之前，登記局的登記官大約有10人左右，不夠10人的。2019年聘請了11個。今年聘請了5個，總共多了17個。誰知道效率還慢過2019年之前，每一次的遺囑登記等這麼久時間，超過半年的。那麼等一下可以補充下，我所講的大致是這麼多。

謝謝主席。

**主席：**因為今天我們是就行政法務範疇的施政方針做討論。在這個時候，如果是議員提問，希望圍繞著一個行政法務範疇的施政的政策性。當然，政策和一些個案有可能是區分的。不過希望都是以個案作為一個引子，帶動一個政策的討論。所以如果是一些個案，如果是求證的話，同時如果拿一些數據，議員我們有渠道，平時很方便，可以向政府拿到數據。好嗎？另外一個是第五組和第六組，我會安排兩位議員發言。

請崔世平議員。

**崔世平：**多謝主席，司長，我有三個大問題想和司長討論一下的。其中第一個就是公共行政的改革。公共行政改革是一個系統工程，需要從組織架構、運作機制等多個維度協同推進。上個月特區政府公佈了公共部門及實體的設置及組織架構的一般制度的行政法規草案，確立了未來公共部門和實體的組織重組的法定框架。日前岑長官更是在答問大會裡形容公共行政改革是一個艱鉅的工程。但是政府是有信心的，我對政府也是有信心的。在這裡想問一問，在施政報告裡面第九頁提到，本屆政府是以加強統籌協調為重點，深化公共的行政改革，建立公共行政改革的領導及統籌協調的機制。設立了14個統籌的部門、小組、工作組和專班。想請問司長，可否一次過給我們這14個組其實是什麼？因為在資料裡面比較散，我不是完全掌握。在司長您直接管轄的幾個小組，就包括公共行政改革、法律統籌和市政美化、整潔這幾個組裡面，可不可以跟我們分享一下您的心得，就是在過去一段日子裡面，其實這些工作有些什麼初步成效可以跟我們分享？我們會不會有一個成效的評鑑機制，來確保我們可以真的知道自己離開目標還有多遠？

第二個關於改革部門重整的一個題目。關於加強一些，對我來說，法律部門，所以我都會提一個法律的題目。其實看到施政方針也提出了要強化法律人員對於業務執行人員他們的專業能力和操作的能力，政府也舉辦了法律草擬、國際法、公職法和紀律程序等領域的工作坊。其實我是很認同，不過也看到，因為作為立法議員這麼多年，

其實都想分享一下我們立法會對於法律顧問的管理制度，不知道政府可否參考一下？因為立法會的做法是我們會集中管理和統籌所有法律組織的人員，讓起草法律的人員可以直接一直參加我們不同的法例。您也可以看到，因為我們立法會有不同部門的法例都送給我們立法的議員處理，所以變成我們的法律顧問其實在十年八載時，他就會接觸完澳門各個不同範疇、不同深度、不同層次的法律的經驗，從而讓他們成為一個比較專業，並且也可以是多元化的一個法律人才。建立這個專業化的共享服務團隊，這個模式我覺得政府會不會考慮一下？因為根據一些不完全的統計，政府現在有幾百個法律人員遍佈在不同的部門，確實是有需要的，但是可能有一些部門需要人多一些，有些少一些。但是有時你需要高峰的時候你需要更多的人手，但有時低峰的時候其實一兩個人可能已經足夠應付普通一般日常要面對的法律題目，不知道政府會不會考慮一下，讓我們的人才編制可以更加緊湊，讓我們的年輕法律工作者可以不會只是被一個部門框死，而是可以通過多年的工作可以接觸到不同部門的工作讓他們可以更加成為一個更有效率的法律團隊，這方面想看看司長對於這個建議，不知道有沒有可能考慮一下，讓我們的法律人員可以更統一、更好地管理，進而使我們當你需要立法的時候，有關的部門可以配合得更有效、更有經驗、年輕的和有年長經驗的人可以新帶舊、舊帶新，以這個模式推進。

最後，歸一部門重整的問題，剛才司長回答了，其實我都明白政府的想法，但其實我也覺得希望大家都關注一下，其實就是粵港澳大灣區其實有三個地方，第一個就是廣東省，一個就是香港，一個就是澳門。其實原來是，廣東省其實它的部門就叫做文化和旅遊廳，香港叫做文化體育及旅遊局，而澳門就是文化體育局。想看看在我們各有特色的前提下，是不是最有效的一個對應對的方法？因為其實內地很注重對口部門，很多時候不同對口並不知道需和哪個部門談。這方面不知道我們在這方面的考量究竟是如何思考，希望政府可以進一步解釋，是不是兩步走的工程，首先就是文化和體育，再下一步就加上旅遊，還是就是我們一個暫時、一個比較長遠的方案，所以想聽清楚，其實對於市民來說，其實公共行政改革一個最重要的目標是什麼？希望有效率。其實你如何組織其實市民都接受的，但其中一樣東西就是服務的承諾，剛才也有同事講服務承諾做好，其實我們注意到不同的部門其實有不同的服務承諾，有些部門就根本沒有服務承諾。我不知道可否以在一個新政府的新態度的重組的過程之中，引入一個就是這屆政府統一考慮各個部門都需要有個服務承諾。當然不會一把刀可以適用於所有部門，再由各個部門去做它自己合適的服務承諾。對於市民來說就不需要擔心這個部門有服務承諾，下一個部門沒有，而引起了有服務承諾的部門被一些沒有服務承諾的部門拖垮了，讓它的指標又不理想。這方面希望政府看看。最後一個食品安全和食品質量的問題，其實就在 2017 年我們澳門就獲得了聯合國教科文組織評為了「創意城市美食之都」美譽，更值得我們開心的就是今年其實我們有 54 家已經入選那個香港澳門米芝蓮指南 2021。其實對於一些名廚來說，其實他覺得新鮮的食材才是最關鍵。這方面，其實我們在 2017 年的時候，就因為禽流感這些風險，政府就果斷地做了人畜分家的措施，就全面煞停了那個鮮活食品。當然，政府也是順應民意在 2024 年引入了一個就所謂的冰鮮雞的模式再來供應市場。但業界有些人士都仍然認為這個做法都還未能讓它更好發揮，讓我們美食之都的聲譽更加有效。不知道經過了九年的其實擾攘，無論我們對於禽流感，對於新冠疫情的控制已經比較有信心的時候，我們

會不會重新再考慮再引入這個過去我們有的，新鮮的，真真正正新鮮的活禽可以進入？若否，可否考慮我們都快要有一個的生態島，可否在生態島養這些家禽？最後一個就是關於街市的設施的規劃。其實街市樞紐是人流、物流、金流、資訊流，所有資訊都在街市可以得到的。但隨著時間的改變和科技的發展，政策措施的演變，其實現在的街市功能已經是深度蛻變了。現在只是剩下我們可以變成一個集體回憶、文化遺產的關鍵地方。想聽聽，政府其實大家都有很多討論，究竟它是不是引入一些東西，而張司長的年代就已經引入了一個很好的做法，就是引入我們一個鮮活食品，但是這個做法……我稍後再補充，謝謝。

主席：請黃司長作答。

行政法務司司長黃少澤：多謝主席，多謝剛才六位議員提出的問題。

何潤生副主席提到關於行政立法溝通方面的問題。那麼今天早上有回應過這方面的問題，但我藉這個機會，也進一步和大家分享一下，就是這方面的情況。

特區政府持續加強與立法會的溝通協作。適時與立法會進行交流。商議確立政府在下年度提交的法律的提案項目，並且與立法會提早知悉和做出相關的部署。這也是我與張主席也已經提早溝通了，也會在下一步經常進行會面，進行有關磋商。

另一方面就是與立法會就重要的法律項目草議工作進行技術交流。對於牽涉面比較廣以及具有相當程度複雜性的法案，尤其各大法典的修訂，相關法案提交立法會審議之前，提案部門會，即是與立法會技術團隊，就法案內容作適當的交流，以便立法會提早掌握相關的細節和技術方面的要求。另外一個是法務部門，也會將和立法會共同研究完善立法技術規則，持續提升立法的質量。行政法務範疇在今年的這個年初，也都推出了相關的這個指引。該指引是對於就是我們政府部門進行立法的相關的指引和準則。接下來與立法會繼續溝通就這方面進行有關的磋商。

對於政策某些政策性較強、利益關係複雜、對社會影響較大的法案，在法律草擬過程當中，會透過公開諮詢收集社會大眾意見，以便充分評估和吸納社會各界意見和建議基礎之上制定法案。根據政府一貫的政策和指引，會開展方面的公開諮詢。那這個是一個方面，關於何潤生議員提到的，關於立法、行政立法溝通方面的問題。

另外你提到街市重整方面的問題，就是關於共融共享和無障礙設施方面的問題，你提到一句說話我非常贊成的，如何將美好的理念轉化成澳門市民的期盼，是嗎？就是我還有一句，我覺得是如何將這個美好理念轉化成澳門人的幸福生活。這個是非常重要，也是市政署我們開展這些相關的這個市政工作過程當中，是一個秉持的一個準則和理念，故市政署和這個社會各界有很多方面的諮詢的組織進行相關就是吸收集市民意見，這個就是大家留意得到的話，其實市政署有很多渠道與市民保持溝通。譬如說就是從政府角度來說還有市政的諮詢、市諮詢，還有很多其他渠道熱線和市民的見面、和社團見面等機制聽取市民的意見。

另外你提到的無障礙這個立法工作問題，就無障礙設施的立法工作，應該是衛生部門，社文方面會有就是有這個方面的規劃，我們法務局會全力支持和開展相關的技術協助。何潤生議員關於琴澳法律銜接方面的問題，這個是現在琴澳方面大家共同的一個目標和方向。其實行政法務範疇在施政報告當中寫得很清楚，這個是一個重點的將來的工作。雖然，從 2026 年開始，有關深合區建設工作由這個經財司統籌，但是行政法務範疇是職權龐大，職權龐大和全力以赴可以開展相關工作。研究分析，推動相關的這個機制對接等這些方面的工作。

林發欽議員提到學習型的政府，也是何潤生議員提及。我剛剛最近從第一屆的處長級人員培訓結業時，我就提到這件事。其實有個理念叫在行動中學習，在學習中行動。而這個處長級的培訓，我覺得這個理念是非常符合有關精神。因為你在行動中，你知道問題所在；你在行動中，你知道有些什麼缺憾，有些什麼要補足，以及你已經有一定經驗，在這個過程當中再學習，你是可以吸收很多東西，在理論方面可以有所針對性地進行吸收。我自己參加過特區政府 2008 和 2009 行動學習的一個培訓。當時是由行政公職局組織。我自己就感覺非常有用。我在保安範疇的這個三個警務理念，就因為那次行動學習，在那個過程當中，一個是實踐方面的參觀考察，另外一個是理論學習，在這個過程當中學習到這個三個警務理念的理論和實務，所以我做了司長之後，第一時間提出三個警務理念，就是這樣的意思。

