



澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau
勞工事務局
Direcção dos Serviços para os Assuntos Laborais

(Tradução)

**Resposta à interpelação escrita apresentada pelo
Sr. Deputado à Assembleia Legislativa, Leong Hong Sai**

Em cumprimento das orientações de S. Exa. o Chefe do Executivo e ouvido o Instituto de Acção Social (IAS), relativamente à interpelação escrita apresentada em 4 de Dezembro de 2025 pelo Sr. Deputado Leong Hong Sai, encaminhada através do ofício da Assembleia Legislativa n.º 154/E116/VIII/GPAL/2025, de 10 de Dezembro de 2025, e recebida em 11 de Dezembro de 2025 pelo Gabinete do Chefe do Executivo, vem a Direcção dos Serviços para os Assuntos Laborais (DSAL) responder o seguinte:

O Governo da Região Administrativa Especial de Macau (RAEM) tem vindo a encorajar as empresas a contratarem pessoas portadoras de deficiência, promovendo continuamente diversas medidas de apoio ao emprego. Especificamente, a DSAL criou em 2004 o “Grupo para o Desenvolvimento de Capacidades”, que segue, de forma contínua e individualizada, os processos de integração profissional destas pessoas, designadamente no recrutamento, emparelhamento, acompanhamento e orientação profissional, bem como estabeleceu um balcão de atendimento prioritário para as pessoas portadoras de deficiência, com serviço de vídeo-interpretação em língua gestual disponível quando necessário. A “Plataforma de conjugação de emprego *online*” dispõe igualmente de funcionalidades de acessibilidade, que facilitam o emparelhamento *online* aos candidatos que delas necessitarem. Paralelamente, ao abrigo do “Plano de subsídio complementar aos rendimentos do trabalho dos trabalhadores portadores de deficiência” e em fomento do emprego das pessoas com deficiência, é concedido um subsídio complementar aos rendimentos àqueles trabalhadores que preencham os critérios de elegibilidade, enquanto, através do “Benefício fiscal à contratação de pessoas portadoras de deficiência”, os empregadores que as contratam podem ver aliviados os seus encargos fiscais.

Com o intuito de potenciar a eficácia do emparelhamento, são organizadas semestralmente as sessões de emparelhamento intituladas “Feliz de ver – Vontade de contratar”, destinadas a pessoas portadoras de deficiência, convidando-se empresas a oferecer postos de trabalho adequados às habilitações académicas e competências dos candidatos a emprego inscritos, em prol de uma articulação eficaz entre empresas e candidatos portadores de deficiência. A DSAL e o IAS têm também vindo a incentivar as entidades empregadoras a criarem mais oportunidades de emprego para as pessoas com deficiência através de diversas campanhas de divulgação e promoção, bem como da co-organização de eventos bienais de reconhecimento público.

Além disso, visando melhorar ainda mais as condições de empregabilidade das pessoas que recebem ensino especial e inclusivo, a DSAL, em colaboração com instituições e empresas, promove durante a temporada anual de conclusão dos cursos as “Actividades de experiência de trabalho”, que ajudam os respectivos alunos do ensino



澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau
勞工事務局
Direcção dos Serviços para os Assuntos Laborais

secundário complementar a aumentarem as suas capacidades profissionais. A partir de 2025, a DSAL e a Direcção dos Serviços de Educação e de Desenvolvimento da Juventude promovem em conjunto o “Plano piloto de experiência no local de trabalho”, que proporciona oportunidades de estágio em posto de trabalho aos alunos inclusivos que necessitam de emprego.

Por seu turno, o IAS apoia 9 equipamentos de reabilitação profissional, que prestam serviços às pessoas com deficiência, nomeadamente de avaliação de capacidades, colocação profissional, apoio à inserção no mercado de trabalho aberto e acompanhamento no emprego, a fim de ajudar essas pessoas a desenvolverem as suas potencialidades e de permitir-lhes assim aumentar as oportunidades no acesso ao mercado de trabalho aberto. Para as pessoas com deficiência já empregadas, os referidos equipamentos prestam apoio e aconselhamento individualizado através de um modelo de acompanhamento de caso durante pelo menos seis meses, permitindo-lhes adaptar-se gradualmente às exigências laborais e aprender a estabelecer relações interpessoais.

O Governo da RAEM está disposto a ouvir com atenção as opiniões e sugestões provenientes dos sectores e da sociedade que contribuam para promover o emprego de pessoas com deficiência, implementando e aperfeiçoando oportunamente as diversas medidas de apoio ao emprego das mesmas.

30 de Dezembro de 2025.

O Director da DSAL,
Chan Un Tong