

書面質詢

林倫偉議員

如何完善青年就業支援機制 推動培訓與實際崗位有效銜接

日前，“促進就業協調工作組”召開本年度首次工作會議，檢視就業配對成效並部署全年就業配對及職業培訓安排，顯示特區政府持續關注本地就業形勢，特別是青年就業問題，並透過跨部門協作回應勞動市場變化，相關方向值得肯定。

近年，政府透過舉辦銀行業專場職業配對會、推動“訂單式培訓”，以及加強與大型企業及機構合作，為青年提供更多入行機會。以銀行業為例，多家本地銀行釋出涵蓋行政文職、資訊科技、風險管理及營運支援等崗位，反映部分傳統及專業行業仍具吸納本地青年的空間。當局亦計劃向高等教育機構、公用事業及大型公共機構收集更多職位空缺，有助拓闊青年就業出路。

然而，社會亦關注現時部分就業配對及培訓措施，在針對性與對口性方面仍有深化空間。不少青年反映，部分培訓完成後未能順利銜接實際工作，或欠缺清晰的晉升與發展路徑，影響其長遠留在相關行業的意願。整體而言，在經濟適度多元持續推進下，本澳就業結構正處於調整階段，新舊行業並存，新業態雖帶來更多選擇，但部分崗位穩定性及權益保障仍有不足，青年“有學歷、欠經驗”的問題依然突出。過往航空業推動本地飛行員、空管及地勤專才的培訓經驗，體現“先有就業崗位、再作針對培訓”的模式，有效提升青年參與意願，亦有助行業長遠本地化發展，相關經驗值得總結與推廣。

為此，本人提出以下質詢：

一、政府未來會否在更多行業推出以“先有就業崗位、再作針對培訓”為核心的青年專項計劃，由企業或機構先提出明確用人需求，再由政府配合設計培訓內容，讓學員在完成培訓後可直接銜接實際工作，以提升培訓成效及青年就業穩定性？

二、除培訓安排外，政府會否進一步要求大型企業、公用事業及公共服務機構，更系統性釋出適合青年起步的入門崗位，並提高招聘資訊透明度，同時清晰說明入職培訓及晉升路徑，協助青年逐步累積實務經驗，建立長遠職業發展方向？