

口頭質詢

陳孝永議員

優化基層公務員津貼，紓解生活困難

基層公務員作為特區公共服務基石，承擔大量前線及基礎性工作。雖然行政公職局設有生活補助，但長期以來，他們面臨收入增長滯後、生活開支攀升的雙重壓力，且因公務員身份難以兼職補貼家用，家庭財政負擔直接影響公務團隊穩定，長遠削弱公共行政服務質素與效率。

同時，參與公積金制度的公務人員退休後，無法領取年資獎金、家庭及房屋津貼，退休生活保障存在缺口，晚年生活令人憂慮。當前基層公務員收入與生活成本嚴重脫節：過去 6 年薪酬調整幅度僅 3.2%，2025 及 2026 年更連續凍薪；而住屋、教育、日常消費等開支持續上漲，生活負擔日趨沉重。

對比六大休閒企業，樂見 2024 至 2026 年連續加薪，基層員工每年加薪幅度達 3.1%-6.3%，然而，許多中小企營商環境未改善，最低工資亦有調升，兩者差距顯著，政府作為最大的僱主，基層公務員付出與回報嚴重不相稱，其生活及退休壓力極待正視。

為此，本人提出以下質詢：

1. 年資獎金、家庭及房屋津貼已逾 10 年未調整，完全脫離物價升幅，請問政府是否充分認識問題迫切性，有無具體計劃合理調升上述津貼？
2. 為保障公積金制度公務員退休生活，請問政府何時啟動《年資獎金、房屋及家庭津貼制度》修法工作，能否制定明確時間表，確保優化措施有序落實？
3. 面對連續凍薪、生活負擔加重及退休津貼缺失的雙重壓力，請問政府會否盡快推進基層公務員職程優化，尤其針對郵差、攝影師、海事人員等特別職程，完善薪酬與津貼對接？

