

2025 年 12 月 18 日 議程前發言

陳孝永議員

澳門就業改善方案及外勞退場建議

多謝主席、各位同事下午好：

今天我在這裡，懷著對澳門未來的深切期盼，想和大家談談一個我們身邊許多家庭正在經歷的困境——我們澳門人的就業問題。這個問題不單只係經濟問題，更關乎社會穩定和家庭福。

我們看到，不少年青人完成高等教育後，卻在求職路上處處碰壁，找不到一份合適的全職的文職工作。我們看到，許多擁有豐富經驗的中年朋友，為澳門奮鬥了半生，如今卻面臨著職場壓力、工作欠穩定而導致前景不明的困境。這不是個別現象，而是過去一段時間裡，我們許多街坊鄰里共同經歷的痛點。一個社會，如果它的人才無法學以致用，如果它的社會中堅力量感到前景迷茫，這個社會的發展根基將難以穩固。

為此，我們必須正視問題的核心，提出清晰而堅定的訴求：

1. 我們必須確立並堅守「澳門人優先就業」這條不可動搖的社會底線。

這不是排外，而是對本地居民就業權益的基本底線。我們敦促勞工事務局，必須拿出魄力，制定具體清晰的外僱退場時間表，針對那些澳門人完全能夠勝任的崗位，特別是文職、博企營運、酒店服務等領域，建立公平、透明、有序的外地僱員退場機制。把這些本來就屬於我們澳門人的工作機會，實實在在地還給我們的年青人和中年人。

2. 政府必須以身作則，並以最嚴格的標準監管企業招聘。

我們建議，所有政府外判的服務和工程項目，必須硬性規定不低於一半的員工是本地澳門居民。這是政府帶頭創造就業機會最直接、最有效的方式。同時，必須嚴格監管各大企業，特別是大型博企、專營機構和銀行等，對於本地人能夠勝任的職位，必須強制要

求優先招聘和晉升澳門居民，只有這樣才能真正保障本地僱員的職業發展。

3. 我們要特別守護教育領域的職位，這是穩定家庭與社會未來的根本。

無論是托兒所、幼稚園，還是中小學乃至大學，所有文職、技術支援等崗位，必須留給澳門居民。這是極其重要的一點！特區政府一直在鼓勵生育，關心下一代，但如果我們的父母、我們的澳門家庭，沒有一份能夠兼顧工作和教育子女時間的穩定職業，又如何敢生小朋友？教育領域的這些崗位不僅提供穩定就業，更讓僱員有時間履行家庭責任，陪伴孩子成長。

主席、各位同事，澳門是我們共同的家園。解決就業問題，需要的是政府的決心、企業的心和全社會的齊心。我們懇請特區政府，正視市民的就業困境，拿出果斷的措施。讓我們一起努力，創造一個職位有保障、發展有前景、家庭有希望的澳門。

謝謝大家！