另外在培訓內容加入一些對身心健康有促進作用的內容，本人也是贊成。因為其實培訓不只是剛才各位所講的三個方面，其實需要在有很多方面要加強，對於公務員身心方面的關心和支持。

另外公務員培訓的針對性方面，這裡我有些資料就和大家去講講。首先第一件事，就是剛才所講的基礎通用能力、職務的通用能力和專業技術能力這些方面的培訓。另外在課程的設置方面也需要將個別條件的課程轉為微課程或線上學習單元，打破時間與場地限制，不需要整天去一個課室去上課。有很多東西，通過網上就可以進行學習，就不需要浪費時間。

第二、取消以累積時數作為唯一量化指標的做法，轉移以能力達標為核心評估的標準。不是單單時數的問題，上了多少堂之後我們達標了，不是，我真是要能力方面的培訓，要能力達標而不是時數達標。另外就是培訓規劃將以職涯發展、績效管理和晉升機制相結合，形成學、用、考、升一體化的發展路徑，也是剛才各位所講到這方面的問題。接著我們明年會按照這個新的培訓體系開展相關的培訓工作，重點也會包括國情和國安教育，各級公務人員內地 這個輪訓的計劃，擔任處長官職資格的課程，以及是按國情、國策、管治能力、區域合作、專業培訓四大培訓的板塊開展相關的專項培訓。提及有關培訓時，我也插一句，今天早上黃潔貞議員也提到的，關於未來會不會推動愛國者治澳原則與專業領域的深度聯動，將法治教育與職業的倫理、行業規範相結合，為不同行業制定相應的這個普法內容。雖然講普法，但是其實這個也表明了一件事，在培訓方面，就是職業方面培訓，職業培訓也要和愛國愛澳原則相結合，所以國家安全的教育、國情的教育等都要考慮。

另外關於公務員的關懷方面，即今天早上和今天下午都講到很多，關於對公務員的關懷。因為長官也都講，即我們全體的即司長也好、局長也好，都知道公務員是特區政府的重要的資源。有關資源我們要珍惜，亦都要即多加關心，要關心他們的職涯的發展，亦都是要關心他們的壓力方面。但是這個與行政改革是不相矛盾，因為行政改革亦都是為了公務員更好這樣履行自己職務。

另外就是關於小販區的優化問題，稍後請周主席回應。

關於國有土地的衛生的管理，這個是可以充分考慮的，即譬如過渡性可以作為一個暫時利用的一個土地，這個亦都可以從運輸工務司公務範疇進行商量，可否臨時進行有關的使用，如何使用是值得研究。

黃浩彪議員提到的關於人工智能在政務方面的應用問題，就是非常重要一樣東西是需要統籌，故為了避免各部門重複投入大模型建設，大家知道做這樣東西其實很花錢，故所以這個非常重要進行一個統籌和數據的共享。目前有行政公職局負責統籌規劃和部署 AI 的應用，並對各部門的 AI 項目提供意見，現在目前來講已經投入應用就是在雲計算中心部署內部試用 AI 大模型，包括 Deepseek、chatbot、PPT 製作，即提供這類聊天機械人、中葡翻譯等這方面的試點的應用。

行政公職局的政府資訊中心已經在電話客服初步引入了 AI，輔助前線人員提高接待和個案處理的效率。即好像這些其實現在一直在做著。當然你剛才講到的關於方向、數據管理和安全、風險管理等，這些政府都有所考慮。我們下一年規劃就優化「一戶通」意見反映功能，開發具備智能互動接待能力的線上客服，預計 2026 年的第三季會完成。商事通方面亦都會利用 AI 判別公司簽名的式樣，縮短實體帳戶申請審批的時間等，即這些方面的所有相關的工作和目標現在是盡努力去做。另外就是用戶支持是很重要的，因為你用戶如果你是沒有意識，公職局沒有這個合作的精神的話，公職局是有權否定它，因為公職局在這方面是屬於主管部門。

另外你提到社團法律制度方面的問題，是下一年的立法規劃。社團就回歸之初是 1,700 多，現在最新的數據是 12,315，是最新的數據，是增加非常非常多。而社團其實亦都有良莠不齊的情況，亦都有很多亂象。這個是一個方面，另外一方面就是所以我們要加強對這個制度的完善。大家知道我們這個制度就結社權規範是 99 年出台的，到現在已經是 20 多年。20 多年發生很多東西，正正那個數量大家可以看得到，1999 年的時候 1,700 多，現在是 12,315，有關數據變化非常大。還有我們要完善事前、事中和事後監管，明確社團的監管主體。因為目前來講就是沒有明確的監管主體，有很多部門可以參與，但是很多部門沒有監管的職權，和相關的手段是沒有。故這個亂象也是從這裡來。另外一個，法律制度本身亦都一個是結社權規範，另外相當一部分也都是《民法典》裡面規定，故造成這個一個比較混亂。有時候執法方面不知，無所適從，所以要進行有關的完善，另外亦都是要加強對社團運作的監管，並對停止運作和消滅的社團作出相應處理。其實現在 12,315 個社團當中，有相當一部分是殞屍社團，是不運作，很多年都不運作。但它繼續存在的了，最後它到時有事時會出現及發聲。

很多年可能 10 多 20 年都沒有出現。這樣的問題是要進行規管。另外也涉及維護國家安全的相關規定，即社團法已經起草完畢，現在下一步會進行有關的公開諮詢。

另外諮詢組織方面的問題，第 13/2021 號行政法規裡面第 23、24 條有相關規定。有關組織法要規定些什麼內容，第 23 條亦都有規定。我這裡我就不重複。

至於有關諮詢組織要多久開一次會，其實不同的諮詢組織有不同的職責範圍。有些一年已經夠的了，有些可能一個月都要一次，有些半年一次，有些三個月一次，其實就不適宜在這邊進行一個規定。

另外梁安琪議員提到的架構重組方面的問題，政府總部事務局負責人事財政工作，有沒有人員留下，其實就是其實有很多部門，人數很少。它可能幾十人而已，但你可能要出一個部門出來，要進行人事財政管理，這個是花錢花人手。和它可能二三十人、三四十人的部門，你可能用三四個人個管理，其實很花人手，它平時沒有什麼工作。你說二三十人的部門，你要三四個人管多少東西？很少的。所以長官首先由政府總部事務局，由長官直轄長官的部門開展這個有關的簡化重組。這個其實亦都有其他的一些部門也是，譬如保安範疇我再舉保安範疇。保安範疇的保安部隊事務局管什麼東西？管治安警察局、消防局、還有保安部隊事務局本身，保安高校，總共四個部門的後勤、人事財政，全部都歸它管。以前海關之前海關成立之前還有海關，都是它管的。人事、財政、後勤、技術，全部它管。其實這個是可以最大程度地簡化相關的，即避免重複投入。避免人手的浪費，即集中在一起。

關於特別職程方面，特別講到郵差和司法文員職程的分析研究問題，將來在行政公職局之外，相關部門都會做這個有關的分析評估，考慮職程有否完善的空間？即是否保留還是不保留，另一個要保留的話，如何優化？使到這個職程是真的符合行業本身的發展。是不是真的需要？這個是要值得探討。

另外優化服務流程方面，就是參考 12,345。其實就是要提升部門的效率，跨部門合作，這個毫無疑問，更加便民，基本上大部分部門都會接納。因為有一些是和市民密切相關的更加要接納。當然有些是和市民完全無關，同外部完全無關的部門，可能這方面就未必是需要。我們下一步制度建設方面會加入些相關的內容。

另外你提到回應市民訴求方面，作為之後的評估，這個毫無疑問的。今早也好，下午也好，我都多次回應這個問題，我就不再重複了。

另外關於空置國有土地的美化清潔工作，其實剛才我也表示，但需要和工務範疇或運輸工務範疇進行有關的溝通。當然即是我們現在的美化工作組方面有專責小組專門做這樣東西的，專門做這樣東西，即清潔、衛生、美化這方面的工作是由相關的小組跟進。導盲磚方面的問題，稍後請周主席回應。

陳孝永榮議員你其實提到很多方面問題，剛才主席都講了，一個是數據，即是求

證一些個案。有關問題不應在這地方公開討論，好嗎？即實現在這個時間雖然有早上和下午，時間好像很長，但是其實這麼多問題，你不可能拿這些個案在這裡這樣討論。好嗎？應該是透過相應的渠道進行求證，又要求獲取相關的資料，好嗎？

關於薪酬評議會的問題，今早我也都回應。薪酬評議會就按照我們制度的設計報告不會會公開。有關報告是給予長官及給予特區政府進行分析評估，作為一個參考依據作出有關的決定。即不公開的，好嗎？

關於醫生職程方面的問題，需要在職程方面進行探討，就不是現在一下子我可以答到這方面的問題。

另外崔世平議員提到的 14 個統籌工作組，我在可以講一講，首先是公共行政改革領導小組、公共行政改革統籌協調小組、法律統籌工作組、促進橫琴粵澳深度合作區建設領導小組、使用美化整治工作組、優化道路工程協調小組、促進就業協調小組。還有有幾個組是有轄下的小組，譬如，時間問題，我稍後再回應，好嗎？多謝。

主席：請何潤生副主席。

何潤生：多謝主席，也多謝司長剛才一個很詳盡對我的問題的一個回覆。

主要我就不是提出問題，而是對剛才司長對於加強與立法會的一個溝通方面，我自己的一個體會，我想這個也是現在我們一國兩制，我們實踐邁向新階段的一個關鍵的時期。在遵循行政主導的原則的前提下，不斷這樣優化行政與立法的關係，是一個必答題或必做題。我覺得司長剛才也從不同的層面，從一個事前、事中以及事後，包括完善我們立法會的一個會務的機制，頂層的一個溝通的機制，以及工作層面的交流，都非常之清晰。在這裡我覺加強行政立法的一個互動，以及一個協同立法，我相信對於我們澳門未來的經濟發展，民生的改善以及社會的治理一定是有一個做好一個法律的支撐和保障的工作。我相信也是回應到我們社會各界以及居民的一個期盼。主要在這裡做一個表達，多謝。

主席：請李良汪議員。

李良汪：多謝主席。

都多謝剛才司長的回應。

我或總結一下司長剛剛對我一些問題的一個回應，其實我覺得，無論是透過架構重整也好、人員管理也好、優化服務流程也好，其實最後都是希望我們整個服務市民的工作可以更加好，得到市民更加認同，我們落實到我們以人為本的精神，所以我覺得如何做好架構重整，以及人員管理、優化服務流程也好，有一個意識形態一定是需要不斷完善、不斷具備，就是公僕精神和服務意識。因為早幾天，應該是星期二，長

