

梁孫旭議員

優化結構，完善保障，全力推動青年向上流動

新一屆特區政府高度重視青年就業與發展，透過強化跨部門合作，持續推出各類就業輔助措施及服務，多管道協助青年就業，有關工作值得肯定。

而再過四個月便踏入畢業季，不少學生即將離開校園，投身社會，開啟人生的新征程。而面對現時經濟轉變的新形勢，如何協助生力軍順利從“學生”轉變為“職場人”，並在職場上站穩陣腳，是政府與社會必須共同面對的課題。

隨著本澳社會發展轉型，以及“1+4”經濟適度多元策略的推進行，新一代青年及在職人士的就業期望已經發生顯著變化，他們更多是期望從事文職、專業技術，以及具備發展前景的工作。而我們亦觀察到一個對比，在內地，許多資訊科技與新興企業的主力軍正正是年青人，企業積極培養他們，善用年青人的創意與活力，從而提升了整個產業的競爭力；反觀澳門，儘管整體失業率有所回落，但35歲以下青年群體的失業佔比較高。

這反映出我們正面臨“結構性失業”與青年未能“人盡其用”。一方面，現時本澳不少技術性工作並非由本地人擔任，尤其見到不少企業在招聘方面都設置門檻，甚少聘用一些缺乏經驗及技能的求職者；另一方面，本澳的培訓系統未能全面涵蓋產業發展，加上企業以中小企為主，在培訓方面亦需靠政府作為主力。

為促請高質量的青年就業工作，本人提出以下三點建議：

第一，加強頂層設計對接，構建促進青年高品質就業的社會合力。國家“十五五”規劃明確提出，要努力解決結構性就業矛盾，實現高品質充分就業。隨著特區政府正編製本澳的“三五”規劃，本人期望希望在促進就業政策方面能夠更好對接到國家“十五五”規劃。同時，要形成“政府、企業、社會、家庭”的聯動機制，包括政府出台完善的培訓體系和就業輔助措施，家長給予支持，青年自身不斷努力，而企業更要敢於起用並善用本地青年。我們要相信，透過年青人的創意和對新科技的觸覺，絕對可以推動企業發展，甚至引領本澳社會、經濟實現更好的發展。

第二，落實外僱退場與本地人才培養的聯動機制，而這亦是社會最關注的焦點。政府必須嚴格把關，透過培訓、產學結合，與外僱管理雙管齊下，對於一些青年人願意擔任、具備潛力的崗位，尤其是文職和專業性高的職位，落實“以工代訓”，亦令青年在實習中累積實戰經驗，實現畢業與就業的銜接，透過各種措施，真正將這些優質崗位交棒給本地年青人發展。

第三，完善勞動法律，保障“斜槓”新業態。隨著社會發展，越來越多青年選擇成為“斜槓一族”或從事自僱、自由職業。然而，現時我們的《勞動關係法》對這類新型工作模式的保障明顯滯後，不夠完善。隨著新業態的蓬勃發展，本人促請政府盡快檢討現行法律，因應不同的工作類型，制定相應的勞動保障措施，為這群在新經濟領域的年青人，提供更穩健的法律保護網。

總結而言，青年是澳門未來的基石，青年需要自強不息，銳意進取，而政府需要透過精準的政策扶持，以及企業及社會各界的共同支持，優先保障本地青年的就業權益和向上流動空間，令澳門青年在新的發展格局中，找到屬於自己的舞臺，推動青年高質量就業發展。