

呂綺穎議員

## 支持青年專業發展 助力對接國家戰略新機遇

當前，澳門正處於全面對接國家「十五五」規劃、深入落實特區「三五」規劃的關鍵階段。隨著經濟適度多元發展戰略的推進，以及區域融合與產業結構調整的持續深化，澳門迎來前所未有的發展機遇。要把握這些機遇，不僅要求澳門青年需要具備扎實的專業知識，更需擁有跨領域適應能力和國際競爭視野。

然而，當前本澳青年專業培養體系仍存在資源分散、與產業需求銜接不足、國際認證支持力度有限等短板。為此，特區政府有必要進一步強化頂層設計與政策協同，構建更系統、更聚焦、更開放的人才發展支持體系，助力青年提升競爭力，積極融入國家發展大局，成為推動澳門可持續發展的中堅力量。為此，本人提出以下三點具體建議：

### 一、設立跨部門青年專業發展專責小組，制定系統性人才培養藍圖

因應青年專業發展涉及教育、勞工、經濟、金融等多個公共部門，建議特區政府考慮設立跨部門的「青年專業發展專責小組」，統籌協調各範疇政策資源，形成政策合力。同時，可參照過往《澳門中長期人才培養計劃—五年行動方案》的成功經驗，重啟並制定下一階段的《澳門特區人才培養發展藍圖》。該藍圖應明確界定未來各重點產業的人才需求清單與技能標準，為社會提供清晰的人才培養導向，引導教育培訓資源精準投放，為青年專業發展奠定堅實的政策基礎。

### 二、推出「1+4 人才專業發展計劃」，強化重點產業專業培訓支援

現行「持續進修發展計劃」在營造終身學習氛圍方面發揮了積極作用，但難以兼顧「普惠性」與「專業性」，資源分散較為明顯。建議推出「1+4 人才專業發展計劃」，建立分層分類的專業培養體系，將資源集中投放到符合澳門「1+4」經濟適度多元發展策略的關鍵產業領域，避免資源稀釋。針對修讀與新興產業相關專業課程、且達到特定要求的青年群體，提供額外課程補貼與進階支持，以更大力度提升青年在重點產業中的專業競爭力，助力澳門培育適應未來發展的高素質人才。

### 三、優化專業資格認證激勵機制，推動人才標準國際接軌

專業資格認證是青年專業晉升與向上流動的關鍵支撐。建議特區政府將「人才培養考證激勵計劃」的獎勵上限進行適當提升，並對緊缺且考取成本較高的頂尖國際專業證照，研究實行全額或部分費用報銷機制。同時，應持續優化該計劃的行政流程，取消「先到先得」等限制，擴大青年受惠面。在認證清單制定方面，建議廣泛參考鄰近發達地區或國際頂尖機構的認可清單，建立動態調整機制，加速澳門人才專業標準與國際接軌，為青年拓寬職業發展通道、參與更高層次區域競爭創造條件。