

林倫偉議員

完善本澳勞動保障體系打造“幸福澳門”

過去特區政府在完善勞動保障方面持續努力，推動多項政策落地，逐步優化本澳勞動權益保障體系，現時亦正為修改《勞動關係法》展開公開諮詢，這是回應社會發展需要、持續完善勞動基準的重要一步。這亦是回應了勞工界長期倡議延長產假及優化年假制度，完善勞動保障，促進工作生活平衡的訴求；未來希望政府持續檢討，如強制性假期的修定，加快立法落實，讓僱員盡早受惠。

勞動權益保障是作為經濟發展的重要基礎，亦是社會穩定的重要支柱。完善假期制度，不僅有助營造家庭友善職場，支持婦幼發展，提升僱員身心健康，亦能協助企業建立穩定勞動隊伍，長遠增強整體競爭力。勞資關係從來不是零和關係，而是命運共同體，唯有在保障合理權益的同時，兼顧企業承受能力，才能推動社會整體可持續發展。

國家“十五五”規劃將進一步規範休息休假制度，推動落實法定假期，旨在透過提升勞動環境來增加僱員生活及勞動質量。因此，構建更完善的權益保障體系，已是未來國家規劃上一大重點任務。在本澳推動經濟適度多元發展過程中，持續建立穩定且具吸引力的勞動權益保障制度，尤為關鍵；而提升治理效能亦需持續優化勞動法律體系，增強制度前瞻性與精準度。故此，只有透過強化勞動權益保障，讓居民共享發展成果，增強社會向心力，才是維護社會穩定及推進「幸福澳門」的堅實基石。

作為勞工界議員，本人長期聽取職工對改善工作與生活平衡的期望，也理解中小企業在人力及營運上實際壓力。因此，未來制度完善過程中，應持續強化政策配套、過渡安排及支援措施，讓制度優

化能平穩落實，真正做到勞資共贏，推動社會整體向前發展。而本澳的發展從來不是單一群體的成果，而是政府、企業、僱員及社會各界共同努力的結果。

最後，期望透過本次修法契機，進一步完善本澳勞動保障體系，讓發展成果更公平惠及廣大居民，推動澳門在穩中求進同時，不斷提升民生福祉，做好同心建設「幸福澳門」的願景。