官在介紹明年施政報告以及總結今年的工作時表示現時包括官員在內的一些公務員，有些還是服務意識和公僕意識不夠，故本人認為在現代化的公務行政中，很多事情都要調整、要優化、要改變，但公僕意識我們一定要長存，並且要不斷去堅守和不斷提升我們這個意識。因為其實我們剛剛說到，很多跨部門協作也好、對外服務流程也好、服務承諾也好，其實關鍵就來自於自己有沒有一個公僕意識和服務的精神。當然，公僕意識可能是一個很難說是用三言兩語，或透過什麼工作可以做到，譬如培訓、制度、法律等，這些都可以不斷加強，但我覺得最重要的是文化的營造和氛圍。尤其我覺得有些事情要做到，就是由上而下，譬如由官員以身作則，做好了我們的一個公僕精神和服務意識先，其實同事老實說大家都是看看上級，故我們自己由主要官員再到我們的局級領導主管，一直做下去，這個公僕意識一定要繼續保持著，尤其我們日後委任官員時，除了看他的工作經驗、學歷，以及看他一些施政理念與權限實體、監督實體是否一樣時，都要真的觀察一下，被提拔的人有沒有一個公僕意識和服務的精神，否則如果其他工作很厲害也好，缺乏這個要素是很難做。

主席：請陳孝永議員。

陳孝永：好的，多謝主席。

我也來分享一下如何提高公共的效率，最主要就是要授權下面的局長要得到授權讓他們去處理些事情囉。得到授權後，如何把工序簡化，減少公務員每日應付大量的文件，這方面是值得三思，尤其特別是電子化方面，看看可否制定相關指標。接下來一段時間，我們政府的無紙化，電子文件方面有沒有一個指標，如何去執行化。對於提高我們公共的效率是很有重要。因為事實上現在的公務員的工作文件，真是太大量，這是一個。

另外關於公務員他們本身的身心健康的問題，就是休息時間，盡量不要去騷擾他們，因為事實上，假期也好，下了班也好，不斷地這樣要應付工作上的事情。我們希望我們都可以改善工作上的安排。

多謝主席。

主席：請崔世平議員。

崔世平：主席，我跟進一下街市設施的規劃問題。

現在街市的功能其實發生了深刻的改變。不少的鮮魚、鮮肉已經是在街市之外經營。買菜的更加是早已被無飯夫妻拋諸腦後。近年疫情更加令我們年輕人是集中用外賣的方式去買，所以選擇街市的需求真是大大降低。近期我也聽到有不少的怨言，街市裏面的攤販就投訴街市附近的店舖經營類似的業務，搶了他們的生意。但是街市附近的店舖，又投訴街市的攤販不用交租，成本就很輕，令到大家都覺得不公平競爭，故本人認為隨著街市已經漸漸失去了人流，沒什麼人選擇去街市；物流，沒什麼貨物

交易；金流，沒什麼交易，現金流少了；資訊流，少了人去就沒有消息可以聽到，影響了我們的集體回憶，如你完全取消了，好像很難做一個決定，想看看政府會不會在新思維裏面，令街市有一個更長遠的規劃，用新的思維、新的態度，令到這個存在在社會裏面非常關鍵、珍貴的地方，而且面積一般都不少的地方，可以更加活化，有更高的使用效率。

還有一點補充，食安安全和質量，其實是認同的，在生鮮雞這方面其實已經做到了很好的成效，但是在鴨、鵝、乳鴿、鵪鶉、白鴿等，其實都是食品的重要食材之一。可否考慮一下我們再進一步與橫琴合作，在其挑選一個特別的地方可以有效地管控其風險？而不是現在很多店舖在賣魚一樣，在商店經營的時候，好像順便、倉卒地就把那些貨送過來。

主席：請黃司長作答。

行政法務司司長黃少澤：多謝主席，多謝剛才幾位議員的追問。

我首先或我繼續回答崔世平議員提出的問題。第一個關於十四個工作小組，領導小組或統籌協調小組為例，就是說相關的工作。其實舉個例子，今天早上都有說過，就是我們公共行政改革現在一系列的成果，就是領導小組所開展、統籌的一個工作成果。其實其他的工作成果包括美化使用，包括法律改革等，就是現在我們明年推出的一系列市政方面的一些目標，其實這個成果的基礎，這個成果的一個體現。

第二個關於這個法律人員的這個分佈問題。其實就是分派到不同部門，不是同一個部門的管理，其實有它的好處。因為每個部門都有它本身的專業，而且專業可能與其他部門是介入不了。如果你將這些法律人員撤走了，或統一管理，這個過程當中如果牽涉到部門的專有立法的話，你是做不到。因為它專業性太強，所以像這些這樣的情況是需要有，就是部門裡面也都配備一定的法律人員來進行有關的法律研究工作，還有有些立法、修法的工作，也都需要他們跟進。法務局是負責對重大法典以及涉及民生、經濟事宜、其他重大法規的制訂和修訂工作。

對於職能部門的法規，法務局也都會提供必要的技術協助。我剛才說了今年年初，出台了相關的草擬法規、法律的這個專業方面的指引，其實就是為了這個目的，使得你草擬出來，除了符合你專業的內容外，也要在技術方面要符合我們立法方面的技術標準，就不會出來了後，完全不是法律，你看到你只有內容，你不知道沒有一個法律的一個表面的形式，那你就麻煩了，很多事情你是做不到了，或需要很長時間進行善後工作。今年二月成立了有各司範疇參與的法律統籌工作組，進一步加強了立法統籌的規劃，確定重大立法項目和政策、法律人員培訓等方面的溝通協調，進一步是統一這些這個立法的技術、深化法制建設的工作。現在關於這個相關的法律人員的統籌，其實也是透過這個小組知道大家各自所進行的工作。如果有需要一些工作開展時，就可以統一、統籌去進行有關的工作進行。

另外提到關於文化局、體育局的問題。今天早上我都回應了這方面的問題了。其實這個方面的問題，澳門有本身的一個特別之處，有特殊性。因為旅遊局確實有其綜合性。另外就是你提到的公共行政改革方面的服務承諾，很多年前公職局已經在推行，各個部門也都有跟進，但是每個部門有它每個部門的特徵、特點，不是說全部部門都用一個同一個模式去做，而是要結合它本身的職能，或法定的職責去進行設置。我在司警局時已經開展相關工作，但司警局的服務承諾與其他部門真的是不同，若你是犯罪的受害人，他肯定不會滿意你，因你逮捕他。犯罪嫌疑人，他亦都有很多怨言在，所以服務承諾它推進過程當中，它真的是有一些跟結合它本身特徵來進行有關的考量。

關於食品安全方面的問題，等一下請周主席回應。但是其實為了安全。

另外街市活化方面的問題，的確也是一個大問題。因為我上任行政法務司司長之後，也都立即與周主席對黑沙環水上街市進行這個有關的那個考察，也都是同些小販進行，些街市攤檔檔主進行溝通。的確是有些在經營方面是不容易，因為生活方式改變了。在這個情況之下，我們如何進行這方面的這個整治和聽取社會意見之後，和社團方面去共同開展一些活動，其實這個也是非常重要。另外就是何潤生副主席所剛才所提出的問題，我是非常贊成。

另外李良汪議員提到的公僕精神、服務意識長存，這個是公務人員應該有的一種態度。如果沒有了這種意識和這種精神，你就不應做公務員。我就任行政法務司司長後，也都是第一時間要求各部門一定要放低身段聽取市民意見，聽取社會意見。當然張司長就任時，這方面做得很好，做了很多工作，所以也都有現在行政法務範疇現在更好的一個服務的質素和服務的這種意識。陳孝永議員提到的授權方面的問題和電子化、無紙化、工序簡化等，其實這麼多年來都一直在做的。你是公務員出身，你很清楚的，我不知道你為什麼今天提出這樣的問題，將來這些事情是會不斷優化、改善的，好嗎？接下來請周主席。

市政署市政管理委員會主席周偉迎：多謝主席，各位議員。

因應林發欽議員提及的筷子基小販區的情況。筷子基現在我們的重整計劃預期2026年就會展開，有關的工程其實都是參照我們今年開始的祐漢的街市小販區的重整計劃，主要當時祐漢小販區的重整計劃有四方面的更新，包括有一個設立獨立的電錶，用磚牆分隔開每個小販的攤位，也是增加了消防的灑水頭和透明的捲閘，以便增強防電的安全。

在這個基礎上，我們筷子基會遵照這個方向進行一些優化，其後也希望可以爭取在2025年，今年就完成有關的編製，在2026年會展開這個工作。

另外，針對李良汪議員提及的無障礙那方面的工作，導盲磚方面，市政署包括我們的休憩區，或市政設施其實都會遵照我們澳門特區無障礙通用設計建築的指引和相

關的法律制度進行設計。在我們積極配合的情況下面，其實 2021 年到 2025 年期間，其實已經完成了 15 項的有關無障礙的設施。過往其實對於一些天橋，譬如可能是比較窄的或行人路未具備條件安裝升降機的情況下，其實我們仍然會和相關的部門協調，希望可以完善相關的無障礙的工作。

另外針對陳孝永議員提及的一個修剪樹木的部分，其實市政署我們一直都是有一個常態化的巡查和修剪管護的工作。除了每年不少於一次的檢查外，也在大型的情況，譬如說打風或颱風，下雨的情況下都會加強這方面的工作，也會因應一些部分的地方，譬如說多發褐根病的區域，我們也會加強有關的工作，令到市民可以對於在安全的情況下，也可以保持城市裡面的遮蔭的效果，城市景觀的安全這方面。

另外關於崔世平議員提及的一個活家禽的部分，2017 年開始我們停止了售賣活禽。考慮到當時基於有禽流感的爆發，另外也是遵從世界衛生組織所提倡建議的人禽分隔的一個預防禽流感的措施而實施。現時來講，其實現時禽流感在全球各地仍然是活躍和頻繁發生，考慮到有關情況，澳門特區政府首要是保障健康和食用安全的，所以人禽分隔措施是有效防止有關情況發生，但是考慮到我們也明白港澳居民對於飲食習慣以及作為美食之都對於材料方面的要求，我們其實在 2024 年 2 月開始，也得到國家的支持，是有新鮮雞的一個運入的，受到市民的歡迎。其實現在我們與內地部門的協調，基本上 1.5 小時基本上可以由屠宰到上市，是已經可以提供到。未來我們都會持續開拓包括剛才講的其他有可能的或其他些不同種類的鮮活食品，我們都會加強這方面的探討和與業界做好相關的工作，多謝。

主席：請葉兆佳議員。

葉兆佳：多謝主席。

司長、各位官員，大家下午好。

我就行政法務司的施政的方針，希望和司長有些討論，但是有些主題可能同大家的議員提的相同，但切入點是不一樣的，希望司長能夠有所回應。

第一、公共行政的改革。施政方針提出是重整部門的職能架構，強化政府的績效管理。依據今年制訂的政府組織結構法規所訂定的公共部門設立或重組的細則。明年將會通過一系列的重組。這方面是表示非常認同，但有以下幾點想同司長討論一下，一個就是在部門架構重組，既要依法處理，亦要有原則性，但希望亦都有一些實事求是有其靈活性，充分考慮部門的職能和職責的情況，不能一刀切。我舉例，例如明年要重組金融管理局，但配合特區政府經濟適度多元和區域合作發展，近年來，其實澳門的金融生態有很大的變化，一個是金融機構大幅增加。

