

梁孫旭議員

抓緊機遇，將澳門打造國際高端人才集聚高地

日前，本人在出席澳門演藝人協會理監事就職典禮時，聽到負責人一番的講話內容令我深有體會。他們提到，協會多年來透過凝聚、發掘、培養一批又一批的本地演藝人才，過程中不但推動產業發展，更令不少演藝工作者在專業技能與職涯上大有得著。這亦印證了社會的長遠發展、產業升級，是離不開各界對“人才培養與善用”的持續投入。

特區政府近年積極推動經濟適度多元發展，並計劃於今年內設立政府引導基金，藉以培育對本澳經濟有實際推動作用的新興產業。人才是產業發展的核心動力，適逢今年是國家“十五五”的開局之年，也是本澳“三五”規劃的啟動之年，國家“十五五”規劃明確支持港澳打造國際高端人才集聚高地。為抓緊機遇，配合總體發展大局，並聯動“澳琴國際教育（大學）城”的建設契機，期望政府加大資源投入，打出人才培養的“組合拳”，促進本澳培育及匯聚更多高質素的產業人才。

近年勞動市場出現一個鮮明的現象，就是不少求職者因為缺乏相應技能或經驗，而未能成功職業配對。本人認為，求職者從“零到一”，是必須經歷過程，更需要適切的協助，在這方面，無論是政府、企業、社會，以及求職者個人，都有著不可推卸的責任。社會應該形成合力，個人也需要努力，以達致“人才建澳”。正如今年全國兩會《政府工作報告》所強調：“要深化人才發展體制機制改革，完善以創新能力、質量、實效、貢獻為導向的評價體系，暢通人才交流通道，促進各類人才競相成長、各展其能。”

而近年特區政府在推動就業輔助與職訓平台方面取得一定成效，但隨著 1+4 產業的推進，以及出生率下降的結構性挑戰，未來勞動力需要全面提升技能與專業性。因此，我們必須從多方面部署，為本澳建立一套完善的“職業培訓體系”。

為此，本人提出以下三點建議：

一、建構“一條龍”職業培訓體系。建議政府設立“人才專業培訓”專項開支，整合各部門資源，針對各行各業，特別是具發展潛力和重點行業，提供“職前培訓、專業考證、就業配對”的一條龍服務，確保培訓軟硬件配套能精準對接就業市場。

二、推動資歷認證機制。加快探索“學分銀行”與“資歷架構”，令僱員能靈活地將工餘時間進修的短期專業認證存入“學分帳戶”，並透過資歷級別結合培訓，提升僱員的學歷水平；同時，依照行業發展需求制定職業資歷階梯，協助和促進僱員向上流動。

三、深化產教結合，強化考證與晉升誘因。建議開拓符合不同行業需求的專業或職業認證，並加大相關考證的獎勵力度。同時推動“產學結合”與“帶薪培訓”，鼓勵企業將考證成果與內部的職級晉升有機結合，從而激發本地僱員持續自我增值的動力。

最後，期望特區政府在投資產業發展的同時，必須將人才部署放在同等高度。只有讓產業發展可以“人盡其才”，確保本地居民能在多元發展中充分參與、分享成果，才能真正達致社會的共同富裕。