

梁鴻細議員

強化青年就業保障 促進人才平衡發展

特區政府資料顯示，2025年11月至2026年1月本地居民失業是2.2%，較上一期2025年10月至12月下跌0.1個百分點，本地居民就業不足率是2.2%，則上升了0.2個百分點。因此，本地居民、尤其是青年就業仍面臨諸多現實挑戰，例如部分青年技能與市場需求脫節，缺乏高水準、具國際認證的專業培訓資源，考取專業證照的成本較高；求職過程中遭遇缺乏相關經驗、薪酬未達期望等問題，部分企業存在經驗與年齡歧視；市場規模有限，新興產業人才儲備不足，青年職業發展空間有待進一步拓展。

為積極回應本澳青年就業訴求，破解就業發展瓶頸，助力青年提升就業競爭力，契合澳門「1+4」產業佈局對多元人才的需求，培育更多適配多元產業發展的本地青年人才，夯實本澳長遠發展的人才根基。對此，本人將提出以下之建議：

一、全面檢視及優化現時的持續進修發展規劃課程質量，定期評估課程的專業及技術程度，並加大對多元產業技能培訓課程的技術投入及補助額度，吸引更多本地青年進修學習更多技能，提升社會競爭力。同時，完善現時的「就業+培訓」專項計劃，拓寬青年實習及就業之渠道。

二、持續落實及推進高等及非高等院校與企業合作，強化高校與企業的技能對接，增進產教融合，提供青少年探索多元產業發揮個人創意及學習空間。並且，降低創業的門檻，為青年提供更廣闊的事業發展機會。同時亦呼籲社會各界積極給予本地青年畢業生及轉職者就業機會。

三、擴大扶持中小企業的政策支援，激勵行業創造更多本地居民的工作崗位，保障本地人就業。並可為轉崗者設立「技能更新基金」，資助其考取本澳新興行業的專業認證，促進其技能提升以提高社會競爭力，為本澳發展多元產業培養更多本地人才。

因此，青年是社會發展的中堅力量，只有推動青年與本澳經濟社會發展同頻共振，方能維繫本澳長期穩定與可持續發展。