第二、金融業務領域不斷擴大，包括融資租賃、債券市場、跨境投融資、金融科技、資產託管、間接投資基金等等，而且財政儲備都一直擴大，加上現代金融監管要

求都提高了，實質是應該要擴大金融管理局的職能和員額，其實本人都多次呼籲，我也知道是他們的工作壓力很大，希望在這次的重組中，能夠充分考慮，不是說真的要全部都要縮減，有些是應該要擴大的，有些應該是要調整，這樣才是實事求是，根據我們的一個經濟發展的情況。

第二點，本人都認同對部門職能重組和績效管理，可以減少部門間繁複協調的成本，提升政府運作效率。但相信第一要在不違反法律法規情況下，最大程度簡化和優化流程，其實最重要是要讓市民、商界是有感受，有獲得感，不只是政府內部的調整，對民的服務應該要有感受，所以在重整效果的最重要的評價標準之一，有多少個流程得到優化和簡化，對市民和商界增加了多少的服務承諾？不知道公職局對此有什麼具體的考慮？

第三個，早前行政長官曾經批評過是依法不作為的行為。公職局有什麼措施落實改善依法不作為的這些情況。第二方面就是司長是行政法務司，雖然有些法例就不是司長這個範疇提出，但我覺得作為司長是否可以牽頭推動一些有關金融的立法？所以金融立法和我們金融發展是應該有一些不相適應，所以第一個建議是加快完善現代金融的法律體系建設，適配這個新興業態的發展需求。希望持續推進《證券法》等核心的金融法律的立法進程。因為《證券法》都說了相當長的時間，雖然會比較複雜，但是都是要加快立法。

第二個現在很多數字經濟、數字金融，亦都有很多金融監管的沙盒。我們雖然在立法上都有提到，但具體的一些法律的要求，我建議是借鑒香港和國際先進經驗，研究更合適的有彈性的監管制度。因為一些推出了數字澳門元後，如果沒有相應的法律的一個配合，其實就會產生很多權責的一個糾紛。

第三，希望司長是一個深合區管理委員會的常務副主任，希望推動這個跨境金融的法律協調，主要就是說澳門的金融牌照如何延伸到在深合區可以經營？這個是一個大家都是很關心的問題。如果金融進不去，其實很多是沒有了血液，就是說沒有了血液的話很多商業活動是開展不了。另外關於我們的知識產權的立法，在創新科技、文化創意方面，如何加強對企業專利、商標權的知識產權的保護？我想這個都是我們經濟發展的新方向，這方面我就沒看到有些立法規劃，但希望司長在這個行政法務的範圍，推動這方面的一些立法的一些進展。

第三個，我看到司長的施政都有提到《民事訴訟法典》和相關《民事訴訟法典》和相關法規，都會有個修訂的，主要是要縮短個流程，簡化些程序，在保證公平公正情況下就加快。我想這項施政應該回應了工商業界多年的訴求，尤其是銀行機構在通過法律訴訟執執行個債權的時，其實都是遇到很大的一個時間上的一個困難，就是時間長，執行難，往往很多個案都是要數年以上，有些可能破產的可能要十年以上都還沒辦好，這方面都影響了我們整個營商環境咯，有很多金融機構不肯在澳門開展業務，其實都是同這個是有些關係，所以希望司長在修訂這個《民事訴訟法典》諮詢過程中，多些聽聽金融界的意見，適時做一些修訂。另外同時，件事不知道同《民事訴訟法典》

有沒有關係，我就希望司長同時看一看，主要是我們覺得有個《樓花法》的問題。張司長在《樓花法》應該比較清楚，但《樓花法》至今仍未解決到銀行的債權的權益保障，在樓花階段，雖然銀行貸款銀行已經是按照第 7/2013 號法律完成了個預約登記，但如果在樓花階段，貸款銀行都是未能享有抵押權益的。所以當違約諸如此類的話，仍然是對第三者是沒有一個優先權的。即使是樓宇入伙了，它辦妥確定性登記了，但是這個做了預先抵押的都不可以自動轉成確定抵押，還是要重新簽契。過程中其實很大的風險。其實如果大家留意一下，澳門的樓花其實個量很大的，就是中間牽涉的財產、債權其實都是比較驚人。所以希望趁這個修訂《民事訴訟法典》同時，是否可以將這個《樓花法》進一步完善？我想都是作為我們一個金融發展一個很重要的一個方面。這裡是第三個。

最後，很多議員提到一個是街市的問題。重整街市和小販區，活化舊區賦予活力。其實司長提出是繼續推動台山街市重整工作。這方面所有街市都是我們澳門居民的地方文化和集體回憶，其實是要保留和發展的，這個我們認同，如何活化？大家有不同的意見。對於已經活化了的個效果都有不同的評價，包括紅街市、雀仔園，所以是否司長再下一步活化台山街市、祐漢街市的時，是否都可以先深入調研，對近年完成的活化的街市做一些評估？究竟是如何做？其實我有一個想法就是說，我們街市給原來那些人經營是沒有問題，因為都是原來經營的人，按照原來的條件，作為一種福利或者支持他們發展，但是對新是否因為我們街市有新的設施也好，又應該要按照一般的條件給其他的商戶經營。即舊的就按照舊的，你可以繼承或者諸如此類，又照回原來的價錢，是沒有問題。但如果大家都是這樣的話，可能個街市就會慢慢就沒有了活力。所以可能真的要考慮一下個重整的方向。

多謝主席。

主席：請梁鴻細議員。

梁鴻細：司長、各位官員、各位同事，大家好。

想有幾方面同司長探討的。

第一就是共用社區的休憩區和公園的維護。因為市政署近期推出了多個休憩區的一些重整計劃，也都強調要共融。共融的實踐其實都涵蓋了很多的內容。想請問司長除了一些無障礙的一些通行方面，是否還有更加具體的共融的設計？譬如包括我們跨世代、跨年齡的共融，有些親子共享的設施，令到親子或者老幼方面，一同享受相關的設施。

另外關於傷健共融方面，現在都有一些新式的設計的，譬如一些輪椅的鞦韆，令到一些肢體障礙人士都可以蕩鞦韆。又正如一些用途方面的共融，例如我們最近興起的一些匹克球，其實都可以兼容在我們一些籃球場和羽毛球場方面，我們未來這些設施可不否兼顧到我們匹克球的一些使用。

另一方面，我們都觀察到了，很多休憩區或者公園都面臨一些設施老化的一些損壞，例如一些遮陽方面的不足夠，或有些甚至無障礙環境都有待改善。在維護機制方面，司長、市政署會否都有一些具體的措施，例如一些巡查方面的措施，拿一個例子來說，或作為一個引子，例如我們的紀念孫中山市政公園，2018 年已經有優化了，準備優化規劃。2021 年因為疫情又延遲了，之後又因為輕軌東線的重整規劃又再度延誤。其實這些情況我們是否應該建議就一些比較殘舊的設施，不要理它有什麼規劃了，先進行一些維護或進行一些保養，令到它能夠更加符合我們居民的一些使用的一些條件。剛才有同事講了，我們還有一些未發展的土地。以前我知道有些私人的未發展土地，市政署都同業權人商量，可否暫時作為一些臨時的一些休憩的設施，甚至一些綠化方面的一些處理。我想剛才司長都講了，都可以和公務運輸範疇談一下未發展土地可不可以作為一些臨時使用用途。我覺得市政署方面可以更加主動同私人甚至未發展的土地，可否做一些綠化甚至一些口袋公園小小的就可以了，不需要很大的投資。這方面我覺得都可以爭取到更多的休憩空間讓我們居民使用。

第二方面關於仲裁調解制度。我們家事調解制度生效了，未來都有相關的工作要做，特別是一些社工局申請一些強制的調解，都體現了特區政府對家庭問題的重視，以及保護社會和諧方面的努力。現在我們在調解人員的人力資源方面，是否滿足到新法例實施後的需求？未來家事調解可能都牽涉到我們法律、心理、社會方面各個複雜的問題。對於調解員的綜合的素質要求很高，想問一下現在我們社工的調解員以及未來有一些新的調解的工作人員，是否有一些相應的人員培養的計劃，在專業的課程方面，能否夠跟上我們調解需求的增長？

我們大灣區方面，我們粵港澳三地的法制不同，三地的仲裁和調解的模式、體制發展都有不同的差異。為了促進三地仲裁資源優勢互補和仲裁機制的銜接，今年 7 月 30 號也發佈了粵港澳大灣區仲裁員名冊的工作指引。指引的出台有助推動大灣區仲裁人員方面的流通，實現三地仲裁機構互相承認和推薦一些仲裁員，並納入自己的仲裁名冊當中。另外，我們 5 月 30 號全球首個專責調解國際爭端的國際調解院都在香港成立了。這個新機構的設立，標誌著全球治理和國際法治進入一個新的階段。為和平解決國際爭端提供一些新的機制。想請問司長，在未來澳門如何充分發揮好一些新時代的楓橋經驗，如何參與到香港國際調解院機制當中，如何能夠將澳門的仲裁和調解方式推廣到世界的其他地方，令到澳門在國際仲裁和調解的聲譽得以提高？仲裁和調解作為多元解決糾紛的一些機制，如何能夠簡化粵港澳三地在通知認證、協議互認等方面的手續，令到調解工作能夠好好對接、規則銜接方面，更加便利居民或者企業解決些跨區域的一些糾紛。

最後一方面關於意見收集和處理平台。司長之前都提過了，會參考內地 12345 熱線服務實踐的經驗，結合本地實際情況開展檢討，令到我們的民意吸納更加高效，也有更具實效性的工作。如果要建全相關接到投訴要辦理，還有一些主管單位方面的一些責任的區分，甚至會否有一些限時辦理相關的一些工作完成制度方面的一些規定？還有需要一些資源的保障，因為如果你規定都有了，如果你不增加相關的資源，是很難做到。就正如我們市政署的市政在線，其實都有一個快速反應，有一些分判商的資

源，保障到它接受到投訴，有一個好的機制能夠即時或者快速回應到居民的訴求做相關的工作。未來的一些部門處理民意的效能會納入我們的組織評審的要素，這方面會否有些配套的一些制度，就正如我們銳意改革提效能，有一些創新的一些制度，需要可能需要先行先試，那會否有一些容錯糾錯的機制，令到我們有一些公務員有一些創新的氛圍健全相關的一些考評的機制，令到我們公務員在合法合規的框架下，能夠進行我們的行政改革和創新。同時也都可以對一些錯誤的行為都可以進行一些問責？正確對待公務員在工作中，特別在改革創新中的失誤錯誤，另外評審的工作會否有新的改革？如何進行操作？是由審計單位還是會由第三方機構，還是由公職局或由居民可以參與相關的一些評審的機制？我的發問到這裡謝謝。

