

書面質詢

李靜儀議員

關注就業不足並推動青年和中高齡人士就業及發展

近期本地居民失業率下跌至2.3%，不少市民即使成功就業，仍有一部分長期失業或工時不足居民的情況仍值得關注。根據統計資料顯示，2025年第4季就業不足人數達5,900人，相較2019年同期明顯上升。其中，25至34歲人士佔27.1%，55歲及以上人士佔24.3%，青年及中高齡勞動人口仍面對著就業或工作不足的壓力。

當局早前回應質詢時，對建築業就業不足的情況指出，透過各項針對性的就業輔助措施，積極推進建築工程項目的本地就業配對工作。然而，從整體數據分析可見，“運輸、倉儲業”、“不動產及工商服務業”、“建築業”以及“零售業”目前的就業不足情況較為突出，“未能找到其他工作”為工時不足的主要原因。

另一方面，亦有從事連鎖零售業的市民反映，本地居民從事兼職工作，同時外僱擔任長工職位的情況仍然存在，部份行業仍需要較長時間才能找到合適工作。

此外，本澳即將踏入畢業生求職季節，新一屆畢業生將陸續投入勞動市場，數據顯示，2025年第4季尋找第一份工作的青年仍有700人，55歲或以上的求職者有800人。初次就業、缺乏實務經驗的青年，以及有“再搵工”或轉業需要的中高齡人士，均面對不同程度的困難，需要當局更精細地了解當中情況及作出協助。

當局須加強協助僱員適應經濟轉型，優化職前培訓和擴展帶津培訓至數字經濟、智慧物流、綠色能源等新興領域；為銀髮和中高齡人士設立延長就業制度等，提升本地人力資源的競爭力。同時加強校企合作、優化職業配對平台，檢視職業配對成效，建立長遠職業發展路徑，確保本澳青年能有穩定且具前景的發展機會。

為此，本人提出以下質詢：

一、對於本澳不同行業所存在的就業不足情況，包括“運輸、倉儲業”、“不動產及工商服務業”、“建築業”及“零售業”等，當局應持續檢視有關情況及原因，請問當局採取哪些措施以促進本地居民的充分就業機會？

二、本澳即將踏入畢業生求職季節。對於初次就業缺乏經驗的青年及應屆畢業生，以及待業時間較長的中高齡人士，政府過往亦協調業界開展了大量招聘配對工作，當局應檢視相關配對工作成效以及招聘門檻合理性等，保障本地人就業。請問當局在原有計劃基礎上，會否推出其他激勵青年和中高齡人士就業的措施，以協助其盡快投入勞動市場？

三、就推動傳統行業升級轉型方面，建議當局朝加快產業多元發展、推動傳統行業向高增值、科技化方向轉型，當局會如何透過優化職前培訓、擴展帶津培訓、技能認證、支援企業升級等方面加強整體部署和規劃？