主席：請李居仁議員。

李居仁：多謝主席，司長，各位官員，同事下午好。

當前澳門提振經濟是整體施政的要務，日前公佈的 2026 年施政報告中，將深化行政改革列為明年施政的總體方向之一，這個亦都是廣大市民期盼的優化公共行政，賦能社會經濟目標是相契合。我們亦都觀察到政府及社團組織舉辦的市集及消費攤位的活動，不僅逐步形成澳門特色的街區，更能鼓勵居民從事小規模經營，創造營商環境的機會。同時亦都為遊客提供了多元的體驗，例如剛結束的聖誕市集攤檔的競投活動中，競投價及成交量大幅攀升，充分反映了市場對這類型經營的機會的迫切需求。惟現有戶外活動及市集的審批程序涉及多個行政部門，流程相對複雜，可能制約了社區及社團自發舉辦小型消費活動的積極性。另一方面，通過在社區的調研了解到，不少社區商戶已經轉型外賣服務為主要的經營模式，但遊客及市民購買美食後，尚面臨缺乏便捷的休憩空間，只能臨時倚靠街邊或者席地而坐，一個國際旅遊的城市，不能讓遊客在澳門的記憶是站著等，站著吃的匆忙。我們要引人入區，除了旺丁旺財，更要聚人氣，暖人心。因此，我提出幾方面向司長探討交流。

第一，特區政府在部門的職能重整及架構精簡工作上持續推進，並在明年的施政報告當中，明確將完成六項機構合併與職能配置的工作。請問政府對此項改革設定了哪些具體的效能提升目標？能否以市政署的精簡改革為例，說明此舉將如何實質減少審批的環節，提升公共服務的效率？

第二，在行政法務範疇內，司長是否有計劃牽頭梳理並簡化全澳戶外活動及市集的審批程式？例如通過統一申請的平台或標準化的流程，以降低舉辦的門檻，鼓勵更多的社區以及社團自發舉辦小型的消費活動。

第三，會否考慮更多有溫度的服務？例如在熱門街區與市集中，劃一些富有特色的休憩角落，遮陽設施及統一的用餐區，最終讓遊客記住澳門不僅是一個繁華，更懂關懷的一個城市。

第四方面是剛才亦都有很多同事都關注到“一戶通”的 3.0 優化，局長都簡單地

回應了優化的目的是讓市民更加便利及智能化。但有市民亦都反映，因為對政府公共服務的專業名稱不熟悉，面臨搜索體驗不佳的情況，例如想查詢育兒津貼，卻輸入了生育津貼，長者搜索方間俗稱的“生果金”，搜尋時未能找到對應服務的情況。因此，亦都想問問推進這個升級的“一戶通”的話會否考慮採取一些加入一個模糊搜索的功能？讓我們的長者及基層人士能更好地使用？

另外在智能操作方面又有什麼具體的計劃？最後是施政方第 56 頁提及政府服務中心的跨境自助服務專區，除了設有廣東省的自助服務機外，亦都會引入灣區的政務自助機的。以方便我們居民亦都不用兩邊跑。今早我同事柳議員亦都對此提出過了，會否引入粵澳兩地牌自助服務機一體化的引入？因為今早未見到有具體的回應，亦都希望再次請教司長，探討一下。

多謝司長，多謝主席。

主席：請宋碧琪議員。

**宋碧琪：**主席、司長，在國家的大力支持下，澳門過去一年社會是大局穩定，是實現了良好的開局。值得一提的是，在面對樺加沙超強颱風襲澳，廣大的公務員團隊展現了團結合作、竭誠奉獻的精神，也使到澳門居民的性命安全得到最大的保障。正如行政長官日前所講，是交出了一份亮麗的成績，更得到了廣大居民的認同。但是，正所謂在其位謀其事，今天居民對於新一屆的特區政府，也有更高的期望。為此是十分期望官員坐在位子上，是要真正用心為百姓做事。明年是國家「十五五」規劃的開局之年，澳門在國家的發展大局中，是賦予了新的使命和新的任務。而特區政府也正邁向現代服務型政府的攻堅階段，行政法務範疇在新的發展大局裏邊，新的發展階段中，有著重要的先鋒作用。尤其在新的發展挑戰和治理形勢之下，要組建一支高效為民、廉潔奉公的公務人員團隊，更是新一屆特區政府的當前任務所在。為此，我就想從以下幾個方面和司長探討一下公務員團隊發展的一些問題。

第一個方面是建立公平性的發展制度，提高公務員團隊的士氣。司長，公平的制度發展是增強團隊士氣的重要內涵。過往特區政府也十分重視公務員團隊的建設發展。新一屆特區政府上任以來更一直在推動公務員管理體制的改革，切實為廣大的公務人員的發展，是增加了流動、晉升的空間。但無論如何改，只有公平才能夠令人信服，才能夠集聚力量向前推動。過往我們坊間也不時有討論到，澳門街識人好過識字、任人為親、因人而設的問題，也深深影響著公務員團隊的士氣。司長在明年的施政方針裏邊提到將推動完善公務人員晉升的機制，研究建立跨職程晉升機制，打破傳統職系的壁壘，促進人才合理流動，以善用現有人力資源，實現人盡其才、才盡其用，亦將著眼選拔優秀人才。制定明確的資格條件，涵蓋學歷、專業資格、績效表現和持續進修等成果，並建立公平、透明和標準的程序，確保晉升的過程客觀公正。為保證制度的公正性和公信力，相關資格評審工作將由行政公職局以第三方的角色統籌執行。不少的同事也關注到這方面。其實按照新的晉升機制，是不是意味著有關的人員在日後的晉升上，要有公職局第三方的意見？而不是由部門主管自己說了算，即是能夠消

除現時存在的一些問題，也能夠更突顯我們用人的公平性？公職局作為第三方，剛才也介紹了一些資格評審工作的構想，但我也想跟進一下，公職局評審後的意見，是不是有決定性的效力？

第二個方面要探討的是增強溝通性平台建設，提升公務員團隊的績效。司長，溝通是化解矛盾的有效方式，更加是促進信任、提升效能的有力渠道。現時在官民的互動上，是比以往進步了。起碼現在有事找一些部門主管，解決居民的一些訴求的時候，一些官員是能夠積極作為，甚至有些官員是主動上門送服務，也有一些是馬上約見、現場辦公，是有效溝通化解一些矛盾和問題。但有些部門的官員，仍然是存在思維的僵化，樣樣都是以「依法辦事」一句到底。這樣又怎算得上是溝通？事實上居民並不是要官員違法辦事。即使是法律問題，法律都是可以改的，尤其官員是有權，這個權是可以改法律。起碼在未改法律之前，也要同居民解釋清楚，政府未來會怎麼做，才能夠是、這樣才是有效的溝通。行政長官在施政報告中，是明確講到，澳門的事情，大家商量著辦，大家一起辦。為此，想問一下，未來我們將如何進一步強化官民共商、共建的溝通合作新機制，使到政策的落地更加接地氣？特區政府會否籌建同民間最直接的溝通平台，以更好了解社會的發展訴求？

最後有些時間，我也都想跟進一下前面有些同事提到的一個問題，關於公務員退休保障的問題。確實這個也是當前公務人員最關心的事情。我也知道，07年之後我們實行了一個公積金的制度之後，就分道揚鑣，變成了兩制並軌。當然我們新的制度，是要取代舊的制度，對我們的財政支出是有一個正面的作用。但是我們看回公積金制度，現在是有兩萬四千多人，而且由07年實行到今天，都沒有進行修改和完善。當然司長剛才也都有提到，兩種制度的方向和目標都不同，可能不能夠單純地這樣比較，或者是評價。但從實行到具體的情況裏邊去比較，譬如我拿著退休及撫卹制度的，30年退休之後我可以領取房屋津貼，還有我們的獎金。但如果領取公積金制度的公務員，都是一樣做足30年，退休之後就沒有這些了，所以在這樣的具體對比之下，有些人會覺得是有些不公平。當然這個是大家的想法不一，但我覺得制度有差異大家是理解，但公平對待，則是人心的所向。未來會否進一步研究領取公積金制度的公務員在退休之後的津貼制度？又是不可以考慮設定一定年資限定的領取方式，可以參考退休及撫卹制度，以確保公積金制度的公務人員在退休之後都能夠得到合理、公平的保障，讓我們廣大的公務人員沒有後顧之憂，全身心投入服務的工作。

多謝司長，多謝主席。

主席：請高錦輝議員。

高錦輝：多謝主席。

司長，各位官員，各位同事，大家晚上好。

30位的同事，都就行政法務範疇的施政方針發表了意見及提問。讓市民和自己議

員都對行政法務的範疇有更深入的了解。當然大家其實最關心的及提問得最多的就是關於行政法務範疇裡面的公共行政改革等等。其次就是對於民生有直接關係的市署服務都很關心，無論是在遊樂設施、食品安全等，以至街市及保護動物都提出一系列的問題。行政法務領域或推動琴澳一體化，各個同事都是就自己的專長提出一些問題。在這裡我自己個人的感覺就是司長、官員和我們議員之間真的做了一個很好的良性互動在當中。在這裡我也提出四個問題向司長發問。

第一、關於施政報告裡面就提出關於各個防洪、排澇項目的問題，特別是提到氹仔舊城區水浸的問題。其實在 2025 年，都有很多次的極端降雨的事件，例如今年 8 月 14 號頻密的大雨，氣象局也發出了黑色的暴雨警告，並且持續發出警告有四個鐘頭以上。氹仔舊城區、路環以至到路氹的周邊都出現了嚴重的積水。居民的出行以至交通都受到嚴重的受阻。為了改善這些問題，市署我知道已經開展了一些排水改善的計劃。工程第三期的招標已經是完成了。此外市署也持續對路氹的山坡和潛在的山洪區，進行了疏通和維護的工程，減低強降雨的山泥傾瀉的風險和水浸的風險。可否介紹一下第三期的工程和其進度？完成了工程之後，有些改善的狀況出現？除了第三期的工程外，政府在路氹水浸和山體滑坡的風險上邊，是否已經規劃了其他一些治水和護坡的措施、相關的項目，如果真的有，預期是什麼時候會完工？

第二個問題就是大家都好關心兒童的設施問題。現在很多兒童的設施，遊樂的設施都是 12 歲以下的年齡限制。12 到 16 歲就基本上是缺乏，正好黑沙青少年活動中心體驗營就是全齡段的休閒活動的空間來。之前司長已經介紹了一個進度，多少年將會如何？但我都留意到這個項目最初的預算其實是有 14 億。現在就調整為 5 至 6 億。預算大幅下調了它核心的功能或其他的設施設備上，有沒有做一定的刪減？規模縮減會否影響到原來一些構想？這個是第二個問題。

第三個問題就是建設美好的城市，成為一個宜居、宜遊，政府是做了很多大量的工作。剛才很多同事都提到關於重整北區的八個優化區，南灣海濱綠廊等等。我不是問這個問題，而是石排灣公園在施政報告裡提到有公園裡面兩棲的爬蟲館將會在年底試營運，也有試點是建設首個蝴蝶的友善公園。這些設施設備的規模有多大？營運的模式是怎麼樣？需不需要預約？是屬於一些親子性，還是如何？因為教育界都有朋友，特別關注到我們學生或我們青少年會否有機會使用？也提到就是說，在 2025 年 1 月去到 10 月已經完成了綠化的改善面積 21,000 平方米，來年或者未來兩年，我們有些什麼計劃？

最後一個問題是關於推動琴澳一體化。大家都知道琴澳澳大大學城的建設已經是一個政府重大四大工程之一。相關的非高等教育的一些法案、法規已經是做了修改。2017 年的高等教育法，應該都會做一些適當的修改，因為澳大將會在 2028 年邊做一個原生辦學，裡面的師生可能是要很方便地來回去走動的。在這個當中，施政報告裡面講了就會加快建設澳門大學橫琴校區新穎智能化的口岸，全力打造無感通關的新穎智能化口岸。究竟這個新穎的智能化口岸可以去到怎麼樣的狀況？會否有一定的登記，例如叫做白名單，我就連證件都不用，我就這樣子可以走進去？這些都是我們所

特別關注的問題。

多謝司長。

主席：請高天賜議員。

高天賜：多謝主席。

黃司長、各位官員、各位同事。

就幾個問題，首先，就早前長官來立法會的時，我也有向他反映，就是過去幾位前任的行政長官亦提及，公務人員是我們很重要的資源的，也在管治各方面扮演一個很重要的角色。我當時講到士氣是非常關鍵。我們也看到司長在擔任保安司的時候，在疫情和疫情之，尤其是颱風和水浸時，司長帶領些屬下，無論是軍職、文職幫助了我們廣大澳門市民，無論在街道、清潔垃圾或掃街，他們都是去做，從來都沒有出過一聲，體現到公務人員公僕的精神。我這個開場白，就需要和司長分享，我們的議員辦事處，經常越來越收到公務人員反映，剛才我們都有幾位議員講到，就是工作上的壓力非常大。我們也是因為數字比較大，我們聯絡衛生局裡的醫生了解一下原因，目前來講那個狀況對於公務員現時來講是處於什麼狀況？他們表示，大部分就包括了三類，一個、焦慮。焦慮是很特別的，因為他們上班整天都感覺一日比一日的壓力很大，這些壓力自很多普通的前線低級的公務人員，他們上班後他們有固定的時間，不是輪班，也不是主管，他們上班下班都要打卡的，按照時間，但是他們的手機，無論是用 WhatsApp、WeChat 或電話打過來，隨時都要聽電話。這方面就第一個問題，你普通的基層的公務人員如何計算時間和如何可以減到壓力？因為這個所謂剛才同司長講到那個焦慮，是會演變成了一個憂鬱。這個就變成了很嚴重的了。那麼因為來自每一日的壓力都會造成很大的問題，無論他們自己或者他們的家庭，所以剛才就講到司長這個問題，就是可否在出些書面的指引給所有政府部門，關注一下這一方面的工作。

第二個問題就是超時工作。我在這裡都講過很多次，關於超時工作，按照現在的制度和相關的法例，公務員是有個選擇性的方式去選，是可以用現金或用時間的補償。但是現在目前來說，越來越多都選擇時間，但是關鍵時間每一年 12 月就變成了享受不到那個時間，因為現在個個都政府部門都很忙，變成了他們也享受不到。我們都很希望，就是有個書面的指引給些政府部門遵守，如果在預算、每一年的政府部門裡可以預算到那個超時工作的補償。其次剛才司長也都有回應職程的問題，這些細節我就不重複了，例如些郵差各方面，海事巡邏員，稽查、督察，助理技術員、高級技術員和技術員的 300、430、一方面。我帶來一個問題司長如何做到好些？聆聽些公務員團體，令到你們掌握到些資訊，他們對於這方面你有如何會看到、體現到他們的訴求。其次就是我們今年的博彩稅預計是有去到 12 月預計根據些專家學者 2,300 多億，接近 2,400 億。如果繼續這樣下去，未來的日子我們的稅收都算不錯，有否空間可以真的調整，即係既然今年政府講到沒調整薪酬，但起碼有關津貼，例如房屋津貼、年資和家庭津貼有個調整。這一方面會激勵我們整體、我們澳門的公務員的士氣，對政府有很

大的幫助。

另外一個話題都想同司長講，關於諮詢委員會。司長都剛才講到很多關於一方面有 30 多個。我們收到議員辦事處很多時我們些年輕人未必被選到入有關諮詢委員會的原因，就是他們是來自不同的社會的階級、各方面的人才或其他社團，永遠都是這方面，可否制度化各令到透明度高？令到方方面面的社會都有一把聲音。

其次，我想同司長講關於一方面的事，關於電子政務，電子政務的工作持續很久，但始終我們都需要有一個指標，而有關指標我們澳門是沒有的，即係我們「一戶通」也好，其實都是需要讚揚，做得很好，但是聯合國有一個叫做國際數位發展指數，就裡面有 193 個國家是評估政府公共行政數字化狀況，這也是一個很好的方式，因為其中一件事就一個市民，只是去一次交了文件就其他政府部門不需要，英文稱「once and only」，你只需要去一次，譬如你交的證件給一個政府部門，不需要第二個政府部門又交過那個證件給他。如此類推，這個也是令到便民會比較好些。在國際數位發展指數裡，新加坡排名全世界排第三，韓國第四，所以這裡少少資訊給司長看。我時間不夠，我等一下都需要講關於律師通則的問題，我留待追問時補充。

謝謝。

主席：請黃司長。

行政法務司司長黃少澤：多謝主席，多謝剛才六位議員提出的問題。

葉兆佳議員提到架構重整不能一刀切，這個毫無疑問。這個要逐個逐個部門再進行這個分析、梳理，就不可能一刀切，不會一刀切。雖然定立了相關的標準，第 13/2025 號行政法規定立了一定的標準，但如果有例外情況下，根據行政長官的批准是可以有例外處理，該法規有清楚的規定，故你關心到重整監管局，到時候即是公職局和金融管理局會一起分析，分析完後會訂定具體方案，這個第一樣事。

第二、關於優化流程，簡化程序，毫無疑問，我們各個部門都是要做這件事，尤其我們架構重整。另外一個你提到一個依法不作為有何對策？其實我今早也提及，長官也表示這方面的問題，其實真是有一部分，雖然不多，但有一部分的公務員去到一定級別之後就不作為，只坐在那，就是表面他沒違法，但其實他就不做事，所以現在做著的一樣事就是公職局和審計署進行這方面工作，長官也提到了，進行一個評審和審核有關部門有多少人，有多少工作量，什麼工種，要做什麼事，你這個人數是不是已經足夠，還是不足夠？如果足夠的，為什麼你工作量不能完成？這個是要進行評審，所以也就要解決這個問題，除了架構重整和評審外，領導主管都也責任，就不若有關人員不工作，就任由他不工作，這是縱容，是主管是不稱職，是這樣。

另外關於深合區金融立法方面的問題，《證券法》是 2027 年的立法規劃，已經列進去了，但還未公布方案。另外關於深合區立法方面的問題，金融中介進入深合區等，

將來我們深合園區同推進的方向。樓花法其實我們會進行有關的研究，社會意見有幾方面意見，對樓花按揭合約當中債權人的保障，提升對樓花款項使用的監管力度，規範樓花銷售的方式，完善樓花合同的訂定、內容規範同抵押登記等，這個要進行有關的研究，包括即信託法的出台，研究設立機制，讓樓花的款項專門容易新建有關樓宇。因真有這種情況，收了款項之我不是建樓是用到其他地方，要進行規管會適時就制訂的方案進行諮詢，這個是有一個這樣的打算。

另外就是梁鴻細議員提到的優化區無障礙設施建設以及維護方面的巡查措施等等，這一系列與市政方面有關的問題，稍後請周主席回應。

意見收集同處理平台，一直都講著了，我就不重複了。容錯機制是一個比較在改革創新的過程當中，確實會出現一個過錯或者過失方面的問題，我們公共行政當中其實要在什麼特定條件下，對符合公心履職和民主決策前提下過失予以免責。若出於公心程序合規，不謀私利的探索性的失誤是值得原諒。當然不是大錯，大錯如果是本身有過錯，有故意有過失，這個毫無疑問不行，或沒有批准情情況下就做了，沒有諮詢下進行了，這個過程當中毫無疑問是不行，好吧？對於因探索性的改革創新，且非惡意的失誤而造成的過失，應該給予寬容的處理。要激勵、激發創新的動能，和鼓勵創新改革。如果不是，個個都怕，個個都怕錯，他不做事了。這個就是一個問題，原地踏步就不是我，我們想看到的。

審計方面，剛才我講了很多了，我都不再重複，好嗎？李居仁議員提到關於一系列的明年重整目標其實講了很多，我不重複。有溫度服務，我們不停重覆就是讓市民感受到一種溫暖、溫情和舒服，真是感受到政府對他的關心和關懷，這個就是我們要做的事，另外一戶通服務方面也找不到對應的服務，模糊搜索的功能，我相信將來這個肯定會有，比如我們現在做些什麼手續都好，你輸入一個名稱，但這個名稱不是對應的，它會問你是否要搜索這個這樣，其實現在很多平台都是這樣的功能，其實這個是沒有問題。

灣區服務的問題，稍後請羅嗣卿代局長介紹這方面問題。

宋碧琪議員提到一系列的理念，我這個是非常贊成的。你提到晉升過程當中，主管晉升過程當中，公職局要發表意見，有關法律制度已經是規定了，其實就是委任領導和主管人員是需要聽取公職局意見。公職局會從委任的合法性和適當性給予意見。合法性是否符合法定的要件和程序。如果在方面不能通過，肯定是不行了，好吧？適當性是指對委任人員能力和工作經驗品德等等綜合性的評價。公職局掌握公務員在職期間的過程當中的訊息，如果有紀錄處分是否會影響委任的負面的資料。這個是一般性要件的一個法律意見。雖然發表意見但不具約束力，因為為何？如果部門不同意，例如一個局要委任誰做，誰人做廳長，接著公職局發表意見，他不接受公職局意見認為他是完全符合資格，你要向長官解釋。長官如果接受沒問題，好吧？是這樣的一個機制。另外服務意識方面，毫無疑問依法不作為問題都是存在。剛才所講，依法不作為都是存在的，所以你也講到兩種情況，一種是很積極，有一種就真是依法不作為。

在這種這樣的情況下，作為領導、主管、司長都應該關注和跟進，以解決這樣的問題。否則部門永遠不進步。正是長官所講，依法不作為，雖然是依法，但是他如果不作為什麼都不做“躺平”，不是我們現代公共行政最追求的目標，是需要根除這種弊病。公務員退休保障方面的問題，當初在 2007 年時，建立公積金制度時有經過充分的諮詢意見。對於是否要修改真是要達成共識，要進行深入研究，這個我不能輕易答到你這個問題，好吧？

高錦輝議員提到一系列同防洪排澇方面的問題和相關的工程，稍後請周主任回應。另外昨天立法會方面關於大學城新型智能化的考驗，我在保安範疇上我講了這方面的情況。這個方面情況就是在澳門大學要開一條通道，這條通道限定於特定人，白名單。接著是無感通關，是非常便利，一過去後，即是走過去幾步路就過去了。現在澳門大學到橫琴口岸，都走一段路，但是一走過去，跨過圍牆就是了。過條橋而已這樣，有關方面將來的設計，但是還要有方案出來，適時再向社會諮詢和公布。

高天賜議員提到的關於三個方面的問題，工作壓力、超時工作，超時工作的津貼空間等，今早好或剛才有多位議員已經提及有關方面的問題。你指出的焦慮，確實是一個現代都市病來，就不止公務員，其實是一個真是比較普遍的現象。現代都市病確實是應該引起社會共同的關注。對公務員來說，政府部門也都是非常關注同事他本身所面臨的問題。我們各個部門都要加以關心，好吧？

關於工作時間問題，法律是有規定，即我在保安範疇時 24 小時隨時打電話，我的局長都聽電話。因為是 24 小時要 on call。我來到行政法務司擔任司長的位置，我不敢隨便打給局長，因性質不同，所以是有所分別，但是保安範疇真是 24 小時，我自己電話從來沒有關機。永遠都是第一時間聽電話，但是我最怕的半夜聽電話，表明了急事，有大事發生。

另外有否加空間增加津貼加的問題，也都要再探討研究，也都要有社會共識。

另外就是諮詢組織方面的問題，什麼人入諮詢組織，不適宜在行政法規裡詳細規定，因為不同的諮詢組織要選的人是不同，所以在不適宜在這裡規定。其實會有限制。當然公職局會發相關的指引，但指引是不包括如何選擇什麼人擔任什麼諮詢組織的成員，但是有個限制，限制年齡，做到多少屆之後你就不可以再做，是這樣的問題，好吧？接下來請周主席。

市政署市政管理委員會主席周偉迎：多謝司長、主席，各位議員。

因應高錦輝議員提及的防洪的部分，特區政府為了緩解氹仔舊城區，以及大暴雨一帶容易水浸的情況，有序推進了舊城區的雨水泵站和地下水道的工程，包括是東亞運大馬路興建雨水泵站和在運動場一角興建雨水中繼泵站，以達到擴容氹仔舊城區的部分渠道。現在工作的進度去到 2026 年就將會對舊城區的部分渠道進行擴容和改建，計劃在 2026 年我們會竣工，2027 年雨季之前希望可以投入使用。下一階段會對東亞

運大馬路和東亞運海濱街交界的雨水泵站，計劃是 2026 年下半年開展，也都是爭取 2027 年是第三季完成這樣子。透過措施我們希望新建的東亞運大馬路的雨水泵站，可以在潮位高以及暴雨的時候，可以加速抽除箱涵裡面的雨水，令到可以有效地將舊城區的雨水抽出去，有效降低之前水浸的情況。另外關於一些呃護坡的措施的情況，市政署持續跟進這些工作，包括有序地在公共地方的山坡，或周邊的一個山體去進行整治或通渠等，這樣可以減少有關的導致山泥傾瀉的風險。中長期來說，我們會持續將有關的工作完成之後，也都會審視回氹仔舊城區排澇，以及收集回社區的意見，配合回城市規劃的情況，對於節點進行各項的部署。

另外，高錦輝議員都關心到黑沙青少年一個預算的問題。黑沙青少年體驗營是特區政府相當大的一個項目來的，也都是過往都是收集了大量的包括中學、大學的意見，在這個基礎上，我們是優化了有關的設計。最初那 14 億那時候其實是一個估算來的，其後我們都聽取了比較多的社團的意見或者專業團體的意見，然後進行一些深化的設計。主要後期我們是對於它的建築的工藝和專項的設計是進行了一些調整，確保原來設施的運作的基礎上面其實我們進行了一些調整。基本上現在我們最後的版本也都有向相關的團體介紹，唯一就是比較大的改動就是室內停車場和一個室內結構方面，我們改為一個暫時的室外的停車場作為配合一個設施的服務，所以相關的估算我們還是一個五至六億的一個修正。

另外對於石排灣爬蟲館的部分，那麼石排灣爬蟲館現在是我們石排灣，會進行一個完成建設和開放。其實就有關的爬蟲館，其實我們都是同香港鳳園蝴蝶保育區一起合作，除了爬蟲館外，也都會有我們會打造蝴蝶友善的花園方面的工作，也都有觀鳥園，一系列的措施包括爬蟲館、觀鳥園以及我們的蝴蝶友善公園，令到石排灣方面，我們是希望可以在明年進行有關的工作，而有關爬蟲館和觀鳥園，其實都會在 2026 年年初都會開放。

另外關於剛才提及的梁鴻細議員提及的匹克球方面，今次市政署的一個平時對於設計休憩區方面其實都會聽取相當多的一個介紹，包括不同的團體和不同的持份者。如果有需要，我們將來可以在新設計方面是考慮有關的設施，也歡迎市民對於我們將來那個設施，譬如哪一方面的運動設施，尤其是最近在海濱南岸六郎預期一期都開了一個新的籃球場和足球場，也都是聽取了民意後，進行一些符合回現在使用的一個方式去設計。另外對於維修公共設施，尤其是一些休憩區那部分，過往市政署從兩個部分優化，第一個就是比較大的片區，譬如我們台山、青洲那八個休憩區是整體佈局和設計，但對於一些小的片區，我們都是會維修和保養。我對這裡的回應到此為止，多謝。

**行政法務司司長黃少澤：**接下來請羅翹卿代局長來，關於顏奕恆議員講到如何推動更多部門和智取易聯結方面的問題，請羅翹卿代局長。

**身份證明局代局長羅翹卿：**謝謝司長、主席、各位議員。

關於推動智取易的使用方面，現時在澳門八個政府 24 小時自助服務中心、橫琴深合區的自助服務中心都設有智取易自助智能文件櫃的。目前使用量已經是超過兩萬五千人次，反應是理想。下個月都將會在橫琴合作區的市民服務中心增設智取易的智能文件櫃，進一步便利身處在橫琴的澳門居民免跨境取件。

特區政府也將會分階段擴展智取易的適用範圍，預計明年也會繼續增加更多部門的服務，以便涵蓋居民、商企以及社團常用的線上線下服務事項。

另外，關於剛才提到的跨境政務機方面，為了推動粵澳政務服務的深度融合，澳門在黑沙環的政府服務中心增設了跨境通辦的自助服務專區，提供了廣東省的自助服務，以及橫琴商事通的自助服務機，提供超過一百多項的高頻服務。未來我們也會研究引進提供更多灣區政務的自助服務機，以方便在澳門的居民和企業不需要離境，都可以在澳門辦理所需的灣區服務，打造大灣區的優質生活圈。好的，謝謝。

**行政法務司司長黃少澤：**請法務局代局長介紹關於普法學法學生的求職方面的問題，即林倫偉議員的問題。

**法務局代局長吳子健：**關於赴葡學生回來後的求職困難的問題，我想我們都會連同建立大灣區法律交流機制一併考慮。我現在介紹一下，其實現在在粵港澳大灣區三地法律部門聯席會議這個機制下，其實已經有一個對人才的協同培養以及交流合作方面的機制了。現在已經有兩次在澳門和廣東省，舉辦了兩屆的粵港澳大灣區法律人員的培訓課程。透過理論學習和實地考察相結合，加深了學員對內地以及澳門特區法律制度方面的了解。

另外在 2025 年 11 月，在香港那邊主辦了第三屆的培訓課程，同時也讓內地以及澳門特區的法律人員，進一步加深對普通法制度的了解。未來我們將會繼續利用法律部門聯席會議機制，進一步加強三地法律部門的交流合作，以及三地法律人才的協同培養。

**主席：**各位議員，現在是七點五十五分。還有五位議員報了名是追問以及政府部門需要回答，所以時間就一定超過八點鐘。所以我建議我們將時間延長到議員追問，以及司長回答完之後，今天的會議才結束。好嗎？如果大家同意的話，我們就表決。延長到司長答，按照規矩答完後，才完結今天的會議。

現在可以付表決。

(表決進行中)

**主席：**通過。

**主席：**請葉兆佳議員。

葉兆佳：謝謝主席。

謝謝主席對我今天問題的回應。

其實我關心的就是澳琴一體化在金融方面的一體化。剛才主席提到澳門的金融從業人員過去橫琴的執業，這個是一個問題。但是這個可能更深層次的問題就是我們可否採用歐盟的單一通行證，在澳門註冊的金融機構，包括銀行、保險、包括將來基金公司，其他金融機構公司，只要在澳門註冊的都可以去橫琴開一個分支機構進行他的業務，反過來也是。這個我想先是一個比較重要的一個澳琴一體化的一個體現。當然這個是困難的，所以我相信在黃司長的帶領下，這是法律的專業，在澳琴一體化方面，同這個問題比較推動的力度可能就會發揮更大的力度，所以希望提出這個問題，這不是經濟財政司的範疇，也希望黃司長在這方面能夠有所推動，早日實現澳琴一體化，金融方面的一體化。

第二個，因剛才時間受限，未能提出街市的問題，其實我有建議思路。我們街市因為活化，但我們給他經營的人都是原來照顧原來的人。原來的人我們又做一些限制，可能有一些老人家接著再不做就可能可以給一個繼承，他又再一種福利，又不收費或者收費很低，故裡面經營的這一類的人，所以是活化不了，但是這一類人我覺得都要照顧，所以可以給他繼續經營，但在其他新的單位就用新的方式去就是給他經營新的類型的東西，用新的方式經營或用新的收費，或用市場化收費，令到有一些有意在街市的環境經營的人，其不需要受我照顧低條件的思路，多謝，多謝。

主席：請梁鴻細議員。

梁鴻細：主席。

多謝司長的回應。

有問到有關該休憩設施和該公園方面的，該年齡共融方面。雖然現在我們很多新的設施，都是給小朋友比較多的，但是現在因為我們澳門都是老齡化社會，是否我們未來的一些公園設施或休憩設施，我們年齡方面都照顧多些我們長者的需要，特別對他們一些運動或需要的一些設施進行相關的建設。

剛才也問到國際仲裁和調解方面，未有回應。因為我們現在說我們要發揮澳門所長，服務國家所需，國際仲裁和調解方面，澳門可以利用我們澳門的優勢，我們對葡語系國家，甚至我們西班牙語方面國家，國家我們可以利用我們的優勢，在這個國際調解仲裁方面，澳門可否發揮到澳門的相關作用？

多謝大家。

主席：請李居仁議員。

李居仁：主席，感謝司長對有溫度服務理念的認同。在標準和質素上，市政署會否考慮制訂一份社區市集與街區休憩設施的設置指引？對設施的樣式、功能、佈局提出標準化建議，既保證使用的美觀，又可以提升功能性和舒適度。多謝。

主席：請宋碧琪議員。

宋碧琪：主席，多謝司長剛才的詳細回復。

基本上每一條都答得很精準。我最主要是再想跟進一下，關於官員不作為的問題。當然依法辦事是官員最需要遵從的一個法律準則，以及職業倫理。但是很多事情，大家都想在法律之上去溝通處理好，也有賴於官民的一個互信和共建。確實過去有些官員是需要面對公眾多一些，可能在溝通的技巧上是比較熟習。有些官員可能是因為範疇的關係不是時常面對現在的公眾，所以在這一個方面，確實也都存在有差異化的一個做法。面對未來我們很多的任務和工作要開展，其實我們是否在現在的機制下，有條件鼓勵我們官員主動做一些座談會或一些講解會直接的和公眾有一個建立的共商、共建的一個溝通機制？我知道市政署是每一個月，還是每一個季度都有一個社區座談會的。五個委員是直接包括主席會親自帶領委員是直接和我們的一些市民直接座談。我覺得這些方式是有效的，是值得推廣的。

最後要跟進關於退優保障制度，當然司長剛才回應是要有共識，但希望政府是否可以作為一個首要的推動和研究？謝謝。

主席：請高天賜議員。

高天賜：多謝主席，多謝司長的大部分的回應。

關於剛才我所說的前線低級的公務人員，他們固定的時間，司長剛才都說得很清楚。對於他們下班後在手機接收些 WhatsApp、WeChat、打電話，始終都要面對這個方式。我覺得問題就是內部的管理要提升，尤其處長、廳長、副局長局長那些是需要定期培訓如何可以提升內部的管理。

其次我剛才提到關於超時工作的方面，沒有回應。因為事實上，根據現在的制度，剛才都說到他們有些選擇，但是方方面面的事情，他們不知道為什麼，不知道是否沒有預算還是補時間，這些都需要統一處理。

關於剛才我表示我們辦事處都收到了一些律師、一些法律界人士，不是律師，法律界人士，包括一些在葡萄牙讀著大學回來的公民教育的問題，雖然與司長無關，因為他想做實習，因為今年 3 月份又沒開，10 月份又沒開，用您的影響力看看是不是增加資源給律師公會，希望它可以做到。

另外一件事情，就是第 31/91 號法令，規範關於律師事務所的通則，有關法例已

生效差不多都有 34 年，至今沒履行到第 24 條裡所謂用一個特別的法例，很希望司長帶回去看看什麼時候可以出一個特別的法例規範有關範疇。

**主席**：高天賜議員，都留意下次在追問環節沒有再追加問題，好嗎？

**高天賜**：主席，因為我不剛才說了不夠時間，我剛才說了，我會繼續跟進的。

**主席**：這個是一個標準，由於我有八個問題，我剛才八分鐘講不完。接著你不可可在那兩分鐘繼續講，你八分鐘講了多少，接著在後面的那個環節，是追問回之前那八分鐘所表達的。

**高天賜**：主席，我現在明白了。因為過往，我們都是這樣做，因為過往其他的主席都是這樣做，現在我知道了。過往我們都是這樣做，因為其他的主席都是這樣做。現在我知道了。

**主席**：我們還有四場。

請黃司長作答。

**行政法務司司長黃少澤**：多謝主席，多謝剛才六位議員，五位議員的追問。

關於街市方面的問題，以及葉兆佳議員追問的問題關於新攤位、新方式。我想現在已經在做了，一會兒，就再請周主席回應。

另外金融業到橫琴會發展，這個就是大問題。我想將來研究，而且要跟內地共同探討。確實在總體建設方案當中，也有個方向就是將來的新生活區發展，一系列的問題上面，其實要大家要共用。所以將來是一個努力的方向。

另外梁鴻細議員提到的關於調解以及仲裁方面的人力資源方面的問題，以及相關的建設方面的問題，我這裡跟大家講一講。根據社會工作局的數據資料現時就有一百二十名實際執行家庭服務領域的社工，以及有七個管理實體營運的 13 個家庭服務中心，具條件執行家事案件調解制度相關調解工作。為配合明年 1 月 1 日生效的這個法律，即家事調解案件調解制度，法律及司法培訓中心在今年 7 月到 9 月，為社會工作局，負責家事調解程序的工作人員，以及具專業資格認可的社會工作者，舉辦專門的工作坊，提升他們處理家事問題的技巧，加強他們對家事案件的基礎法律認識，並且具體了解家事案件的司法流程，總共是 140 名相關人員參與。這個是一個方面。

第二個在調解領域，在 2021 年和 2022 年通過了粵港澳大灣區調解員資格資歷評審標準、以及粵港澳大灣區調解員專業操守最佳準則、以及粵港澳大灣區跨境爭議調解示範規則，推動三地調解規則銜接、調解員資格互認以及標準的對接。另外 2024 年的 12 月份，粵港澳三地法律部門也共同發布了粵港澳大灣區調解員的名冊，共有 146

名調解員納入這個名冊，其中 49 名是來自澳門。以上關於調解方面。

另外關於仲裁方面的這個內容，就是 2024 年 11 月份，第六次粵澳聯席會議審議通過了粵港澳大灣區仲裁員名冊工作指引，並在今年的 7 月份對外發布。今年 11 月份，世界貿易中心仲裁中心以及澳門律師公會仲裁中心將澳門合共 50 名的仲裁員的推薦名單，提交了給法務局審查。法務局正在跟進相關的審查工作。粵港澳三地正爭取粵港澳大灣區仲裁員名冊，在 2025 年第四季出台，進一步完善大灣區多元糾紛的解決機制。另外關於修訂《CEPA 服務貿易協議》的《協議二》，《協議二》當中，在 2025 年的 3 月份正式實施，相關修訂在粵港澳大灣區推出先行先試的措施，支持在粵港澳大灣區內地九市註冊的澳資企業選擇香港、澳門為仲裁地，以及支持在粵港澳大灣區試點城市註冊的澳資企業選擇適用香港、澳門法律為合同適用法，推動粵港澳大灣區規則的銜接和機制的對接。這個就是關於梁鴻細議員提到的國際仲裁、調解等等方面的問題。

關於梁鴻細議員提到的年齡共融，即某些設施和相關休憩場所的年齡共融問題，以及李居仁議員提到的休憩角落、遮陽設施以及統一的用詞等等這些方面的這個統一標準問題，一會兒再請周主席回應。

另外高天賜議員提到關於律師公會的溝通方面的問題，或請法務局介紹這些相關的問題。

法務局代局長吳子健：謝謝司長。

關於這個問題，我相信高議員應該是指《律師通則》第 24 條。

即要聽取律師業高等委員會和澳門律師公會意見後，就以特別法規規範律師合夥的設立和運作這一條條文。即目前來說，都還沒有訂定律師的合夥制度。當然按照剛才的條文都看得出，它規定我們這一方面一定要依法聽取了律師業高等委員會和律師公會的意見，由他們提出，所以我們會和律師公會保持溝通，先了解了公會方面的想法和意見，因為始終律師合夥制度的訂定，它是律師業他們的切身利益，故特區政府會配合持開放態度和業界一起探討完善律師合夥制度。

行政法務司司長黃少澤：另外我再回應一些簡單問題後，請我周主席就市政建設、市政服務方面提出的問題作回應。

首先陳孝永議員提到公共行政管理方面，訂明了提高效率、人員心理健康以及提高公務員社會的認受性的目標，將來是如何執行，其實就是要具體才能分析，現在這個比較籠統，我現在也很難答你這方面的問題。

另外葉兆佳議員提到關於知識產權立法規劃方面，有什麼構思。知識產權如進行相關的立法修法，其實也都要就是進行有關的公開諮詢，這個也是需要，要進行相關

研究。另外《民事訴訟法典》在修法、進行公開諮詢時，也都會聽取金融業界的意見。因這個與訴訟、金融的糾紛等一系列都存在一些關聯。

最後請周偉迎主席。

**市政署市政管理委員會主席周偉迎：**司長、主席、各位議員，回應多位議員，包括黃潔貞議員、謝誓宏議員、何敬麟議員、顏奕恆議員、李靜儀議員、葉兆佳議員和崔世平等議員都有關心我們街市的發展和一些活化的工作及空置攤位等，這裡一併作出一個回應。在特區政府對於街市活化方面其實過往五年來講，我們都從遠見和硬件兩方面著手活化，包括我們的法律制度生效了，也是在傳統街市裡提高了它的價格的透明度。另外也因應不同街市的場所，而會進行一個個性化或者是因應其區分設計，包括我們的紅街市、雀仔園街市和沙梨頭街市，都會因應環境，其實我們現在都是進行了優化。今年年底就會推出氹仔街市的活化，其實有關街市們是引入了美食和文創的元素，當時是推出 20 個輕食和文創咖啡座，也受到 400 多個的公開競投。預期是在我們今年的年底就會開幕。

另外也是 2026 年，我們都會進行台山街市的重整。另外也會透過無論是氹仔和台山，或者過往的街市的經驗我們都會評估將來包括是營地街市等的不同的街市，進行下一步的優化的設計。另外，對於空置攤位的情況，現時澳門的街市平均約莫有超過 310 個空置的攤位。其實現在我們是對於攤位那個情況也會重新審視，包括我們過往幾次的優化裡，也聽取了不同的團體或者是商戶或是持份者的意見，都發覺是有關的攤位是比較小。對於營運來講可能是有些困難的，所以過往我們都在優化過程，我舉例，好像是氹仔街市，過往有些攤位是 10 平方以下，我們後期優化到是 10 平方以上，或是 30 平方左右的，促進了有關攤位的經營。

另外也是有議員關心到，我們有沒有、街市裡面有沒有一些可以團體租用的場地？其實很多大的街市，包括祐漢、沙梨或者下環街，其實都會有些活動中心，我們都歡迎市民除了購物外，也可以善用我們的資源。

另外關心到有關的法律制度生效後，會否可以有些不同的情況？我舉例我們的公共街市管理制度包括生效之後，不論是現時的承租人或者公開競投的承租人，都是需要遵守有關的法律制度處理。我們如果是需要作出些修改，都是歡迎聽取些意見。另外最後關於李居仁委員提及有溫度的服務或者設施，其實我們都是持續地從這個角度處理和跟進。

**行政法務司司長黃少澤：**還有一個問題就是高天賜議員提出一個問題，但我不太明白什麼意思，或者我水平不夠。在電子政務方面會否參考國際數碼發展指數制定一個指標。我剛才和梁局長溝通過，也和曾翔主任溝通過，我真的不明白，或者我水平不夠了，好吧？如果可以，接下來我們可以再進行溝通，好吧？

**主席：**各位議員，就運輸工務範疇 2016 年度的施政方針的辯論，32 位議員已經

提了問題。黃司長同各位同事，已經答了絕大部分問題。由於時間的關係，有一些問題今天未答到，稍後可透過文字的方式提交給議會。

**行政法務司司長黃少澤**：關於議員提出的問題，我已全部回應，僅陳孝永議員提出的數據問題，根據主席的指示我沒有回應，因可以透過相關渠道獲取。

**主席**：希望政府將來將相關資料給予陳孝永議員，再一次以立法會名義感謝黃司長，以及行政法務範疇的各位同事，今天到此為止，散會。

**翻譯**：翻譯辦公室

**文牘**：編輯暨刊物處